



Estadística de la Economía Social **2020** y Avance **2021**





PRESENTACIÓN

A lo largo de este informe se presenta la situación de la Estadística bienal de la Economía Social en la Comunidad Autónoma de Euskadi correspondiente al ejercicio 2020 y el avance de las principales cifras económicas para 2021, en sus formas clásicas: Sociedades Cooperativas y Sociedades Laborales (FCES); Y para las Otras Formas de la Economía Social (OFES): Fundaciones, Asociaciones de Utilidad Pública, Empresas de Inserción, Centros Especiales de Empleo, Sociedades Agrarias de Transformación, Cofradías de Pescadores y Entidades de Previsión Social Voluntaria; así como una lectura agregada de ambas (FCES y OFES).

El documento se complementa con un Anexo Estadístico que amplía de forma pormenorizada y a través de tablas y gráficos cada uno de los doce temas desarrollados.

En primer lugar, el análisis incorpora una visión estrictamente socioeconómica a través de diferentes parámetros tales como: el empleo, las cifras de facturación, los resultados obtenidos o el VAB generado por el tejido empresarial que conforma la Economía Social vasca en el ejercicio 2020.

La segunda parte del informe presenta una perspectiva de tipo más cualitativo con el análisis de diferentes aspectos cada vez más relevantes en la Economía Social, entre los que se destaca: la participación del personal societario; la igualdad de género; las bandas salariales; el clima laboral; las herramientas de gestión empresarial; la gestión del talento; las relaciones y colaboraciones interempresariales; la innovación... El documento incluye además en esta edición un nuevo capítulo referido al impacto de la crisis Covid en la actividad económica – financiera de la Economía Social (FCES).

En la mayoría de los casos, y con el objetivo de mejorar el análisis, los indicadores utilizados se interpretan tomando como referencia los resultados obtenidos en el bienio anterior, 2018, o incluso, ampliando este periodo para que la comparativa temporal pueda mostrar las principales las tendencias. Siempre que ha sido posible, también se ha tomado como elemento comparativo el indicador que ofrece la economía vasca en su conjunto.

El documento se estructura en doce capítulos cuyos contenidos son los siguientes:

- **1.- Evolución y situación de las principales magnitudes socioeconómicas de la economía social 2018 – 2020 (FCES):** es el principal capítulo del informe y aborda cuestiones relativas al empleo, Valor Añadido Bruto, cuenta de resultados, financiación e inversión, exportaciones y otras magnitudes económicas... El análisis se realiza presentando los valores absolutos y porcentuales según la dimensión empresarial, el sector de actividad, las distintas formas jurídicas y desde el punto de vista territorial y comarcal.
- **2.- Avance de grandes cifras socioeconómicas 2021 (FCES):** este segundo capítulo anticipa la evolución del empleo y la facturación de la economía social en el ejercicio 2021 según territorio historio, forma jurídica y sector de actividad económica de las empresas.
- **3.- Participación en la Economía Social (FCES):** incluye la valoración que se realiza sobre la participación del personal societario en los órganos de dirección de la empresa, así como las medidas a las cuales se recurre para impulsar una mayor participación.
- **4.- Representación femenina, brecha de género, medidas de conciliación y de responsabilidad social en la Economía Social (FCES):** Por un lado, la perspectiva de género sitúa en cifras la representación del empleo femenino en la economía social. Se incorpora como novedad este año, la brecha salarial a partir del análisis del sueldo medio bruto que perciben las mujeres y los hombres. También se ilustra el grado de incorporación de los Planes de Igualdad y de la aplicación de medidas concretas orientadas a la conciliación de la vida laboral y familiar en las organizaciones.
- **5.- Bandas salariales, satisfacción y clima laboral (FCES):** analiza la diferencia o banda salarial en las empresas de la economía social medida a través de la diferencia entre el rango salarial mínimo y el rango salarial máximo y sitúa el grado de medición y valoración de la satisfacción interna de los y las trabajadoras.
- **6.- La gestión del talento en la empresa (FCES):** aborda la preocupación actual y futura que las organizaciones que conforman la economía social vasca tienen respecto a la captación y retención del personal más cualificado y mejor adaptado a los nuevos retos empresariales.
- **7.- Herramientas de gestión empresarial (FCES):** analiza la disponibilidad de los principales documentos escritos de gestión que presentan las organizaciones de la economía social vasca. También incluye las acciones orientadas a limitar el impacto medioambiental, así como las medidas o acciones formativas.



- **8.- La colaboración interempresarial (FCES):** expone la tipología de las Empresas con las que se llevan a cabo relaciones de cooperación, así como la naturaleza de las mismas, que van desde las más simples: colaboraciones puntuales... a las más complejas: cooperativas de segundo grado, etc.
- **9.- Actividades e impacto de la Innovación (FCES):** analiza el desarrollo de la de innovación de producto y/o proceso mediante actividades de I+D interna o externa, tal como se recoge en el Manual Oslo. De esta forma, es posible comparar los resultados de innovación obtenidos por las organizaciones de la Económica Social y los de la economía vasca en su conjunto. Asimismo, expone el impacto de la innovación sobre el empleo total y sobre el empleo cualificado en las empresas.
- **10.- Impactos de la crisis Covid sobre la actividad económica – financiera empresarial.** ofrece información sobre el número de organizaciones que han tenido que paralizar su actividad durante la pandemia y sobre la duración media de los cierres producidos. También incorpora información, por un lado, de los Expedientes de regulación temporal de empleo (ERTEs) puestos en marcha así como el volumen de plantilla afectada por los mismos; y, por otro, de las otras medidas tomadas que guardan relación con: ajustes salariales, ajustes de jornada y dedicación o acuerdos de colaboración solidarios intercooperativos.
- **11.- Otras Formas de la Economía Social 2020 (OFES):** presenta las principales cifras socioeconómicas para el año 2020, de este diverso y heterogéneo tercer sector conformado por Fundaciones, Asociaciones de Utilidad Pública, Empresas de Inserción, Centros Especiales de Empleo, Sociedades Agrarias de Transformación, Cofradías de Pescadores y Entidades de Previsión Social Voluntaria. Además, en la presente edición 2020 se incorpora Avance 2021 en el caso de Fundaciones, Centros Especiales de Empleo y Empresas de Inserción; y el análisis de brecha de género en la ocupación de cargos de presidencia y dirección en las diferentes tipologías OFEs.
- **12.- Lectura agregada FCES y OFES 2020:** el análisis concluye con la presentación de los principales parámetros socioeconómicos agregados y sin duplicidades asociados a las grandes cifras de empleo remunerado, facturación, masa salarial y VAB de las FCES y de las OFES y la dinámica vivida en el bienio 2018 – 2020.



PARTE I: PRINCIPALES RESULTADOS



I.- EVOLUCIÓN Y SITUACIÓN DE LAS PRINCIPALES MAGNITUDES SOCIOECONÓMICAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2018-2020 (FCES)

La Economía Social consigue sostener en el año de irrupción de la pandemia 2020 el empleo (- 0,3% frente al -0,6% de la población ocupada vasca)...

- gracias a un sector servicios que “tira hacia arriba” con un crecimiento entre 2018 y 2020 del 4,5%, que resulta además superior al del terciario vasco (+0,4%).
- Mientras, la industria vive en paralelo tiempos difíciles y sufre una fuerte caída del empleo del 7,3%; tasa que duplica a su vez la caída de la población ocupada de la industria vasca (-2,9%).

La economía social en este año 2020, marcado por los efectos directos de la pandemia -44% de las empresas paralizaba temporalmente su actividad en este año-, y sus múltiples derivadas sociales y económicas- logra “casi “mantener sus cifras de empleo en un total de 60.401 empleos anualizados, **y pierde tan solo un 0,3% de población ocupada entre 2018 – 2020**, lo que supone una pérdida global neta de 208 empleos. Una realidad

Una pérdida de empleo que..

- *Evolutivamente* se produce tras años consecutivos de crecimiento vividos tanto en la industria -que crecía en los dos anteriores bienios a un ritmo notable y sostenido del 6%- como en el sector servicios -con crecimientos más variables del 3% y 6%-en una etapa de recuperación económica iniciada en el año 2014 hasta el año previo de la pandemia 2019.
- *Comparativamente* resulta más moderada que la producida en el conjunto de la población ocupada vasca que cae en su conjunto un 0,6%; hecho que posibilita mantener el peso relativo del empleo de la economía social en un 6,5%.

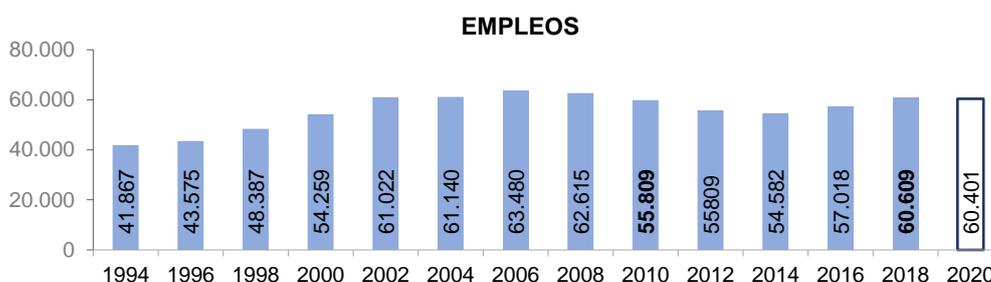
EVOLUCIÓN DE LOS ESTABLECIMIENTOS Y DEL EMPLEO DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2002-2020
REFERENCIA COMPARATIVA: POBLACIÓN OCUPADA CAE

	ECONOMÍA SOCIAL		Población Ocupada CAE
	Establecimientos	Empleos	
2002	3.018	61.022	902.200
2004	3.074	61.140	930.600
2006	3.138	63.480	962.100
2008	3.028	62.615	986.100
2010	3.039	59.915	937.800
2012	3.120	55.809	898.400
2014	3.169	54.582	880.600
2016	3.235	57.018	903.300
2018	3.337	60.609	935.100
2020	3.424	60.401	929.200
Δ %18/20	2,6%	-0,3%	-0,6%

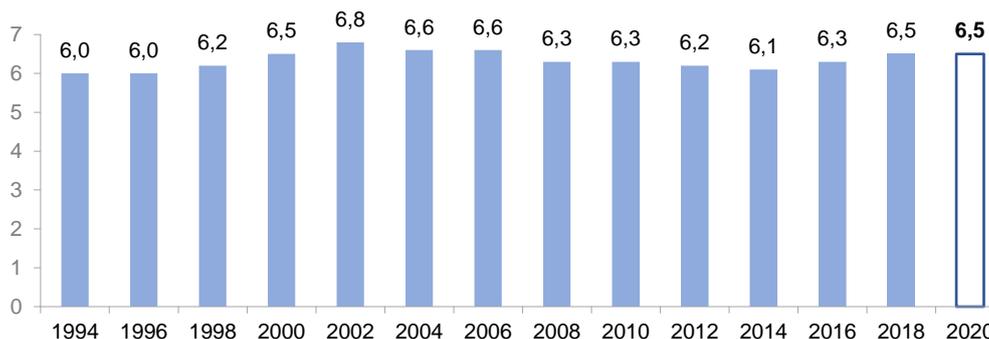
Nota: Los datos de ocupación proceden de la Encuesta de Población en Relación con la Actividad PRA Eustat. Promedio de ocupación anual

Así en cifras absolutas, los 60.401 empleos anualizados del año 2020, sitúan unos niveles de ocupación, sin llegar al nivel “precrisis” superiores a los marcados entre 2010 y 2016; y una participación sobre el mercado de trabajo vasco máxima en toda esta última década del 6,5%.

EVOLUCIÓN DEL EMPLEO EN LA CAE EN LA ECONOMÍA SOCIAL. 1994-2020



EVOLUCIÓN DEL PESO RELATIVO DEL EMPLEO DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN LA ECONOMÍA DE LA CAE (% sobre el total del empleo de la CAE). 1994-2020



Nota: Los datos de comparación proceden de la Encuesta de Población en Relación con la Actividad PRA Eustat. Promedio de ocupación anual

La dinámica evolutiva vivida en el empleo de la Economía Social vasca durante el bienio 2018 – 2020 no ha tenido el mismo reflejo en los cuatro grandes sectores de actividad, en los tres territorios, ni en las tres formas jurídicas, y evidencia a su vez comportamientos diversos atendiendo al tipo de contratación o al tamaño empresarial. En este sentido, a continuación, se desarrolla un análisis específico del empleo atendiendo a estas cinco siguientes variables:

- **El empleo sectorial:** Primario, Industria, Construcción y Servicios.
- **El comportamiento territorial del empleo:** 3 Territorios Históricos y 11 comarcas.
- **El empleo según las diferentes formas jurídicas:** Cooperativas, SLLes y SALes.
- **El empleo según el tipo de contratación:** colectivo societario vs colectivo asalariado (fijo y eventual).
- El empleo por **dimensión empresarial:** en el que se diferencian hasta 7 estratos de empleo.

a) LECTURA SECTORIAL

LA INDUSTRIA DE LA ECONOMÍA SOCIAL LA “GRAN PERDEDORA” en tiempos COVID; con todo, la industria sufre menos que en los tiempos de la gran crisis financiera de 2008.

La industria de la economía social vasca registra una importante caída del 7,3% lo que supone la pérdida de cerca de 2.000 empleos netos y de algo más de 3 puntos porcentuales de representación sobre el conjunto del empleo social. Una caída muy significativa, qué en todo caso, resulta inferior a la vivida entre 2008 – 2010, con una tasa de caída del 11,4%.

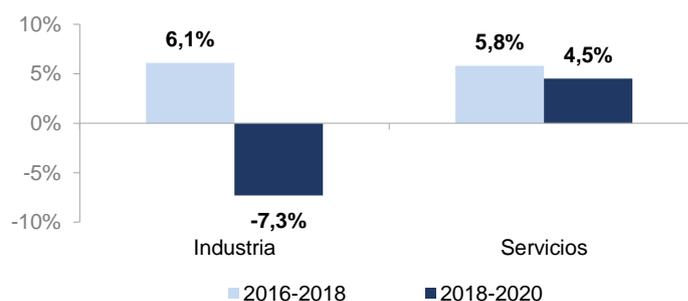
EL SECTOR SERVICIOS -JUNTO CON EL SECTOR PRIMARIO Y LA CONSTRUCCIÓN- MARCAN EN ESTE COMPLEJO CONTEXTO COVID UNA EVOLUCIÓN FAVORABLE; así, el empleo terciario crece un 4,5%, suma cerca de 1.430 empleos netos y representa ya en el año 2020 el 55% de la economía social vasca.

DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DEL EMPLEO DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas y % verticales).
2018 y 2020

	2018		2020	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Primario	190	0,3	300	0,5
Industria	26.779	44,2	24.811	41,1
Construcción	1.944	3,2	2.165	3,6
Servicios	31.697	52,3	33.126	54,8
TOTAL	60.609	100,0	60.401	100,0

o

EVOLUCIÓN DEL EMPLEO INDUSTRIAL Y TERCIARIO DE LA ECONOMÍA SOCIAL (Tasas de crecimiento en los bienios 2016-2018 y 2018-2020)



a.1.- EL SECTOR INDUSTRIAL

El sector industrial de la economía social vasca constituye sin duda la actividad más afectada por la pandemia y representa el único sector que pierde empleo en el bienio 2018 – 2020 en un contexto socioeconómico en el que contrae su facturación y sus exportaciones en algo más de un 16% y sus resultados hasta un 34%.

Además, esta importante caída del 7,3%...

- multiplica por 2,5 la pérdida producida en la industria vasca en su conjunto (7,5 % frente al 2,9% de la población ocupada industrial vasca).
- Se extiende entre la práctica totalidad de ramas de actividad industrial, en los tres Territorios Históricos (-17,8% en Álava, -6,9% en Gipuzkoa y -5,6% en Bizkaia), y en las tres formas jurídicas (-11% en las SALES, -7,9% y -6,9% en las Cooperativas).
- Se concentra en la pérdida de empleo industrial de las empresas de más de 500 empleos que pierden globalmente 2.700 empleos netos entre 2018 y 2020.

Así en cifras absolutas, la industria de la economía social se sitúa en 2020 por debajo de los 25.000 empleos anualizados -24.811 empleos-, pierde por primera vez empleo neto desde el año 2014 y se sitúa en niveles inferiores a los registrados en el año 2016. Una pérdida de empleo que se cuantifica en cerca de 2.000 empleos netos y que territorialmente se concentra en cerca de un 61% en Gipuzkoa.

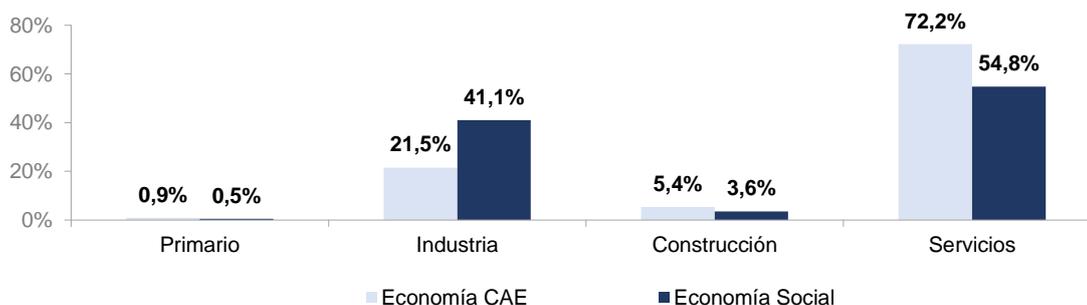
En todo caso y en un marco temporal más amplio, cabría relativizar esta importante caída en los siguientes términos...

- La caída de empleo industrial derivada de la irrupción de la pandemia en 2020 se deriva de un periodo abierto desde 2014 expansivo en términos de empleo industrial en el que en dos bienios se lograba generar cerca de 2.980 empleos netos
- Comparativamente resulta inferior a la destrucción de empleo vivida en la crisis financiera de 2008, que situaba en el bienio 2008 – 2010 una caída del 11,4% y situaba una pérdida de hasta algo más de 3.400 empleos netos.

Asimismo, a pesar de la evidente tendencia hacia la terciarización de la economía social vasca, la economía social vasca mantiene su marcado perfil industrial, duplicando en 2020 la representatividad del empleo industrial 2020 en el conjunto del mercado de trabajo vasco (41,1% vs. 21,5%).

En esta misma línea, cabe situar la importancia del sector industrial de la economía social en tanto en cuanto el 12,4% del empleo industrial vasco se genera desde las cooperativas y las sociedades laborales vascas.

COMPARATIVA DE LA DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DEL EMPLEO EN EL TOTAL DE LA ECONOMÍA DE LA CAE Y EN LA ECONOMÍA SOCIAL (%verticales sobre el total de empleo en cada ámbito). 2020



Nota: Los datos de comparación proceden de la Encuesta de Población en Relación con la Actividad PRA Eustat 2020. Promedio de ocupación anual



a.2.- EL SECTOR SERVICIOS

Por su parte el sector servicios vive en este complejo bienio 2018 - 2020 una realidad mucho más favorable; con un crecimiento en los niveles de facturación próximo al 11% y del 6% de su VAB, que ha hecho posible sumar en este bienio 2018 – 2020 un total de 1.429 empleos netos.

Este crecimiento en el empleo terciario del 4,5%...

- ha resultado muy superior al que se produce en la economía vasca, que se mantiene con una tasa de crecimiento en este bienio 2018 – 2020 del 0,4%-
- se apoya en un contexto de pandemia en la creación de empleo en las ramas sanitarias y de servicio social que suman 1.771 empleos netos; y en el comercio minorista (alimentario) que contribuye también con la generación de más de 860 empleos netos.

Así en el año 2020 el sector servicios de la economía social concentra un total de 33.126 empleos anualizados, vinculados en buena medida a dos grandes ramas que concentran más de la mitad de este sector: comercio minorista (31%) y educación (26%).

Un sector servicios, que en una senda de terciarización de la economía vasca y de la economía social, demuestra y “acumula” años de crecimiento continuados desde el año 2012 (2012-2014: +3,7%; 2014 – 2016: +3,3%; 2016 – 2018: + 5,8%) y que consolida su posición frente a una industria que pierde progresivamente peso relativo.

En todo caso, la concentración del empleo terciario entre la población ocupada vasca (72,2%) supera con creces el nivel alcanzado en 2020 por el sector servicios de la economía social (55%).

a.3.- RESTO DE SECTORES

Por su parte el sector primario y la construcción con cifras de ocupación mucho más modestas (300 y 2.165 empleos anualizados en 2020 respectivamente) suman también empleo en un contexto que resulta para la economía vasca comparativamente más desfavorable (la agricultura pierde un 25% del empleo y la construcción un 0,4%).

b) LECTURA TERRITORIAL Y COMARCAL

Gipuzkoa, en tanto que territorio marcadamente industrial (52% de su empleo en 2020 resulta industrial) **retrocede globalmente un 2,2% de su empleo** (-700 empleos netos); y pierde hasta un **7% del empleo industrial** (-1.218 empleos netos), **y de población ocupada en la comarca del Alto Deba**

Álava pierde por su parte un 2,1% de su empleo.

Bizkaia, como Territorio Histórico más terciarizado **logra avanzar globalmente un 2,5%; crece un 6,2% en el caso de los servicios y hasta cerca del 8% en Bilbao y Margen Izquierda.**

Gipuzkoa concentra en el año 2020 un total de 31.604 empleos anualizados, lo que supone el 52,3% de la economía social vasca. Un empleo que en el caso de Gipuzkoa se concentra a su vez en buena medida en el Alto Deba, que concentra a su vez cerca del 39% del empleo social guipuzcoano.

Una foto que en términos evolutivos se deriva de...

- una pérdida de empleo del 2,2% entre 2018 y 2020 superior a la vivida en la población ocupada guipuzcoana (-0,2%); y que en el caso del Alto Deba se eleva hasta un 7,3% (-971 empleos netos).
- de años previos de tendencia positiva, que marcaban un récord de crecimiento del 9,4% en el anterior bienio 2016 – 2018 (+2.766 empleos netos) y una subida en el caso del empleo industrial guipuzcoano entre 2014 y 2016 próximo al 8%

En todo caso el marcado perfil industrial en Gipuzkoa continua resultando evidente en tanto en cuanto:

- 2 de cada 3 empleos industriales de las cooperativas y sociedades laborales vascas se ubican en territorio guipuzcoano
- algo más del 20% del empleo industrial guipuzcoano se vincula precisamente a las cooperativas y sociedades laborales guipuzcoanas.

Bizkaia, con 23.200 empleos que representan al 38,4% del total, ha vivido en este bienio 2018-2020 un crecimiento neto de 559 empleos (+2,5% y hasta 6,2% en el sector servicios). Más de la mitad de los empleos vizcaínos (11.630) se concentran en el Duranguesado, comarca que suma también empleo, aunque de forma más moderada empleo (+1,1%).

El impulso del empleo vizcaíno resulta posible dado el perfil terciario del territorio: así en 2020 el 65% del empleo en Bizkaia se concentra en el sector servicios; así el territorio, a pesar de la irrupción de la crisis COVID en 2020, logra dar continuidad a la senda positiva vivida en los anteriores bienios (2016 – 2018: +3,8%; 2014 – 2016: +2,3%).

Por último, Álava, mantiene su cifra de ocupación, con un total de 5.597 empleos anualizados en 2020, prácticamente estable (pierde 68 empleos netos respecto a 2018).

DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE LOS EMPLEOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN 2018 y 2020
(cifras absolutas y % verticales)

	2018		2020		%Δ20/18 (1)
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	
Álava	5.665	9,3	5.597	9,3	-1,2%
Bizkaia	22.641	37,4	23.200	38,4	2,5%
Gipuzkoa	32.303	53,3	31.604	52,3	-2,2%
TOTAL	60.609	100	60.401	100	-0,3%

(1) Incremento porcentual registrado por las cifras absolutas

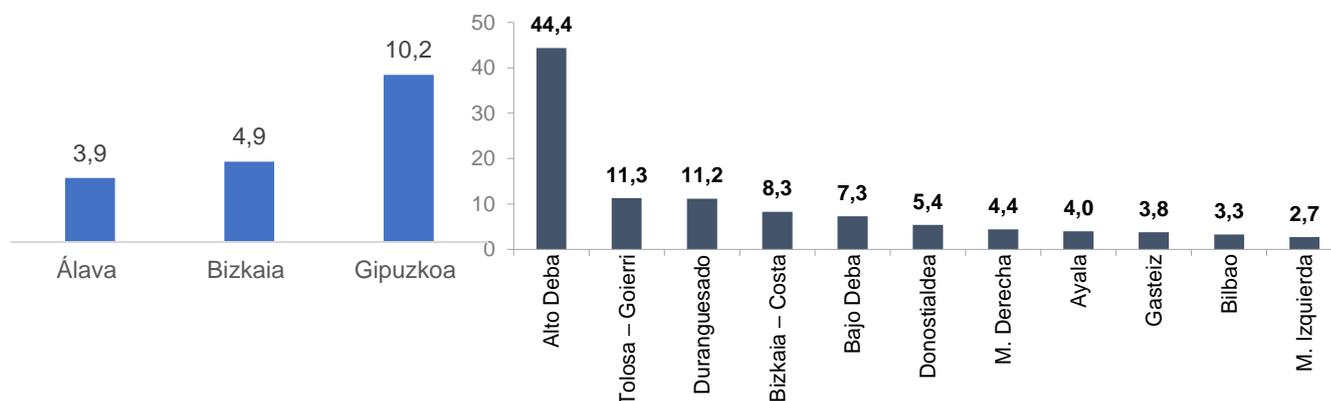
El peso relativo del empleo territorial y comarcal de la economía social mantiene en buena medida la estructura del pasado bienio, si bien Gipuzkoa pierde en representación 0,2 p.p. (de 10,4% de 2018 pasa a 10,2% en 2020), mientras que Bizkaia en un contexto más favorable gana por su parte 0,2 p.p. (de 4,7% de 2018 pasa a 4,9% en 2020).

En el marco territorial guipuzcoano, el peso de la economía social cobra mayor singularidad entre la población ocupada del Alto Deba (44,4%); un peso en todo caso que cae hasta en algo más de 4 puntos porcentuales en este bienio 2018 – 2020. Le sigue a gran distancia la cuenca de empleo Tolosa – Goierri, con un peso del 11,3% que se reduce, aunque en menor medida respecto al año 2018 (12%).

En el caso de Bizkaia con una representación territorial media del 4,9%, destaca el peso del empleo social en el Duranguesado que logra mantener su representación de 2018 en un 11,2%, seguido por Bizkaia Costa (8,3%).

En Álava la importancia del empleo social sobre el mercado laboral alavés se ha ido reduciendo progresivamente en los últimos años (4,2% en 2016 y 4% en 2018) y se sitúa en 2020 por debajo del 4%; comarcilmente las proporciones entre el núcleo de Vitoria – Gasteiz (3,8%) y la comarca de Ayala (4%) resultan semejantes.

PESO RELATIVO DEL EMPLEO DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN LA ECONOMÍA DE LA CAE POR TERRITORIOS HISTÓRICOS Y COMARCAS 2020 (% sobre el total del empleo de la CAE)



c) LECTURA POR FORMA JURÍDICA

Las cooperativas, en un contexto de pandemia y con cerca del 89% del empleo de la Economía Social -y hasta un 91% del VAB-, consiguen mantener sus cifras de empleo (+0,3%); una realidad fundamentada gracias al empuje de las cooperativas de servicios (+4,6%) que suponen en 2020 algo más del 58% del empleo cooperativo.

Las Sociedades Laborales, con un mayor peso industrial (62% sobre el total del empleo), pierden en cambio hasta un 4,7% de empleo en el bienio 2018 – 2020, y hasta un 10,4% en el caso de las SALes; retroceden en consecuencia en términos de representatividad sobre el conjunto de la economía social.

Las cooperativas representan en 2020 cerca ya del 89% del empleo de la economía social; así con un total de 53.524 empleos, el empleo cooperativo logra sumar entre 2018 – 2020 algo de empleo (+0,3% que supone la generación de 134 empleos netos) y sumar 0,5 puntos porcentuales de representatividad en relación al 2018. Si bien el tejido cooperativo logra mantener las cifras de empleo en un contexto complejo, la irrupción de la pandemia ha supuesto el freno del crecimiento vivido desde el año 2014 (2014 – 2016: +5,4% y 2016 – 2018: +7%); un crecimiento que además de la expansión de los servicios, se sostenían gracias al notable crecimiento del empleo entre las cooperativas industriales (2016 – 2018: +9,6%).

Así las cosas, este moderado crecimiento, o sostenimiento del empleo cooperativo, responde a la positiva evolución experimentada por parte de las cooperativas de servicios que elevan sus cifras en tiempos de pandemia en un 4,6% sumando un total de 1.362 empleos netos cooperativos; una realidad que se ve complementada a su vez por la positiva evolución vivida también en el sector primario y en la construcción.

La industria cooperativa sin embargo cae en un 6,9% y pierde más empleos de los generados desde el sector servicios en este mismo bienio 2018 - 2020 (-1.795).

Por el contrario, las sociedades laborales, con un total de 6.878 empleos en 2020 (4.165 entre las S.L.L.es y 2.713 en las S.A.Les) pierden globalmente un 4,7% de empleo lo que supone la pérdida neta de 341 empleos, una caída asociada en buena medida a la pérdida de empleos producida entre las SALes (-10,4%) y no tanto a las SLLes, que a pesar del duro contexto, pierden tan solo un 0,6% de su empleo. Cabe situar que las SALes con carácter extraordinario lograban sumar empleo por primera vez desde el año 2008 en el bienio anterior (+6,4%).



Una caída que sectorialmente se eleva hasta un 9,4% del empleo industrial (-447 empleos netos), y hasta un 11% en el caso concreto del empleo industrial de las SALes. Por último, los servicios, con un peso en las Sociedades Laborales comparativamente reducido del 29%, crecen un 3,5%, sin poder compensar la pérdida de ocupación industrial producida entre 2018 y 2020.

EVOLUCIÓN 2018-2020 DE LOS EMPLEOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA
(cifras absolutas y % verticales)

	2018		2020		%Δ20/18 (1)
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	
Cooperativas	53.390	88,1	53.524	88,6	0,3
S.L.es	7.219	11,9	6.878	11,4	-4,7
S.A.L.es	3.029	5,0	2.713	4,5	-10,4
S.L.L.es	4.190	6,9	4.165	6,9	-0,6
TOTAL	60.609	100,0	60.401	100,0	-0,3

(1) Incremento porcentual registrado por las cifras absolutas

d) LECTURA POR TIPO DE CONTRATACIÓN

El empleo societario “aguanta” y crece incluso un 0,5% en el bienio 2018 – 2020 hasta situarse en un total de 36.676 socios y socias (61% del empleo s/total de la economía social).

El colectivo asalariado (20.656 empleos anualizados), distribuido de forma semejante entre empleo fijo y eventual **pierde un 1,6% del empleo**, una caída sustentada por la negativa evolución vivida en el **empleo asalariado fijo (-3,8%)**.

El **empleo eventual cooperativo avanza (+2,8%)** y continua su tendencia al alza iniciada en 2012; así en 2020 las cooperativas cuentan ya con un total 10.611 empleos eventuales, lo que supone cerca del 20% del empleo cooperativo.

El empleo societario en un contexto de “estancamiento” iniciado en el bienio anterior, logra mantenerse e incluso sumar un 0,5% (+0,54% en las Cooperativas y +0,2% en el caso de las Sociedades Laborales) hasta situarse en un total de 36.676 socios y socias, (cerca del 90% vinculado al ámbito cooperativo).

Así, el empleo societario representa en 2020 globalmente cerca del 61% del empleo de la economía social vasca -hasta un 73% en la industria y tan solo un 51% en el sector servicios-; con todo, el peso societario global se sitúa hoy por hoy lejos de la representatividad con la que contaba hace más de una década (2008 del 66,8%, que se elevaba hasta 68,9% en el caso de las cooperativas).

Por su parte, el empleo asalariado, con un total de 20.656 empleos distribuidos de forma equilibrada entre empleo fijo (49%) y eventual (51%), cae globalmente en el bienio 2018 – 2020 en un 1,6%; una caída que se asocia a la pérdida de empleo fijo (-3,8%) tanto entre las cooperativas (-3,2%), como en las sociedades laborales (-6,3%).

Mientras, el empleo eventual se mantiene y suma incluso un 0,9%, gracias a una positiva evolución del empleo eventual cooperativo que crece en un 2,8% entre 2018 y 2020 situando un máximo histórico desde 2006, de 10.611 empleos cooperativos eventuales.



DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR FORMA JURÍDICA Y TIPO DE RELACIÓN CONTRACTUAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL DE LA CAE (cifras absolutas). 2006-2020

	Socios	Asalariados	Fijos	Eventuales
S. COOP				
2006	34.484	15.276	4.976	10.300
2008	34.697	15.662	6.547	9.115
2010	33.895	14.197	8.256	5.941
2012	34.241	13.703	6.252	7.451
2014	32.071	15.251	6.965	8.286
2016	32.393	17.490	8.812	8.678
2018	32.690	20.700	10.382	10.318
2020	32.868	20.656	10.045	10.611
S.A.Les + S.L.Les				
2006	7.148	6.165	2.883	3.282
2008	7.161	5.096	3.359	1.737
2010	5.471	6.353	3.985	2.368
2012	5.001	2.865	1.767	1.098
2014	4.351	2.908	1.965	943
2016	4.136	3.000	1.839	1.161
2018	3.801	3.418	2.426	992
2020	3.807	3.072	2.272	800
S.A.Les				
2006	4.144	4.094	1.969	2.125
2008	4.441	3.010	2.287	723
2010	2.592	4.828	3.060	1.768
2012	2.387	1.638	1.096	542
2014	1.712	1.465	1.016	449
2016	1.474	1.374	896	478
2018	1.283	1.746	1.368	378
2020	1.242	1.471	1.149	322
S.L.Les				
2006	3.004	2.071	914	1.157
2008	2.720	2.086	1.072	1.014
2010	2.879	1.525	925	600
2012	2.614	1.227	671	556
2014	2.639	1.443	949	494
2016	2.662	1.626	943	683
2018	2.518	1.672	1.058	614
2020	2.565	1.601	1.123	478
TOTAL				
2006	41.632	21.441	7.859	13.582
2008	41.858	20.758	9.906	10.852
2010	39.366	20.550	12.241	8.309
2012	39.242	16.568	8.019	8.549
2014	36.422	18.159	8.930	9.229
2016	36.529	20.490	10.651	9.839
2018	36.491	24.118	12.808	11.310
2020	36.676	23.726	12.316	11.410

e) LECTURA POR DIMENSIÓN EMPRESARIAL

La pérdida de empleo de la economía social se concentra en las empresas de mayor dimensión (+500 empleos), que a pesar de que mantienen el número de establecimientos, pierden entre 2018 y 2020 un 7,5% de su empleo, lo que ha supuesto la destrucción neta de 1.851 empleos.

Por su parte, las microempresas de menos de 5 empleos y el tramo de empresas de menos de 50 empleos en su conjunto, logran aguantar sus cifras de empleo (con un crecimiento en torno al 1%), gracias al avance que se produce entre 2018 y 2020 en el número de establecimientos cooperativos del 7%.

Las grandes empresas de más de 200 empleos, concentrando algo más del 52% del empleo social vasco, pierden globalmente un 2,1% del empleo; esta pérdida de empleo se vincula a la caída de las empresas de mayor dimensión (+500 empleos) que pierden hasta un 7,5% de su empleo; sobre esta importante pérdida de empleo vivida entre en las grandes empresas cabe...

- Sumar asimismo el número de empleos “traspasados” al estrato de empresas de 201 a 500 empleos entre 2018 y 2020.
- El quiebro que ha supuesto la pandemia sobre una tendencia al alza reflejada en los dos anteriores bienios en el que la gran empresa de más de 500 empleos, crecía hasta cerca de un 14% entre 2016 y 2018 y un 5,5% entre 2014 y 2016.

Las empresas de menos de 50 empleos, con cerca del 73% del parque de establecimientos de la economía social (2.485 establecimientos) representan sin embargo algo menos de 1 de cada 4 empleos de la economía social.

Evolutivamente este tramo de empresas consigue sumar algo más de un 1% de empleo entre 2018 - 2020 (hasta un 2,5% entre las empresas de 16 a 50 empleos), una realidad que se asocia no tanto al crecimiento orgánico de las microempresas, si no a la generación de nuevos establecimientos cooperativos que crecen en este mismo periodo un 7,1% y hasta un 8,2% entre las pequeñas cooperativas de menos de 5 empleos. En el caso de las sociedades laborales el número de establecimientos se contrae globalmente cerca de un 5% y hasta algo más de un 12% entre las empresas de menor dimensión.

En todo caso, el ritmo de crecimiento en el número de establecimientos total, agregando cooperativas y sociedades laborales de menos de 5 empleos (+2,8%), resultaría inferior a las fuertes tasas de crecimiento marcadas en los dos anteriores bienios pre-pandemia (2014 – 2016: +14,5% y 2016 – 2018: +13,4%); crecimientos que en el anterior bienio 2016 – 2018 situaban un incremento del empleo entre estas microempresas del 4,7%.



EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE EMPLEOS POR DIMENSIÓN DE LAS EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas y %). 2018-2020

	Empleos 2018	Empleos 2020	Evolución 2018 - 2020
Hasta 5 empleos	4.391	4.446	1,3
De 6 a 15	4.239	4.187	-1,2
De 16 a 50	6.032	6.180	2,5
De 51 a 100	6.761	6.777	0,2
De 101 a 200	6.902	7.213	4,5
De 201 a 500	7.531	8.698	15,5
Más de 500 empleos	24.751	22.900	-7,5
TOTAL	60.609	60.401	-0,3

EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE ESTABLECIMIENTOS COOPERATIVOS POR DIMENSIÓN (cifras absolutas y %). 2018-2020

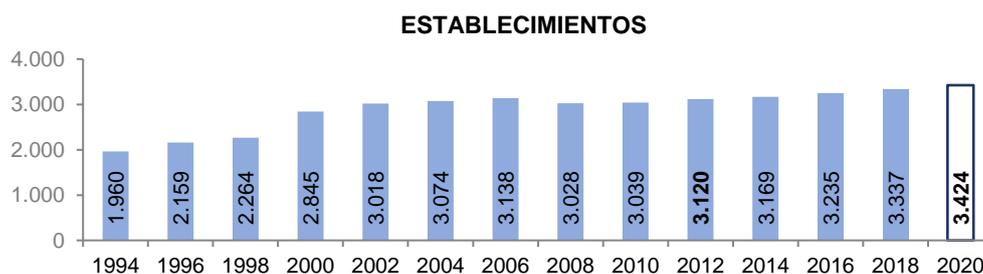
	Establecimientos 2018	Establecimientos 2020	Evolución 2018 - 2020
Hasta 5 empleos	1.225	1.325	8,2
De 6 a 15	312	294	-5,8
De 16 a 50	174	213	22,4
De 51 a 100	106	101	-4,7
De 101 a 200	204	200	-2,0
De 201 a 500	124	136	9,7
Más de 500 empleos	445	444	-0,2
TOTAL	2.590	2.713	4,7

EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE ESTABLECIMIENTOS LABORALES POR DIMENSIÓN (cifras absolutas y %). 2018-2020

	Establecimientos 2018	Establecimientos 2020	Evolución 2018 - 2020
Hasta 5 empleos	444	390	-12,2
De 6 a 15	194	199	2,6
De 16 a 50	77	64	-16,9
De 51 a 100	12	40	233,3
De 101 a 200	5	5	0,0
De 201 a 500	2	1	-50,0
Más de 500 empleos	12	12	0,0
TOTAL	746	711	-4,7

La economía social vasca a pesar del contexto COVID crece en cifras de establecimientos entre 2018 – 2020 en un 2,6%; así en el año 2020 la Economía Social cuenta con un total de 3.424 establecimientos, cifra que marca un nuevo máximo en la serie histórica iniciada en 1994 y que junto con la ligera contracción experimentada en este bienio por el empleo de la economía social vasca (-0,3%), sitúa un tamaño medio de establecimientos algo inferior al de 2018 (17,6 empleos por establecimiento vs. 18,2 del 2018).

EVOLUCIÓN DE LOS ESTABLECIMIENTOS Y EL EMPLEO EN LA CAE EN LA ECONOMÍA SOCIAL. 1994-2020



Crisis COVID “Los Grandes parámetros de actividad socioeconómicos a la baja”:

Una facturación que cae entre 2018 - 2020 un 4,8% (hasta un 16,4% en el sector industrial), unas exportaciones que descienden un 16,8%; y un VAB que se reduce globalmente en un 1,9% (hasta un 8,8% en el caso de la industria).

Con todo, cabe apuntar “en positivo”...

- el ligero incremento en la partida de sueldos y salarios (+0,7%) originado por el crecimiento de este capítulo de gasto en los servicios (+6,6%).
- la solidez financiera que demuestra el sector industrial en este complejo año 2020.
- Y el peor comportamiento vivido en el conjunto de la industria vasca que hace que la economía social vasca gane algo de representatividad en este bienio sobre el conjunto del PIB en Euskadi (de 4,4% en 2018 a 4,6% en 2020).

La irrupción de la pandemia si bien no ha impactado de forma tan directa sobre las cifras de empleo -que se mantienen globalmente a pesar de la caída del empleo industrial- y sobre el parque de establecimientos -que incluso crece-, sí lo ha hecho en términos de reducción de los grandes parámetros de facturación, niveles de exportación, contracción de los resultados; y también, pero en menor medida en el VAB.

De forma que en el año 2020 la economía social vasca factura globalmente cerca de un 5% menos que en el año 2018, situándose con un total de 8.074 millones de euros distribuidos entre un 51% generado desde la industria y cerca de un 46% facturado desde el sector servicios.

Territorialmente, algo más del 53% de las ventas provienen de establecimientos guipuzcoanos -que pierden un 7,3% de facturación- y otro tercio provendría de establecimientos ubicados en Bizkaia -que caen también en ventas en un 6,4%-. Además, en torno al 93% de la facturación se asocia al tejido empresarial cooperativo.

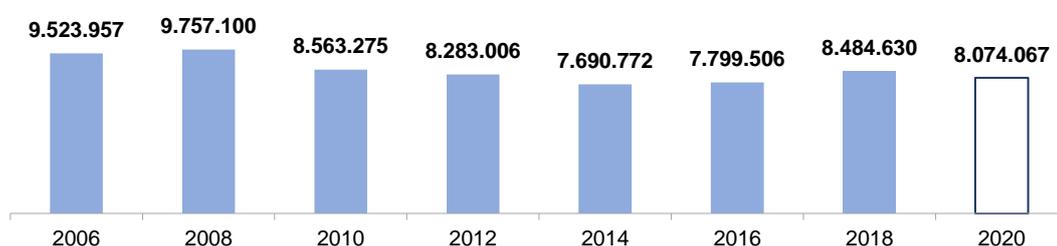
En todo caso, la evolución de las ventas cobra diferentes signos entre la industria y los servicios. Así como consecuencia de la crisis COVID...

- en el caso de la industria la facturación se contrae hasta un 16% en relación al ejercicio 2018
- mientras, los servicios incrementan casi un 11% sus ventas en este mismo periodo; un crecimiento asociado principalmente a la rama de comercio al por menor y al por mayor que suben un 10% y un 37,5% respectivamente; y a las actividades sanitarias y asistenciales que multiplican por dos la facturación obtenida en 2018.

Una tendencia global a la baja que viene pautada por el comportamiento de las grandes empresas de más de 500 empleos, que concentrando cerca del 48% del total de euros facturados, pierden hasta un 15% de su facturación.

Las pequeñas empresas de menos de 15 empleos logran en cambio incrementar sus ventas en un 11% en el caso de las microempresas de menos de 5 empleos y hasta un 17% entre las empresas de 5 a 15 empleos.

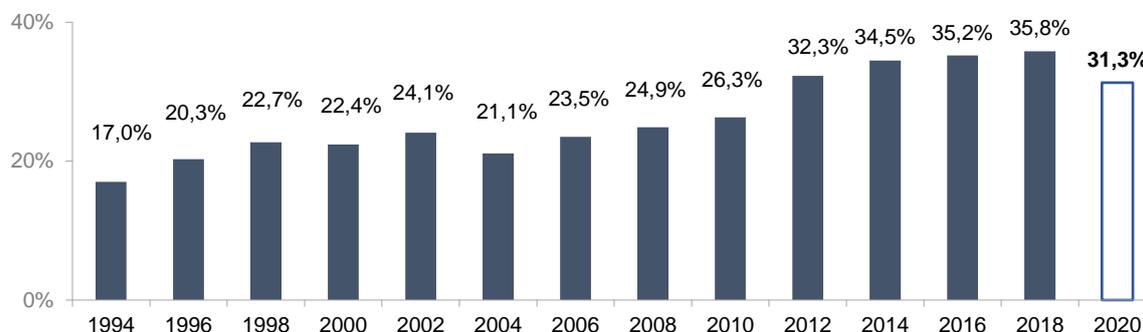
EVOLUCIÓN NOMINAL DE LA FACTURACIÓN EN LA CAE EN LA ECONOMÍA SOCIAL 2006-2020
(MILES DE EUROS)



En línea con la importante caída de la facturación en el sector industrial (-16,4%), y la negativa dinámica de exportaciones vivida en la economía vasca (-18,1%¹), las exportaciones de la economía social también descienden globalmente cerca de un 17%.

Así en 2020 el volumen de exportaciones de la economía social se sitúa en un total de 2.527 millones de euros y retrocede por primera vez desde el año 2004, su participación sobre el total de ventas facturadas en 4,5 puntos porcentuales (de 35,8% en 2018 al 31,3% del año 2020).

EVOLUCIÓN DEL GRADO DE APERTURA A LOS MERCADOS EXTERIORES DE LA ECONOMÍA SOCIAL VASCA (volumen de exportaciones sobre facturación total). 1994-2020



¹ Fuente: Eustat. Estadística de comercio exterior (ECOMEX)

Unas exportaciones que se corresponden al 99% con el sector industrial; con el tejido cooperativo (94%); con el tejido empresarial de más de 200 empleos (74%); y que se asocian al territorio guipuzcoano, en tanto en cuanto éste, concentra el 70% de las exportaciones de la economía social vasca.

En este negativo contexto COVID las empresas exportadoras padecen en mayor medida las restricciones y acusan una mayor pérdida de facturación, en relación a las empresas que operan exclusivamente en el mercado doméstico. Así mientras que las empresas exportadoras contraen su facturación en un 15% (-17% en ventas en mercados exteriores y un -12% en las ventas realizadas en el ámbito estatal), las empresas no exportadoras logran incrementar su facturación en un 9% amortiguando así algo la pérdida de facturación global.

EVOLUCIÓN VENTAS INTERNAS VS. VENTAS EXTERNAS. 2018-2020

	2018	2020	%Δ20/18	c.a. Δ20/18
Facturación global	8.484.629.727	8.074.067.329	-4,8%	-410.562.398
Facturación de las No exportadoras	3.604.830.633	3.932.418.525	9,1%	327.587.892
Facturación de las exportadoras	4.879.799.094	4.141.648.804	-15,1%	-738.150.290
a) Ventas internas	1.842.676.019	1.614.709.832	-12,4%	-227.966.187
b) Ventas externas: Exportaciones	3.037.123.075	2.526.938.972	-16,8%	-510.184.103
b.1. Exportaciones Europa	1.917.403.007	1.661.909.940	-13,3%	-255.493.067
b.2. Exportaciones Resto del Mundo	1.119.720.068	865.029.032	-22,7%	-254.691.036

Por mercados y en este escenario global de pandemia, la exportación cae en el conjunto de destinos geográficos; en concreto un 13% en el mercado europeo -que concentra 2/3 de las exportaciones- y de forma aún más destacada en el caso de los mercados más lejanos o “ultralejanos” que descienden un 25% en el caso de Sudamérica; y hasta un 32% en los mercados asiáticos.

Por último, cabe situar en esta edición 2020 como novedad la desagregación tras el Brexit de las exportaciones en el continente europeo en tres zonas: Unión Europea (80% de las exportaciones Europas), Resto de Europa (13%) y Gran Bretaña con un peso específico como destino de exportación en Europa del 6,6% en 2020.

VOLUMEN DE EXPORTACIONES POR ZONAS Y EVOLUCIÓN 2014, 2016, 2018 Y 2020

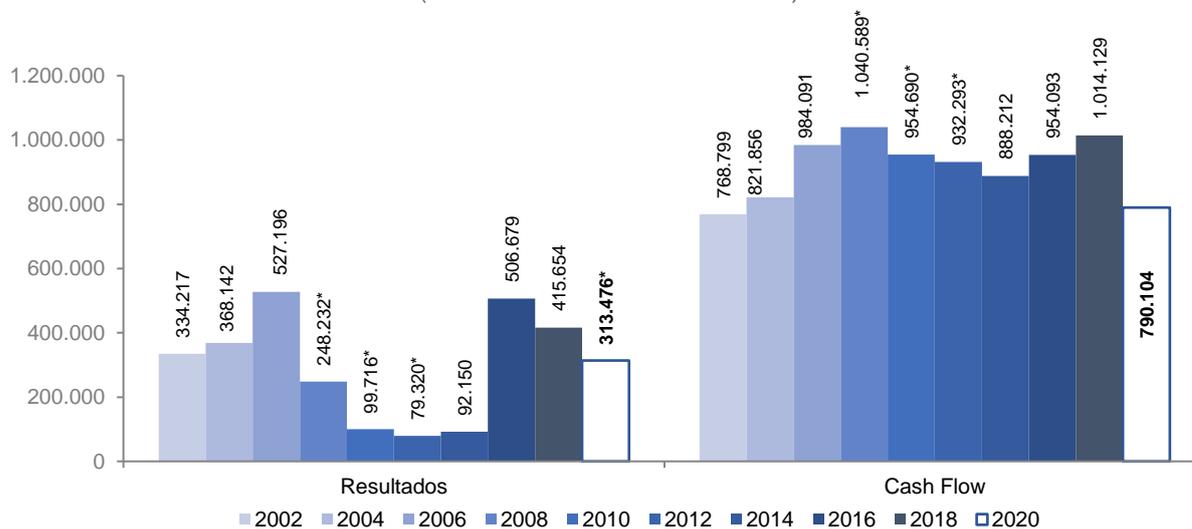
	Abs. 2014	Abs. 2016	Abs. 2018	Abs. 2020	%Δ16/14	%Δ18/16	%Δ20/18
Europa	1.695.499.875	1.740.433.777	1.917.403.007	1.661.909.940	2,7	10,2	-13,3%
Unión Europea	n.d.	n.d.	n.d.	1.333.310.794	n.d	n.d	n.d
Reino Unido	n.d.	n.d.	n.d.	109.349.515	n.d	n.d	n.d
Resto Europa	n.d.	n.d.	n.d.	219.249.631	n.d	n.d	n.d
Asia	400.880.770	385.066.395	417.672.992	283.083.269	-3,9	8,5	-32,2%
EEUU	202.273.272	226.195.329	253.097.142	213.603.625	11,8	11,9	-15,6%
Sudamérica	212.963.623	232.293.656	251.979.851	187.860.005	9,1	8,5	-25,4%
Otros	141.853.065	162.571.983	196.970.083	180.482.133	14,6	21,2	-8,4%
TOTAL	2.653.470.604	2.746.561.140	3.037.123.075	2.526.938.972	3,5	10,6	-16,8%

En este año 2020 la economía social vasca reduce cerca de un cuarto los resultados obtenidos en 2018 con una cifra que sitúa en todo caso un beneficio de 313 millones de euros.

- Una caída en los beneficios del sector industrial del 34%; un sector que pasa de obtener un resultado positivo de 207,8 millones de euros a 137,6 millones de euros en el ejercicio 2020.
- Un retroceso en resultados que se produce también en el sector servicios, sector que contrae cerca de un 13% los beneficios respecto al 2018 (de 192 millones de euros en 2018 a 168 millones de euros en 2020).
- En menor medida, una contracción notable de los resultados producida también en el sector de la construcción (73%), actividad que pasa de un volumen de beneficio de 14,5 millones en 2018 a 3,9 millones de euros en 2020; una caída de resultados que no se ve compensada por el incremento de los beneficios generados desde el sector primario que logra incrementar su beneficio entre 2018 y 2020 en cerca de 2,7 millones de euros.

Por su parte el Cash Flow de 2020 con un volumen de 0,79 millones de euros, se ha visto reducido de forma semejante a los resultados (-22%), y se contrae de forma transversal en los tres Territorios Históricos, entre las grandes y pequeñas empresas, en las tres formas jurídicas y en el conjunto de sectores de actividad a excepción del sector primario.

EVOLUCIÓN DE LOS RESULTADOS ECONÓMICOS (BENEFICIOS) Y DEL CASH FLOW DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas en miles de euros)². 2002-2020



*Se suprime el efecto provocado por una dotación extraordinaria "deterioro u otras dotaciones" proveniente del sector servicios por un valor próximo a los 415 millones de euros en 2020.

² Las cuantías asociadas a las partidas de resultados y Cash Flow de los ejercicios 2008 y 2010 quedaban modificadas por atribución de partidas excepcionales producidas en el ejercicio 2012 (Cuentas 67, 69 y 63) que se periodificaban con efecto retroactivo hasta el ejercicio 2008, previo a la crisis financiera.

Como último indicador o parámetro socioeconómico cabe situar el VAB y la evolución sectorial vivida en la productividad aparente. Un VAB que supone un valor agregado de 2.958 millones de euros, que se reduce globalmente en un 1,9%, pero que lo hace...

- en menor proporción que las caídas producidas en términos de facturación (-5%) y de resultados de la economía social vasca (-112%); y asimismo, en menor medida que el retroceso vivido a nivel CAE (-6,4% y hasta un 10,5% en la industria vasca)
- debido a la contracción del VAB industrial, que cae un 8,8% -y frena el crecimiento del 6,6% del anterior bienio- y que supone el 49% del total del VAB; una caída industrial que no se compensa por el crecimiento del VAB del sector servicios que logra incrementar un 5,6% -a un ritmo sin embargo inferior al 10% del pasado bienio-, y que supone ya algo más del 48% del VAB de la economía social vasca.

INCREMENTO SECTORIAL DEL VAB EN EL PERIODO (Precios corrientes y %). 2018-2020

Sectores	Tasa de Crecimiento
Primario	123,3
Industria	-8,8
Construcción	-0,3
Servicios	5,6
TOTAL	-1,9

La productividad aparente (VAB por empleo) de la Economía Social vasca pierde un 1,6% y se sitúa en 2020 en 48.976 euros por empleo.

Una ratio que en el caso de la industria con la mayor productividad aparente sectorial (58.395 euros por empleo), se reduce en esta misma proporción del 1,6% y que en el caso de la construcción se resiente hasta en un 10,5% hasta situarse en una ratio de 34.842 euros por empleo en 2020.

Por su parte, los servicios, aunque se sitúan lejos de la ratio industrial (un 26,4% por debajo), logran incrementar algo la ratio (+1%) hasta los 42.958 euros por empleo, positiva evolución que contrasta con la caída que se producía en el bienio anterior (-5,7%).

EVOLUCIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD APARENTE SECTORIAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN EL PERIODO (VAB Euros/Empleado. Precios Corrientes). 2018-2020

	2018	2020
Industria	59.334	58.395
Construcción	38.912	34.842
Servicios	42.505	42.958
TOTAL	49.774	48.976

En el marco del complejo año 2020 y ante un peor comportamiento de la economía vasca en su conjunto que la propia de la economía social, hace que la economía social vasca haya avanzado en términos de participación sobre el PIB vasco de un 4,4% a un 4,6%.



En 2020 el sector industrial mantiene con todo -incluso mejora algo- su solidez financiera. Sin embargo, globalmente, y bajo circunstancias extraordinarias producidas en el sector servicios, se reducen los niveles de garantía financiera del conjunto de la Economía Social. Además, en torno a un 40% de las empresas -48% en el sector industrial y 40% en los servicios- recurrían en este “excepcional” año 2020 a vías de financiación y/o ayudas extraordinarias COVID.

La economía social arroja en este año 2020 una rentabilidad media sobre fondos propios negativa del 0,9% (frente a la rentabilidad media positiva de 7,6 de 2018); una realidad que se produce como consecuencia de una importante rentabilidad negativa y “excepcional” en los servicios (-6,5) y la contracción de esta misma ratio en el sector industrial (que pasa de 9,7 en 2018 a 5,4 en 2020).

DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LOS FONDOS PROPIOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL. REFERENCIA DE LA RENTABILIDAD SOBRE LOS FONDOS PROPIOS (cifras absolutas). 2020

	Fondos propios	Rentabilidad s/fondos propios	
		2018	2020
Industria ⁽¹⁾	2.624.297.681	9,7	5,4
Servicios	3.006.764.747	6,0	-6,5
TOTAL	5.631.062.428	7,6	-0,9

⁽¹⁾ Incluye Construcción

En todo caso, los niveles de endeudamiento y ratio de garantía en el sector industrial (1,1 y 1,9) respectivamente sitúan una industria financieramente solvente en el ejercicio 2020.

Por último, se reduce también en este bienio el esfuerzo inversor -en relación al anterior bienio 2016 – 2018- en algo más de un 30%.

El conjunto de inversiones efectuadas entre 2018 y 2020 por parte de la economía social vasca tanto en inmovilizado material como inmaterial asciende a un volumen de 212,5 millones de euros (75% inversiones en tangible y 64% vinculado al sector industrial), lo que supone una caída en nivel de inversiones del 30,5%; una proporción que se eleva a un 34,7% en el caso de la industria. Las inversiones en el sector servicios también se reducen en algo menos de un 15%.

DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LAS INVERSIONES (Material + Inmaterial) DE LA ECONOMÍA SOCIAL. 2018 y 2020 (cifras absolutas y % verticales)

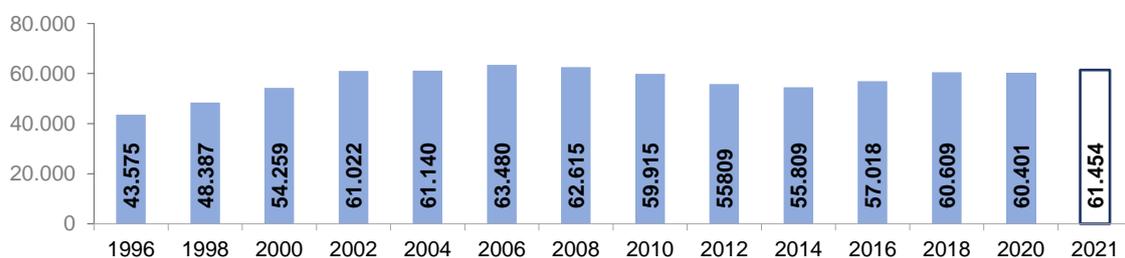
	2018 Euros	2020 Euros	Evolución 2018-2020
Industria	209.724.172	136.893.666	-34,7
Servicios	81.768.387	69.686.733	-14,8
TOTAL	306.399.665	212.499.139	-30,6

II.- AVANCE DE GRANDES CIFRAS SOCIOECONÓMICAS 2021 (FCES)

En 2021 la economía social vasca recuperaría la senda positiva tanto en términos de facturación (+3,65%) como de empleo (+1,74%) gracias al nuevo impulso originado desde el sector industrial; de hecho, las previsiones marcarían un total de 61.454 empleos anualizados en el año 2021, lo que supondría para la economía social vasca...

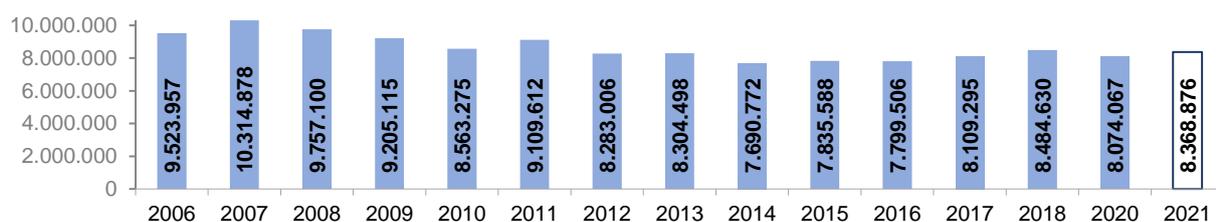
- Alcanzar un máximo de ocupación registrada desde el año 2010
- así como un ritmo de recuperación del empleo entre 2020 – 2021 algo superior al de la población ocupada vasca (+1,1%).

EVOLUCIÓN DEL EMPLEO EN LA CAE EN LA ECONOMÍA SOCIAL 1994-2021



El 2021 se presenta por tanto como un año de recuperación y de generación de más de 1.000 empleos netos respecto al año de irrupción de la pandemia; un ejercicio en el que asimismo se lograría recuperar prácticamente los niveles de facturación prepandemia de 2018 con un volumen semejante de 8.400 millones de euros.

EVOLUCIÓN DE LA FACTURACIÓN 2006-2021 (MILES DE EUROS)



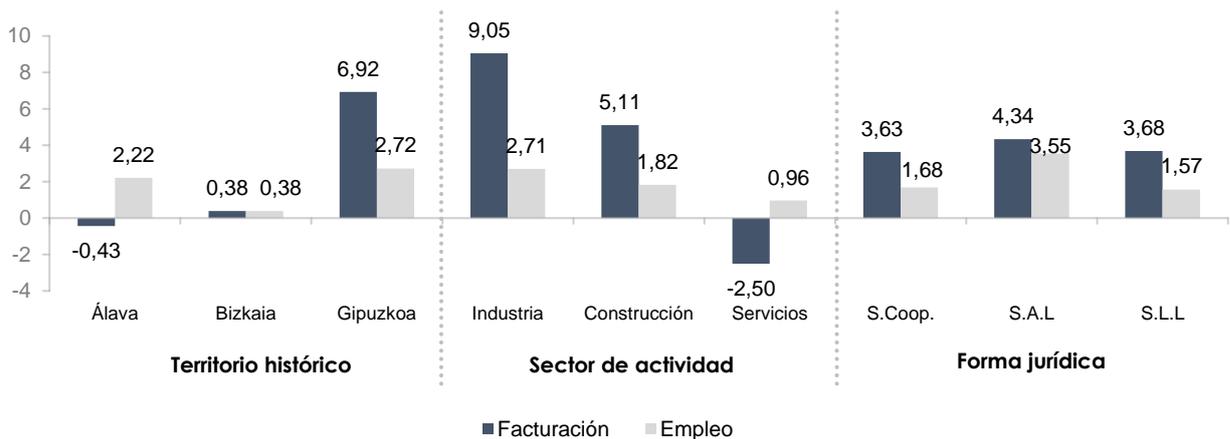
Una recuperación que precisamente vendría impulsada desde..

- el sector industrial; un sector que tras perder hasta algo más de un 16% de facturación en el bienio 2018 – 2020, volvería a incrementar un 9% sus ventas, y crecería en términos de empleo en un 2,7% entre 2020 y 2021.
- Gipuzkoa como territorio que elevaría cerca de un 7% de facturación y 2,7% en términos de empleo

Por su parte el sector servicios tras incrementar su facturación de forma “extraordinaria” en el pasado bienio 2018 – 2020 (algo más de un 11%), en 2021 el terciario frenaría este espectacular crecimiento y retrocedería en un 2,5% sus ventas, en relación al año 2020. En todo caso, el ritmo de generación de empleo se situaría aún próximo a un 1%. Por forma jurídica evolucionarían en positivo las cifras de facturación en las tres formas jurídicas y de forma semejante (3,6% las Cooperativas, 4,3% las SALES y 3,7% las SLLes). En términos de empleo crecerían también las tres formas jurídicas, y de forma aún más destacada las SALES (+3,6%).

Territorialmente Bizkaia mantendría los niveles de empleo y facturación semejantes a los de 2020 (+0,34%), tras crecer en el anterior bienio un +2,3% en términos de empleo. Álava por su parte perdería algo de facturación (-0,4%), si bien en el anterior bienio crecía de forma importante (+11%); en todo caso sumaría sus cifras de empleo a un ritmo significativo del 2,2%.

EVOLUCIÓN DE LA FACTURACIÓN Y EMPLEO PREVISTO
(Territorio histórico, Sector de actividad y Forma jurídica). 2020 - 2021



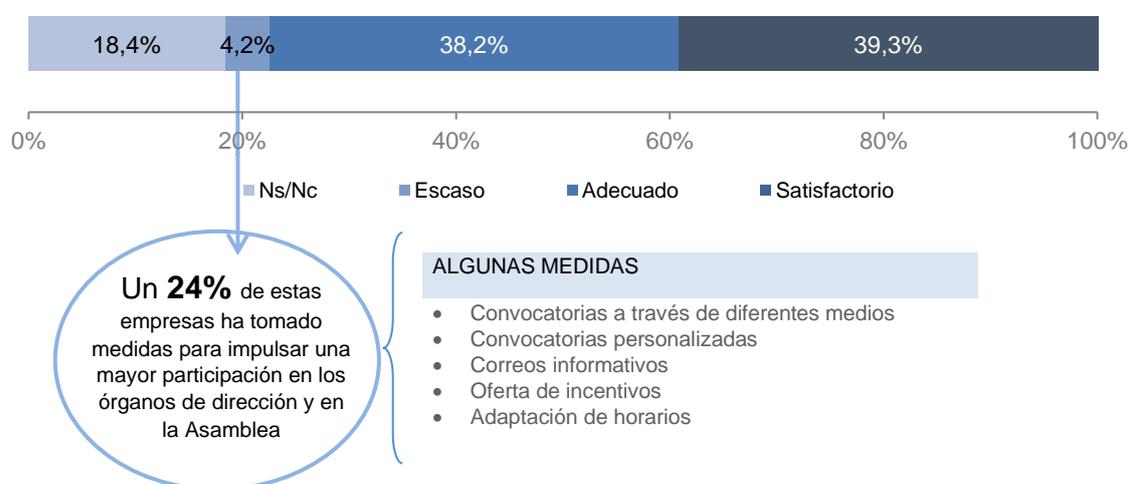
III.- PARTICIPACIÓN EN LA ECONOMÍA SOCIAL (FCES)

La alta participación de los socios y socias en los órganos de dirección continúa siendo una de las principales características que definen a las empresas de la economía social.

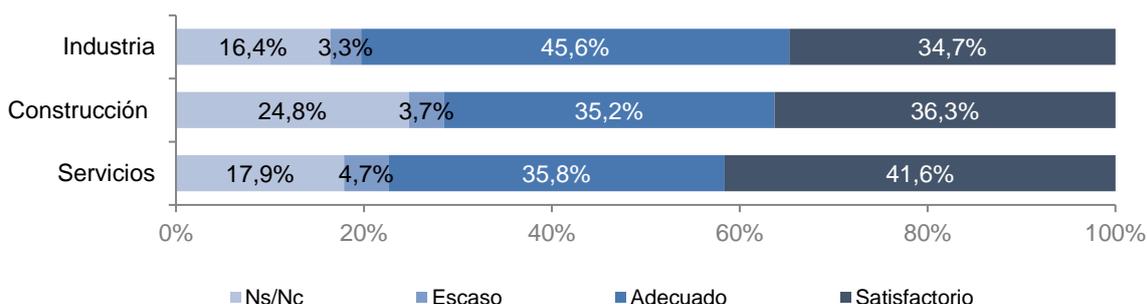
Los niveles de participación son similares entre los sectores de actividad y también respecto a los resultados obtenidos en 2018.

El grado de participación de los y las socias en los órganos de dirección de la empresa y, especialmente, en la Asamblea General, se valora como adecuado o satisfactorio por parte del 77,5% de las empresas de la economía social. Tan solo un 4,2% de las empresas calificarían esta participación como “escasa”; entre este último colectivo, el 24% habría tomado medidas para mejorar la participación. Algunos ejemplos de estas medidas se asocian a la mejora en las convocatorias, envío de correos informativos; adaptación de horarios, oferta de incentivos, etc.

VALORACIÓN DEL GRADO DE PARTICIPACIÓN DE LOS/AS SOCIOS/AS EN LOS ÓRGANOS DE DIRECCIÓN Y EN LA ASAMBLEA (%). 2020



ANÁLISIS POR SECTOR DE ACTIVIDAD. VALORACIÓN DEL GRADO DE PARTICIPACIÓN DE LOS/AS SOCIOS/AS EN LOS ÓRGANOS DE DIRECCIÓN Y EN LA ASAMBLEA (%). 2020





IV.- REPRESENTACION FEMENINA, BRECHA DE GÉNERO, MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL (FCES)

Las mujeres siguen ganando protagonismo en la economía social y han aumentado su representación durante el último bienio analizado, pasando de un 43,1%, en 2018 a un 45,8% en 2020. Además, la Economía social avanza más rápido que la economía vasca en la representación femenina en los puestos de dirección y en los consejos rectores.

En cuanto a la brecha salarial entre mujeres y hombres de la economía social en 2020 (10,4%), ésta se sitúa por debajo a la media vasca (22,6%)³.

Los Planes de Igualdad continúan su avance, impulsados por la normativa vigente, mientras que las diferentes medidas de conciliación se han visto afectadas por la pandemia. Las más utilizadas han sido la flexibilidad horaria y el teletrabajo. Queda por ver la tendencia que va a seguir el teletrabajo durante los próximos años.

Históricamente, el marcado carácter industrial de la economía social vasca y el mayor peso del empleo masculino asociado a este sector, frente a una economía vasca más “terciarizada”, condiciona globalmente la **representación del empleo femenino**. En todo caso, **el peso del empleo femenino en la economía social vasca, “neutralizando” este efecto de mayor presencia industrial, se situaría globalmente en un 53%** (52% en 2018), lo que supone algo más de 5 p.p. del peso del empleo femenino en el conjunto de la población ocupada vasca (47,8%).

Además, y por sectores, cabría apuntar las siguientes circunstancias...

- La feminización del sector terciario en la Economía Social resulta mucho más destacada; así el 65,6% del empleo en el sector servicios son mujeres frente al 58,6% del empleo femenino terciario en el tejido empresarial vasco.
- En la industria de la Economía Social también resulta algo superior la representación de las mujeres: 22,8%, frente al 21,6% del conjunto de la industria vasca.
- La construcción es el único sector de la Economía Social donde la representación femenina (9,3%) resulta inferior a la del tejido empresarial vasco (12,7%).
- Las cooperativas, a pesar de su importante componente industrial, presentan una distribución de empleo femenino muy similar a la del conjunto de la economía vasca (48,1%, frente a 47,8%).

³ La brecha salarial de la Comunidad Autónoma de Euskadi 2021. Emakunde – Instituto Vasco de la Mujer

DISTRIBUCIÓN POR SECTOR DE ACTIVIDAD SEGÚN SEXO EN LA ECONOMÍA SOCIAL (% verticales). 2020

	TOTAL	Primario	Industria	Construcción	Servicios
Hombres	54,2	70,3	77,2	90,7	34,4
Mujeres	45,8	29,3	22,8	9,3	65,6
	*53				

*Peso de las mujeres sobre la plantilla total ajustado a la distribución sectorial del empleo vasco

DISTRIBUCIÓN POR SECTOR DE ACTIVIDAD SEGÚN SEXO EN LA ECONOMÍA DE LA CAE (% verticales). 2020

	TOTAL	Primario	Industria	Construcción	Servicios
Hombres	52,2	84,0	78,4	87,3	41,4
Mujeres	47,8	16,0	21,6	12,7	58,6

Fuente: Elaboración a partir del EUSTAT. Encuesta de población en relación con la actividad 2018

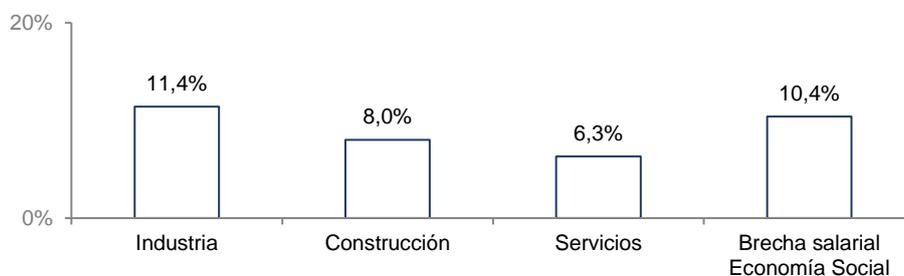
DISTRIBUCIÓN POR FORMA JURÍDICA SEGÚN SEXO (% verticales). 2020

	TOTAL	Cooperativas	S.A.L.es	S.L.L.es
Hombres	54,2	51,9	80,1	66,9
Mujeres	45,8	48,1	19,9	33,1

En cuanto a la **brecha salarial entre mujeres y hombres** en la economía social vasca se situaría en el año 2020 en una diferencia del 10,4%. Una diferencia que se situaría por debajo de la ratio media del mercado de trabajo vasco cuantificada por parte de Emakunde en el año 2020 en un 22,6%.

Por **sectores de actividad** la brecha salarial en la economía social vasca resultaría más notoria en la industria (11,4%), y comparativamente inferior en el sector servicios (6,3%).

BRECHA SALARIAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD 2020 (%)



En cuanto a la **distribución de puestos de dirección** en la Economía Social vasca, los datos revelan que las mujeres ocupan cerca de un tercio de los puestos de presidencia y de gerencia y, aunque todavía es necesario aumentar estas tasas para alcanzar el equilibrio de género, la Economía Social está más cerca de hacerlo que el conjunto de la economía vasca, donde el grupo de “directoras y gerentes” en 2020 alcanza un porcentaje inferior (28,9%)⁴. Por sectores de actividad, la representación femenina en puestos de responsabilidad en el sector servicios se eleva hasta cerca del 42% en el puesto de gerencia y hasta un 43% en puesto de presidencias. Proporción que se reduce sin embargo a un 18% en la industria, y que se sitúa por debajo del 11% en el caso de la construcción.

⁴ Emakunde. Cifras 2021. Mujeres y Hombres en Euskadi



DISTRIBUCIÓN DE LOS PUESTOS DE DIRECCIÓN SEGÚN SEXO EN LA ECONOMÍA SOCIAL (% verticales). 2020

	Presidencia	Gerencia
Hombres	68,1%	68,1%
Mujeres	31,9%	31,9%

DISTRIBUCIÓN DE LOS PUESTOS DE DIRECCIÓN SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD Y SEXO EN LA ECONOMÍA SOCIAL (% verticales). 2020

	Presidencia	Gerencia
Industria		
Hombres	82,1%	82,1%
Mujeres	17,9%	17,9%
Construcción		
Hombres	91,7%	89,3%
Mujeres	8,3%	10,7%
Servicios		
Hombres	57,4%	58,2%
Mujeres	42,6%	41,8%

DISTRIBUCIÓN DE LOS PUESTOS DE DIRECCIÓN SEGÚN FORMA JURÍDICA Y SEXO (% verticales). 2020

	Presidencia	Gerencia
S. COOP		
Hombres	66,1%	66,8%
Mujeres	33,9%	33,2%
S.A.Les		
Hombres	87,3%	87,9%
Mujeres	12,7%	12,1%
S.L.Les		
Hombres	70,4%	67,5%
Mujeres	29,6%	32,5%

Por su parte, la **participación de la mujer en los consejos rectores** en la economía social vasca, tras un periodo de avance progresivo entre 2010 y 2018, muestra síntomas de estancamiento para alcanzar una representación equilibrada (al menos una representación entre el 40%-60%). Las mujeres en 2020 vuelven a representar un tercio de los puestos de los Consejos Rectores y sus principales aspectos destacables son los siguientes:

- Evolutivamente la tendencia progresiva al alza registrada en la última década se estanca por primera vez en 2020 (2010: 24,5%, 2014: 27,6%, 2016: 29,7%, 2018: 33,6%; 2020: 33,4%).
- Respecto al bienio anterior, todos los sectores económicos salvo la construcción aumentan la representación de las mujeres en los consejos rectores: Servicios, con un 44,4% afianza su posición equilibrada; el sector primario pasa de un 12,0% a un 15,8%.
- Comparativamente se sitúa ligeramente por debajo de la participación media femenina asociada a los cargos de dirección o gerencia de las empresas y entidades públicas adscritas al Gobierno Vasco que en 2020 alcanza niveles de representación equilibrada. (40,7%)⁵.
- La industria sigue un proceso más lento para alcanzar la paridad en sus Consejos Rectores y se sitúa en un 22,7%, mejorando muy ligeramente el dato de 2018 (21,8%).

⁵ Fuente: Emakunde. Informe de Cifras Emakunde 2020

DISTRIBUCIÓN MIEMBROS DEL CONSEJO RECTOR POR SEXO Y SECTOR DE ACTIVIDAD (% verticales). 2020

	TOTAL Consejo	Primario	Industria	Construcción	Servicios
Hombres	66,6	84,1	77,3	90,3	55,6
Mujeres	33,4	15,8	22,7	9,9	44,4

En cuanto a los **Planes de Igualdad en las empresas**, la Economía Social ha aumentado hasta un 12,8% el número de empresas que cuenta actualmente con un Plan de Igualdad y Conciliación de la vida familiar y laboral (desde el 9,7% global de 2018).

Durante los próximos años se espera que esta tasa se vaya incrementando ya que la normativa vigente ha establecido unos plazos para que las empresas con más de 50 empleos, en función de su dimensión, incorporen y registren sus Planes de igualdad⁶. En cuanto a los registros de planes de igualdad están regulados desde octubre de 2020, de ahí que todavía no sea muy elevado el número de registros⁷. Las sociedades cooperativas son un caso particular ya que la legislación se aplica en función del volumen de personas trabajadoras contratadas por cuenta ajena

Los propios recursos de las empresas y la aplicación normativa determinan que los Planes de igualdad estén más presentes cuanto mayor es el tamaño de las organizaciones. De esta forma, la gran mayoría de las empresas de más de 200 empleos ya cuenta con este instrumento para hacer frente a la discriminación y a la persistencia de los estereotipos sociales respecto al trabajo de hombres y mujeres; por el contrario, las empresas de menor tamaño que, a su vez, son la mayoría, donde menos implantados están (micro-empresas, 6,1% y empresas de 6 a 15 empleos, 12,4%). Entre las empresas de 51 a 100 empleos y las de 101 a 200 empleos consiguen durante el periodo 2018-2020 duplicar la proporción de empresas con planes de igualdad.

EMPRESAS QUE CUENTAN ACTUALMENTE CON PLAN DE IGUALDAD. 2018-2020 (%)

	TOTAL	Hasta 5 empleos	De 6 a 15	De 16 a 50	De 51 a 100	De 101 a 200	De 201 a 500	Más de 500 empleos
2018	9,7	5,1	10,0	20,2	24,0	31,1	70,9	80,8
2020	12,8	6,1	12,4	25,5	47,8	62,5	91,3	80,9

⁶ Los sucesivos planes de igualdad aprobados por el Gobierno Vasco, así como la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la igualdad de mujeres y hombres han sido el marco que ha permitido y amparado el impulso y desarrollo de medidas para la promoción de la igualdad en el ámbito de las empresas. Posteriormente, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres ha incidido en el mismo sentido estableciendo la obligatoriedad de que todas las empresas de más de 250 trabajadores o trabajadoras dispongan de un plan para la igualdad.

De forma más reciente, el Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, (de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación) modifica la citada Ley Orgánica 3/2007, exigiendo a las empresas de más de 50 empleos a disponer de planes de igualdad. Para ello se establecen diferentes plazos:

- Las empresas de más de 150 a 250 personas trabajadoras contarán con un periodo de un año (marzo 2020)
- Las empresas de más de 100 hasta 150 personas trabajadoras, dispondrán de un periodo de dos años (marzo 2021)
- Las empresas de 50-100 personas trabajadoras dispondrán de un periodo de tres años (marzo 2022)

⁷ Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los Panes de Igualdad y su Registro.



Por último, en lo que hace a la aplicación de **medidas de conciliación y fórmulas para gestionar la responsabilidad social** en las empresas, el análisis por orden de incidencia entre las empresas de la Economía Social sería el siguiente:

- **Flexibilidad horaria:** es la medida más extendida. Está presente en el 43,4 % de las empresas. En el caso de las empresas industriales y de servicios esta tasa se eleva ligeramente hasta un 45,8% y un 46,6%, respectivamente. Además, su incidencia incrementa a medida que crece el tamaño de la empresa y se sitúa en un 91% en el caso de las empresas de 201 a 500 empleos. Los datos de 2020 muestran niveles muy similares respecto a los de 2018.
- **Teletrabajo:** ha sido la “gran protagonista” del periodo pandémico. Su incidencia se ha elevado desde el 13,7% de 2018 hasta un 28,6% en 2020. En el caso de las empresas de servicios su tasa se extiende hasta cerca del 34% de las empresas. Vuelven a ser las empresas de mayor tamaño las que más recurren a esta medida, siendo un recurso presente en la mayoría de empresas, que superan los 16 empleos. Respecto a 2018 los incrementos en todos los segmentos de empleo han sido significativos.
- **Jornada reducida:** en paralelo al gran crecimiento del teletrabajo, la jornada reducida ha disminuido hasta alcanzar una tasa del 23,1%, cuando en 2018 resultaba del 27%. Es una opción mayoritaria entre las empresas que superan los 100 empleos.
- **Formación específica en valores empresariales y en RSE:** esta medida solo atañe a un 5,5% de las empresas de la Economía Social. Vuelven a ser las empresas con mayor número de empleos las que más la utilizan, aunque en el mejor de los casos (empresas entre 201 y 500 empleos) su tasa es del 54%.
- **Inserción y acceso al empleo de colectivos con discapacidad:** en este caso, su incidencia también resulta muy limitada (3,9%), aunque en el caso de las empresas de 201-500 empleos, alcanza una cobertura próxima al 65%.
- **Servicios de guardería:** en 2020 han estado presente solamente en el 2,3% de las empresas. Lo utilizan “algo” más las empresas de servicios (3,3%), aunque vuelve a ser el tamaño de la empresa, el principal factor que explica su incidencia (en el caso de las empresas de entre 200 y 500 empleos la proporción resulta próxima al 22%).

ANÁLISIS POR TAMAÑO EMPRESARIAL. MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y FÓRMULAS PARA LA GESTIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL IMPLANTADAS EN LOS DOS ÚLTIMOS AÑOS (%).

2020

	TOTAL	Hasta 5 empleos	De 6 a 15	De 16 a 50	De 51 a 100	De 101 a 200	De 201 a 500	Más de 500 empleos
Flexibilidad horaria	43,4	36,8	47	63,9	63,2	69,3	91	71,2
Teletrabajo	28,6	20,1	28,2	55	76	79,3	78,3	62,4
Jornada reducida	23,1	16,5	23,7	46,3	45,6	56,4	82,8	55,5
Formación específica en valores empresariales y en RSE	5,5	2,6	5,6	10,5	23	17,6	54	38,1
Inserción y acceso al empleo de colectivos con discapacidad	3,9	1	2	6,5	25,3	31,8	64,8	18,8
Servicios de guardería	2,3	0,8	1,5	3,9	16,1	21,7	4,8	9,6

MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y FÓRMULAS PARA LA GESTIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL
IMPLANTADAS EN LOS AÑOS (%). 2018 y 2020





V.- BANDAS SALARIALES, SATISFACCIÓN Y CLIMA LABORAL

Las escalas salariales se mantienen en los mismos niveles de 2018 y en una amplia mayoría de los casos (76,5%) la diferencia es de un rango máximo de 1 a 3 veces el nivel salarial mínimo. Este rango resulta en todo caso superior (de 4 a 6 veces) en gran parte de las empresas con más de 200 empleos.

En 2020, como ejercicio “extraordinario” marcado por la pandemia, se ha reducido el número de empresas que miden el clima laboral internamente; en todo caso, los niveles de satisfacción se mantienen en niveles elevados (8 sobre 10 puntos).

Respecto a 2018, no se han producido cambios significativos en las diferencias o **bandas salariales**. Así, en el 76,5% de los casos la diferencia es de un rango máximo de 1 a 3 veces entre el nivel salarial máximo y el nivel salarial mínimo. En este rango se ubican la mayoría de las empresas de menos de 100 empleos. No obstante, cuando las empresas superan los 200 empleos en la mayoría de los casos, la diferencia entre el rango mínimo y máximo se eleva hasta 4-5-6 veces.

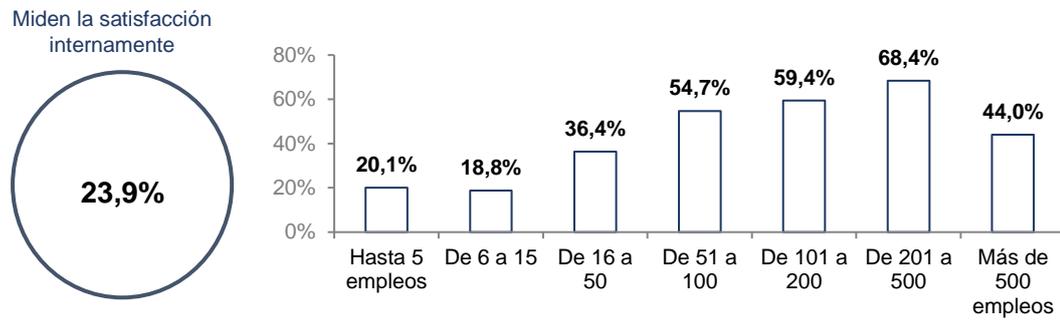
DIFERENCIA O BANDA SALARIAL EN LA EMPRESA (DIFERENCIA ENTRE EL RANGO SALARIAL MÍNIMO Y EL RANGO MÁXIMO). DIMENSIÓN EMPRESARIAL (%). 2020

	TOTAL	Hasta 5 empleos	De 6 a 15	De 16 a 50	De 51 a 100	De 101 a 200	De 201 a 500	Más de 500 empleos
Diferencia de 1 a 1-2-3 veces	76,5	76,6	84,6	76,8	68,5	51,1	32,3	19,0
Diferencia de 1 a 4-5-6 veces	6,4	3,1	3,6	13,4	19,9	42,9	59,4	62,9
Diferencia de 1 a 7-8-9 veces	0,7	0,4	1,4	1,2	1,2	2,7	3,3	0,0
Diferencia de 1 a 10 veces o superior	0,6	0,5	1,1	0,0	1,4	0,0	0,0	0,0
No definido	15,8	19,3	9,4	8,7	9,0	3,3	5,1	18,1

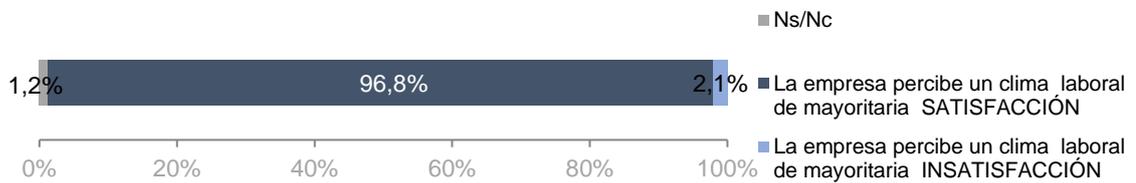
Cerca del 24% de las empresas ha evaluado el nivel de satisfacción de sus trabajadoras y trabajadores en 2020; proporción que se sitúa 7 p.p. por debajo del nivel de 2018, posiblemente debido a los efectos colaterales derivados de la pandemia (teletrabajo, ajustes presupuestarios, medidas urgentes...). Este tipo de evaluaciones internas asociadas al clima laboral resultan habituales en la mayoría de empresas con más de 50 empleos -más de la mitad de las empresas-.

En cuanto a los resultados obtenidos, **el nivel de satisfacción respecto al clima laboral que presentan las empresas de la economía social sigue siendo igual de positivo**. El 97% aprueba el clima laboral que existe en la empresa; la nota media alcanza un 8 sobre 10 y un tercio, además, lo valora como sobresaliente (puntuaciones de 9 y 10).

PORCENTAJE DE EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL QUE MIDEN INTERNAMENTE LA SATISFACCIÓN DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS SEGÚN DIMENSIÓN EMPRESARIAL 2020 (%)



GRADO DE SATISFACCIÓN, RESULTADO GLOBAL DE LA ÚLTIMA MEDICIÓN/EVALUACIÓN 2020 (%)



GRADO DE SATISFACCIÓN, RESULTADO GLOBAL DE LA ÚLTIMA MEDICIÓN/EVALUACIÓN (%). 2020 – Valoración de 0 a 10



VI.- GESTIÓN DE LA CAPTACIÓN Y RETENCIÓN DEL TALENTO (FCES)

La captación del talento sigue constituyendo un problema para el 21,5% de las empresas de la Economía Social; la preocupación por la retención del talento se sitúa en términos semejantes que en 2018 (12,8% de las empresas).

De hecho, la captación del talento resulta un factor crítico en la industrial (36,4% de las empresas) y el tejido empresarial con más de 100 empleos (55%).

Además, la preocupación por la captación y la retención del talento entre las empresas de la economía social, se agudiza en el medio plazo.

La preocupación en el ámbito de la **captación y la retención del talento** se mantienen en niveles similares a los de 2018. La captación del talento afecta a una quinta parte de las empresas de la economía social (21,5%) y la retención a un 12,8%.

Además, las perspectivas a futuro son que la problemática asociada a ambos aspectos aumente, llegando a ser un problema bastante o muy importante para gran parte de las empresas (94-95%).

GESTIÓN DE LA CAPTACIÓN Y RETENCIÓN DEL PERSONAL CUALIFICADO (%). 2020

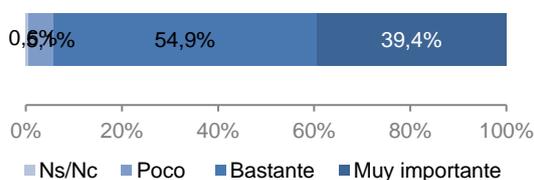
ACTUALMENTE

La **CAPTACIÓN** del talento constituye un problema para el **21,5%** de las empresas. (21,2% EN 2018)

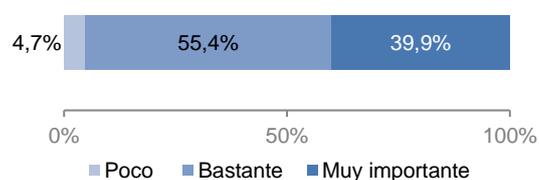
La **RETENCIÓN** del talento constituye un problema para el **12,8%** de las empresas. (12,8% EN 2018)

A FUTURO

El **22,8%** de las empresas prevé que la gestión de la **CAPTACIÓN** del talento le supondrá un problema; para un **94,3%** constituye un problema bastante o muy importante.

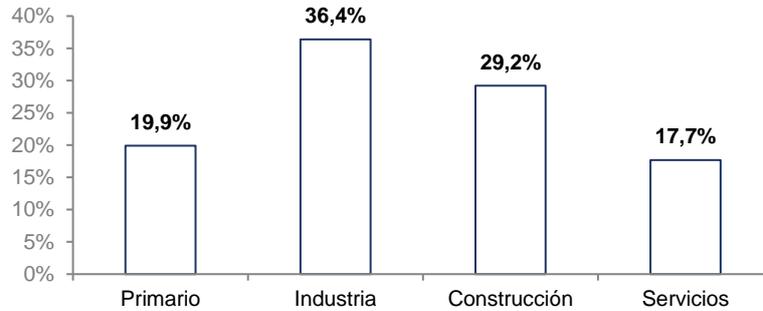


El **15,7%** de las empresas prevé que la gestión de la **RETENCIÓN** del talento le supondrá un problema; para un **95,3%** constituye un problema bastante o muy importante.



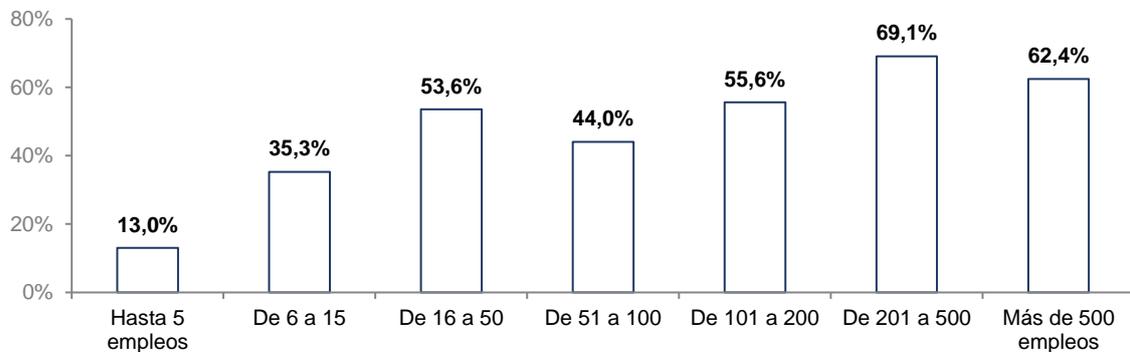
Las empresas industriales son las que más detentan esta preocupación por la gestión del talento. Para un 36,4% de ellas resulta una dificultad a la que tienen que dar respuesta. Esta proporción se reduce al 17,7% en el caso de las empresas de servicios.

ANÁLISIS POR SECTOR DE ACTIVIDAD. PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE CONSIDERA LA GESTIÓN DEL TALENTO COMO UN PROBLEMA (%). 2020



Además, se trata de un problema asociado sobre todo a las empresas de mayor tamaño. A partir de los 16 empleos el talento comienza a ser una cuestión crítica para casi la mitad de las empresas. Solo en el caso de las microempresas con menos de 5 empleos, el problema afectaría a tan solo un 13% de las empresas.

ANÁLISIS POR TAMAÑO EMPRESARIAL. PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE CONSIDERAN LA GESTIÓN DEL TALENTO COMO UN PROBLEMA (%). 2020



VII.- HERRAMIENTAS DE GESTIÓN EMPRESARIAL (FCES)

Las herramientas de gestión empresarial más “habituales” son, por este orden: los Planes de formación (30,7% de las empresas), el Reglamento de Régimen Interno (29,2%) y el Plan de Gestión (28,4%). El tamaño de la empresa resulta determinante en el momento de desarrollar herramientas de gestión empresarial.

Además, más de un tercio de las empresas realiza acciones para reducir el impacto medioambiental -más del 62% entre las empresas con más de 16 empleos- y una quinta parte lleva a cabo acciones formativas.

Los Planes de Formación continúan siendo la herramienta de gestión más extendida en la economía social (30,7%), aunque este porcentaje se ha reducido en 5 p.p. respecto a 2018, muy posiblemente, como consecuencia de la pandemia. Le siguen muy de cerca la implantación del Reglamento de Régimen Interno (29,2%) y del Plan de Gestión (28,4%).

Otras herramientas como el Manual de Valoración de Puestos y el Plan Estratégico reducen su presencia a una de cada 5 empresas. Existiría un tercer bloque asociado a herramientas de Código de Conducta-Ético, Planes de Igualdad y Conciliación de la vida familiar y laboral, y los Informes sobre RSE o balance social, con implantación empresarial mucho más limitada situada en una horquilla entre un 8% y un 17%.

A excepción de los Planes de Formación, en 2020 se mantienen los niveles de implantación de estas herramientas formales de gestión empresarial.

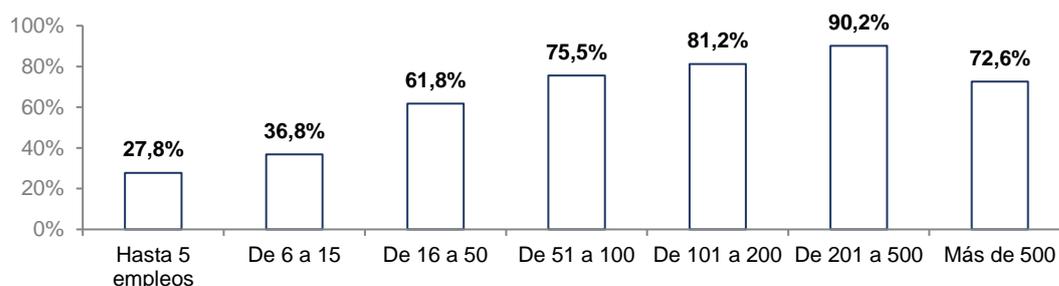
Entre las empresas de más dimensión la incorporación de estas herramientas resulta prácticamente universal.

DISPOSICIÓN DE LAS HERRAMIENTAS DE GESTIÓN POR TAMAÑO DE EMPRESA (% de las empresas que disponen de estas herramientas en documentos escritos). 2020

	TOTAL	Hasta 5 empleos	De 6 a 15	De 16 a 50	De 51 a 100	De 101 a 200	De 201 a 500	Más de 500 empleos
1.- Plan de Formación	30,7	18,0	43,5	56,1	81,1	81,8	96,0	100,0
2.- Reglamento de Régimen Interno	29,2	18,0	29,8	63,2	83,7	91,6	100,0	100,0
3.- Plan de Gestión	28,4	17,4	30,1	57,3	86,4	92,3	96,0	100,0
4.- Manual de Valoración de Puestos	22,8	10,1	33,7	54,5	68,5	62,5	95,8	100,0
5.- Plan Estratégico	21,6	11,5	18,4	50,9	79,4	91,6	95,8	100,0
6.- Código de Conducta - Ético o documento similar	16,6	10,3	14,2	30,7	59,5	58,3	82,2	80,9
7.- Plan de Igualdad y Conciliación de la vida familiar y laboral	12,8	6,1	12,4	25,5	47,8	62,5	91,3	80,9
8.- Informes sobre RSE o balance social	8,4	5,2	8,3	14,7	17,6	27,2	54,7	71,8

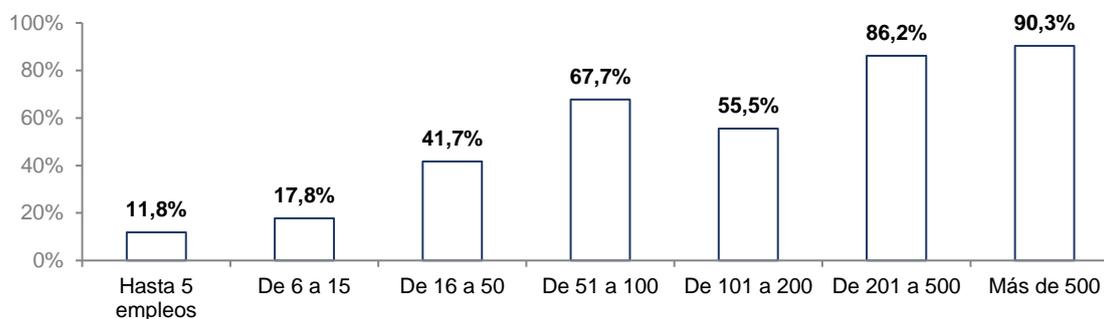
Por otro lado, el 36% de las empresas realiza **Medidas o acciones de cara a reducir o minimizar el impacto medioambiental**, porcentaje que se extiende a más del 70% cuando se trata de empresas con más de 50 empleos. Se trata de niveles semejantes a los alcanzados en 2018.

PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE REALIZAN ALGÚN TIPO DE ACTIVIDAD LIGADA AL MEDIO AMBIENTE SEGÚN ESTRATO DE EMPLEO (% del total de empresas de cada estrato). 2020



Por último y en lo que hace a la **participación en actividades formativas entre las cooperativas y las sociedades laborales**, la tasa de incidencia se reduce al 19,6% de las empresas; resultando en todo caso generalizado entre las empresas de más de 200 empleos (86%-90%).

FORMACIÓN COOPERATIVA Y DE SOCIEDADES LABORALES (% de empresas que realizan actividades en este ámbito en los últimos dos años según estrato de empleo). 2020



VIII.- COOPERACIÓN INTEREMPRESARIAL (FCES)

Algo menos de la mitad de las empresas de la Economía Social ha establecido relaciones de cooperación en 2020; relaciones que se concretan en buena medida como colaboraciones puntuales.

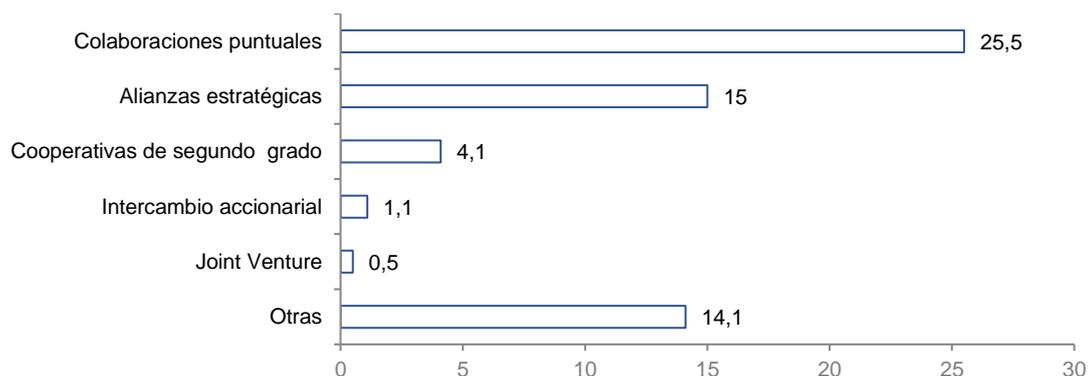
Las empresas de mayor tamaño, la industria, y las cooperativas establecen en mayor medida alianzas estratégicas.

El 44,4% de las empresas de la economía social ha establecido algún tipo de **relación de colaboración interempresarial en 2020**. En el caso de las empresas de más de 50 empleos, esta tasa aumenta significativamente, oscilando entre un 70% y un 89%.

Se trata sobre todo de **colaboraciones puntuales** (25,5% de las empresas); solo un 15% de las empresas ha establecido **alianzas estratégicas**. En este caso, aumenta hasta un 17,5% cuando se trata de cooperativas; se eleva hasta un 21,7%, cuando son empresas industriales; y se situaría en una horquilla comprendida entre el 38,7% y el 77% en las empresas de más de 50 empleos.

Otras opciones de cooperación interempresarial “más estrechas”, como los son las cooperativas de segundo grado, el intercambio accionario y la formalización de Joint Ventures resultan muy limitadas, por debajo en todo caso de un 4%.

NATURALEZA DE LAS RELACIONES DE COOPERACIÓN DE LAS EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL (% de empresas sobre el total). 2020



IX.- ACTIVIDADES E IMPACTO DE LA INNOVACIÓN (FCES)

La economía social avanza en el campo de la Innovación:

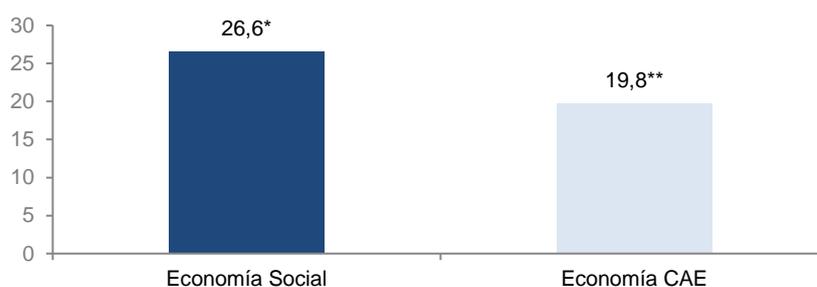
- Así, por un lado, **mejora la ratio de empresas innovadoras en todos los sectores de actividad**
- **y, por otro, en 2020 se posiciona nuevamente con una mayor proporción de empresas innovadoras (26,6%) que el tejido empresarial vasco (19,8%)**

La mitad de las empresas sostiene además que la innovación ha tenido algún tipo de impacto sobre el empleo.

Esta innovación ha servido sobre todo para mantener el empleo, reduciéndose, respecto a 2018, los efectos positivos que la innovación pudiera haber ejercido en la creación del empleo total y del cualificado. Una realidad en todo caso nuevamente condicionada por los efectos de la pandemia.

Durante el bienio 2018/2020 la Economía Social ha logrado un **avance en el campo de la innovación** en todos los sectores de actividad, hasta alcanzar un 26,6% de empresas que han realizado actividades de innovación de producto y/o proceso (en 2018 la tasa fue de un 22,1%) y lo ha hecho a través de trabajos llevados a cabo dentro de la empresa (I+D interna) o realizados para la empresa, o aplicadas en la misma, por otras organizaciones (I+D externa). Esta tasa se posiciona además 6.6 p.p. por encima de la tasa de innovación que presenta la economía vasca en su conjunto (19,8%).

REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN DE PRODUCTO Y/O PROCESO (% de las empresas que han desarrollado actividades de innovación en el periodo 2018-2020). 2020



Fuente: Elaboración propia a partir de Eustat. Encuesta de innovación 2020

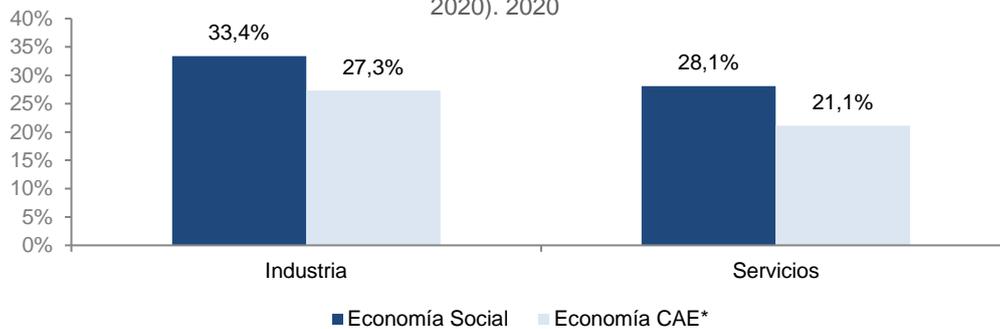
* Incluye los establecimientos con innovación de producto y/o proceso

** Incluye los establecimientos con innovación de producto y/o proceso, en curso o fallida

Todos los sectores de actividad se han beneficiado de este avance en la actividad innovadora, mejorando los resultados de 2018. En el caso de la industria, la tasa de innovación en la economía social se eleva hasta un 33,4%. Esto le permite mantener su ventaja respecto a la del conjunto de la industria vasca (27,3%).

Las empresas del sector servicios, con una proporción de empresas innovadoras del 28,1%, aunque con una ratio inferior a la del sector industrial, presentan un mayor crecimiento entre 2018 y 2020 (de un 22,6% al 28,1% de 2020), y superan en 7 p.p. al indicador medio de innovación del sector servicios vasco (21,1%).

REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN DE PRODUCTO Y/O PROCESO POR SECTOR DE ACTIVIDAD (% de las empresas que han desarrollado actividades de innovación en el periodo 2018-2020). 2020



Fuente: Elaboración propia a partir de Eustat. Encuesta de innovación 2020
*Incluye los establecimientos con innovación de producto y proceso, en curso o fallida

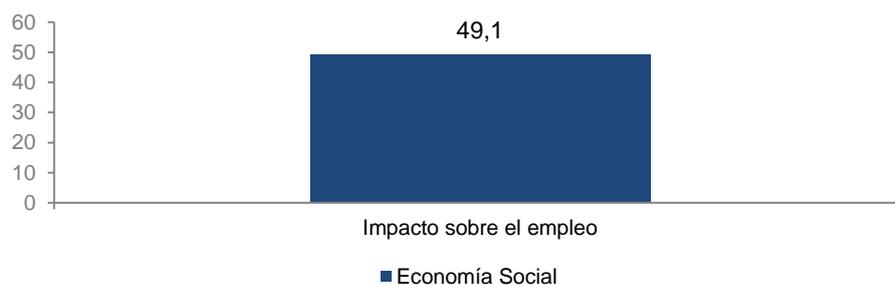
Cuando se trata de establecimientos que superan los 16 empleos, las tasas de actividad innovadora se elevan por encima del 50%. En el caso de las microempresas, aunque su tasa no supera el 18,2%, su implicación con la innovación en este bienio ha sido muy importante ya que ha superado holgadamente el porcentaje de 13,5% presentado en 2018.

REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN DE PRODUCTO Y/O PROCESO POR TAMAÑO EMPRESARIAL (% de las empresas que han desarrollado actividades de innovación en el periodo 2018-2020). 2020

	TOTAL	Hasta 5 empleos	De 6 a 15	De 16 a 50	De 51 a 100	De 101 a 200	De 201 a 500	Más de 500 empleos
% INNOVACIÓN ECONOMÍA SOCIAL	26,6	18,2	26,7	50,7	71	73,9	94,9	66,1

Además, un 49,1% de las empresas de la economía social confirma que la innovación ha tenido **algún tipo de impacto sobre el empleo** (en el caso de las cooperativas esta proporción se eleva a un 52,2%).

IMPACTO DE LA INNOVACIÓN SOBRE EL EMPLEO TOTAL (% empresas que confirman algún tipo de impacto de la innovación sobre el empleo). 2020



Base: Empresas que han realizado innovación en el periodo 2018-2020

En cuanto a los **tipos de impacto**, sobre el empleo total, el mayor porcentaje lo obtienen las empresas que opinan que la innovación ha servido para mantener el empleo total (23%). Un 13,2% de las empresas señalarían un impacto favorable sobre el empleo cualificado. Proporciones que demuestran un descenso del impacto de la innovación en la creación del empleo en relación al 2018.

TIPO DE IMPACTOS DE LA INNOVACIÓN SOBRE EL EMPLEO TOTAL (% empresas que confirman impacto de la innovación sobre el empleo). 2020-2018

	2018	2020
Ha aumentado el empleo total	16,2	9,1
Ha aumentado el empleo cualificado	19,4	13,2
Se ha mantenido el empleo total	22,4	23,0
Se ha reducido el empleo total	0,5	0,9

Base: Empresas que han realizado innovación en el periodo 2018-2020 y 2016-2018

X.- IMPACTOS DE LA CRISIS COVID SOBRE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA – FINANCIERA EMPRESARIAL

La crisis de la COVID-19 iniciada en marzo de 2020 suponía la paralización de la actividad de cerca del 44% de las empresas de la economía social durante un periodo medio de 67 días.

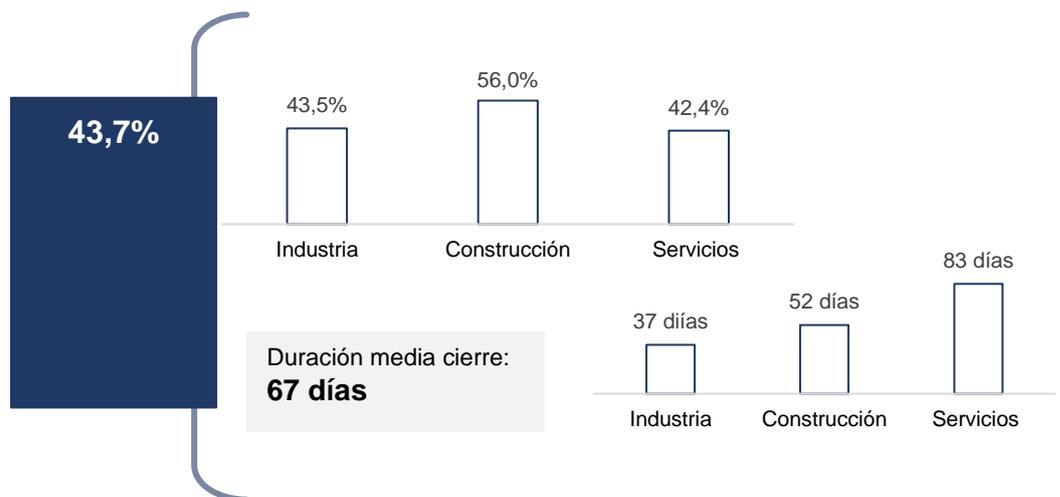
Además,

- cerca de un 23% aplicaba ERTES que afectaban por término medio al 76,5% de la plantilla
- y hasta cerca del 36% de las empresas adoptaba medidas de ajuste de personal o salarial.

El 43,7% de las empresas de la economía social ha tenido que **paralizar su actividad** a lo largo de 2020 como consecuencia de la crisis COVID; con una incidencia semejante entre la industria (43,5%) y los servicios (42,4%); y más destacada en la construcción, donde ha llegado a afectar al 56% de las empresas.

La **duración media de días de cierre** ha sido de 67 días, aunque, en este caso, sí que se aprecian importantes incidencias según la actividad sectorial. Mientras que, en el caso de la industria, la duración media es de 37 días, en los servicios se eleva hasta los 83 días. En el caso de la construcción, la duración media de los cierres se cuantificaba en 52 días.

TEJIDO EMPRESARIAL QUE PARALIZA TEMPORALMENTE LA ACTIVIDAD EN LAS INSTALACIONES LOCALIZADAS EN EUSKADI (% de las empresas que han paralizado su actividad a lo largo del año 2020). DURACIÓN MEDIA DEL CIERRE. 2020

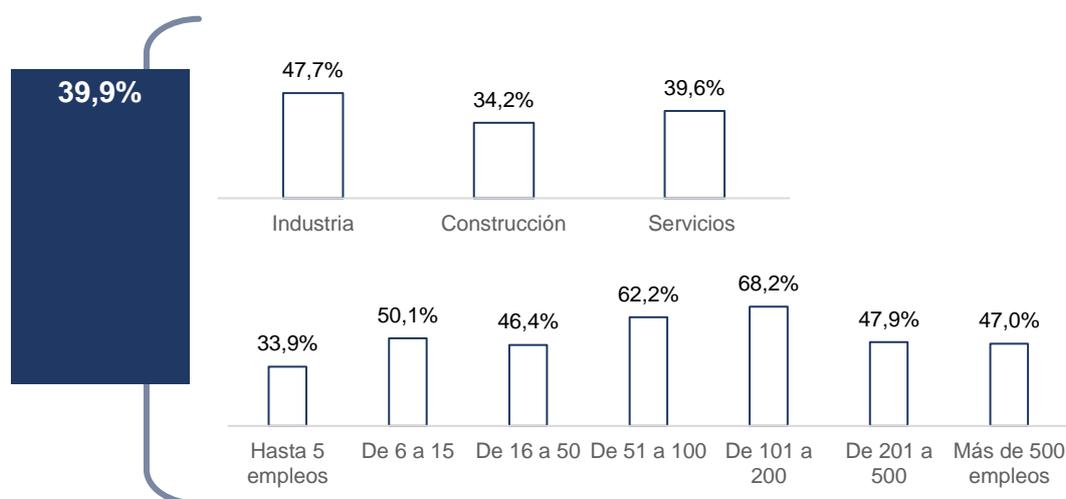


Ante esta situación, cerca del 40% de las empresas de la economía social ha tenido que recurrir a diferentes **vías de financiación o solicitado ayudas extraordinarias COVID**.

En el caso de las empresas industriales la proporción de empresas que recurrían a estas vías externas suponía cerca de un 48%; en el caso de servicios cerca de un 40% y un 34% entre las empresas de la construcción.

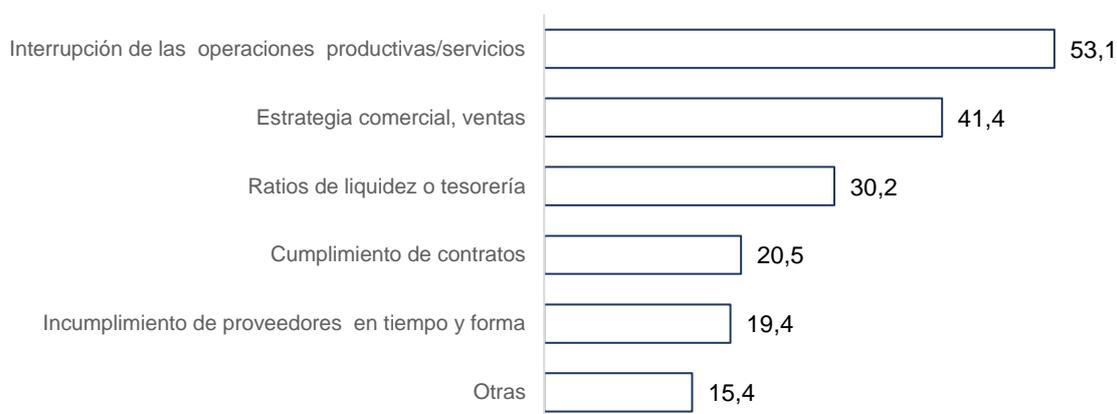
La proporción de empresas que solicitaban financiación y apoyos extraordinarios entre las empresas de menos de 5 empleos se reduce a un 34%. Entre las empresas de 51 y 200 empleos, más del 60% recurría a apoyos externos en tiempos covid.

APOYO A TRAVÉS DE VIÁS DE FINANCIACIÓN Y/O AYUDAS EXTRAORDINARIAS COVID (% de las empresas que han recurrido a alguna de estas dos vías). 2020



La interrupción de las operaciones productivas o de servicios es el área o proceso más afectado por la crisis causada por la COVID (señalado por el 53,1% de las empresas). Le sigue el impacto en la estrategia comercial y ventas (41,4%) y la afección sobre la liquidez y tesorería (30,2%). Además, una de cada cinco empresas ha visto como la pandemia ha impactado negativamente en el cumplimiento de contratos o incumplimiento por parte de sus proveedores en tiempo y forma.

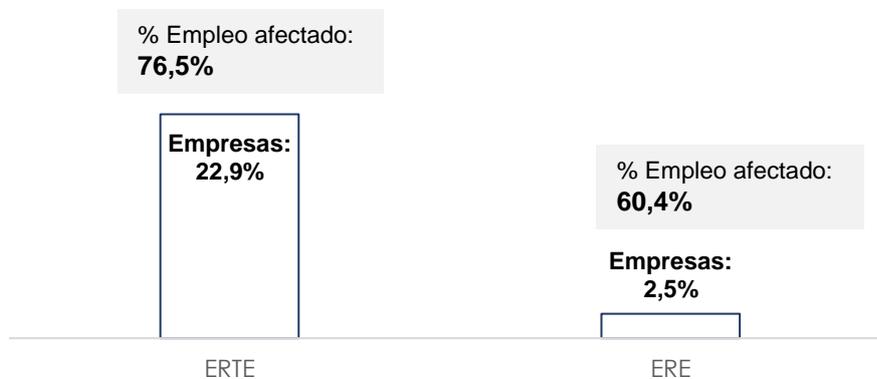
ÁREAS O PROCESOS MÁS AFECTADAS (%). 2020



El 22,9% de las empresas de la economía social vasca se ha visto afectada por un ERTE que ha afectado, de media, al 76,5% de la plantilla. Los EREs tenían por su parte una menor aplicación, procesos que afectaban a tan solo al 2,5% de las empresas de la economía social.

Estas fórmulas de regulación del empleo (ERTEs y EREs) han afectado en mayor medida a las empresas del sector industrial y, concretamente a las empresas societarias (SALes y SLLes).

TEJIDO EMPRESARIAL Y PERSONAL AFECTADO POR ERTE/ERE (% de las empresas que han recurrido a alguna de estas dos vías). 2020



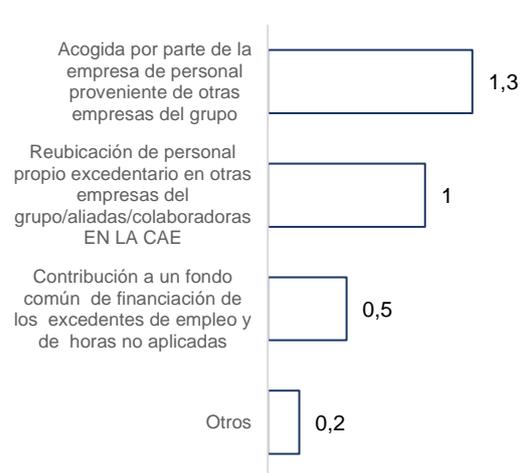
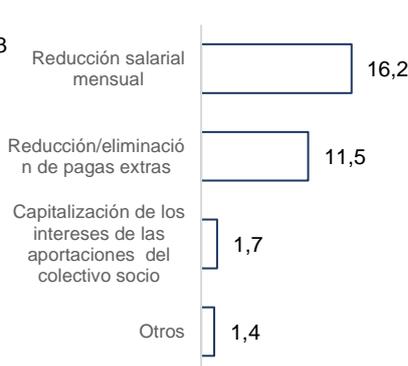
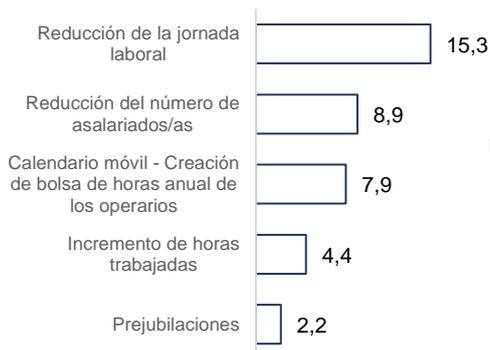
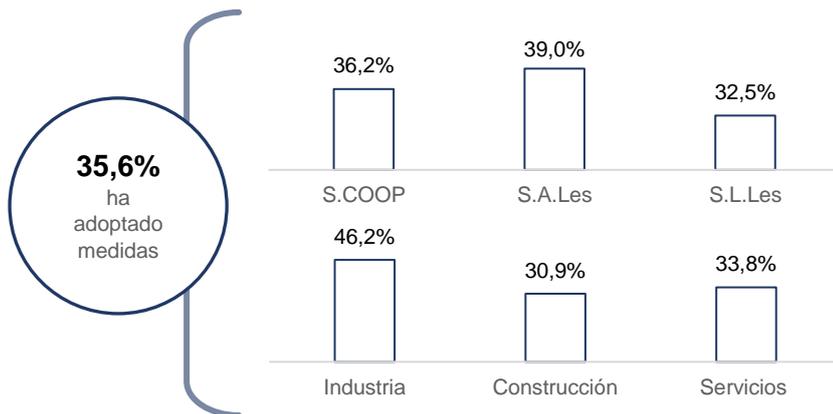
Por último y en este escenario COVID, cerca del 36% de las empresas de la economía social -y hasta un 46,2% en el caso de la industria- ha tenido que ir **adoptando diferentes medidas** de ajuste (personal, salarial o acuerdos de colaboración intercooperativa).

Un 28,4% de las empresas introducía medidas de ajuste de personal y dedicación horaria en 2020; un 20,1% aplicaba ajustes salariales; y solamente un 2,4% formalizaba acuerdos de colaboración solidarios- intercooperativa.

Las cinco principales medidas aplicadas han sido las siguientes:

- Reducción salarial mensual: 16,2%.
- Reducción de jornada laboral: 15,3%
- Reducción o eliminación de pagas extras: 11,5%.
- Reducción del número de asalariados/as: 8,9%.
- Reducción del número de asalariados/as: 7,9%.

MEDIDAS ADOPTADAS EN EL AÑO 2020



XI.- OTRAS FORMAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2020 (OFES)

Las Otras Formas de la Economía Social quedan conformadas por un total de 1.147 entidades. Este heterogéneo colectivo, a pesar de reducir globalmente su facturación en un año marcado por la pandemia (- 6,4%), logra incrementar su empleo en un 5% hasta situarse en un total de 27.321 empleos remunerados anualizados (cerca de un 79% ligado a las Fundaciones y a los Centros Especiales de Empleo).

Sin embargo, el ejercicio 2020 ha supuesto para el conjunto de tipologías OFES, registrar pérdidas en la cuenta de resultados y retroceder algo más de un 5% de VAB.

El personal voluntario movilizado principalmente desde el tejido asociativo y las Fundaciones se reduce también de forma significativa en este año, pasando de las 25.236 personas de 2018, a algo menos de 15.600 personas a lo largo del año 2020.

En el año 2020 las denominadas **Otras Formas de la Economía Social** aglutinan un total de **1.147 entidades** y generan anualmente un total de **27.343 puestos de trabajo a tiempo completo**.

DISTRIBUCIÓN DE ENTIDADES ENTRE LAS OTRAS FORMAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2020
(cifras absolutas y % verticales)

	Entidades	
	2020	
	Abs.	% ver.
1. Fundaciones	597	52,0
2. Centros Especiales de Empleo	37	3,2
3. Asociaciones de Utilidad Pública	258	22,5
4. Empresas de Inserción	44	3,8
5. SATs	85	7,4
6. Cofradías de Pescadores	14	1,2
7. EPSVs	113	9,8
TOTAL	1.147*	100,0

*Sin contar duplicidad producida por Centro Especial de Empleo y Fundación Lantegi Batuak

Evolutivamente el **número de entidades se reduce en un 3,8% en relación a 2018**; hecho ligado principalmente a la reducción en el número de entidades de previsión social voluntaria, que pasan de 155 a 113 en 2020.

Sobre el total de 1.147 OFEs, y por tipología de entidad, cabe destacar los siguientes hechos...

- Más de la mitad de las entidades se asocian a las Fundaciones (597 fundaciones en 2020); un colectivo que emplea asimismo a cerca del 43% del empleo de las OFES (12.673 empleos remunerados anualizados, de los cuales un 57% se corresponde con empleo femenino); Cerca del 43% de los puestos de dirección/gerencia son ocupados por mujeres; además, las fundaciones movilizan cerca de un 30% del empleo voluntario -4.626 personas a lo largo del año 2020-.
- En segundo lugar, destacan en número las Asociaciones de Utilidad Pública (258 entidades), que representan un 17% del empleo remunerado, lo que supone algo más de 5.000 empleos; un empleo que resulta marcadamente femenino (76% aprox.) y que tiene, junto con los Centros Especiales de Empleo, una importante representación femenina en los cargos de presidencia (45%) y dirección/gerencia (54%); Estas Asociaciones movilizan además hasta un 70% del total del empleo voluntario -10.942 personas a lo largo del año 2020-.
- Por su parte, las 44 Empresas de Inserción vascas calificadas así por parte del Servicio Vasco de Empleo Lanbide, generan en 2020 un total de 817 empleos remunerados anualizados, de los cuales, más de la mitad -cerca de un 54%- es empleo masculino. En todo caso, se logra un equilibrio de género en la representación de la mujer en los cargos de presidencia y dirección/gerencia (39,5% y 55,8% respectivamente).
- Los Centros Especiales de Empleo (37 empresas que cuentan con hasta 120 establecimientos distribuidos en Euskadi) concentran cerca del 36% del total del empleo de las OFES (10.626 empleos anualizados). Destaca comparativamente el tamaño medio de los centros especiales de empleo que se sitúa en 287 empleos/empresa; además los Centros Especiales de Empleo advierten un mayor peso del empleo masculino (62%). En todo caso, destaca el equilibrio de género en los cargos de presidencia y dirección con una ocupación femenina en estos puestos del 54% y 43% respectivamente.
- Las 85 SATs y las 17 Cofradías de Pescadores vascas generan 240 y 96 puestos de trabajo a tiempo completo respectivamente. Un empleo con fuerte presencia de empleo masculino (más del 70%).
- Por último, las 113 EPSVs suponen 72 empleos anualizados (65% mujeres).



Globalmente, este **colectivo de entidades marcadamente heterogéneo, a pesar de perder en el bienio 2018 – 2020 un 6,4% de su facturación...**

- una realidad asociada a la contracción de la actividad en las fundaciones superior al 22%⁸; en todo caso, en términos de empleo la reducción se limita a un 3% (en el bienio anterior, el empleo de las Fundaciones crecía un 10,4%).
- Y a la reducción de la facturación de los centros especiales de empleo (-17% aprox.); una realidad ligada en buena medida al descenso de actividad industrial.

DISTRIBUCIÓN Y EVOLUCIÓN DE LA FACTURACIÓN ESTIMADA POR SEGMENTOS DE OTRAS FORMAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2018 y 2020 (cifras absolutas y %)

	Facturación	
	Abs.	%Δ20/18
1. EPSVs	1.056.260.092 (1)	2,9
2. Fundaciones	441.768.009	-22,1 ⁹
3. Centros Especiales de Empleo	311.710.042	-16,7
4. Asociaciones de Utilidad Pública	142.750.786	22,4
5. SATs	65.146.730	-12,5
6. Cofradías de Pescadores	66.311.519	2,9
7. Empresas de Inserción	16.641.134	-23,7
TOTAL	2.029.290.970*	-6,4

*Sin contar duplicidad producida por Centro Especial de Empleo y Fundación Lantegi Batuak

.....**gana un 5% en empleo,**

- por el empuje de la actividad de las Asociaciones de Utilidad Pública, que incrementan facturación y empleo en términos semejantes (22%-23%).
- y los Centros Especiales de Empleo, que a pesar de perder facturación suman algo más de un 6% de empleo (mantienen su empleo industrial gracias a los “procesos ERTE” y suman empleo desde las actividades de servicios). Un crecimiento que resulta menor al 10,4% del bienio anterior 2016 – 2018.
- Lo mismo ocurre, pero con un impacto sustancialmente menor, en las empresas de inserción, tipología de empresa que a pesar de contraer sus ventas en un 24%, logra sumar en el bienio 2018 – 2020 en cerca de un 8%.

DISTRIBUCIÓN Y EVOLUCIÓN DEL EMPLEO REMUNERADO ANUALIZADO ESTIMADO POR SEGMENTOS DE OTRAS FORMAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2018 y 2020 (cifras absolutas y % verticales)

	2018		2020		Evolución del empleo remunerado anualizado 2018 - 2020
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	
1. Fundaciones	13.045	47,4	12.673	42,9	-2,9
2. Centros Especiales de Empleo	9.986	36,3	10.626	35,9	6,4
3. Asociaciones de Utilidad Pública	4.103	14,9	5.037	17,0	22,8
4. Empresas de Inserción	757**	2,7	817	2,8	7,9
5. SATs	233	0,8	240	0,8	3,0
6. Cofradías de Pescadores	91	0,3	96	0,3	5,5
7. EPSVs	74	0,3	72	0,2	-2,7
TOTAL	26.015*	100	27.321*	100	5,0

*Sin contar duplicidad producida por Centro Especial de Empleo y Fundación Lantegi Batuak

**Dato corregido a partir de cifras de empleo Haciendas y Estadística Economía Social 2020

⁸ Se explica en buena medida por la restricción “excepcional” en el pago de dividendos de las cajas vascas que se producía debido a la pandemia.

⁹ Motivado por las restricciones al pago de dividendos que se canaliza hacia las Fundaciones de las cajas vascas, en un ejercicio marcado por la pandemia

Las SATs retroceden cerca de un 13% su facturación y las Cofradías de Pescadores incrementan cerca de un 3% sus ventas; ambas en todo caso, suman empleo en el bienio 2018 – 2020 (3% y un 5,5% respectivamente).

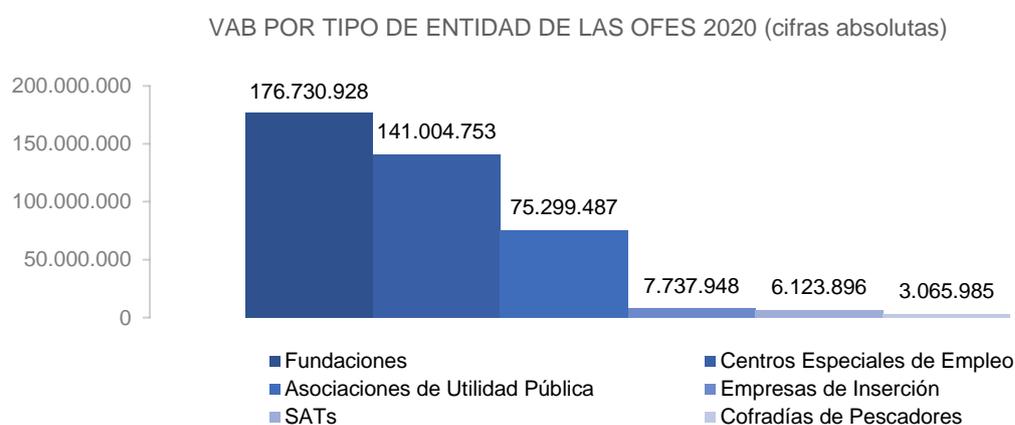
Por último, las EPSVs a pesar de reducirse en términos de número de entidades, incrementan su facturación en un 3% y pierden globalmente 2 empleos netos.

Como año excepcional marcado por la pandemia, las **siete tipologías OFEs, registran pérdidas en sus respectivas cuentas de explotación**. En el caso de las Fundaciones, estas pérdidas se asocian en buena medida a la restricción de dividendos que padecen las Fundaciones asociadas a las tres Cajas Vascas, realidad que se ve compensada en el siguiente ejercicio 2021.



(1) Motivado por las restricciones al pago de dividendos

En términos de VAB, las Fundaciones (176,7 millones de euros), los Centros Especiales de Empleo (141 millones de euros) y las Asociaciones de Utilidad Pública (75,3 millones de euros), concentrarían cerca del 96% VAB de las OFES. Evolutivamente el VAB generado por el conjunto de OFEs se reduce en el periodo 2018 – 2020 en un 5,2%.





Como **“Avance” de grandes parámetros asociados al ejercicio 2021**, cabe situar un **incremento anual del empleo entre 2020 – 2021 del 2% entre Fundaciones, Centros Especiales de Empleo y Empresas de Inserción** -entidades que de forma conjunta representan 81,5% del empleo OFES-, **crecimiento apoyado en un incremento anual de la facturación del 3,3%.**

XII.- LECTURA AGREGADA FCES Y OFES 2020

El conjunto de la economía social (FCES y OFES) comprendería en el año 2020 un total de **5.067 establecimientos**, 3.424 establecimientos asociados a las denominadas formas clásicas (cooperativas y sociedades laborales), y otros 1.676 establecimientos asociados al colectivo diverso integrado por las otras formas de la economía social.

Un parque de establecimientos que de forma conjunta genera un empleo anualizado que asciende a los **86.463 puestos de trabajo remunerados**,

- 60.401 empleos cooperativos y laborales
- y 27.321 empleos ligados al resto de entidades en buena medida concentrados en Fundaciones (12.673) y en Centros Especiales de Empleo (10.626).

Esta cifra de empleo agregado sitúa al sector de la economía social con un **peso sobre la población ocupada vasca del 9,3%**.

DISTRIBUCIÓN DE ESTABLECIMIENTOS Y EMPLEOS REMUNERADOS FCES Y OFES 2020 (cifras absolutas y % verticales)

	2020	
	Establecimientos	Empleos
FCES	3.424	60.401
Cooperativas	2.713	53.524
S.L.es	711	6.878
OFES	1.676*	27.321*
Fundaciones	766	12.673
Centros Especiales de Empleo	120	10.626
Asociaciones de Utilidad Pública	528	5.037
Empresas de Inserción	69	817
SATs	86	240
Cofradías de Pescadores	17	96
EPSVs	113	72
TOTAL –sin duplicaciones¹⁰–	5.067	86.463

*Sin contar duplicidad producida por Centro Especial de Empleo y Fundación Lantegi Batuak

La actividad desarrollada por este tejido empresarial y social alcanzaba en 2020

- un nivel de facturación anual de 10.074 millones de euros (80% FCES y 20% OFES)
- y un VAB global por valor de **3.328 millones de euros; una cifra que vendría a representar en torno al 5,1% del VAB vasco en el año 2020¹¹**

¹⁰ Duplicaciones asociadas a las siguientes entidades: Asociación de Reinserción Social Zabaltzen Elkartea; Katea Legaia; Berjantzi; Euskarri; Liburki; Kupelan Kentucky; Pormu; Koopera Servicios Ambientales; Danobat; Legu; Sidras Mina; Jarrarte; Eztikidetza; Mendiko; SAT Valle de Karrantza; Sutargi, Sustrai Etik

¹¹ Fuente: Cuentas Económicas 2020 VALOR AÑADIDO BRUTO (VAB) a precios básicos



DISTRIBUCIÓN DE FACTURACIÓN Y VAB FCES Y OFES 2020 (cifras absolutas y % verticales)

	2020	
	Facturación	VAB
FCES	8.074.067.329	2.958.177.888
Cooperativas	7.476.751.621	2.696.265.803
S.L.es	597.315.707	261.912.085
OFES	2.029.290.970*	382.685.237*
Fundaciones	441.768.009	176.730.928
Centros Especiales de Empleo	311.710.042	141.004.753
Asociaciones de Utilidad Pública	142.750.786	75.299.487
SATs	65.146.730	6.123.896
Cofradías de Pescadores	66.311.519	7.737.948
Empresas de Inserción	16.641.134	3.065.985
EPSVs	1.056.260.092	n.d.
TOTAL –sin duplicaciones¹²–	10.073.815.827	3.327.626.023

En términos evolutivos el conjunto de empresas y entidades de la economía social vasca en un periodo marcado por la irrupción de la pandemia 2020, a pesar de reducir la facturación global en algo más de un 5% y el VAB en un 2,3%, logran mantener e incluso incrementar algo su empleo (1,2%) y la masa salarial (1,4%).

EVOLUCIÓN DE LAS PRINCIPALES MACROMAGNITUDES FCES Y OFES 2018-2020
(cifras absolutas y %)

Economía Social agregada (FCES +OFES)	2018	2020	Evolución 2018-2020
Establecimientos	4.932	4.937	0,1%
Empleo remunerado anualizado	85.457	86.463	1,2%
Facturación	10.634.327.783	10.073.815.827	-5,3%
Sueldos y salarios	3.029.465.464	3.071.646.101	1,4%
VAB	3.404.744.143	3.327.626.023	-2,3%

¹² Duplicaciones asociadas a las siguientes entidades: Asociación de Reinserción Social Zabaltzen Elkartea; Katea Legaia; Berjantzi; Euskarri; Liburki; Kupelan Kentucky; Pormu; Koopera Servicios Ambientales; Danobat; Legu; Sidras Mina; Jarrarte; Eztikidetzza; Mendiko; SAT Valle de Karrantza; Sutargi, Sustrai Etik



ANEXO ESTADÍSTICO



I.- LAS FORMAS CLÁSICAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2020 (FCES)

1.- LA DINÁMICA DEL EMPLEO Y LOS ESTABLECIMIENTOS EN EL BIENIO 2018-2020 (FCES)

Cuadro 1.1 EVOLUCIÓN DE LOS ESTABLECIMIENTOS Y DEL EMPLEO DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2002-2020 REFERENCIA COMPARATIVA: POBLACIÓN OCUPADA CAE

	ECONOMÍA SOCIAL		Población Ocupada CAE
	Establecimientos	Empleos	
2002	3.018	61.022	902.200
2004	3.074	61.140	930.600
2006	3.138	63.480	962.100
2008	3.028	62.615	986.100
2010	3.039	59.915	937.800
2012	3.120	55.809	898.400
2014	3.169	54.582	880.600
2016	3.235	57.018	903.300
2018	3.337	60.609	935.100
2020	3.424	60.401	929.200
Δ %18/20	2,6%	-0,3%	-0,6%

Nota: Los datos de ocupación proceden de la Encuesta de Población en Relación con la Actividad PRA Eustat. Promedio de ocupación anual

Cuadro 1.2 TASAS DE CRECIMIENTO DE LOS ESTABLECIMIENTOS Y EMPLEOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL ENTRE 2000-2020 REFERENCIA COMPARATIVA: POBLACIÓN OCUPADA CAE

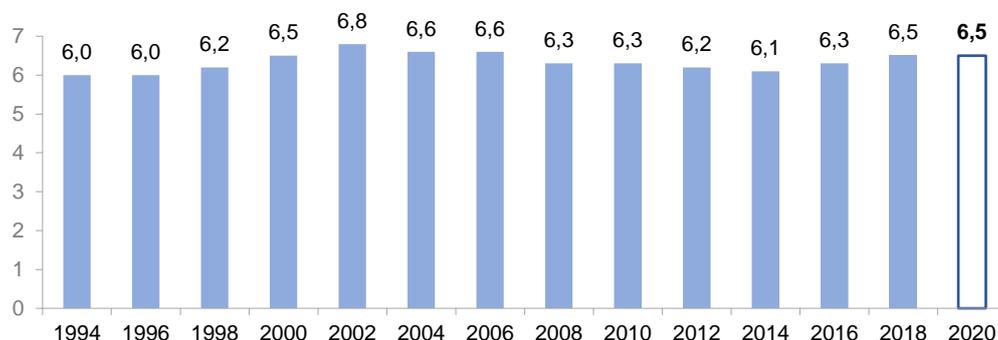
	Establecimientos	Empleos	Población Ocupada CAE
Δ %02/00	+6,2%	+12,6%	+8,7%
Δ %04/02	+1,9%	+0,2%	+3,1%
Δ %06/04	+2,1%	+3,8%	+3,3%
Δ %08/06	-3,6%	-1,4%	+2,7%
Δ %10/08	+0,4%	-4,3%	-3,9%
Δ %12/10	+2,7%	-6,9%	-4,7%
Δ %14/12	+1,6%	-2,2%	-0,7%
Δ %16/14	+2,1%	+4,5%	+2,6%
Δ %18/16	+4,5%	+6,3%	+3,5%
Δ %20/18	+2,6%	-0,3%	-0,6%

Nota: Los datos de ocupación proceden de la Encuesta de Población en Relación con la Actividad PRA Eustat. Promedio de ocupación anual

Gráfico 1.1 EVOLUCIÓN DE LOS ESTABLECIMIENTOS Y EL EMPLEO EN LA CAE EN LA ECONOMÍA SOCIAL. 1994-2020



Gráfico 1.2 EVOLUCIÓN DEL PESO RELATIVO DEL EMPLEO DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN LA ECONOMÍA DE LA CAE (% sobre el total del empleo de la CAE). 1994-2020



Nota: Los datos de comparación proceden de la Encuesta de Población en Relación con la Actividad PRA Eustat. Promedio de ocupación anual

Cuadro 1.3 INDICADORES DE LA DIMENSIÓN DE LAS EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL. 2018-2020

	2018	2020
Nº Establecimientos/Empresa	1,30	1,33
Tamaño Medio de Empresa (Empleos)	23,9	23,5
Tamaño Medio de Establecimiento (Empleos)	18,2	17,6

Cuadro 1.4 DIMENSION DE LAS EMPRESAS DE LA ECONOMIA SOCIAL (cifras absolutas y % verticales). 2020

	Nº de empresas	% ver.	Empleos	% ver.	Tamaño medio
Hasta 5 empleos	1.683	65,5	4.446	7,4	3
De 6 a 15	471	18,3	4.187	6,9	9
De 16 a 50	231	9,0	6.180	10,2	27
De 51 a 100	95	3,7	6.777	11,2	71
De 101 a 200	50	1,9	7.213	11,9	144
De 201 a 500	25	1,0	8.698	14,4	348
Más de 500 empleos	15	0,6	22.900	37,9	1.527
TOTAL	2.570	100	60.401	100,0	23,5

Cuadro 1.5 EMPRESAS DE LA ECONOMIA SOCIAL POR FORMA JURÍDICA (cifras absolutas). 2018-2020

	2018	2020
S.COOP	1.818	1.921
S.A.Les	166	140
S.L.Les	547	509
TOTAL	2.531	2.570

Cuadro 1.6 EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE EMPLEOS POR DIMENSIÓN DE LAS EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas y %). 2018-2020

	Empleos 2018	Empleos 2020	Evolución 2018 - 2020
Hasta 5 empleos	4.391	4.446	1,3
De 6 a 15	4.239	4.187	-1,2
De 16 a 50	6.032	6.180	2,5
De 51 a 100	6.761	6.777	0,2
De 101 a 200	6.902	7.213	4,5
De 201 a 500	7.531	8.698	15,5
Más de 500 empleos	24.751	22.900	-7,5
TOTAL	60.609	60.401	-0,3

Cuadro 1.7 EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE ESTABLECIMIENTOS COOPERATIVOS POR DIMENSIÓN (cifras absolutas y %). 2018-2020



	Establecimientos 2018	Establecimientos 2020	Evolución 2018 - 2020
Hasta 5 empleos	1.225	1.325	8,2
De 6 a 15	312	294	-5,8
De 16 a 50	174	213	22,4
De 51 a 100	106	101	-4,7
De 101 a 200	204	200	-2,0
De 201 a 500	124	136	9,7
Más de 500 empleos	445	444	-0,2
TOTAL	2.590	2.713	4,7

Cuadro 1.8 EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE ESTABLECIMIENTOS LABORALES POR DIMENSIÓN (cifras absolutas y %). 2018-2020

	Establecimientos 2018	Establecimientos 2020	Evolución 2018 - 2020
Hasta 5 empleos	444	390	-12,2
De 6 a 15	194	199	2,6
De 16 a 50	77	64	-16,9
De 51 a 100	12	40	233,3
De 101 a 200	5	5	0,0
De 201 a 500	2	1	-50,0
Más de 500 empleos	12	12	0,0
TOTAL	746	711	-4,7

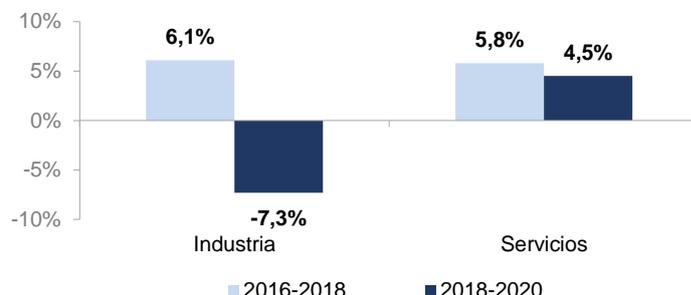
Cuadro 1.9 DIMENSION EN TÉRMINOS DE EMPLEO DE LOS ESTABLECIMIENTOS/EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y LA ECONOMÍA DE LA CAE. 2020

	Tamaño medio establecimiento	Tamaño medio empresa
Economía Social 2020	17,6	23,5
Economía CAE 2020	5,4	6,0

Nota: Los datos de la CAE proceden del Directorio de Actividades Económicas. Eustat 2020

1.1.- EMPLEO SECTORIAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL

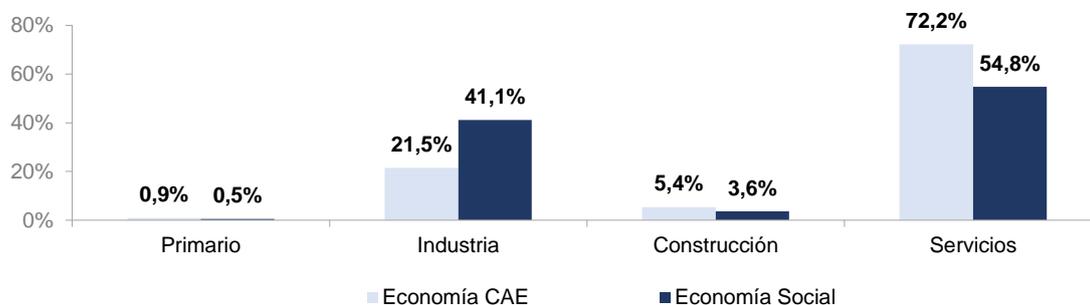
Gráfico 1.3 EVOLUCIÓN DEL EMPLEO INDUSTRIAL Y TERCIARIO DE LA ECONOMÍA SOCIAL (Tasas de crecimiento en los bienes 2016-2018 y 2018-2020)



Cuadro 1.10 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DEL EMPLEO DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas y % verticales). 2018 y 2020

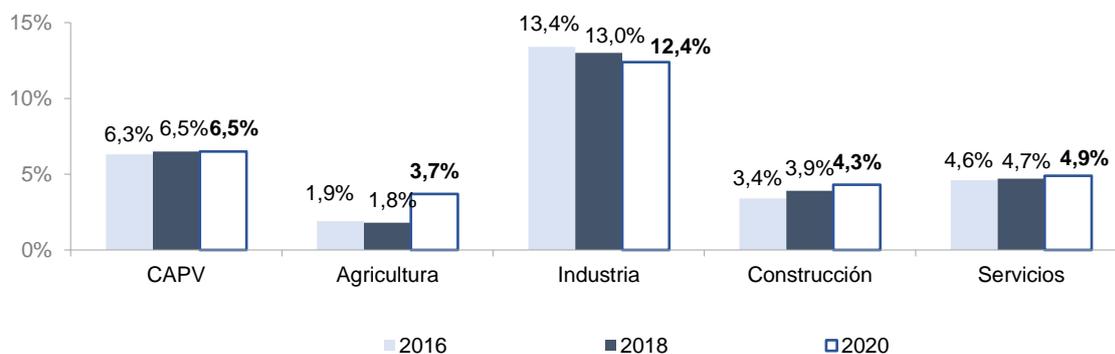
	2018		2020	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Primario	190	0,3	300	0,5
Industria	26.779	44,2	24.811	41,1
Construcción	1.944	3,2	2.165	3,6
Servicios	31.697	52,3	33.126	54,8
TOTAL	60.609	100,0	60.401	100,0

Gráfico 1.4 COMPARATIVA DE LA DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DEL EMPLEO EN EL TOTAL DE LA ECONOMÍA DE LA CAE Y EN LA ECONOMÍA SOCIAL (% verticales sobre el total de empleo en cada ámbito). 2020



Nota: Los datos de comparación proceden de la Encuesta de Población en Relación con la Actividad PRA Eustat 2020. Promedio de ocupación anual

Gráfico 1.5 IMPORTANCIA RELATIVA DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN LA ECONOMÍA DE LA CAE (Peso relativo del empleo). 2016-2020



Nota: Los datos de comparación proceden de la Encuesta de Población en Relación con la Actividad PRA Eustat. Promedio de ocupación anual



Cuadro 1.11 EVOLUCIÓN DE LA ESTRUCTURA DEL EMPLEO DE LA ECONOMÍA SOCIAL POR RAMAS DE ACTIVIDAD. (cifras absolutas y % verticales). 2018-2020

	RAMAS DE ACTIVIDAD DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2018		RAMAS DE ACTIVIDAD DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2020	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Sector primario	190	0,3	300	0,5
Industrias extractivas	233	0,4	208	0,3
Industria manufacturera	26.546	43,8	24.602	40,7
• Industria de la alimentación, bebidas y tabaco	639	1,1	585	1,0
• Industria textil y de la confección	45	0,1	47	0,1
• Industria de la madera y del corcho	263	0,4	350	0,6
• Industria del papel; edición, artes gráficas y reproducción de soportes grabados	500	0,8	349	0,6
• Industria básica	2.341	3,9	2.167	3,6
• Metalurgia y fabricación de productos metálicos	9.848	16,2	7.626	12,6
• Industria de la construcción de maquinaria y equipo mecánico	8.948	14,8	10.673	17,7
• Industria de material y equipo eléctrico, electrónico y óptico	3.123	5,2	2.049	3,4
• Industrias manufactureras diversas	839	1,4	756	1,3
Construcción	1.944	3,2	2.165	3,6
Comercio; reparación de vehículos de motor, motocicletas y ciclomotores y artículos personales de uso y doméstico	9.547	15,8	10.409	17,2
Hostelería	2.076	3,4	2.136	3,5
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	1.151	1,9	1.005	1,7
Intermediación financiera	1.791	3,0	1.676	2,8
Actividades inmobiliarias y de alquiler; servicios empresariales	4.364	7,2	4.370	7,2
Educación	9.180	15,1	8.652	14,3
Actividades sanitarias y veterinarias, servicio social	1.528	2,5	3.299	5,5
Otras actividades sociales y de servicios prestados a la comunidad; servicios personales	1.030	1,7	552	0,9
Otro comercio al por mayor	1.031	1,7	1.028	1,7
TOTAL	60.609	100,0	60.401	100,0

Nota: En la edición 2020, se introduce un cambio metodológico en la consideración de la actividad de la empresa, tomando como referencia la actividad (CNAE) recogida en las Bases de Datos de las tres Haciendas Forales vascas

1.2.- PRINCIPALES RASGOS DEL EMPLEO DE LA ECONOMÍA SOCIAL

1.2.1.- Sexo y Edad

Cuadro 1.12 DISTRIBUCIÓN POR SECTOR DE ACTIVIDAD SEGÚN SEXO EN LA ECONOMÍA SOCIAL (% verticales). 2020

	TOTAL	Primario	Industria	Construcción	Servicios
Hombres	54,2	70,3	77,2	90,7	34,4
Mujeres	45,8	29,3	22,8	9,3	65,6

Cuadro 1.13 DISTRIBUCIÓN POR SECTOR DE ACTIVIDAD SEGÚN SEXO EN LA ECONOMÍA DE LA CAE (% verticales). 2020

	TOTAL	Primario	Industria	Construcción	Servicios
Hombres	52,2	84,0	78,4	87,3	41,4
Mujeres	47,8	16,0	21,6	12,7	58,6

Fuente: Elaboración a partir del EUSTAT. Encuesta de población en relación con la actividad 2018

Cuadro 1.14 DISTRIBUCIÓN POR FORMA JURÍDICA SEGÚN SEXO (% verticales). 2020

	TOTAL	Cooperativas	S.A.L.es	S.L.L.es
Hombres	54,2	51,9	80,1	66,9
Mujeres	45,8	48,1	19,9	33,1

Cuadro 1.15 DISTRIBUCIÓN MIEMBROS DEL CONSEJOR RECTOR POR SEXO Y SECTOR DE ACTIVIDAD (% verticales). 2020

	TOTAL Consejo	Primario	Industria	Construcción	Servicios
Hombres	66,6	84,1	77,3	90,3	55,6
Mujeres	33,4	15,8	22,7	9,9	44,4

Cuadro 1.16 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DEL EMPLEO POR EDADES (% horizontales). 2020

	TOTAL	Menos de 30	De 30 a 45	Más de 45
Primario	100,0	9,4	38,5	52,2
Industria	100,0	10,4	47,2	42,4
Construcción	100,0	10,6	44,1	45,3
Servicios	100,0	15,3	41,5	43,1
TOTAL	100,0	13,1	43,9	43,0

Cuadro 1.17 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR EDADES SEGÚN FORMA JURÍDICA (% horizontales). 2020

	TOTAL	Menos de 30	De 30 a 45	Más de 45
S.COOP	100,0	13,1	43,9	43,0
S.A.Les	100,0	13,7	44,0	42,3
S.L.Les	100,0	9,4	40,7	49,9
TOTAL	100,0	13,1	43,9	43,0

1.2.2.- Tipo de Relación Contractual

Cuadro 1.18 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO SEGÚN RELACIÓN CONTRACTUAL POR FORMA JURÍDICA DEL ESTABLECIMIENTO (% horizontales). 2020

	TOTAL	Socios	Asalariados	Fijos	Eventuales
S.COOP	100,0	61,4	38,6	18,8	19,8
S.A.Les	100,0	45,8	54,2	42,4	11,9
S.L.Les	100,0	61,6	38,4	27,0	11,5
TOTAL	100,0	60,7	39,3	20,4	18,9



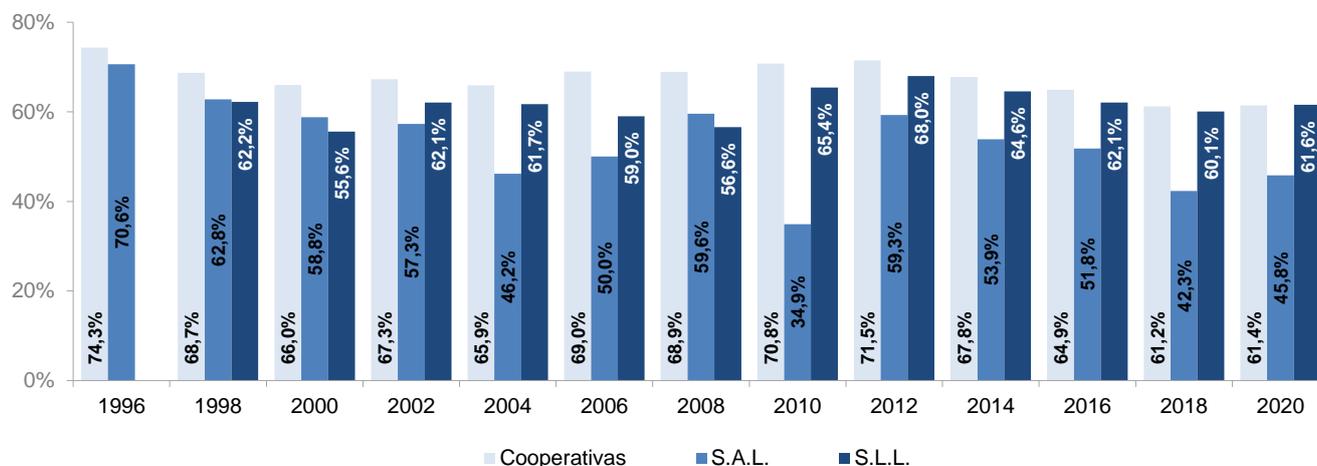
Cuadro 1.19 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR FORMA JURÍDICA Y TIPO DE RELACIÓN CONTRACTUAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL DE LA CAE (cifras absolutas). 2006-2020

	Socios	Asalariados	Fijos	Eventuales
S. COOP				
2006	34.484	15.276	4.976	10.300
2008	34.697	15.662	6.547	9.115
2010	33.895	14.197	8.256	5.941
2012	34.241	13.703	6.252	7.451
2014	32.071	15.251	6.965	8.286
2016	32.393	17.490	8.812	8.678
2018	32.690	20.700	10.382	10.318
2020	32.868	20.656	10.045	10.611
S.Les				
2006	7.148	6.165	2.883	3.282
2008	7.161	5.096	3.359	1.737
2010	5.471	6.353	3.985	2.368
2012	5.001	2.865	1.767	1.098
2014	4.351	2.908	1.965	943
2016	4.136	3.000	1.839	1.161
2018	3.801	3.418	2.426	992
2020	3.807	3.072	2.272	800
S.A.Les				
2006	4.144	4.094	1.969	2.125
2008	4.441	3.010	2.287	723
2010	2.592	4.828	3.060	1.768
2012	2.387	1.638	1.096	542
2014	1.712	1.465	1.016	449
2016	1.474	1.374	896	478
2018	1.283	1.746	1.368	378
2020	1.242	1.471	1.149	322
S.L.Les				
2006	3.004	2.071	914	1.157
2008	2.720	2.086	1.072	1.014
2010	2.879	1.525	925	600
2012	2.614	1.227	671	556
2014	2.639	1.443	949	494
2016	2.662	1.626	943	683
2018	2.518	1.672	1.058	614
2020	2.565	1.601	1.123	478
TOTAL				
2006	41.632	21.441	7.859	13.582
2008	41.858	20.758	9.906	10.852
2010	39.366	20.550	12.241	8.309
2012	39.242	16.568	8.019	8.549
2014	36.422	18.159	8.930	9.229
2016	36.529	20.490	10.651	9.839
2018	36.491	24.118	12.808	11.310
2020	36.676	23.726	12.316	11.410

Cuadro 1.20 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR FORMA JURÍDICA Y TIPO DE RELACIÓN CONTRACTUAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL DE LA CAE. 2020

	Socios	Asalariados	Fijos	Eventuales
S.COOP	32.868	20.656	10.045	10.611
S.A.Les	1.242	1.471	1.149	322
S.L.Les	2.565	1.601	1.123	478

Gráfico 1.6 PESO RELATIVO DEL COLECTIVO SOCIETARIO (Porcentaje sobre el empleo total) 1996-2020



Cuadro 1.21 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO SEGÚN RELACIÓN CONTRACTUAL POR SECTOR DE ACTIVIDAD DEL ESTABLECIMIENTO. 2020 (% horizontales)

	TOTAL	Socios	Asalariados	Fijos	Eventuales
Primario	100,0	30,3	69,7	49	20,7
Industria	100,0	73,3	26,7	11,9	14,7
Construcción	100,0	71,3	28,8	17,4	11,4
Servicios	100,0	50,9	49,1	26,7	22,5
TOTAL	100,0	60,7	39,3	20,4	18,9

1.3.- EL VAB GENERADO POR LA ECONOMÍA SOCIAL Y LA PRODUCTIVIDAD APARENTE

1.3.1.- La Dinámica del VAB en el Bienio 2018-2020

Cuadro 1.22 INCREMENTO SECTORIAL DEL VAB EN EL PERIODO (Precios corrientes y %). 2018-2020

Sectores	Tasa de Crecimiento
Primario	123,3
Industria	-8,8
Construcción	-0,3
Servicios	5,6
TOTAL	-1,9

Cuadro 1.23 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DEL VALOR AÑADIDO BRUTO (VAB) GENERADO POR LA ECONOMÍA SOCIAL. REFERENCIA COMPARATIVA (c.a. miles de Euros, % verticales) (Precios Corrientes). 2018-2020

	2018		2020	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Primario	4.882	0,2	10.900	0,4
Industria	1.588.913	52,7	1.448.832	49,0
Construcción	75.645	2,5	75.432	2,5
Servicios	1.347.295	44,7	1.423.014	48,1
TOTAL	3.016.735	100,0	2.958.178	100,0

Cuadro 1.24 PARTICIPACIÓN DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN EL PRODUCTO INTERIOR BRUTO SECTORIAL. REFERENCIA COMPARATIVA. 2018-2020

	2018	2020
Industria	9,5	9,7
Construcción	1,9	1,9
Servicios	2,8	3,1
TOTAL	4,4	4,6

Fuente para la comparación: Cuentas Económicas 2020 Eustat

Cuadro 1.25 ECONOMÍA DE LA CAE: PRODUCTO INTERIOR BRUTO Y SUS COMPONENTES POR AÑO EN LA CAE. OFERTA Y DEMANDA. PRECIOS CORRIENTES. TASAS DE CRECIMIENTO (%). 2018-2020

	2018/2020
Agricultura	-15,3
Industria	-10,5
Construcción	-4,2
Servicios	-5,1
VAB a precios básicos	-6,4

Fuente para la comparación: Cuentas Económicas 2020 Eustat

1.3.2.- La Evolución de la Productividad aparente en el Bienio 2018-2020

Cuadro 1.26 EVOLUCIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD APARENTE SECTORIAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN EL PERIODO (VAB Euros/Empleado. Precios Corrientes). 2018-2020

	2018	2020
Industria	59.334	58.395
Construcción	38.912	34.842
Servicios	42.505	42.958
TOTAL	49.774	48.976

1.4.- LAS CUENTAS DE RESULTADOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL

Gráfico 1.7 EVOLUCIÓN DE LOS RESULTADOS ECONÓMICOS (BENEFICIOS) Y DEL CASH FLOW DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas en miles de euros)¹³. 2002-2020

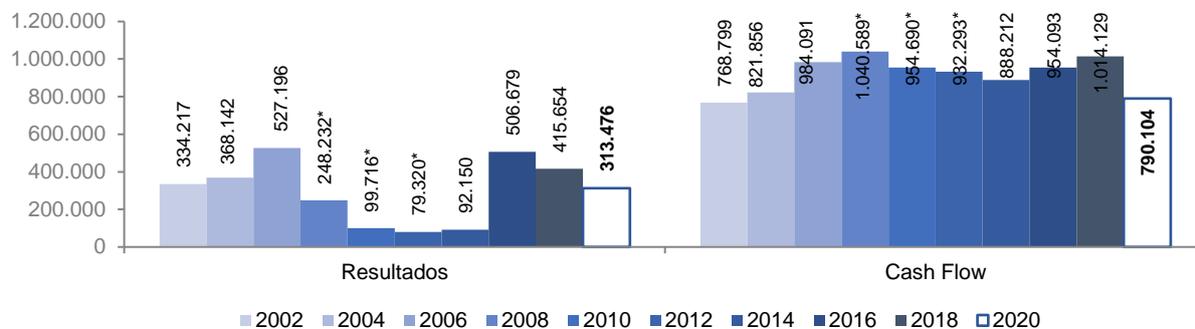
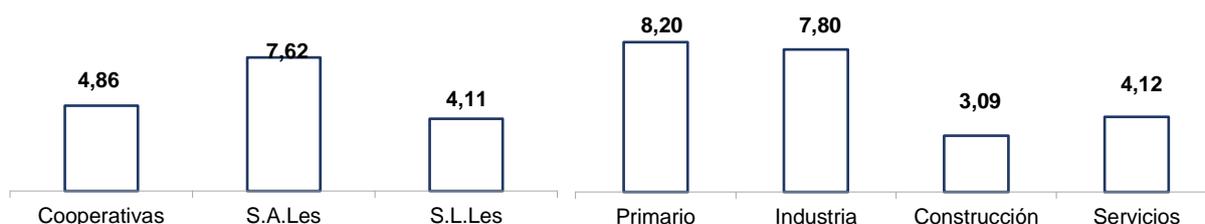


Gráfico 1.8 PORCENTAJE DE DISTRIBUCIÓN DE RESULTADOS ECONÓMICOS (BENEFICIOS) POR FORMA JURÍDICA Y SECTOR DE ACTIVIDAD. 2020 (%)



Cuadro 1.27 DISTRIBUCIÓN DEL BENEFICIO Y CASH FLOW POR SECTOR DE ACTIVIDAD (% verticales). 2020

	Resultados	Cash-Flow
Primario	1,5	1,1
Industria	4	11,1
Construcción	0,6	0,2
Servicios	(106,1)	87,6
TOTAL	(100,0)	100,0

¹³ Las cuantías asociadas a las partidas de resultados y Cash Flow de los ejercicios 2008 y 2010 quedaban modificadas por atribución de partidas excepcionales producidas en el ejercicio 2012 (Cuentas 67, 69 y 63) que se periodificaban con efecto retroactivo hasta el ejercicio 2008, previo a la crisis financiera.



Cuadro 1.28 CUENTAS DE INGRESOS Y GASTOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas, % verticales y evolución). 2018-2020

	Abs.	% ver.	Evolución 2018-2020
INGRESOS			
70 Ventas Netas	8.074.067.329	88,4	-4,8
71 Variación de Existencias de Obras y Productos Terminados y en Curso de Fabricación	-51.066.505	-0,6	-189,5
73 Trabajos realizados para la Empresa	20.518.477	0,2	6,6
74 Subvenciones Corrientes a la Explotación	402.024.747	4,4	11,7
75 Otros Ingresos Accesorios	550.180.867	6,0	-5,2
76 Ingresos Financieros	79.750.626	0,9	-43,4
77 Beneficios procedentes del Inmovilizado e Ingresos Excepcionales	20.971.120	0,2	-24,0
79 Excesos y Aplicaciones de Provisiones	41.010.076	0,4	-73,8
TOTAL INGRESOS	9.137.456.737	100,0	-7,0
GASTOS			
60 Compras Netas	4.514.082.901	49,1	-7,9
61 Variación de Existencias de Mercaderías y Materias Primas	4.548.686	0,0	-125,7
62 Servicios Exteriores	1.116.890.693	12,2	-9,8
63 Impuestos Ligados a la Actividad/Tributos	24.312.436	0,3	8,5
64 Gastos de Personal	2.231.628.632	24,3	0,7
65 Otros Gastos de Gestión	279.037.925	3,0	-5,4
66 Gastos Financieros	152.460.960	1,7	14,1
67 Pérdidas procedentes de Inmovilizado y Gastos Excepcionales	24.390.193	0,3	25,0
68 Amortizaciones del Ejercicio	283.429.761	3,1	6,2
69 Dotaciones a las Provisiones	555.592.322	6,0	67,5
TOTAL GASTOS	9.186.374.509	100,0	-2,4

Cuadro 1.29 EVOLUCIÓN INTERESES A LAS APORTACIONES DE LOS SOCIOS EN LAS COOPERATIVAS Y PESO RELATIVO SOBRE LOS GASTOS FINANCIEROS (CUENTA 66) (cifras absolutas en Euros y % horizontales). 2020

Sector de Actividad	Total Gastos Financieros		Intereses aportaciones	
	Abs.	% hor.	Abs.	% hor.
Primario	86.745	100,0	41.036	47,3
Industria	59.043.002	100,0	12.840.057	21,7
Construcción	723.092	100,0	99.727	13,8
Servicios	89.667.699	100,0	12.328.666	13,7
TOTAL	149.520.539	100,0	25.309.487	16,9

2.- EL PERFIL JURÍDICO DE LA ECONOMÍA SOCIAL

2.1.- ESTABLECIMIENTOS Y EMPLEOS

Cuadro 1.30 EVOLUCIÓN 2018-2020 DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (cifras absolutas y % verticales)

	2018		2020		%Δ20/18 (1)
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	
Cooperativas	2.590	77,6	2.713	79,2	4,7
S.L.es	746	22,3	711	20,8	-4,7
S.A.L.es	174	5,2	147	4,3	-15,5
S.L.L.es	572	17,1	564	16,5	-1,4
TOTAL	3.337	100,0	3.424	100,0	2,6

(1) Incremento porcentual registrado por las cifras absolutas.

Cuadro 1.31 EVOLUCIÓN 2018-2020 DE LOS EMPLEOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (cifras absolutas y % verticales)

	2018		2020		%Δ18/16 (1)
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	
Cooperativas	53.390	88,1	53.524	88,6	0,3
S.L.es	7.219	11,9	6.878	11,4	-4,7
S.A.L.es	3.029	5,0	2.713	4,5	-10,4
S.L.L.es	4.190	6,9	4.165	6,9	-0,6
TOTAL	60.609	100,0	60.401	100,0	-0,3

(1) Incremento porcentual registrado por las cifras absolutas

Gráfico 1.9 DISTRIBUCIÓN DE LOS EMPLEOS Y LOS ESTABLECIMIENTOS POR FORMA JURÍDICA. 2020



Cuadro 1.32 TAMAÑO MEDIO DE LOS ESTABLECIMIENTOS SEGÚN SU FORMA JURÍDICA (EMPLEADOS/ ESTABLECIMIENTO). 2018-2020

	2018	2020
S.Coop.	20,6	19,7
S.L.es	9,7	9,7
S.A.L.es	17,4	18,5
S.L.L.es	7,3	7,4



Cuadro 1.33 ESTRUCTURA SECTORIAL DEL EMPLEO DE COOPERATIVAS. REFERENCIA 2018 y 2020 (cifras absolutas y % verticales)

	2018		2020	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Primario	176	0,3	274	0,5
Industria	22.049	41,3	20.524	38,3
Construcción	1.398	2,6	1.597	3,0
Servicios	29.767	55,8	31.129	58,2
TOTAL	53.390	100,0	53.524	100,0

Cuadro 1.34 ESTRUCTURA SECTORIAL DEL EMPLEO DE LAS SOCIEDADES LABORALES. REFERENCIA 2018 y 2020 (cifras absolutas y % verticales)

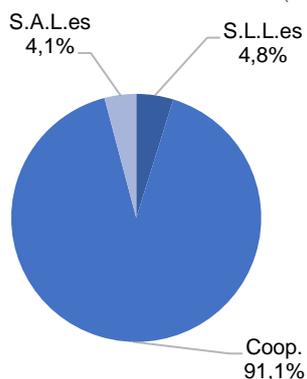
	S.A.L.es				S.L.L.es				Sociedades Laborales			
	2018		2020		2018		2020		2018		2020	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.						
Primario	0	0	9	0,3	14	0,3	17	0,4	14	0,2	26	0,4
Industria	2.281	75,3	2.031	74,9	2.449	58,4	2.256	54,2	4.730	65,5	4.287	62,3
Construcción	186	6,1	193	7,1	360	8,6	375	9,0	546	7,6	568	8,3
Servicios	562	18,6	480	17,7	1.367	32,6	1.516	36,4	1.929	26,7	1.996	29,0
TOTAL	3.029	100,0	2.713	100,0	4.190	100,0	4.165	100,0	7.219	100,0	6.878	100,0

2.2.- VAB Y PRODUCTIVIDAD APARENTE

Cuadro 1.35 DISTRIBUCIÓN POR FORMA JURÍDICA DEL VALOR AÑADIDO BRUTO (VAB) GENERADO POR LA ECONOMÍA SOCIAL. REFERENCIA COMPARATIVA 2018 y 2020 (cifras absolutas miles de Euros, % verticales) (Precios Corrientes)

	2018		2020	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Cooperativas	2.704.134	89,6	2.696.266	91,1
S.L.es	312.602	10,4	261.912	8,9
S.A.L.es	167.730	5,6	119.925	4,1
S.L.L.es	144.872	4,8	141.987	4,8
TOTAL	3.016.735	100,0	2.958.178	100,0

Gráfico 1.10 DISTRIBUCIÓN DEL VAB POR FORMA JURÍDICA (% verticales). 2020



Cuadro 1.36 DISTRIBUCIÓN DEL VAB POR FORMA JURÍDICA Y SECTOR DE ACTIVIDAD (cifras absolutas y % verticales). 2020

	TOTAL		S.Coop.		S.A.L.es		S.L.L.es	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Primario	10.899.830	0,4	10.161.126	0,4	197.370	0,2	541.334	0,4
Industria	1.448.831.779	49,0	1.274.733.178	47,3	98.173.938	81,9	75.924.663	53,5
Construcción	75.431.884	2,5	53.534.306	2,0	7.293.059	6,1	14.604.519	10,3
Servicios	1.423.014.394	48,1	1.357.837.193	50,4	14.260.789	11,9	50.916.412	35,9
TOTAL	2.958.177.888	100,0	2.696.265.803	100,0	119.925.156	100,0	141.986.928	100,0

Cuadro 1.37 PRODUCTIVIDAD SECTORIAL APARENTE EN COOPERATIVAS, S.A.L.es Y S.L.L.es. REFERENCIA COMPARATIVA 2018 y 2020 (VAB Euros/Empleado)

	S.Coop.		S.A.L.es		S.L.L.es		Agregado S.L.es	
	2018	2020	2018	2020	2018	2020	2018	2020
Industria	62.246	62.109	59.177	48.338	33.265	33.655	45.761	40.610
Servicios	43.046	43.620	27.845	29.710	37.003	33.586	34.335	32.654
TOTAL	52.851	50.375	55.375	44.204	34.576	34.090	43.303	38.080

3.- EL PERFIL TERRITORIAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL

3.1.- EL PERFIL TERRITORIAL DEL EMPLEO Y LOS ESTABLECIMIENTOS

Gráfico 1.11 EVOLUCIÓN DE LA DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL. 2018-2020

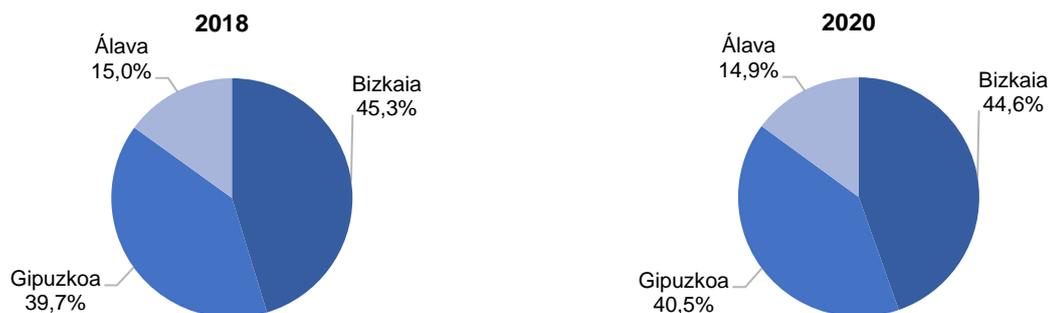
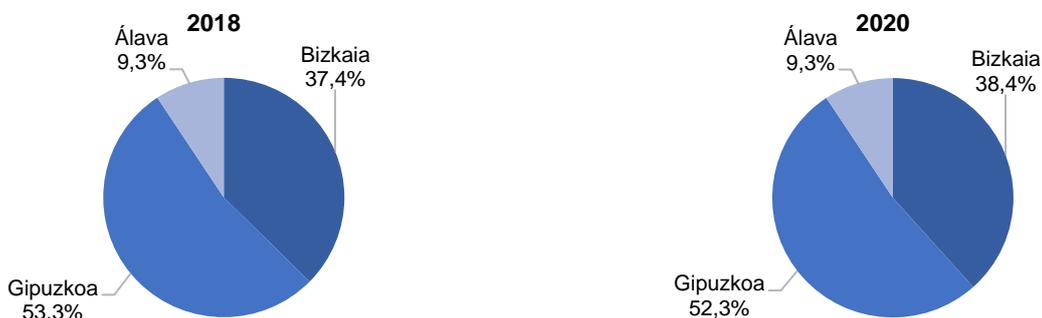


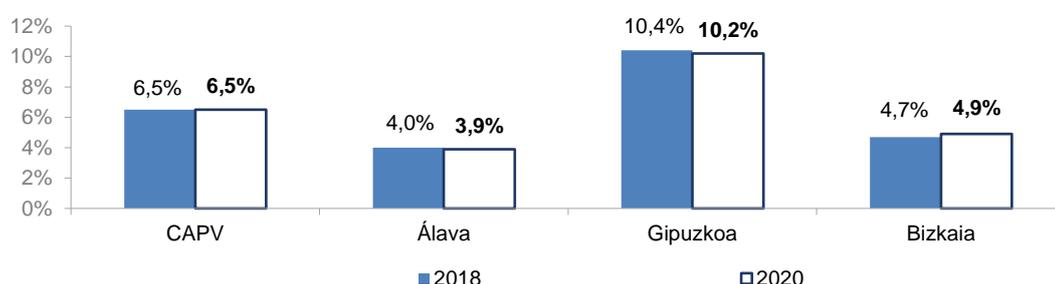
Gráfico 1.12 EVOLUCIÓN DE LA DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DEL EMPLEO DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2018-2020



Cuadro 1.38 DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE LOS ESTABLECIMIENTOS y EMPLEOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas y % verticales). 2020

	Empleos		Establecimientos	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Álava	5.597	9,3	509	14,9
Bizkaia	23.200	38,4	1.528	44,6
Gipuzkoa	31.604	52,3	1.387	40,5
TOTAL	60.401	100,0	3.424	100,0

Gráfico 1.13 IMPORTANCIA RELATIVA DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN LA ECONOMÍA DE LA CAE (Peso relativo del empleo por Territorio Histórico). 2018-2020



Fuente para la comparación: Encuesta de Población en Relación con la Actividad PRA Eustat 2020

Cuadro 1.39 DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE LOS EMPLEOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (cifras absolutas y % verticales). 2020

	TOTAL		S.Coop.		S.A.L.es		S.L.L.es	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Álava	5.597	9,3	5.072	9,5	111	4,1	414	9,9
Bizkaia	23.200	38,4	20.199	37,7	1.393	51,3	1.608	38,6
Gipuzkoa	31.604	52,3	28.252	52,8	1.209	44,6	2.143	51,5
TOTAL	60.401	100,0	53.523	100,0	2.713	100,0	4.165	100,0

Cuadro 1.40 ESTRUCTURA TERRITORIAL DE LOS EMPLEOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (% horizontales). 2020

	TOTAL	S.Coop.	S.A.L.es	S.L.L.es
Álava	100,0	90,6	2,0	7,4
Bizkaia	100,0	87,1	6,0	6,9
Gipuzkoa	100,0	89,4	3,8	6,8
TOTAL	100,0	88,6	4,5	6,9

Cuadro 1.41 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LOS EMPLEOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL POR TERRITORIO (cifras absolutas y % verticales). 2020

CAE	TOTAL		S.Coop.		S.A.L.es		S.L.L.es	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Primario	300	0,5	274	0,5	9	0,3	17	0,4
Industria	24.811	41,1	20.524	38,3	2.031	74,9	2.256	54,2
Construcción	2.165	3,6	1.597	3,0	193	7,1	375	9,0
Servicios	33.126	54,8	31.129	58,2	480	17,7	1.516	36,4
TOTAL	60.401	100,0	53.524	100,0	2.713	100,0	4.164	100,0

ÁLAVA	TOTAL		S.Coop.		S.A.L.es		S.L.L.es	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Primario	128	2,3	128	2,5	0	0,0	0	0,0
Industria	1.551	27,7	1.263	24,9	96	86,5	192	46,3
Construcción	210	3,8	138	2,7	4	3,6	69	16,6
Servicios	3.708	66,2	3.543	69,9	11	9,9	154	37,1
TOTAL	5.597	100,0	5.072	100,0	111	100,0	415	100,0

BIZKAIA	TOTAL		S.Coop.		S.A.L.es		S.L.L.es	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Primario	157	0,7	135	0,7	9	0,6	13	0,8
Industria	6.945	29,9	5.275	26,1	1.069	76,7	602	37,4
Construcción	943	4,1	616	3,0	120	8,6	207	12,9
Servicios	15.155	65,3	14.174	70,2	195	14,0	786	48,9
TOTAL	23.200	100,0	20.200	100,0	1.393	100,0	1.608	100,0

GIPUZKOA	TOTAL		S.Coop.		S.A.L.es		S.L.L.es	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Primario	15	0,0	11	0,0	0	0,0	4	0,2
Industria	16.315	51,6	13.986	49,5	866	71,6	1.462	68,2
Construcción	1.012	3,2	843	3,0	69	5,7	100	4,7
Servicios	14.263	45,1	13.412	47,5	274	22,7	577	26,9
TOTAL	31.605	100,0	28.252	100,0	1.209	100,0	2.143	100,0



Cuadro 1.42 DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DEL EMPLEO INDUSTRIAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2020 Y EVOLUCIÓN 2018-2020

	Álava		Bizkaia		Gipuzkoa	
	Abs.	%Δ18-20	Abs.	%Δ18-20	Abs.	%Δ18-20
Industria	1.551	-17,8	6.945	-5,6	16.315	-6,9

Cuadro 1.43 DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DEL EMPLEO INDUSTRIAL POR FORMA JURÍDICA Y EVOLUCIÓN 2018-2020

	Álava 2020		Bizkaia 2020		Gipuzkoa 2020	
	Abs.	%Δ18-20	Abs.	%Δ18-20	Abs.	%Δ18-20
Cooperativas	1.263	-21,0	5.275	-6,3	13.986	-5,6
S.L.es	288	0,0	1671	-3,2	2328	-14,3
S.A.L.es	96	-9,4	1.069	-0,6	866	-21,3
S.L.L.es	192	+5,5	602	-7,7	1.462	-9,5
TOTAL	1.551	-17,8	6.945	-5,6	16.315	-6,9

Cuadro 1.44 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LOS EMPLEOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL POR TERRITORIO HISTÓRICO (% importancia relativa respecto al Total de la Economía Vasca). 2020

CAE	Economía Social	Total Economía Vasca	% de Importancia Relativa
Primario	300	8.200	3,7
Industria	24.811	199.800	12,4
Construcción	2.165	50.100	4,3
Servicios	33.126	671.100	4,9
TOTAL	60.401	929.200	6,5

ÁLAVA	Economía Social	Total Economía Vasca	% de Importancia Relativa
Primario	128	2.800	4,6
Industria	1.551	36.600	4,2
Construcción	210	6.000	3,5
Servicios	3.708	96.900	3,8
TOTAL	5.597	142.300	3,9

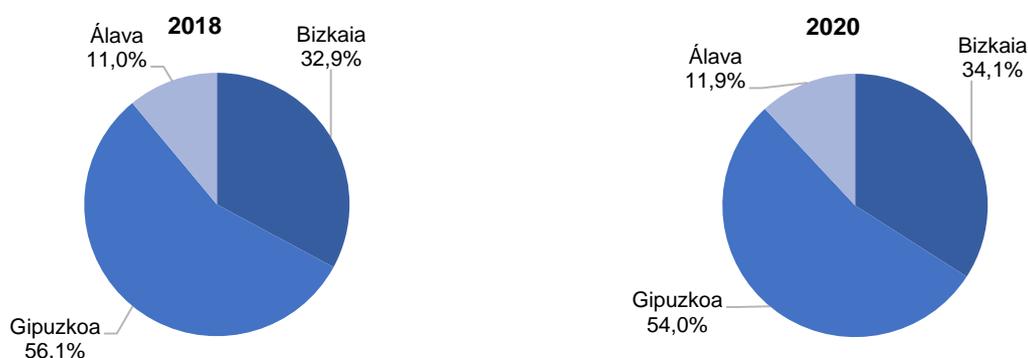
BIZKAIA	Economía Social	Total Economía Vasca	% de Importancia Relativa
Primario	157	3.900	4,0
Industria	6.945	82.000	8,5
Construcción	943	28.200	3,3
Servicios	15.155	361.600	4,2
TOTAL	23.200	475.700	4,9

GIPUZKOA	Economía Social	Total Economía Vasca	% de Importancia Relativa
Primario	15	1.600	0,9
Industria	16.315	81.200	20,1
Construcción	1.012	15.800	6,4
Servicios	14.263	212.600	6,7
TOTAL	31.605	311.200	10,2

Fuente para la comparación: Encuesta de Población en Relación con la Actividad PRA Eustat 2020

3.2.- EL PERFIL TERRITORIAL DEL VAB Y LA PRODUCTIVIDAD APARENTE

Gráfico 1.14 EVOLUCIÓN DE LA DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DEL VAB DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2018-2020



Cuadro 1.45 DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DEL VAB DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (cifras absolutas en Euros. % verticales). 2020

	CAE		S.Coop.		S.A.L.es		S.L.L.es	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Álava	353.207.598	11,9	334.066.577	12,4	5.993.323	5,0	13.147.698	9,3
Bizkaia	1.007.377.822	34,1	869.982.445	32,3	66.155.220	55,2	71.240.156	50,2
Gipuzkoa	1.597.592.468	54,0	1.492.216.780	55,3	47.776.613	39,8	57.599.075	40,6
TOTAL	2.958.177.888	100,0	2.696.265.802	100,0	119.925.156	100,0	141.986.929	100,0

Cuadro 1.46 DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DEL VAB SEGÚN FORMA JURÍDICA (% horizontales). 2020

	TOTAL	S.Coop.	S.A.L.es	S.L.L.es
Álava	100,0	94,6	1,7	3,7
Bizkaia	100,0	86,4	6,6	7,1
Gipuzkoa	100,0	93,4	3,0	3,6
TOTAL	100,0	91,1	4,1	4,8

Cuadro 1.47 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DEL VAB DE LA ECONOMÍA SOCIAL POR TERRITORIO HISTÓRICO (cifras absolutas en Euros, % verticales). 2020

	CAE		Álava		Bizkaia		Gipuzkoa	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Primario	10.899.830	0,4	4.834.502	1,4	5.491.911	0,5	573.416	0,0
Industria	1.448.831.779	49,0	81.883.933	23,2	392.816.246	39,0	974.131.600	61,0
Construcción	75.431.884	2,5	5.675.623	1,6	34.839.720	3,5	34.916.541	2,2
Servicios	1.423.014.394	48,1	260.813.540	73,8	574.229.944	57,0	587.970.911	36,8
TOTAL	2.958.177.887	100,0	353.207.598	100,0	1.007.377.821	100,0	1.597.592.468	100,0

Cuadro 1.48 PRODUCTIVIDAD APARENTE POR TERRITORIO HISTÓRICO (Miles de Euros/Empleado). 2014-2020

	Álava	Bizkaia	Gipuzkoa	CAE
2014	53.135	43.165	50.514	47.912
2016	58.892	45.607	53.593	51.066
2018	58.609	43.870	52.362	49.774
2020	63.107	43.421	50.549	48.976

Cuadro 1.49 PRODUCTIVIDAD APARENTE TERRITORIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (Euros/Empleado). 2020

	Álava	Bizkaia	Gipuzkoa	CAE
S.Coop.	65.865	43.071	52.818	50.375
S.A.L.es	53.994	47.491	39.517	44.204
S.L.L.es	31.758	44.304	26.878	34.090
TOTAL	63.107	43.421	50.550	48.976

4.- EXPORTACIONES DE LA ECONOMÍA SOCIAL

Gráfico 1.15 EVOLUCIÓN DEL GRADO DE APERTURA A LOS MERCADOS EXTERIORES (volumen de exportaciones sobre facturación total). 1994-2020

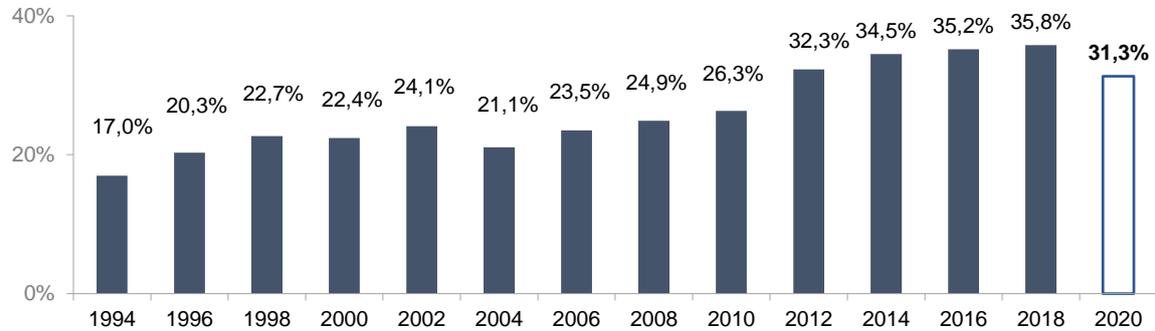


Gráfico 1.16 EVOLUCIÓN DEL PESO RELATIVO DE LAS EXPORTACIONES SOBRE LA FACTURACIÓN TOTAL EN LAS EMPRESAS EXPORTADORAS. 2004-2020

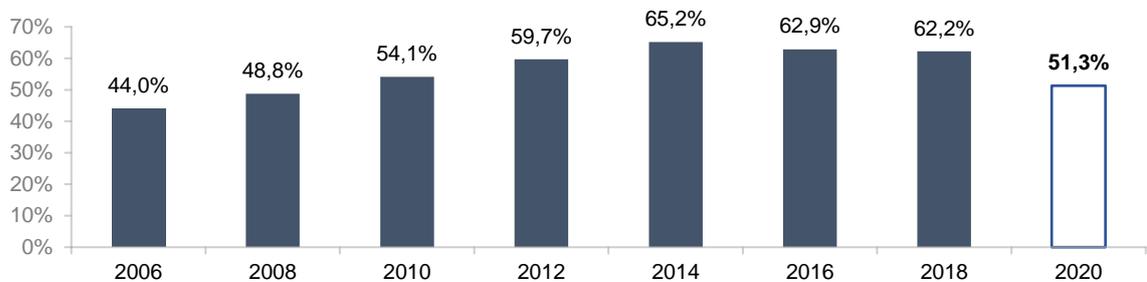
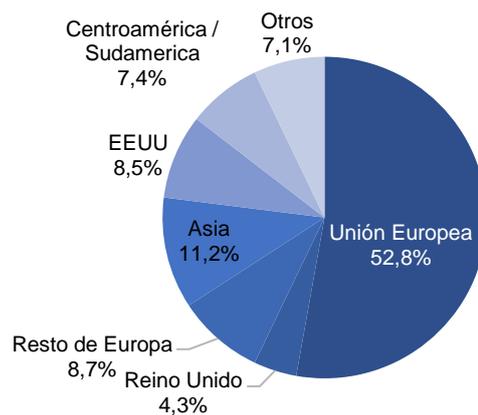


Gráfico 1.17 DESTINO DE LAS EXPORTACIONES DE LAS EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL (% del total de exportaciones según destino). 2020



Cuadro 1.50 VOLUMEN DE EXPORTACIONES POR ZONAS Y EVOLUCIÓN 2014, 2016, 2018 Y 2020

	Abs. 2014	Abs. 2016	Abs. 2018	Abs. 2020	%Δ16/14	%Δ18/16	%Δ20/18
Europa	1.695.499.875	1.740.433.777	1.917.403.007	1.661.909.940	2,7	10,2	-13,3%
<i>Unión Europea</i>	n.d.	n.d.	n.d.	1.333.310.794	n.d	n.d	n.d
<i>Reino Unido</i>	n.d.	n.d.	n.d.	109.349.515	n.d	n.d	n.d
<i>Resto Europa</i>	n.d.	n.d.	n.d.	219.249.631	n.d	n.d	n.d
Asia	400.880.770	385.066.395	417.672.992	283.083.269	-3,9	8,5	-32,2%
EEUU	202.273.272	226.195.329	253.097.142	213.603.625	11,8	11,9	-15,6%
Sudamérica	212.963.623	232.293.656	251.979.851	187.860.005	9,1	8,5	-25,4%
Otros	141.853.065	162.571.983	196.970.083	180.482.133	14,6	21,2	-8,4%
TOTAL	2.653.470.604	2.746.561.140	3.037.123.075	2.526.938.972	3,5	10,6	-16,8%

Cuadro 1.51 EVOLUCIÓN VENTAS INTERNAS VS. VENTAS EXTERNAS. 2018-2020

	2018	2020	%Δ20/18	c.a. Δ20/18
Facturación global	8.484.629.727	8.074.067.329	-4,8%	-410.562.398
Facturación de las No exportadoras	3.604.830.633	3.932.418.525	9,1%	327.587.892
Facturación de las exportadoras	4.879.799.094	4.141.648.804	-15,1%	-738.150.290
a) Ventas internas	1.842.676.019	1.614.709.832	-12,4%	-227.966.187
b) Ventas externas: Exportaciones	3.037.123.075	2.526.938.972	-16,8%	-510.184.103
b.1. Exportaciones Europa	1.917.403.007	1.661.909.940	-13,3%	-255.493.067
b.2. Exportaciones Resto del Mundo	1.119.720.068	865.029.032	-22,7%	-254.691.036

4.1.- EXPORTACIONES SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD, FORMA JURÍDICA Y TAMAÑO EMPRESARIAL

Cuadro 1.52 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LAS EXPORTACIONES DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas en miles de Euros, % verticales) Y PESO RELATIVO SOBRE LA CIFRA DE NEGOCIOS. 2020

	Exportaciones		Peso relativo s/cifra de negocio
	Abs.	% ver.	%
Industria	2.488.599.432	98,6	60,1
Servicios	34.090.734	1,4	0,9
TOTAL (*)	2.522.690.166	100,0	32,1

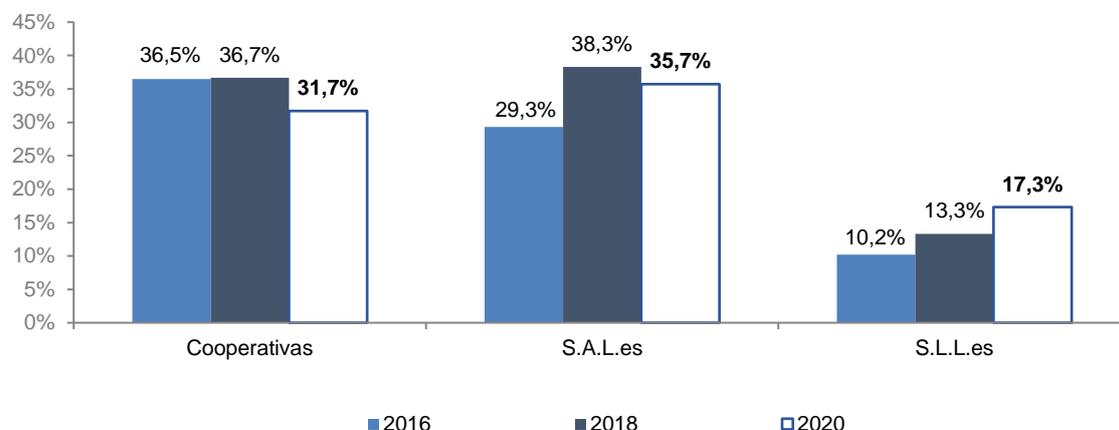
(*) No incluye Construcción.

Cuadro 1.53 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LAS EXPORTACIONES DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (cifras absolutas en millones de Euros. y % horizontales). 2020

	TOTAL		S.Coop.		S.A.L.es		S.L.L.es	
	Abs.	% hor.	Abs.	% hor.	Abs.	% hor.	Abs.	% hor.
Industria	2.488.599.432	100,0	2.344.420.360	94,2	100.040.147	4,0	44.138.926	1,8
Servicios	34.090.734	100,0	23.313.305	68,4	9.088	0,0	10.768.341	31,6
TOTAL (*)	2.522.690.166	100,0	2.367.733.665	93,9	100.049.235	4,0	54.907.267	2,2

(*) No incluye Construcción.

Gráfico 1.18 COMPARATIVA DEL PESO RELATIVO DE LAS EXPORTACIONES EN RELACIÓN A LA FACTURACIÓN (% de las exportaciones según facturación). 2016-2020



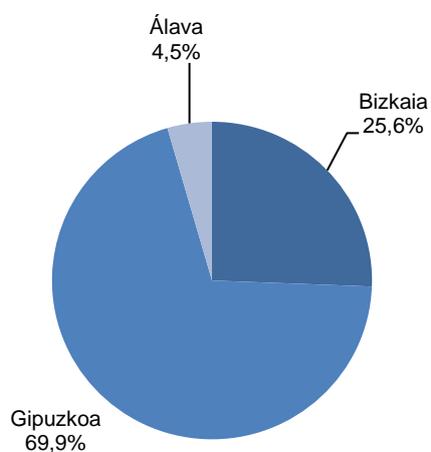
Cuadro 1.54 VOLUMEN DE EXPORTACIÓN SEGÚN ESTRATO DE EMPLEO Y FORMA JURÍDICA (cifras absolutas y % verticales). 2020

	TOTAL		S.Coop.		S.A.L.es		S.L.L.es	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Hasta 5 empleos	11.888.997	0,5	9.703.890	0,4	0	0,0	2.185.107	4,0
De 6 a 15	23.127.496	0,9	8.292.480	0,3	389.134	0,4	14.445.882	26,3
De 16 a 50	78.740.286	3,1	55.177.583	2,3	12.657.632	12,7	10.905.071	19,9
De 51 a 100	97.339.049	3,9	80.601.342	3,4	16.737.707	16,7	0	0,0
De 101 a 200	449.584.011	17,8	404.896.045	17,1	17.316.760	17,3	27.371.206	49,8
De 201 a 500	897.618.764	35,5	844.670.762	35,6	52.948.002	52,9	0	0,0
Más de 500 empleos	968.640.369	38,3	968.640.369	40,8	0	0,0	0	0,0
TOTAL	2.526.938.972	100,0	2.371.982.471	100,0	100.049.235	100,0	54.907.266	100,0

Cuadro 1.55 PESO RELATIVO DEL VOLUMEN DE EXPORTACIÓN POR FORMA JURÍDICA Y ESTRATO DE EMPLEO (% horizontales). 2020

	S.Coop.	S.A.L.es	S.L.L.es
Hasta 5 empleos	81,6	0,0	18,4
De 6 a 15	35,9	1,7	62,5
De 16 a 50	70,1	16,1	13,8
De 51 a 100	82,8	17,2	0,0
De 101 a 200	90,1	3,9	6,1
De 201 a 500	94,1	5,9	0,0
Más de 500 empleos	100,0	0,0	0,0
TOTAL	93,9	4,0	2,2

Gráfico 1.19 ORIGEN TERRITORIAL DE LAS EXPORTACIONES DE LAS EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL (% del total de exportaciones según Territorio Histórico de origen). 2020



5.- OTRAS MAGNITUDES ECONÓMICAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL

5.1.- LA FINANCIACIÓN PROPIA DE LA ECONOMÍA SOCIAL

Cuadro 1.56 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LOS FONDOS PROPIOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2018 y 2020 (cifras absolutas y % verticales)

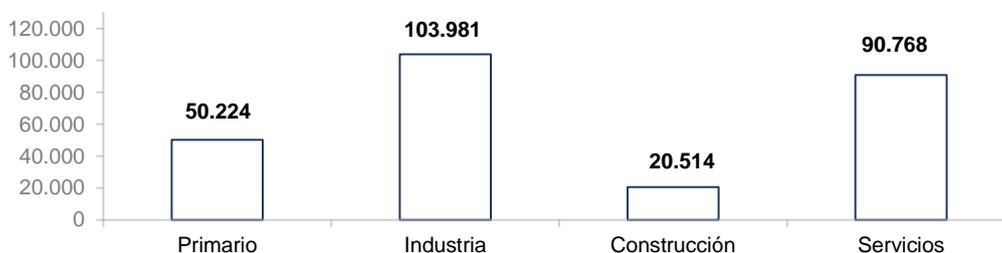
	2018		2020	
	Euros	% ver.	Euros	% ver.
Primario	10.031.383	0,2	15.067.230	0,3
Industria	2.250.593.200	41,0	2.579.884.593	45,7
Construcción	35.973.693	0,7	44.413.088	0,8
Servicios	3.198.497.417	58,2	3.006.764.747	53,3
TOTAL	5.495.095.693	100,0	5.646.129.658	100,0

Cuadro 1.57 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LOS FONDOS PROPIOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL. REFERENCIA DE LA RENTABILIDAD SOBRE LOS FONDOS PROPIOS (cifras absolutas). 2020

	Fondos propios	Rentabilidad s/fondos propios	
		2018	2020
Industria ⁽¹⁾	2.624.297.681	9,7	5,4
Servicios	3.006.764.747	6,0	-6,5
TOTAL	5.631.062.428	7,6	-0,9

⁽¹⁾ Incluye Construcción

Gráfico 1.20 FONDOS PROPIOS PROMEDIO POR EMPLEO SEGÚN EL SECTOR DE ACTIVIDAD (Euros). 2020



Cuadro 1.58 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LOS FONDOS PROPIOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (cifras absolutas en Euros y % horizontales). 2020

	TOTAL		S.Coop.		S.A.L.es		S.L.L.es	
	Abs.	% hor.	Abs.	% hor.	Abs.	% hor.	Abs.	% hor.
Primario	15.067.230	100,0	14.557.296	96,6	22.105	0,1	487.829	3,2
Industria	2.579.884.593	100,0	2.340.431.744	90,7	140.988.264	5,5	98.464.584	3,8
Construcción	44.413.088	100,0	21.714.251	48,9	13.346.768	30,1	9.352.070	21,1
Servicios	3.006.764.747	100,0	2.962.856.643	98,5	14.080.066	0,5	29.828.037	1,0
TOTAL	5.646.129.658	100,0	5.339.559.934	94,6	168.437.203	3,0	138.132.520	2,4

Cuadro 1.59 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LOS FONDOS PROPIOS, POR TERRITORIO HISTÓRICO (cifras absolutas en Euros y % verticales). 2020

	CAE		Álava		Bizkaia		Gipuzkoa	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Primario	15.067.230	0,3	7.878.058	1,1	7.142.592	0,4	46.580	0,0
Industria	2.579.884.593	45,7	157.926.286	22,5	509.677.420	31,6	1.912.280.886	57,4
Construcción	44.413.088	0,8	1.937.388	0,3	22.598.785	1,4	19.876.916	0,6
Servicios	3.006.764.747	53,3	534.880.109	76,1	1.071.322.512	66,5	1.400.562.125	42,0
TOTAL	5.646.129.658	100,0	702.621.841	100,0	1.610.741.309	100,0	3.332.766.507	100,0

Cuadro 1.60 RATIOS DE ENDEUDAMIENTO SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD (Fondos Ajenos/Fondos Propios)¹⁴. 2020

	Ratio de endeudamiento
Primario	1,6
Industria	1,1
Construcción	2,1
Servicios	8,0
TOTAL	4,8

Cuadro 1.61 RATIOS DE GARANTÍA SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD (Activo Total/Exigible Total). 2020

	Ratio de garantía
Primario	1,6
Industria	1,9
Construcción	1,5
Servicios	1,1
TOTAL	1,2

Cuadro 1.62 RATIOS DE ENDEUDAMIENTO SEGÚN FORMA JURÍDICA (% Fondos Ajenos/Fondos Propios). 2020

	Ratio de endeudamiento
S. Coop	5,0
S.A.L.	0,6
S.L.L.	1,1
TOTAL	4,8

Cuadro 1.63 RATIOS DE GARANTÍA SEGÚN FORMA JURÍDICA (Activo Total/Exigible Total). 2020

	Ratio de garantía
S. Coop	1,2
S.A.L.	2,7
S.L.L.	1,9
TOTAL	1,2

Cuadro 1.64 RATIOS DE ENDEUDAMIENTO SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA (Fondos Ajenos/Fondos Propios). 2020

	Ratio de endeudamiento
Hasta 5 empleos	1,1
De 6 a 15	1,9
De 16 a 50	1,1
De 51 a 100	1,1
De 101 a 200	1,1
De 201 a 500	3,9
Más de 500 empleos	7,4
TOTAL	4,8

¹⁴ Las ratios que permiten valorar el nivel de cobertura de los Fondos Propios son el de Endeudamiento (Fondos Ajenos/Fondos Propios) y el de Garantía (Activo Total/Exigible Total). En principio, y en términos de gestión financiera, estas ratios deberían situarse entre un intervalo de 1 a 2 y de 1,5 a 2, respectivamente, para que el nivel de endeudamiento y de cobertura de recursos propios sea el esperado.

5.2.- LA INVERSIÓN DE LAS EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y LA FINANCIACIÓN DE LAS AAPP

A. Inversión en Inmovilizado Material

Cuadro 1.65 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LAS INVERSIONES MATERIALES DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (cifras absolutas en Euros y % verticales). 2020

	TOTAL		S.Coop.		S.A.L.es		S.L.L.es	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Primario	3.362.438	2,1	2.232.018	1,5	325.000	10,9	805.420	17,9
Industria	112.501.661	70,9	107.411.257	71,1	2.454.519	82,1	2.635.885	58,6
Construcción	389.118	0,2	334.607	0,2	1.909	0,1	52.602	1,2
Servicios	42.374.927	26,7	41.161.727	27,2	209.594	7,0	1.003.606	22,3
TOTAL	158.628.144	100	151.139.609	100,0	2.991.022	100,0	4.497.513	100,0

Cuadro 1.66 RATIOS DE INVERSIÓN POR EMPLEO SEGÚN LA FORMA JURÍDICA. 2020

Inversión	S.Coop.		S.A.L.es			S.L.L.es		
	Empleo	Ratio	Inversión	Empleo	Ratio	Inversión	Empleo	Ratio
151.139.609	53.524	2.824	2.991.022	2.713	1.102	4.497.513	4.165	1.080

Cuadro 1.67 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LAS INVERSIONES MATERIALES DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN TERRITORIO HISTÓRICO (cifras absolutas en Euros y % verticales). 2020

	CAE		Álava		Gipuzkoa		Bizkaia	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Primario	3.362.438	2,1	549.542	2,7	437.369	0,4	2.375.528	6,3
Industria	112.501.661	70,9	11.237.372	55,9	79.655.831	79,1	21.608.458	57,2
Construcción	389.118	0,2	19.441	0,1	265.037	0,3	104.639	0,3
Servicios	42.374.927	26,7	8.314.081	41,3	20.397.807	20,2	13.663.039	36,2
TOTAL	158.628.144	100,0	20.120.436	100,0	100.756.044	100,0	37.751.664	100,0

B. La Inversión en Inmovilizado Intangible

Cuadro 1.68 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LAS INVERSIONES INTANGIBLES DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (cifras absolutas en Euros y % verticales). 2020

	TOTAL		S.Coop.		S.A.L.es		S.L.L.es	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Primario	2.079.865	3,9	2.079.865	4,3	0	0,0	0	0,0
Industria	24.392.005	45,3	19.796.787	41,4	2.587.902	96,0	2.007.316	59,8
Construcción	87.319	0,2	15.972	0,0	3.535	0,1	67.812	2,0
Servicios	27.311.806	50,7	25.927.235	54,2	104.777	3,9	1.279.794	38,1
TOTAL	53.870.995	100,0	47.819.859	100,0	2.696.214	100,0	3.354.922	100,0

Cuadro 1.69 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LAS INVERSIONES INTANGIBLES DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN TERRITORIO HISTÓRICO (cifras absolutas en Euros y % verticales). 2020

	CAE		Álava		Gipuzkoa		Bizkaia	
	Abs.	% ver.						
Primario	2.079.865	3,9	253.252	2,0	104.424	0,4	1.722.188	11,9
Industria	24.392.005	45,3	1.698.984	13,6	21.367.895	79,6	1.325.125	9,1
Construcción	87.319	0,2	-58.591	-0,5	99.010	0,4	46.901	0,3
Servicios	27.311.806	50,7	10.615.894	84,9	5.272.182	19,6	11.423.731	78,7
TOTAL	53.870.995	100,0	12.509.539	100,0	26.843.511	100,0	14.517.945	100,0

C. La Financiación de las Administraciones Públicas

Cuadro 1.70 ESTRUCTURA SECTORIAL DEL INCREMENTO DE LAS SUBVENCIONES OFICIALES DE CAPITAL. 2020

	Inversiones (Material + Inmaterial) ¹⁵	Incremento Subvenciones Oficiales de Capital ¹⁶	
		Abs.	%
Industria	136.893.666	1.332.016	1,0
Construcción	476.437	168.960	35,5
Servicios	69.686.733	15.240.847	21,9
TOTAL*	212.499.139	17.192.576	8,1

*Incluye datos del Sector Primario

Cuadro 1.71 ESTRUCTURA SECTORIAL DE LAS SUBVENCIONES, DONACIONES Y LEGADOS DE CAPITAL TRANSFERIDOS AL RESULTADO DEL EJERCICIO (746). 2020

	Beneficio	Subvenciones de Capital Trasladas a Resultados	
		Abs.	%
Industria	137.602.899	2.935.355	2,1
Servicios	-194.163.806	13.902.056	-7,2
TOTAL*	-48.917.772	17.016.101	-34,8

*Incluye datos del Sector Primario y Construcción

¹⁵ Incremento de las Cuentas 2.1 (Inmovilizado Inmaterial) y 2.2. (Inmovilizado Material) respecto a 2019.

¹⁶ Incremento de la Cuenta 130 respecto a 2019.



6.- CUENTAS DE RESULTADOS POR FORMA JURÍDICA Y TERRITORIO HISTÓRICO

Cuadro 1.72 CUENTA DE RESULTADOS DE COOPERATIVAS SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD EN (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes). 2020

	TOTAL	Primario	Industria	Construcción	Servicios
INGRESOS					
70 Ventas Netas	7.476.751.621	47.390.285	3.752.338.702	118.799.126	3.558.223.508
71 Variación de Existencias	-51.469.034	-53.527	-47.132.978	-1.295.051	-2.987.478
73 Trabajos realizados para Inmovilizado	20.403.316	0	19.808.924	95.261	499.130
74 Subvenciones de Explotación	380.242.804	3.225.651	35.094.173	478.190	341.444.791
75 Ingresos Accesorios	548.207.356	113.840	138.821.749	988.520	408.283.247
76 Ingresos Financieros	79.111.666	34.946	48.636.177	122.367	30.318.177
77 Ingresos Excepcionales	20.409.692	414.122	7.894.966	426.739	11.673.865
79 Excesos Provisión	38.462.474	20.663	25.074.559	9.714	13.357.538
	8.512.119.895	51.145.980	3.980.536.272	119.624.866	4.360.812.778
GASTOS					
60 Compras Netas	4.257.798.385	33.411.970	2.033.759.831	50.979.751	2.139.646.833
61 Variación Existencias	6.006.635	-32.085	9.898.218	-21.461	-3.838.037
62 Servicios Exteriores	1.033.822.436	3.909.587	545.445.172	14.095.259	470.372.418
63 Impuestos Ligados a la Actividad	20.679.739	125.182	9.575.393	414.902	10.564.262
64 Gastos de Personal	2.002.230.901	7.977.472	887.633.931	48.372.607	1.058.246.891
65 Gastos de Gestión	276.503.904	128.367	28.785.001	703.709	246.886.827
66 Gastos Financieros	149.520.539	86.745	59.043.002	723.092	89.667.699
67 Gastos Excepcionales	23.825.518	79.662	10.160.281	87.811	13.497.764
68 Dotación del Ejercicio para Amortización	262.145.124	1.697.651	165.680.695	1.212.626	93.554.152
69 Dotaciones Provisión	552.074.135	20.560	108.142.412	341.047	443.570.116
	8.584.607.316	47.405.111	3.858.123.936	116.909.343	4.562.168.925
BENEFICIO (+) o PÉRDIDA (-)	-72.487.421	3.740.869	122.412.336	2.715.523	-201.356.147
CASH FLOW	741.731.840	5.459.079	396.235.445	4.269.195	335.768.121

Cuadro 1.73 CUENTA DE RESULTADOS DE S.A.Les SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes). 2020

	TOTAL	Primario	Industria	Construcción	Servicios
INGRESOS					
70 Ventas Netas	279.964.095	688.488	226.741.875	22.717.431	29.816.301
71 Variación de Existencias	-1.045.784	1.260	-2.067.327	941.619	78.664
73 Trabajos realizados para Inmovilizado	29.988	0	29.988	0	0
74 Subvenciones de Explotación	8.776.393	71.800	2.496.053	2.711	6.205.829
75 Ingresos Accesorios	763.015	0	553.341	11.917	197.757
76 Ingresos Financieros	128.329	1	112.001	801	15.526
77 Ingresos Excepcionales	380.355	2.102	235.178	49.643	93.432
79 Excesos Provisión	283.343	0	231.480	51.541	322
	289.279.734	763.651	228.332.589	23.775.663	36.407.831
GASTOS					
60 Compras Netas	116.219.637	302.937	91.527.263	13.197.784	11.191.653
61 Variación Existencias	1.901.529	-21.275	1.648.405	182.782	91.617
62 Servicios Exteriores	41.664.992	210.716	33.908.272	2.997.342	4.548.662
63 Impuestos Ligados a la Actividad	1.817.447	421	1.538.740	90.091	188.196
64 Gastos de Personal	103.499.037	296.162	77.726.161	6.863.469	18.613.246
65 Gastos de Gestión	249.648	0	175.451	3.069	71.129
66 Gastos Financieros	1.229.647	12.058	875.027	40.879	301.683
67 Gastos Excepcionales	202.909	0	165.446	18.377	19.087
68 Dotación del Ejercicio para Amortización	11.974.465	56.470	11.183.568	42.190	692.237
69 Dotaciones Provisión	1.033.790	0	861.959	3.433	168.398
	279.793.101	857.489	219.610.292	23.439.416	35.885.908
BENEFICIO (+) o PÉRDIDA (-)	9.486.633	-93.838	8.722.297	336.247	521.923
CASH FLOW	22.494.887	-37.368	20.767.826	381.872	1.382.558

Cuadro 1.74 CUENTA DE RESULTADOS DE S.L.Les SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes). 2020

	TOTAL	Primario	Industria	Construcción	Servicios
INGRESOS					
70 Ventas Netas	317.351.612	1.102.768	164.680.799	30.553.257	121.014.788
71 Variación de Existencias	1.448.313	1.260	1.108.346	178.059	160.648
73 Trabajos realizados para Inmovilizado	85.173	0	85.173	0	0
74 Subvenciones de Explotación	13.005.550	71.800	11.217.834	75.754	1.640.163
75 Ingresos Accesorios	1.210.496	0	302.209	98.481	809.806
76 Ingresos Financieros	510.630	1	488.072	6.867	15.691
77 Ingresos Excepcionales	181.073	2.102	67.409	5.338	106.224
79 Excesos Provisión	2.264.259	0	695.351	1.198.708	370.200
	336.057.106	1.177.931	178.645.193	32.116.464	124.117.520
GASTOS					
60 Compras Netas	140.064.879	373.253	68.620.631	13.517.844	57.553.151
61 Variación Existencias	-3.359.478	-21.275	-1.223.932	-46.702	-2.067.570
62 Servicios Exteriores	41.403.265	210.716	22.855.165	2.754.135	15.583.249
63 Impuestos Ligados a la Actividad	1.815.250	2.075	1.292.467	70.688	450.020
64 Gastos de Personal	125.898.695	437.194	69.926.234	12.903.523	42.631.744
65 Gastos de Gestión	2.284.373	42.848	1.991.184	45.285	205.056
66 Gastos Financieros	1.710.774	13.232	1.004.575	124.952	568.015
67 Gastos Excepcionales	361.766	0	130.943	32.308	198.515
68 Dotación del Ejercicio para Amortización	9.310.172	67.334	7.025.706	407.683	1.809.449
69 Dotaciones Provisión	2.484.396	0	553.955	1.414.967	515.474
	321.974.092	1.125.377	172.176.928	31.224.683	117.447.103
BENEFICIO (+) o PÉRDIDA (-)	14.083.014	52.554	6.468.265	891.781	6.670.417
CASH FLOW	25.877.583	119.888	14.047.924	2.714.430	8.995.340

Cuadro 1.75 CUENTA DE RESULTADOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD. ÁLAVA (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes). 2020

	TOTAL	Primario	Industria	Construcción	Servicios
INGRESOS					
70 Ventas Netas	1.094.341.894	31.265.796	251.210.626	10.516.382	801.349.091
71 Variación de Existencias	1.085.486	-8.595	1.144.330	-37.679	-12.570
73 Trabajos realizados para Inmovilizado	3.258.982	0	3.258.982	0	0
74 Subvenciones de Explotación	34.008.050	1.414.618	2.608.994	32.200	29.952.237
75 Ingresos Accesorios	96.220.998	92.668	4.810.200	17.998	91.300.132
76 Ingresos Financieros	8.973.837	16.553	1.044.411	2.702	7.910.172
77 Ingresos Excepcionales	1.844.030	23.985	455.499	6.154	1.358.391
79 Excesos Provisión	1.473.602	16.808	1.118.135	1.201	337.458
	1.241.206.879	32.821.833	265.651.177	10.538.958	932.194.911
GASTOS					
60 Compras Netas	699.891.483	24.397.952	139.483.219	3.719.222	532.291.090
61 Variación Existencias	4.473.079	38.637	5.226.389	-9.032	-782.914
62 Servicios Exteriores	137.335.201	2.078.778	33.830.597	1.110.887	100.314.938
63 Impuestos Ligados a la Actividad	4.837.596	78.068	1.909.853	35.603	2.814.073
64 Gastos de Personal	193.077.829	4.788.338	65.715.867	5.280.883	117.292.740
65 Gastos de Gestión	46.728.047	23.850	1.651.572	5.542	45.047.082
66 Gastos Financieros	25.041.989	39.493	3.172.768	38.582	21.791.147
67 Gastos Excepcionales	2.829.672	10.701	512.273	67.032	2.239.666
68 Dotación del Ejercicio para Amortización	29.828.838	896.412	10.372.412	95.822	18.464.193
69 Dotaciones Provisión	126.827.068	20.560	2.604.126	15.198	124.187.185
	1.270.870.802	32.372.789	264.479.076	10.359.739	963.659.200
BENEFICIO (+) o PÉRDIDA (-)	-29.663.923	449.044	1.172.101	179.219	-31.464.289
CASH FLOW	126.991.984	1.366.017	14.148.639	290.238	111.187.090



Cuadro 1.76 CUENTA DE RESULTADOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD.
BIZKAIA (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes). 2020

	TOTAL	Primario	Industria	Construcción	Servicios
INGRESOS					
70 Ventas Netas	2.688.860.304	16.136.468	1.141.172.248	82.388.679	1.449.162.909
71 Variación de Existencias	-24.606.766	-43.305	-25.114.677	773.849	-222.633
73 Trabajos realizados para Inmovilizado	5.370.044	0	5.161.536	0	208.508
74 Subvenciones de Explotación	152.874.940	1.765.545	13.327.874	393.843	137.387.677
75 Ingresos Accesorios	216.953.127	21.172	42.333.318	987.567	173.611.071
76 Ingresos Financieros	15.700.407	18.395	5.491.839	111.684	10.078.488
77 Ingresos Excepcionales	6.646.180	393.516	3.420.145	285.088	2.547.430
79 Excesos Provisión	5.705.490	3.855	2.734.499	1.202.048	1.765.089
	3.067.503.726	18.295.646	1.188.526.782	86.142.758	1.774.538.539
GASTOS					
60 Compras Netas	1.515.451.415	8.691.831	606.099.070	40.714.436	859.946.078
61 Variación Existencias	-4.329.287	-113.272	765.104	205.488	-5.186.607
62 Servicios Exteriores	368.076.759	2.043.864	163.872.004	8.390.451	193.770.439
63 Impuestos Ligados a la Actividad	8.975.159	43.133	4.048.721	261.551	4.621.754
64 Gastos de Personal	779.049.013	3.495.504	274.031.221	31.353.648	470.168.639
65 Gastos de Gestión	114.680.594	82.705	5.911.328	649.358	108.037.203
66 Gastos Financieros	54.525.026	65.235	16.032.703	524.442	37.902.647
67 Gastos Excepcionales	10.696.894	68.962	6.775.402	50.193	3.802.338
68 Dotación del Ejercicio para Amortización	84.014.975	685.064	45.194.230	783.372	37.352.309
69 Dotaciones Provisión	199.273.346	0	12.123.610	1.514.297	185.635.438
	3.130.413.894	15.063.026	1.134.853.393	84.447.236	1.896.050.238
BENEFICIO (+) o PÉRDIDA (-)	-62.910.168	3.232.620	53.673.389	1.695.522	-121.511.699
CASH FLOW	220.378.152	3.917.684	110.991.229	3.993.192	101.476.047

Cuadro 1.77 CUENTA DE RESULTADOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD.
GIPUZKOA (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes). 2020

	TOTAL	Primario	Industria	Construcción	Servicios
INGRESOS					
70 Ventas Netas	4.290.865.130	1.779.277	2.751.378.503	79.164.753	1.458.542.597
71 Variación de Existencias	-27.545.225	893	-24.121.613	-911.543	-2.512.962
73 Trabajos realizados para Inmovilizado	11.889.452	0	11.503.568	95.261	290.622
74 Subvenciones de Explotación	215.141.758	189.088	32.871.191	130.611	181.950.869
75 Ingresos Accesorios	237.006.742	0	92.533.783	93.353	144.379.607
76 Ingresos Financieros	55.076.382	0	42.699.999	15.649	12.360.733
77 Ingresos Excepcionales	12.480.910	824	4.321.909	190.477	7.967.700
79 Excesos Provisión	33.830.984	0	22.148.757	56.714	11.625.513
	4.828.746.133	1.970.082	2.933.336.097	78.835.275	1.814.604.679
GASTOS					
60 Compras Netas	2.298.740.004	998.377	1.448.325.436	33.261.722	816.154.469
61 Variación Existencias	4.404.894	0	4.331.197	-81.836	155.532
62 Servicios Exteriores	611.478.734	208.376	404.506.008	10.345.399	196.418.951
63 Impuestos Ligados a la Actividad	10.499.681	6.478	6.448.027	278.526	3.766.651
64 Gastos de Personal	1.259.501.790	426.986	695.539.238	31.505.067	532.030.500
65 Gastos de Gestión	117.629.285	64.660	23.388.736	97.163	94.078.726
66 Gastos Financieros	72.893.944	7.307	41.717.133	325.899	30.843.604
67 Gastos Excepcionales	10.863.626	0	3.168.995	21.271	7.673.361
68 Dotación del Ejercicio para Amortización	169.585.948	239.979	128.323.327	783.305	40.239.336
69 Dotaciones Provisión	229.491.908	0	94.830.590	229.952	134.431.366
	4.785.089.814	1.952.163	2.850.578.687	76.766.468	1.855.792.496
BENEFICIO (+) o PÉRDIDA (-)	43.656.319	17.919	82.757.410	2.068.807	-41.187.817
CASH FLOW	442.734.174	257.898	305.911.327	3.082.066	133.482.883

7.- EL PERFIL COMARCAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL

Cuadro 1.78 EVOLUCIÓN COMARCAL DEL EMPLEO DE LAS FCES DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas y % verticales). 2018-2020

	2018		2020		% Δ 20/18
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	
Gasteiz	4.948	8,2	4.836	8,0	-2,3
Ayala	717	1,2	761	1,3	6,1
M. Derecha	3.389	5,6	3.138	5,2	-7,4
Bilbao	4.435	7,3	4.775	7,9	7,7
M. Izquierda	4.148	6,8	4.477	7,4	7,9
Bizkaia – Costa	4.608	7,6	4.681	7,7	1,6
Duranguesado	6.060	10,0	6.128	10,1	1,1
Donostialdea	11.227	18,5	11.630	19,3	3,6
Tolosa – Goierri	6.053	10,0	5.920	9,8	-2,2
Alto Deba	13.296	21,9	12.325	20,4	-7,3
Bajo Deba	1.727	2,8	1.730	2,9	0,2
TOTAL	60.609	100,0	60.401	100,0	-0,3

Cuadro 1.79 DISTRIBUCIÓN COMARCAL DEL EMPLEO DE LAS FCES DE LA ECONOMÍA SOCIAL POR FORMA JURÍDICA (cifras absolutas y % verticales). 2020

	Cooperativas		S.A.Les		S.L.Les		TOTAL	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Gasteiz	4.364	8,2	87	3,2	385	9,2	4.836	8,0
Ayala	708	1,3	24	0,9	29	0,7	761	1,3
M. Derecha	2.789	5,2	128	4,7	222	5,3	3.139	5,2
Bilbao	4.218	7,9	140	5,2	417	10,0	4.775	7,9
M. Izquierda	3.485	6,5	335	12,3	657	15,8	4.477	7,4
Bizkaia – Costa	4.446	8,3	65	2,4	170	4,1	4.681	7,7
Duranguesado	5.262	9,8	725	26,7	141	3,4	6.128	10,1
Donostialdea	9.845	18,4	526	19,4	1.258	30,2	11.629	19,3
Tolosa – Goierri	5.212	9,7	335	12,3	373	9,0	5.920	9,8
Alto Deba	11.920	22,3	124	4,6	281	6,7	12.325	20,4
Bajo Deba	1.276	2,4	224	8,3	230	5,5	1.730	2,9
TOTAL	53.525	100,0	2.713	100,0	4.163	100,0	60.401	100,0

Cuadro 1.80 DISTRIBUCIÓN COMARCAL DEL EMPLEO INDUSTRIAL Y TERCIARIO DE LAS FCES DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas y % verticales). 2020

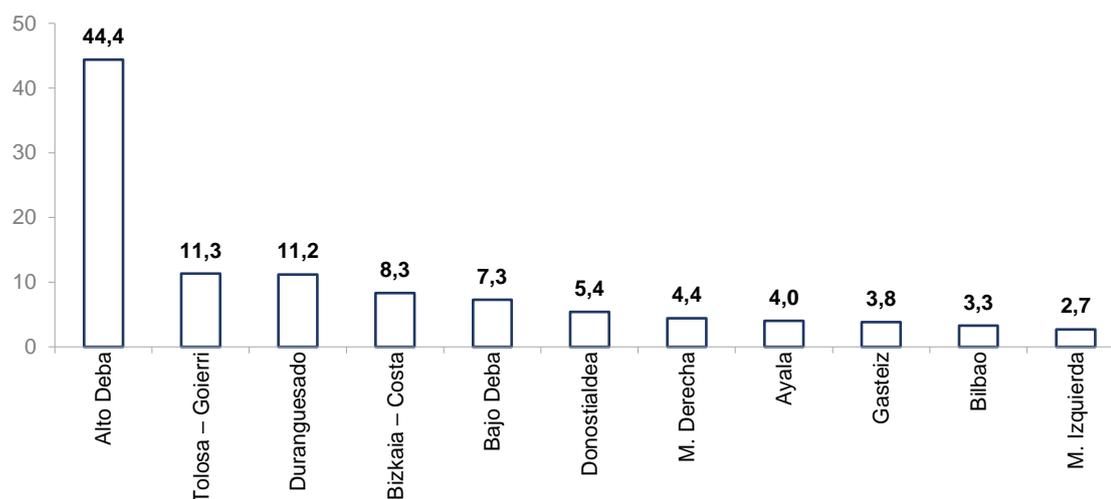
	Industria		Servicios	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Gasteiz	1.340	5,4	3.226	9,7
Ayala	210	0,8	481	1,5
M. Derecha	625	2,5	2.240	6,8
Bilbao	344	1,4	4.267	12,9
M. Izquierda	987	4,0	3.216	9,7
Bizkaia – Costa	2.488	10,0	1.876	5,7
Duranguesado	2.501	10,1	3.557	10,7
Donostialdea	3.578	14,4	7.319	22,1
Tolosa – Goierri	3.588	14,5	2.100	6,3
Alto Deba	8.124	32,7	4.151	12,5
Bajo Deba	1.024	4,1	693	2,1
TOTAL	24.811	100,0	33.126	100,0

Cuadro 1.81 DISTRIBUCIÓN COMARCAL DEL EMPLEO DE LAS FCES DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y LA POBLACIÓN OCUPADA EN LA CAE (cifras absolutas y % verticales). 2020

	Economía Social		Población Ocupada CAE*		Importancia relativa de la Economía Social en la Economía de la CAE
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	% ver.
Gasteiz	4.836	8,0	126.700	13,3	3,8
Ayala	761	1,3	18.961	2,0	4,0
M. Derecha	3.138	5,2	70.535	7,4	4,4
Bilbao	4.775	7,9	145.390	15,2	3,3
M. Izquierda	4.477	7,4	163.087	17,1	2,7
Bizkaia – Costa	4.681	7,7	56.389	5,9	8,3
Duranguésado	6.128	10,1	54.951	5,8	11,2
Donostialdea	11.630	19,3	215.262	22,5	5,4
Tolosa – Goierri	5.920	9,8	52.475	5,5	11,3
Alto Deba	12.325	20,4	27.748	2,9	44,4
Bajo Deba	1.730	2,9	23.572	2,5	7,3
TOTAL	60.401	100,0	955.070	100,0	6,5

* Fuente: EUSTAT. Estadística municipal de población activa 2020

Gráfico 1.21 PESO RELATIVO DEL EMPLEO DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN LA ECONOMÍA DE LA CAE POR COMARCAS (% sobre el total del empleo de la CAE). 2020



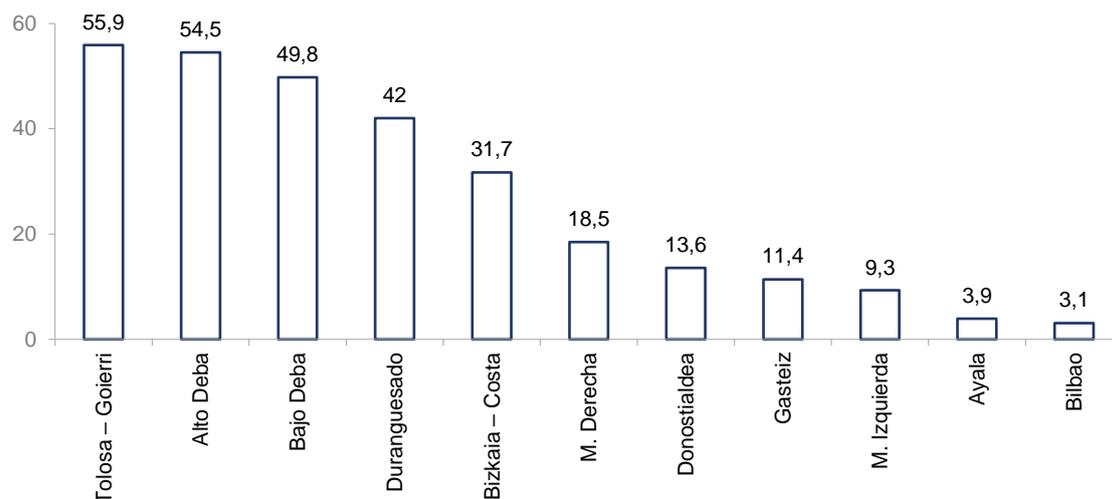
Cuadro 1.82 DISTRIBUCIÓN DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE LAS FCES DE LA ECONOMÍA SOCIAL POR FORMA JURÍDICA (cifras absolutas y % verticales). 2020

	Cooperativas		S.A.Les		S.L.Les		TOTAL	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Gasteiz	344	12,7	14	9,5	80	14,2	438	12,8
Ayala	61	2,2	3	2,0	6	1,1	70	2,0
M. Derecha	145	5,3	8	5,4	48	8,5	201	5,9
Bilbao	412	15,2	13	8,8	87	15,5	512	15,0
M. Izquierda	263	9,7	24	16,3	86	15,3	373	10,9
Bizkaia – Costa	173	6,4	5	3,4	22	3,9	200	5,8
Duranguésado	207	7,6	10	6,8	25	4,4	242	7,1
Donostialdea	643	23,7	38	25,9	148	26,3	829	24,2
Tolosa – Goierri	200	7,4	17	11,6	29	5,2	246	7,2
Alto Deba	214	7,9	6	4,1	14	2,5	234	6,8
Bajo Deba	50	1,8	9	6,1	18	3,2	77	2,3
TOTAL	2.713	100,0	147	100,0	564	100,0	3.424	100,0

Cuadro 1.83 DISTRIBUCIÓN COMARCAL DE LA FACTURACIÓN Y EXPORTACIONES DE LAS FCES DE LA ECONOMÍA SOCIAL POR FORMA JURÍDICA (cifras absolutas y % verticales). 2020

	Facturación		Exportaciones		Peso Exportaciones/ Facturación
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	
Gasteiz	964.042.102	11,9	109.512.368	4,3	11,4
Ayala	130.299.792	1,6	5.041.636	0,2	3,9
M. Derecha	337.807.878	4,2	62.414.195	2,5	18,5
Bilbao	362.369.578	4,5	11.123.875	0,4	3,1
M. Izquierda	619.070.719	7,7	57.527.599	2,3	9,3
Bizkaia – Costa	577.964.497	7,2	183.502.862	7,3	31,7
Duranguésado	791.647.632	9,8	332.650.530	13,2	42,0
Donostialdea	1.406.687.396	17,4	191.971.598	7,6	13,6
Tolosa – Goierri	898.499.272	11,1	501.993.985	19,9	55,9
Alto Deba	1.753.423.010	21,7	955.507.827	37,8	54,5
Bajo Deba	232.255.453	2,9	115.692.497	4,6	49,8
TOTAL	8.074.067.329	100,0	2.526.938.972	100,0	31,3

Gráfico 1.22 PESO RELATIVO COMARCAL DE LAS EXPORTACIONES DE LA ECONOMÍA SOCIAL SOBRE FACTURACIÓN (% sobre facturación). 2020



Cuadro 1.84 DISTRIBUCIÓN COMARCAL DE SUELDOS Y SALARIOS Y RATIO MEDIO DE SUELDOS Y SALARIOS (Euros/Empleado) DE LAS FCES DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas y % verticales). 2020

	Sueldos y Salarios		Sueldos y Salarios por empleo
	Abs.	% ver.	
Gasteiz	165.980.241	7,4	34.322
Ayala	27.097.588	1,2	35.608
M. Derecha	109.085.866	4,9	34.763
Bilbao	151.872.694	6,8	31.806
M. Izquierda	142.739.596	6,4	31.883
Bizkaia – Costa	172.011.164	7,7	36.747
Duranguésado	203.339.693	9,1	33.182
Donostialdea	416.523.995	18,7	35.815
Tolosa – Goierri	236.821.216	10,6	40.004
Alto Deba	537.788.945	24,1	43.634
Bajo Deba	68.367.635	3,1	39.519
TOTAL	2.231.628.632	100,0	36.947



Cuadro 1.85 DISTRIBUCIÓN COMARCAL DEL VAB Y PRODUCTIVIDAD APARENTE (VAB Euros/Empleado) DE LAS FCES DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas y % verticales). 2020

	VAB		Productividad aparente
	Abs.	% ver.	
Gasteiz	309.658.900	10,5	64.032
Ayala	43.548.698	1,5	57.226
M. Derecha	134.385.434	4,5	42.825
Bilbao	198.422.410	6,7	41.554
M. Izquierda	198.102.865	6,7	44.249
Bizkaia – Costa	220.281.432	7,4	47.059
Duranguesado	256.185.680	8,7	41.806
Donostialdea	508.492.723	17,2	43.723
Tolosa – Goierri	300.683.576	10,2	50.791
Alto Deba	700.794.698	23,7	56.860
Bajo Deba	87.621.470	3,0	50.648
TOTAL	2.958.177.888	100,0	48.976

II.- AVANCE DE CUENTAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2021

Gráfico 2.1 EVOLUCIÓN DE LOS EMPLEOS EN LA CAE EN LA ECONOMÍA SOCIAL. 1994-2021

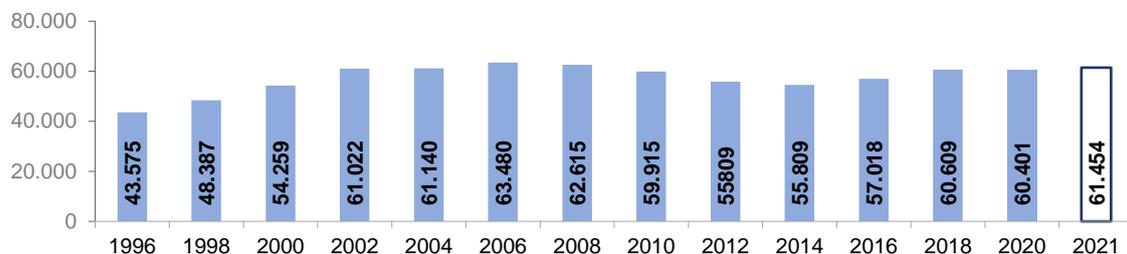
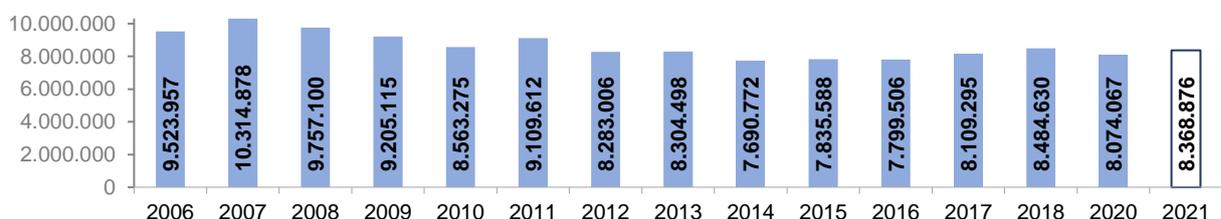


Gráfico 2.2 EVOLUCIÓN DE LA FACTURACIÓN 2006 - 2019 (MILES DE EUROS)



Cuadro 2.1 ANÁLISIS POR SECTOR DE ACTIVIDAD. EVOLUCIÓN DEL EMPLEO Y LA FACTURACIÓN PREVISTA. 2020-2021

	Evolución 2020-2021	
	Empleo	Facturación
Industria	+2,71%	+9,05%
Construcción	+1,82%	+5,11%
Servicios	+0,96%	-2,50%
TOTAL	+1,74%	+3,65%

Cuadro 2.2 ANÁLISIS POR FORMA JURÍDICA. EVOLUCIÓN DEL EMPLEO Y LA FACTURACIÓN PREVISTA. 2020-2021

	Evolución 2020-2021	
	Empleo	Facturación
S. Coop	+1,68%	+3,63%
S.A.L	+3,55%	+4,34%
S.L.L.	+1,57%	+3,68%
TOTAL	+1,74%	+3,65%

Cuadro 2.3 ANÁLISIS POR TERRITORIO HISTÓRICO. EVOLUCIÓN DEL EMPLEO Y LA FACTURACIÓN PREVISTA. 2020-2021

	Evolución 2020-2021	
	Empleo	Facturación
Álava	+2,22%	-0,43%
Bizkaia	+0,38%	+0,38%
Gipuzkoa	+2,72%	+6,92%
TOTAL	+1,74%	+3,65%

III.- PARTICIPACIÓN Y GESTIÓN EMPRESARIAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL (FCES)

Gráfico 3.1 VALORACIÓN DEL GRADO DE PARTICIPACIÓN DE LOS/AS SOCIOS/AS EN LOS ÓRGANOS DE DIRECCIÓN Y EN LA ASAMBLEA (%). 2020

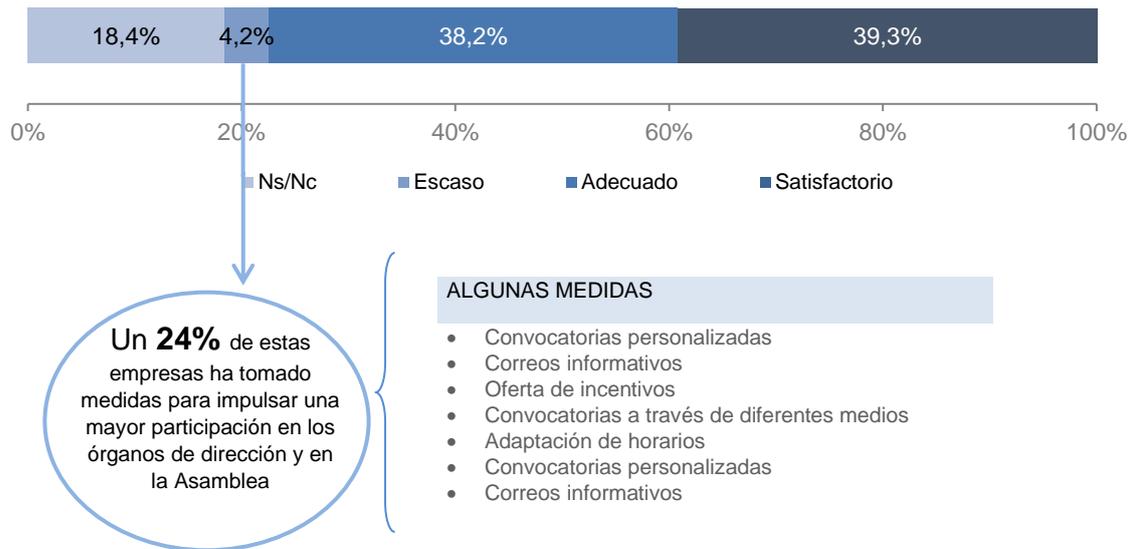
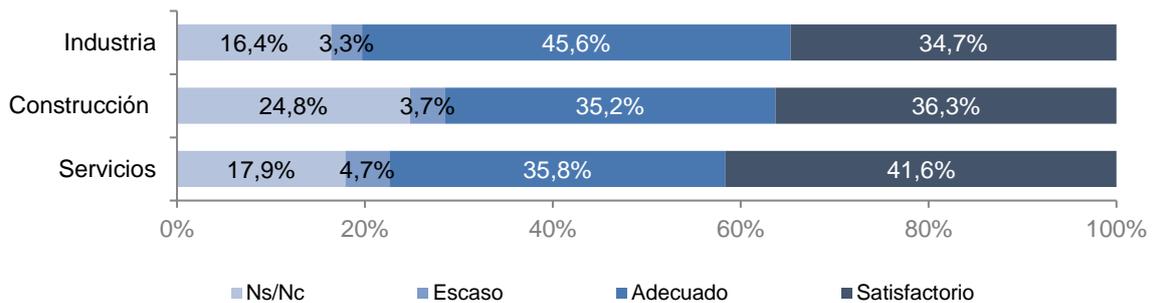


Gráfico 3.2 ANÁLISIS POR SECTOR DE ACTIVIDAD. VALORACIÓN DEL GRADO DE PARTICIPACIÓN DE LOS/AS SOCIOS/AS EN LOS ÓRGANOS DE DIRECCIÓN Y EN LA ASAMBLEA (%). 2020



IV. BRECHA DE GÉNERO, MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL (FCES)

1.- DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR GÉNERO

Cuadro 4.1 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR SECTOR DE ACTIVIDAD SEGÚN SEXO EN LA ECONOMÍA SOCIAL (% verticales). 2020

	TOTAL	Primario	Industria	Construcción	Servicios
Hombres	54,2	70,3	77,2	90,7	34,4
Mujeres	45,8	29,3	22,8	9,3	65,6
	*53,0				

**Peso de las mujeres sobre la plantilla total ajustado a la distribución sectorial del empleo vasco*

Cuadro 4.2 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR SECTOR DE ACTIVIDAD SEGÚN SEXO EN LA ECONOMÍA DE LA CAE (% verticales). 2020

	TOTAL	Primario	Industria	Construcción	Servicios
Hombres	52,2	84,0	78,4	87,3	41,4
Mujeres	47,8	16,0	21,6	12,7	58,6

Fuente: Elaboración a partir del EUSTAT. Encuesta de población en relación con la actividad 2020

Cuadro 4.3 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR FORMA JURÍDICA SEGÚN SEXO (% verticales). 2020

	TOTAL	Cooperativas	S.A.L.es	S.L.L.es
Hombres	54,2	51,9	80,1	66,9
Mujeres	45,8	48,1	19,9	33,1

2.- BRECHA SALARIAL

Gráfico 4.1 BRECHA SALARIAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL 2020 VS. ECONOMÍA VASCA

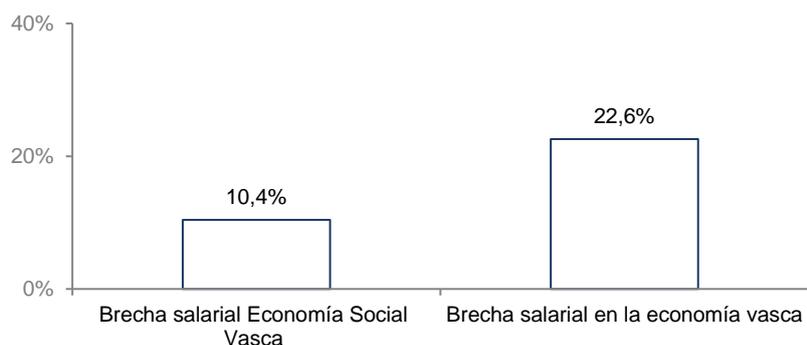
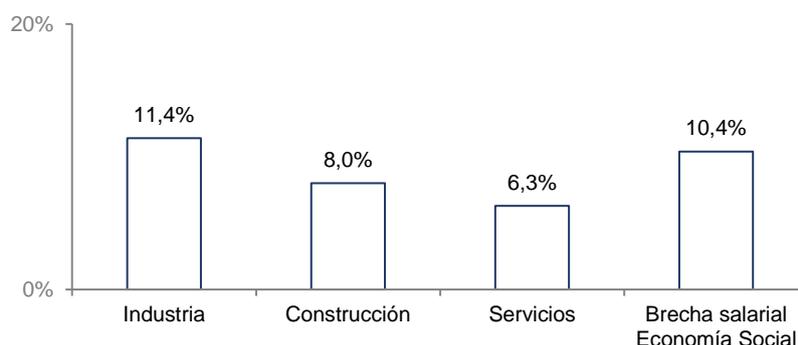


Gráfico 4.2 BRECHA SALARIAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD 2020 (%)



3.- DISTRIBUCIÓN DE CARGOS “GERENCIA Y PRESIDENCIA” Y “CONSEJO RECTOR” POR GÉNERO

Cuadro 4.4 DISTRIBUCIÓN DE LOS PUESTOS DE PRESIDENCIA Y GERENCIA SEGÚN SEXO EN LA ECONOMÍA SOCIAL (% verticales). 2020

	Presidencia	Gerencia
Hombres	68,1%	68,1%
Mujeres	31,9%	31,9%

Cuadro 4.5 DISTRIBUCIÓN DE LOS PUESTOS DE DIRECCIÓN SEGÚN SEXO EN LA ECONOMÍA VASCA (% verticales). 2020

	Grupo de ocupación “Directores/as y gerentes”
Hombres	71,1%
Mujeres	28,9%

Cuadro 4.6 DISTRIBUCIÓN DE LOS PUESTOS DE PRESIDENCIA Y GERENCIA SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD Y SEXO EN LA ECONOMÍA SOCIAL (% verticales). 2020

	Presidencia	Gerencia
Industria		
Hombres	82,1%	82,1%
Mujeres	17,9%	17,9%
Construcción		
Hombres	91,7%	89,3%
Mujeres	8,3%	10,7%
Servicios		
Hombres	57,4%	58,2%
Mujeres	42,6%	41,8%

Cuadro 4.7 DISTRIBUCIÓN DE LOS PUESTOS DE PRESIDENCIA Y GERENCIA SEGÚN FORMA JURÍDICA Y SEXO (% verticales). 2020

	Presidencia	Gerencia
S. COOP		
Hombres	66,1%	66,8%
Mujeres	33,9%	33,2%
S.A.Les		
Hombres	87,3%	87,9%
Mujeres	12,7%	12,1%
S.L.Les		
Hombres	70,4%	67,5%
Mujeres	29,6%	32,5%

Cuadro 4.8 DISTRIBUCIÓN MIEMBROS DEL CONSEJO RECTOR POR SEXO Y SECTOR DE ACTIVIDAD (% verticales). 2020

	TOTAL Consejo	Primario	Industria	Construcción	Servicios
Hombres	66,6	84,1	77,3	90,3	55,6
Mujeres	33,4	15,8	22,7	9,9	44,4

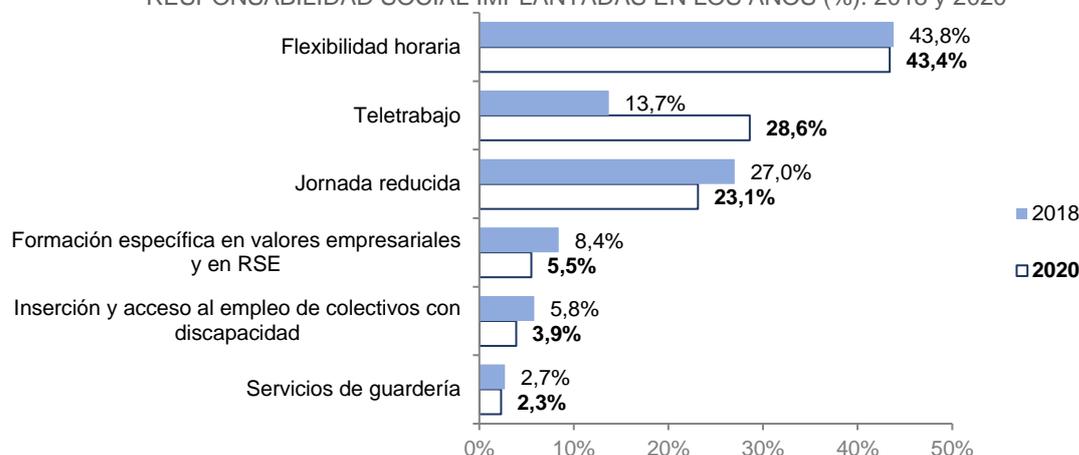
4.- DISPOSICIÓN DE PLANES DE IGUALDAD

Cuadro 4.9 EMPRESAS QUE CUENTAN ACTUALMENTE CON PLAN DE IGUALDAD. 2018-2020 (%)

	TOTAL	Hasta 5 empleos	De 6 a 15	De 16 a 50	De 51 a 100	De 101 a 200	De 201 a 500	Más de 500 empleos
2018	9,7	5,1	10,0	20,2	24,0	31,1	70,9	80,8
2020	12,8	6,1	12,4	25,5	47,8	62,5	91,3	80,9

5.- MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

Gráfico 4.3 MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y FÓRMULAS PARA LA GESTIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL IMPLANTADAS EN LOS AÑOS (%). 2018 y 2020



Cuadro 4.10 ANÁLISIS POR FORMA JURÍDICA. MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y FÓRMULAS PARA LA GESTIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL IMPLANTADAS EN LOS DOS ÚLTIMOS AÑOS (%). 2020

	TOTAL	S. Coop.	S.A.L.es	S.L.L.es
Flexibilidad horaria	43,4	43,8	47,1	40,8
Jornada reducida	23,1	25	26,2	15,2
Formación específica en valores empresariales y en RSE	5,5	6,7	3,4	1,7
Inserción y acceso al empleo de colectivos con discapacidad	3,9	4,7	2,3	1,1
Servicios de guardería	2,3	2,7	0	1,3

Cuadro 4.11 ANÁLISIS POR SECTOR DE ACTIVIDAD. MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y FÓRMULAS PARA LA GESTIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL IMPLANTADAS EN LOS DOS ÚLTIMOS AÑOS (%). 2020

	TOTAL	Primario	Industria	Construcción	Servicios
Flexibilidad horaria	43,4	24,8	45,8	27,9	46,6
Teletrabajo	28,6	15,1	26,1	11,4	33,8
Jornada reducida	23,1	6,8	21,5	10	27,2
Formación específica en valores empresariales y en RSE	5,5	0	6,8	2,1	6,1
Inserción y acceso al empleo de colectivos con discapacidad	3,9	0	4,3	0	4,7
Servicios de guardería	2,3	0	1,1	0	3,3

Cuadro 4.12 ANÁLISIS POR TAMAÑO EMPRESARIAL. MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y FÓRMULAS PARA LA GESTIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL IMPLANTADAS EN LOS DOS ÚLTIMOS AÑOS (%). 2020

	TOTAL	Hasta 5 empleos	De 6 a 15	De 16 a 50	De 51 a 100	De 101 a 200	De 201 a 500	Más de 500 empleos
Flexibilidad horaria	43,4	36,8	47	63,9	63,2	69,3	91	71,2
Jornada reducida	23,1	16,5	23,7	46,3	45,6	56,4	82,8	55,5
Formación específica en valores empresariales y en RSE	5,5	2,6	5,6	10,5	23	17,6	54	38,1
Inserción y acceso al empleo de colectivos con discapacidad	3,9	1	2	6,5	25,3	31,8	64,8	18,8
Servicios de guardería	2,3	0,8	1,5	3,9	16,1	21,7	4,8	9,6



6.- EL “TELETRABAJO”

Cuadro 4.13 IMPLANTACIÓN DEL TELETRABAJO POR FORMA JURÍDICA, SECTOR DE ACTIVIDAD Y DIMENSIÓN EMPRESARIAL 2018 - 2020

	TOTAL	S. Coop.	S.A.L.es	S.L.L.es
2018	13,7	14,5	9,6	12,2
2020	28,6	30,6	26,3	21,5

	TOTAL	Primario	Industria	Construcción	Servicios
2018	13,7	0,0	11,8	4,0	16,8
2020	28,6	15,1	26,1	11,4	33,8

	TOTAL	Hasta 5 empleos	De 6 a 15	De 16 a 50	De 51 a 100	De 101 a 200	De 201 a 500	Más de 500 empleos
2018	13,7	12,6	13,2	19,4	14,9	26,3	19,6	8,9
2020	28,6	20,1	28,2	55	76	79,3	78,3	62,4

Cuadro 4.14 EVOLUCIÓN EN LA IMPLANTACIÓN DEL TELETRABAJO EN LA ECONOMÍA SOCIAL VASCA 2020

Año 2020	“Nueva normalidad” 2020
28,6	15,4%

V.- BANDAS SALARIALES, SATISFACCIÓN Y CLIMA LABORAL

1.- BANDAS SALARIALES

Cuadro 5.1 DIFERENCIA O BANDA SALARIAL EN LA EMPRESA (DIFERENCIA ENTRE EL RANGO SALARIAL MINIMO Y EL RANGO MAXIMO) SEGÚN FORMA JURÍDICA (%). 2020

	TOTAL	S. Coop.	S.A.L.es	S.L.L.es
Diferencia de 1 a 1-2-3 veces	76,5	74,9	78,8	82,2
Diferencia de 1 a 4-5-6 veces	6,4	6,8	9,5	3,9
Diferencia de 1 a 7-8-9 veces	0,7	0,5	4,4	0,7
Diferencia de 1 a 10 veces o superior	0,6	0,8	0,0	0,0
No definido	15,8	17,0	7,3	13,2

Cuadro 5.2 DIFERENCIA O BANDA SALARIAL EN LA EMPRESA (DIFERENCIA ENTRE EL RANGO SALARIAL MINIMO Y EL RANGO MAXIMO). POR SECTORES (%). 2020

	TOTAL	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
Diferencia de 1 a 1-2-3 veces	76,5	61,6	76,7	84,9	75,1
Diferencia de 1 a 4-5-6 veces	6,4	7,7	9,7	3,9	5,8
Diferencia de 1 a 7-8-9 veces	0,7	0,0	1,4	0,6	0,5
Diferencia de 1 a 10 veces o superior	0,6	0,0	0,0	0,8	0,8
No definido	15,8	30,7	12,2	9,7	17,8

Cuadro 5.3 DIFERENCIA O BANDA SALARIAL EN LA EMPRESA (DIFERENCIA ENTRE EL RANGO SALARIAL MINIMO Y EL RANGO MAXIMO). POR DIMENSIÓN EMPRESARIAL (%). 2020

	TOTAL	Hasta 5 empleos	De 6 a 15	De 16 a 50	De 51 a 100	De 101 a 200	De 201 a 500	Más de 500 empleos
Diferencia de 1 a 1-2-3 veces	76,5	76,6	84,6	76,8	68,5	51,1	32,3	19,0
Diferencia de 1 a 4-5-6 veces	6,4	3,1	3,6	13,4	19,9	42,9	59,4	62,9
Diferencia de 1 a 7-8-9 veces	0,7	0,4	1,4	1,2	1,2	2,7	3,3	0,0
Diferencia de 1 a 10 veces o superior	0,6	0,5	1,1	0,0	1,4	0,0	0,0	0,0
No definido	15,8	19,3	9,4	8,7	9,0	3,3	5,1	18,1

2.- CLIMA LABORAL

Cuadro 5.4 PORCENTAJE DE EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL QUE MIDEN INTERNAMENTE LA SATISFACCIÓN DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS SEGÚN FORMA JURÍDICA (%). 2020

	TOTAL	S. Coop.	S.A.L.es	S.L.L.es
Miden la satisfacción internamente	23,9	26	18,9	17,4

Gráfico 5.1 ANÁLISIS POR TAMAÑO EMPRESARIAL. PORCENTAJE DE EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL QUE MIDEN INTERNAMENTE LA SATISFACCIÓN DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS (%). 2020

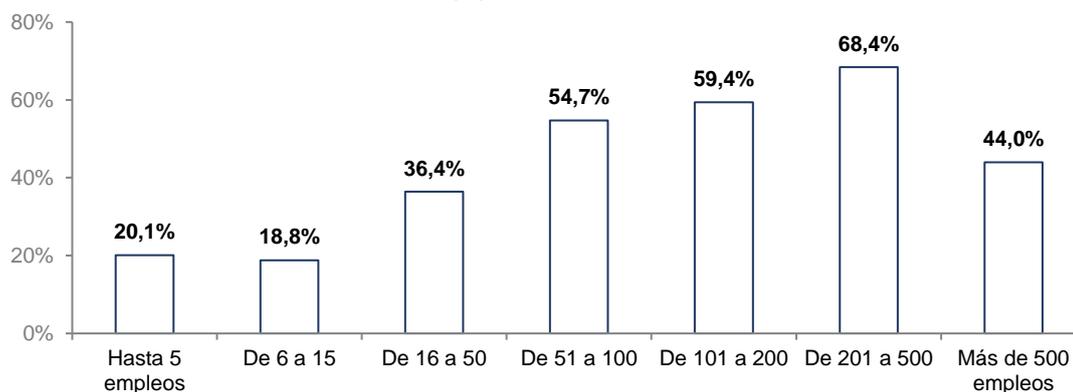


Gráfico 5.2 ANÁLISIS POR SECTOR DE ACTIVIDAD. PORCENTAJE DE EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL QUE MIDEN INTERNAMENTE LA SATISFACCIÓN DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS (%). 2020

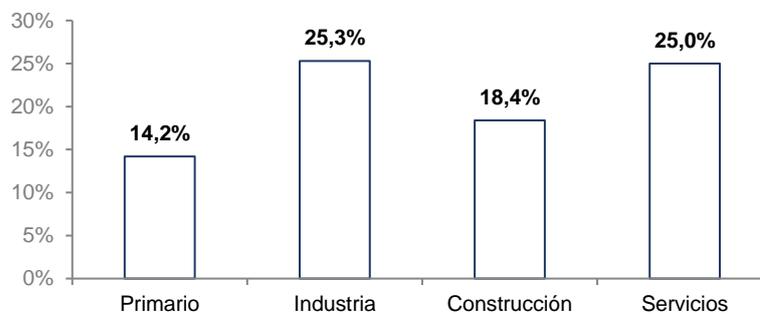


Gráfico 5.3 GRADO DE SATISFACCIÓN, RESULTADO GLOBAL DE LA ÚLTIMA MEDICIÓN/EVALUACIÓN (%). 2020 – Valoración de 0 a 10



Gráfico 5.4 ANÁLISIS POR FORMA JURÍDICA

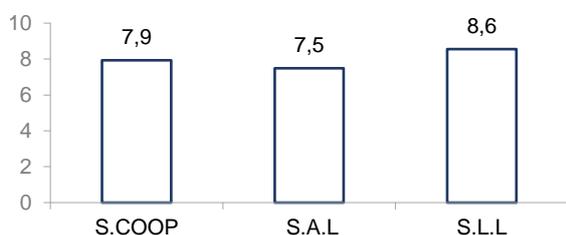


Gráfico 5.5 ANÁLISIS POR SECTOR DE ACTIVIDAD

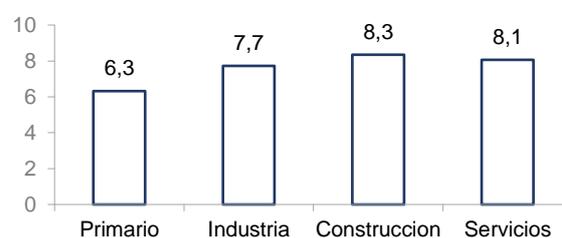
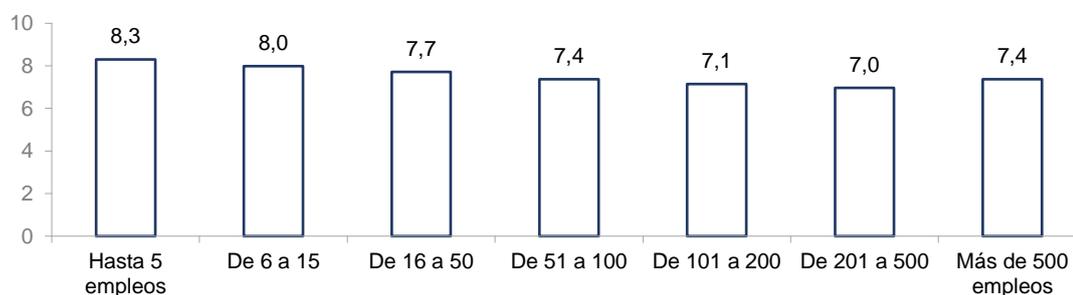


Gráfico 5.6 ANÁLISIS POR TAMAÑO EMPRESARIAL. ENTRE LAS EMPRESAS QUE MIDEN LA SATISFACCIÓN, RESULTADO GLOBAL DE LA ÚLTIMA MEDICIÓN/EVALUACIÓN (%). 2020



VI.- GESTIÓN DE LA CAPTACIÓN Y RETENCIÓN DEL TALENTO EMPRESARIAL (FCES)

Gráfico 6.1 GESTIÓN DE LA CAPTACIÓN Y RETENCIÓN DEL PERSONAL CUALIFICADO (%). 2020

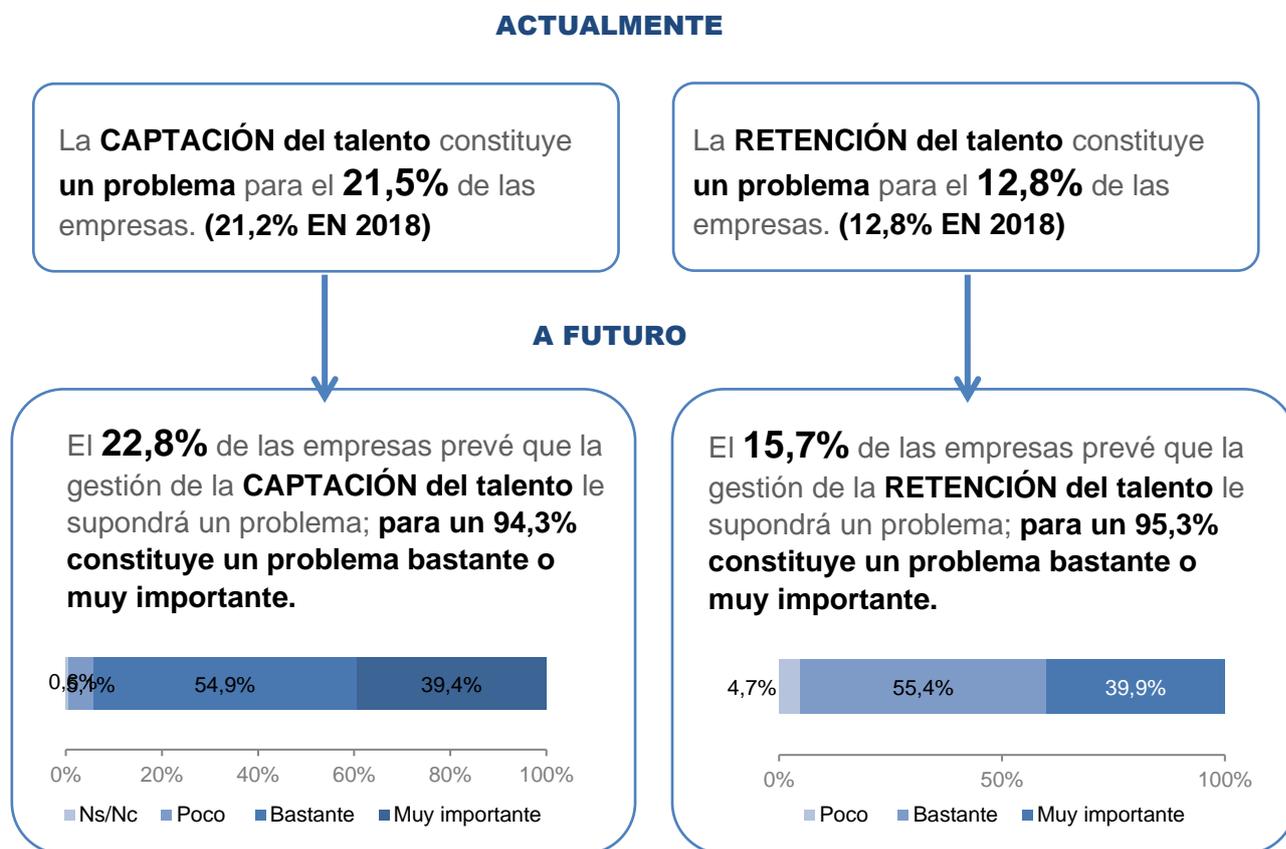


Gráfico 6.2 ANÁLISIS POR TAMAÑO EMPRESARIAL. PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE CONSIDERAN LA GESTIÓN DEL TALENTO COMO UN PROBLEMA (%). 2020

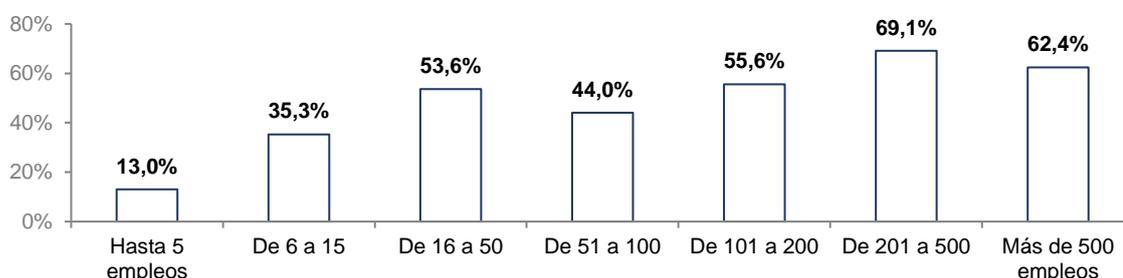
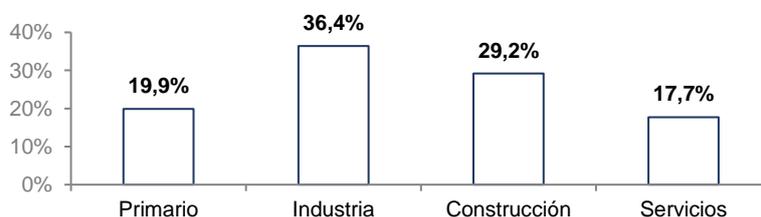


Gráfico 6.3 ANÁLISIS POR SECTOR DE ACTIVIDAD. PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE CONSIDERA LA GESTIÓN DEL TALENTO COMO UN PROBLEMA (%). 2020



VII.- HERRAMIENTAS DE GESTIÓN EMPRESARIAL

1.- PLANES DE GESTIÓN EMPRESARIAL

Cuadro 7.1 DISPOSICIÓN DE LAS HERRAMIENTAS DE GESTIÓN EMPRESARIAL POR FORMA JURÍDICA (% de las empresas que disponen de estas herramientas en documentos escritos). 2020

	TOTAL	S. Coop.	S.A.L.es	S.L.L.es
1.- Plan de Formación	30,7	30	53,6	27,2
2.- Reglamento de Régimen Interno	29,2	33,9	30,5	10,9
3.- Plan de Gestión	28,4	30,8	33,4	17,7
4.- Manual de Valoración de Puestos	22,8	21,9	40,6	21
5.- Plan Estratégico	21,6	24,1	23,9	11,4
6.- Código de Conducta - Ético o documento similar	16,6	18,4	23,8	7,9
7.- Plan de Igualdad y Conciliación de la vida familiar y laboral	12,8	13,9	12,7	8,9
8.- Informes sobre RSE o balance social	8,4	9,8	8,8	2,9

Cuadro 7.2 DISPOSICIÓN DE LAS HERRAMIENTAS DE GESTIÓN POR TAMAÑO DE EMPRESA (% de las empresas que disponen de estas herramientas en documentos escritos). 2020

	TOTAL	Hasta 5 empleos	De 6 a 15	De 16 a 50	De 51 a 100	De 101 a 200	De 201 a 500	Más de 500 empleos
1.- Plan de Formación	30,7	18,0	43,5	56,1	81,1	81,8	96,0	100,0
2.- Reglamento de Régimen Interno	29,2	18,0	29,8	63,2	83,7	91,6	100,0	100,0
3.- Plan de Gestión	28,4	17,4	30,1	57,3	86,4	92,3	96,0	100,0
4.- Manual de Valoración de Puestos	22,8	10,1	33,7	54,5	68,5	62,5	95,8	100,0
5.- Plan Estratégico	21,6	11,5	18,4	50,9	79,4	91,6	95,8	100,0
6.- Código de Conducta - Ético o documento similar	16,6	10,3	14,2	30,7	59,5	58,3	82,2	80,9
7.- Plan de Igualdad y Conciliación de la vida familiar y laboral	12,8	6,1	12,4	25,5	47,8	62,5	91,3	80,9
8.- Informes sobre RSE o balance social	8,4	5,2	8,3	14,7	17,6	27,2	54,7	71,8

Cuadro 7.3 DISPOSICIÓN DE LAS HERRAMIENTAS DE GESTIÓN EMPRESARIAL POR TAMAÑO EMPRESARIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (% de las empresas que disponen de estas herramientas en documentos escritos). 2020

S. Coop.	Hasta 5 empleos	De 6 a 15	De 16 a 50	De 51 a 100	De 101 a 200	De 201 a 500	Más de 500 empleos
1.- Plan de Formación	17,8	36,5	58,7	82,7	81,0	100,0	100,0
2.- Reglamento de Régimen Interno	21,0	34,3	79,3	84,3	91,2	100,0	100,0
3.- Plan de Gestión	19,7	27,4	63,0	86,8	94,1	100,0	100,0
4.- Manual de Valoración de Puestos	9,6	28,2	56,1	69,3	65,3	95,6	100,0
5.- Plan Estratégico	12,8	19,5	56,7	80,9	91,2	95,6	100,0
6.- Código de Conducta - Ético o documento similar	11,0	15,4	36,4	56,8	56,4	85,6	79,0
7.- Plan de Igualdad y Conciliación de la vida familiar y laboral	6,4	11,1	29,7	46,9	63,2	95,1	79,0
8.- Informes sobre RSE o balance social	6,2	10,2	17,7	17,4	26,1	57,0	69,0



S.A.L.	Hasta 5 empleos	De 6 a 15	De 16 a 50	De 51 a 100	De 101 a 200	De 201 a 500	Más de 500 empleos
1.- Plan de Formación	21,3	70,4	71,1	75,5	100,0	0,0	0,0
2.- Reglamento de Régimen Interno	8,7	36,8	37,6	100,0	100,0	100,0	0,0
3.- Plan de Gestión	12,2	32,0	64,0	72,6	53,1	0,0	0,0
4.- Manual de Valoración de Puestos	12,8	52,0	60,9	75,5	0,0	100,0	0,0
5.- Plan Estratégico	0,0	22,3	50,1	75,5	100,0	100,0	0,0
6.- Código de Conducta - Ético o documento similar	12,7	23,8	26,5	100,0	100,0	0,0	0,0
7.- Plan de Igualdad y Conciliación de la vida familiar y laboral	0,0	16,7	18,9	48,1	46,9	0,0	0,0
8.- Informes sobre RSE o balance social	0,0	9,4	16,5	27,4	53,1	0,0	0,0

S.L.L.	Hasta 5 empleos	De 6 a 15	De 16 a 50	De 51 a 100	De 101 a 200	De 201 a 500	Más de 500 empleos
1.- Plan de Formación	18,2	46,8	31,5	0,0	0,0	0,0	100,0
2.- Reglamento de Régimen Interno	7,2	18,5	12,2	0,0	0,0	0,0	100,0
3.- Plan de Gestión	9,0	34,7	25,6	100,0	0,0	0,0	100,0
4.- Manual de Valoración de Puestos	11,7	37,2	41,9	0,0	0,0	0,0	100,0
5.- Plan Estratégico	8,2	14,8	25,6	0,0	0,0	0,0	100,0
6.- Código de Conducta - Ético o documento similar	6,9	8,3	8,8	100,0	0,0	0,0	100,0
7.- Plan de Igualdad y Conciliación de la vida familiar y laboral	5,9	13,4	12,3	100,0	0,0	0,0	100,0
8.- Informes sobre RSE o balance social	2,1	4,4	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0

2.- MEDIO AMBIENTE Y FORMACIÓN

Gráfico 7.1 PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE REALIZAN ALGÚN TIPO DE ACTIVIDAD LIGADA AL MEDIO AMBIENTE SEGÚN ESTRATO DE EMPLEO (% del total de empresas de cada estrato). 2020

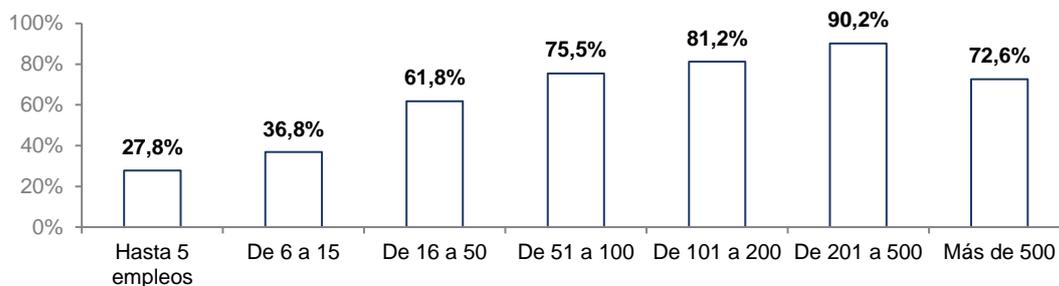


Gráfico 7.2 FORMACIÓN COOPERATIVA Y DE SOCIEDADES LABORALES (% de empresas que realizan actividades en este ámbito en los últimos dos años según estrato de empleo). 2020

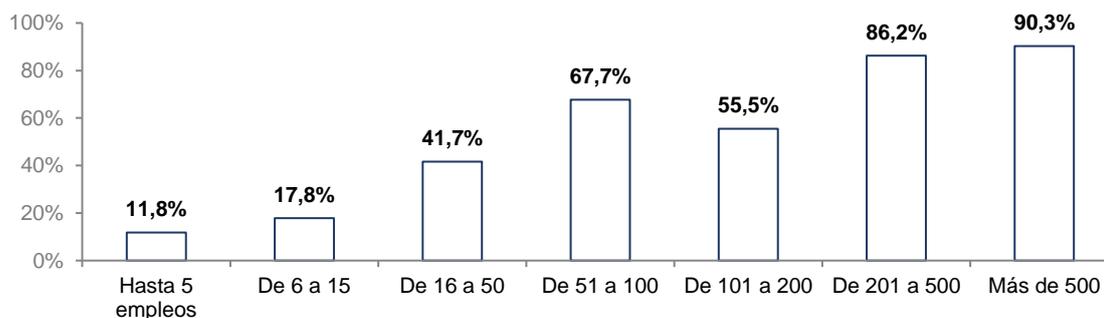
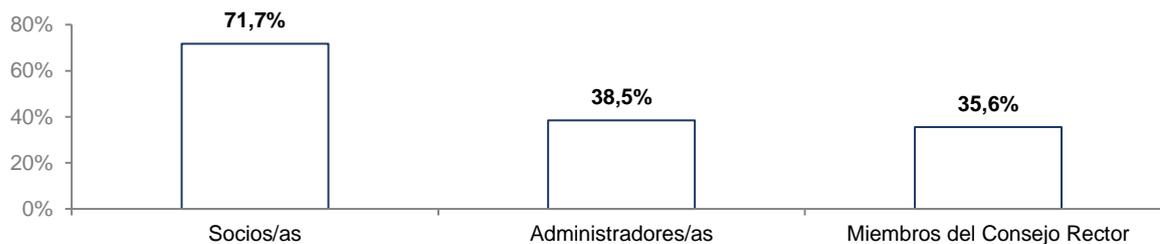
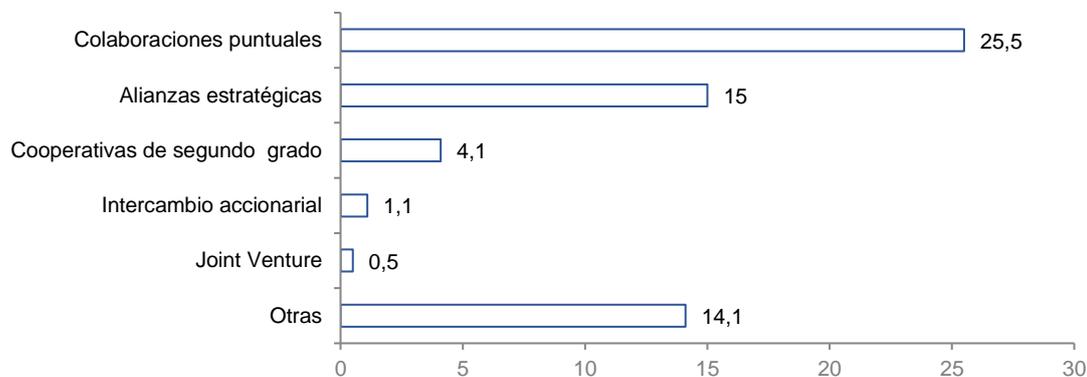


Gráfico 7.3 FORMACIÓN COOPERATIVA Y DE SOCIEDADES LABORALES. RECEPTORES DE LA FORMACIÓN (%). 2020



VIII.- COOPERACIÓN INTEREMPRESARIAL

Gráfico 8.1. NATURALEZA DE LAS RELACIONES DE COOPERACIÓN DE LAS EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL (% de empresas sobre el total). 2020



Cuadro 8.1 FORMA JURÍDICA DE LAS EMPRESAS CON LAS QUE SE MANTIENEN RELACIONES DE COOPERACIÓN (%). 2020

	TOTAL	S. Coop.	S.A.L.es	S.L.L.es
Cooperativas	35,3	41,5	18,7	16,4
S.A.L./S.L.L.	22,3	23,1	22,2	19,3
Sociedades Mercantiles	29,3	29,6	30,9	27,9
Otras Sociedades	24	26,2	18,7	16,8

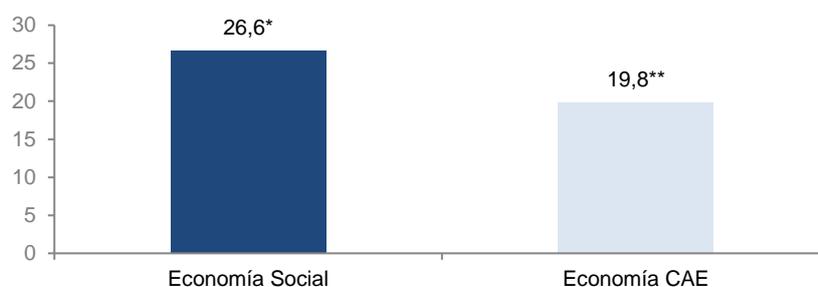
Cuadro 8.2 LOCALIZACIÓN GEOGRÁFICA DE LAS EMPRESAS SEGÚN FORMA JURÍDICA (%). 2020

	TOTAL	S. Coop.	S.A.L.es	S.L.L.es
Comunidad Autónoma de Euskadi	50,7	55,3	41,3	35,8
Estado Español	9	8,9	7,6	9,6
Unión Europea	3,5	3,6	3,8	3,2
Resto del Mundo	1,2	1,6	0	0,4

IX.- ACTIVIDADES E IMPACTO DE LA INNOVACIÓN

1.- REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN

Gráfico 9.1 REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN DE PRODUCTO Y/O PROCESO (% de las empresas que han desarrollado actividades de innovación en el periodo 2018-2020). 2020



Fuente: Elaboración propia a partir de Eustat. Encuesta de innovación 2020

* Incluye los establecimientos con innovación de producto y/o proceso

** Incluye los establecimientos con innovación de producto y/o proceso, en curso o fallida

Cuadro 9.1 REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN DE PRODUCTO Y/O PROCESO POR TERRITORIO HISTÓRICO (% de las empresas que han desarrollado actividades de innovación en el periodo 2018-2020). 2020

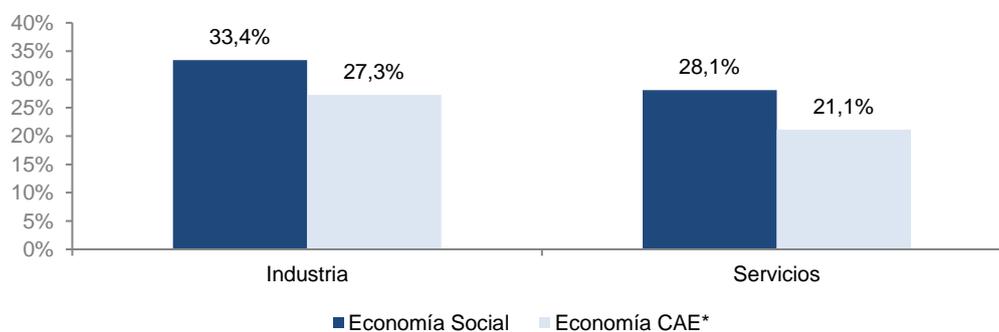
	TOTAL	Álava	Bizkaia	Gipuzkoa
% INNOVACIÓN ECONOMÍA SOCIAL*	26,6	22,1	26,2	28,6
% INNOVACIÓN ECONOMÍA CAE**	19,8	20,7	18,8	21,0

Fuente: Elaboración propia a partir de Eustat. Encuesta de innovación 2020

* Incluye los establecimientos con innovación de producto y/o proceso

** Incluye los establecimientos con innovación de producto y proceso, en curso o fallida

Gráfico 9.2 REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN DE PRODUCTO Y/O PROCESO POR SECTOR DE ACTIVIDAD (% de las empresas que han desarrollado actividades de innovación en el periodo 2018-2020). 2020



Fuente: Elaboración propia a partir de Eustat. Encuesta de innovación 2020

* Incluye los establecimientos con innovación de producto y proceso, en curso o fallida



Cuadro 9.2 REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN DE PRODUCTO Y/O PROCESO POR TAMAÑO EMPRESARIAL (% de las empresas que han desarrollado actividades de innovación en el periodo 2018-2020). 2020

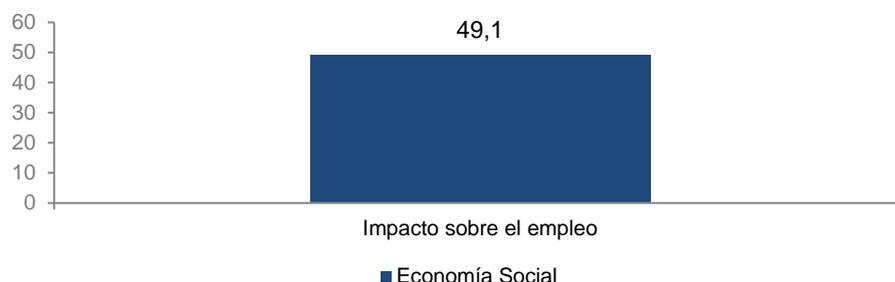
	TOTAL	Hasta 5 empleos	De 6 a 15	De 16 a 50	De 51 a 100	De 101 a 200	De 201 a 500	Más de 500 empleos
% INNOVACIÓN ECONOMÍA SOCIAL	26,6	18,2	26,7	50,7	71	73,9	94,9	66,1

Cuadro 9.3 REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN DE PRODUCTO Y/O PROCESO POR TIPO DE ACTIVIDAD Y POR FORMA JURÍDICA (% de las empresas que han desarrollado actividades de innovación en el periodo 2018-2020). 2020

	TOTAL	S. Coop.	S.A.L.es	S.L.L.es
INNOVACIÓN DE PRODUCTO Y/O PROCESO				
INNOVACIÓN DE PRODUCTO (BIENES O SERVICIOS)	18,8	19,5	19,7	15,9
INNOVACIÓN DE PROCESO	17,6	18,3	21,6	13,6
TOTAL	26,6	27,2	29,5	23,6

2.- IMPACTO DE LA INNOVACIÓN SOBRE EL EMPLEO

Gráfico 9.3 IMPACTO DE LA INNOVACIÓN SOBRE EL EMPLEO TOTAL (% empresas que confirman algún tipo de impacto de la innovación sobre el empleo). 2020



Base: Empresas que han realizado innovación en el periodo 2018-2020

Cuadro 9.4 TIPO DE IMPACTOS DE LA INNOVACIÓN SOBRE EL EMPLEO TOTAL (% empresas que confirman impacto de la innovación sobre el empleo). 2020

	Economía Social
Ha aumentado el empleo total	9,1
Ha aumentado el empleo cualificado	13,2
Se ha mantenido el empleo total	23,0
Se ha reducido el empleo total	0,9

Base: Empresas que han realizado innovación en el periodo 2018-2020

Cuadro 9.5 TIPO E INTENSIDAD DEL IMPACTO DE LA INNOVACIÓN SOBRE EL EMPLEO TOTAL Y COOPERATIVAS. 2020

	TOTAL	Grado del impacto			COOP.
		De forma significativa	De forma limitada	Ns/Nc	
HA TENIDO EFECTO SOBRE EL EMPLEO TOTAL	49,1				52,2
Ha aumentado el empleo total	9,1	26,3	68,8	4,9	10,6
Se ha mantenido el empleo total	23,0	38,3	58,4	3,3	23,6
Se ha permitido limitar la reducción del nivel del empleo total	2,0	37,1	62,9	0	2,4
Se ha reducido el empleo total	0,9				1,1

Cuadro 9.6 TIPO E INTENSIDAD DEL IMPACTO DE LA INNOVACIÓN SOBRE EL EMPLEO CUALIFICADO TOTAL Y COOPERATIVAS. 2020

	TOTAL	Grado del impacto			COOP.
		De forma significativa	De forma limitada	Ns/Nc	
HA TENIDO EFECTO SOBRE EL EMPLEO CUALIFICADO	50,6				54,8
Ha aumentado el empleo cualificado	13,2	33,6	66,4	0	15,3
Se ha mantenido el empleo cualificado	21,7	38,9	58,4	2,7	22,9
Se ha permitido limitar la reducción del nivel del empleo cualificado	0,9	22	78	0	1,2
Se ha reducido el empleo cualificado	0,5				0,7

X.- IMPACTOS DE LA CRISIS COVID SOBRE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA – FINANCIERA EMPRESARIAL

Gráfico 10.1 TEJIDO EMPRESARIAL QUE PARALIZA TEMPORALMENTE LA ACTIVIDAD EN LAS INSTALACIONES LOCALIZADAS EN EUSKADI (% de las empresas que han paralizado su actividad a lo largo del año 2020). DURACIÓN MEDIA DEL CIERRE. 2020

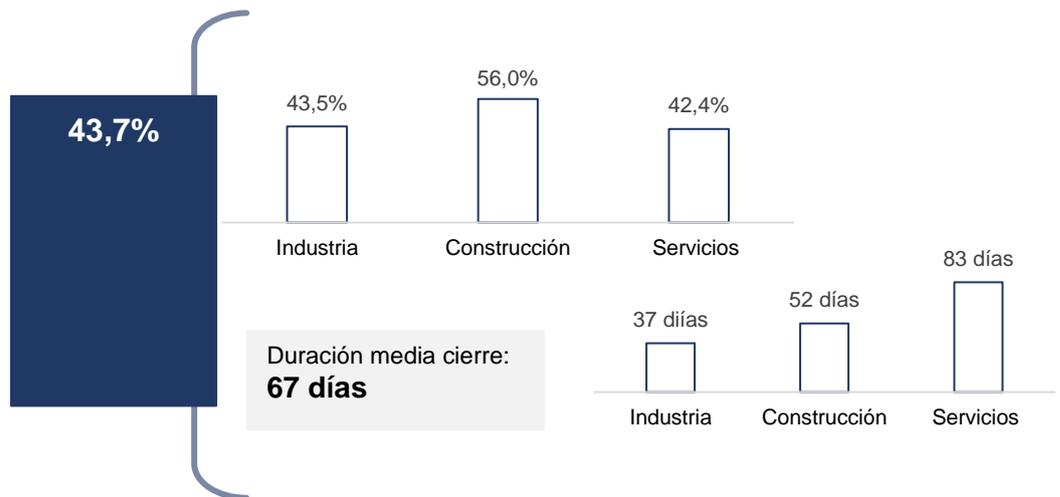


Gráfico 10.2 APOYO A TRAVÉS DE VÍAS DE FINANCIACIÓN Y/O AYUDAS EXTRAORDINARIAS COVID (% de las empresas que han recurrido a alguna de estas dos vías). 2020

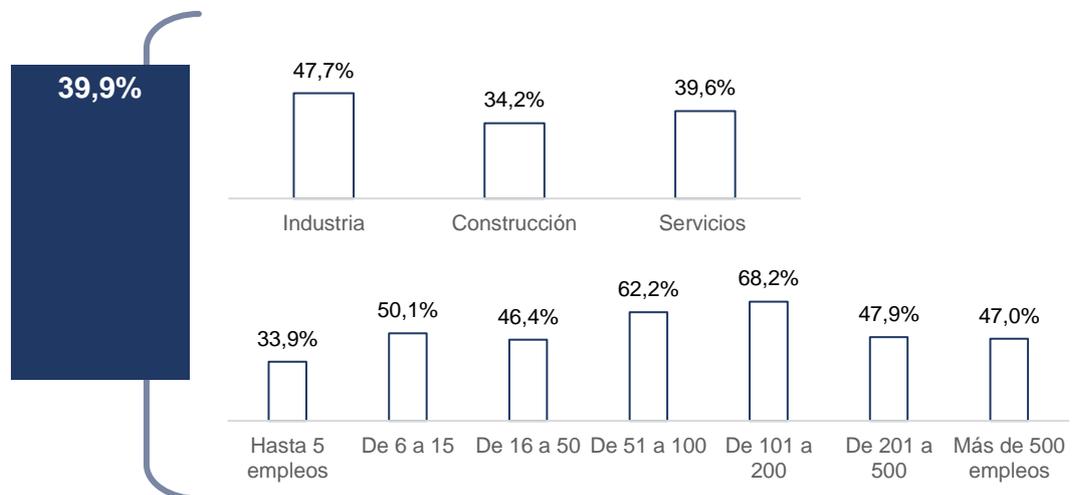


Gráfico 10.3 ÁREAS O PROCESOS MÁS AFECTADAS (%). 2020

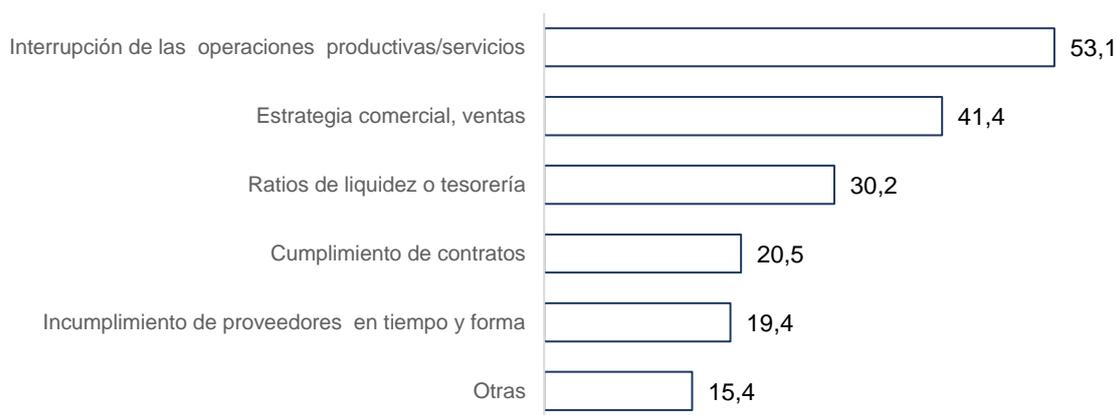
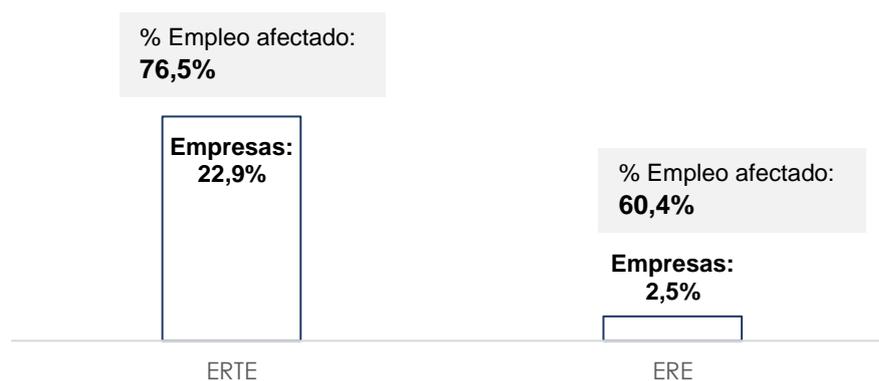


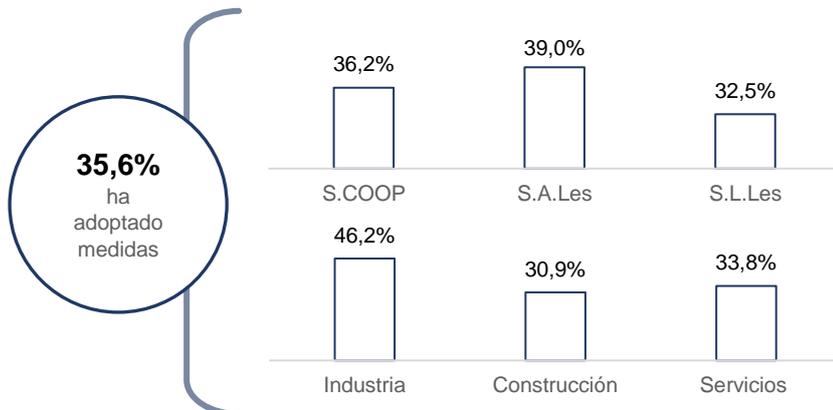
Gráfico 10.4 TEJIDO EMPRESARIAL Y PERSONAL AFECTADO POR ERTE/ERE (% de las empresas que han recurrido a alguna de estas dos vías). 2020



	ERTE		ERE	
	%Empresas	%Empleo	%Empresas	%Empleo
Por forma jurídica				
S.COOP	18,6	72,5	1,8	66,8
S.A.Les	40,3	77,8	4,3	74,9
S.L.Les	34,7	83,8	4,5	43,9
TOTAL	22,9	76,5	2,5	60,4
Por sector de actividad				
Industria	26,6	71,9	3,5	86,3
Construcción	17,7	80,3	1,1	100
Servicios	23,6	77,6	2,5	40,9
TOTAL	22,9	76,5	2,5	60,4



Gráfico 10.5 MEDIDAS ADOPTADAS EN EL AÑO 2020

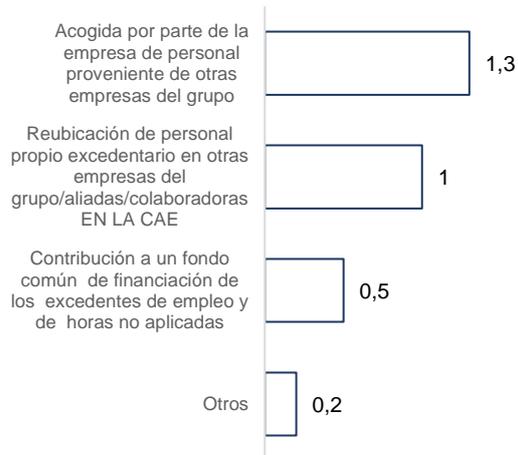
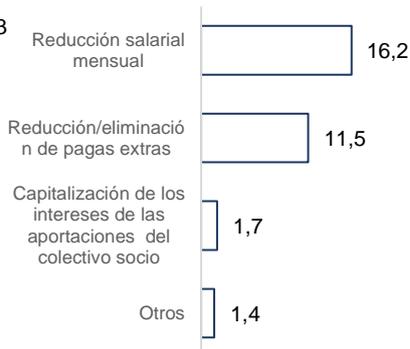


35,6%
ha adoptado medidas

28,4%
Ajuste personal y Dedicación horaria

20,1%
Ajuste salarial

2,4%
Acuerdos de colaboración solidarios intercooperativa



XI.- OTRAS FORMAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL(OFES)

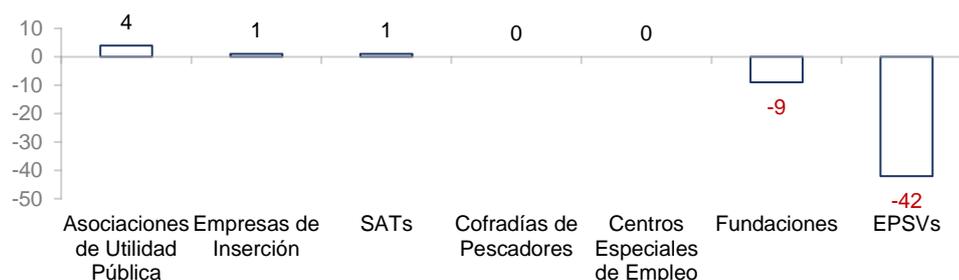
1.- ENTIDADES Y EMPLEO DE OFES 2020

Cuadro 11.1 DISTRIBUCIÓN DE ENTIDADES DE OTRAS FORMAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2018 y 20 (cifras absolutas y % verticales)

	Entidades			
	2018		2020	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
1. Fundaciones	606	50,8	597	52,0
2. Centros Especiales de Empleo	37	3,1	37	3,2
3. Asociaciones de Utilidad Pública	254	21,3	258	22,5
4. Empresas de Inserción	43	3,6	44	3,8
5. SATs	84	7,0	85	7,4
6. Cofradías de Pescadores	14	1,2	14	1,2
7. EPSVs	155	13,0	113	9,8
TOTAL	1.196*	100,0	1.147*	100,0

*Sin contar duplicidad producida por Centro Especial de Empleo y Fundación Lantegi Batuak

Gráfico 11.1 EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE ENTIDADES DE OTRAS FORMAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2018 - 2020 (diferencia en cifras absolutas)



Cuadro 11.2 DISTRIBUCIÓN DE ESTABLECIMIENTOS POR SEGMENTO DE OTRAS FORMAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2020 (cifras absolutas y % verticales)

	Establecimientos	
	Abs.	% ver.
1. Fundaciones	766	45,1
2. Centros Especiales de Empleo	120	7,1
3. Asociaciones de Utilidad Pública	528	31,1
4. Empresas de Inserción	69	4,1
5. SATs	86	5,1
6. Cofradías de Pescadores	17	1,0
7. EPSVs	113	6,7
TOTAL	1.676*	100,0

*Sin contar duplicidad producida por Centro Especial de Empleo y Fundación Lantegi Batuak

Cuadro 11.3 DISTRIBUCIÓN DE EMPLEO REMUNERADO ANUALIZADO ESTIMADO POR SEGMENTOS DE OTRAS FORMAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2018 y 2020 (cifras absolutas y % verticales)

	2018		2020	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
1. Fundaciones	13.045	47,4	12.673	42,9
2. Centros Especiales de Empleo	9.986	36,3	10.626	35,9
3. Asociaciones de Utilidad Pública	4.103	14,9	5.037	17,0
4. Empresas de Inserción	757**	2,7	817	2,8
5. SATs	233	0,8	240	0,8
6. Cofradías de Pescadores	91	0,3	96	0,3
7. EPSVs	74	0,3	72	0,2
TOTAL	26.015*	100,0	27.321*	100,0

*Sin contar duplicidad producida por Centro Especial de Empleo y Fundación Lantegi Batuak

**Dato corregido a partir de cifras de empleo Haciendas y Estadística Economía Social 2020

Cuadro 11.4 EVOLUCIÓN DE LA DIMENSIÓN DE LAS EMPRESAS QUE CONFORMAN OTRAS FORMAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2018 y 2020 (Ordenado de mayor a menor según cifras 2018)

	Tamaño Medio de Empresa (Empleos)	
	2018	2020
1. Centros Especiales de Empleo	269,9	287,2
2. Fundaciones	21,4	21,2
3. Asociaciones de Utilidad Pública	16,2	19,5
4. Empresas de Inserción	17,2	18,6
5. Cofradías de Pescadores	6,5	6,9
6. SATs	2,8	2,8
7. EPSVs	0,5	0,6

1.1.- PRINCIPALES RASGOS DEL EMPLEO DE OTRAS FORMAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL

1.1.1.- Empleo remunerado por sexo

Cuadro 11.5 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO SEGÚN SEXO POR TIPO DE ENTIDAD ENTRE LAS OFES 2020 (% verticales)

	1.- Fundaciones	2.- Centros Especiales de Empleo	3.- Asociaciones de Utilidad Pública	4.- Empresas de Inserción	5.- SATs	6.- Cofradías de Pescadores	7. EPSVs*
Hombres	43,0	62,3	23,8	53,9	74,1	71,9	34,7
Mujeres	57,0	37,7	76,2	46,1	25,9	28,1	65,3

* Fuente: Informe nº 35 Número de empleados de las EPSVs T4. Departamento de Economía y Hacienda. Dirección de Política Financiera. Gobierno Vasco

1.1.2.- Distribución de cargos “gerencia y presidencia” y “consejo rector” por género

Cuadro 11.6 DISTRIBUCIÓN DE LOS PUESTOS DE PRESIDENCIA Y GERENCIA OCUPADOS POR MUJERES (%). 2020

	%Mujeres presidencia	% Mujeres dirección/Gerencia
Centro Especial de Empleo	53,6%	42,9%
Empresa de Inserción	39,5%	55,8%
Asociación de Utilidad Pública	45,4%	54,1%
Fundación	28,5%	42,8%
Sociedad Agraria de Transformación	24,7%	17,2%
Cofradías de Pescadores	0,0%	30,8%

1.1.3.- Tipo de relación contractual del empleo remunerado

Cuadro 11.7 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO SEGÚN RELACIÓN CONTRACTUAL POR TIPO DE ENTIDAD ENTRES LAS OFES 2020 (% horizontales)

	Fijos	Eventuales
1. Fundaciones	75,9	24,1
2. Centros Especiales de Empleo	71,3	28,7
3. Asociaciones de Utilidad Pública	71,6	28,4
4. Empresas de Inserción	36,9	63,1
5. SATs	84,9	15,1
6. Cofradías de Pescadores	90,6	9,4
7. EPSVs	n.d.	n.d.

1.1.4.- El empleo voluntario

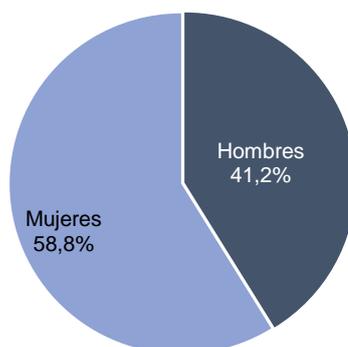
Cuadro 11.8 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO –total personas- POR TIPO DE ENTIDAD ENTRE LAS OFES 2020 (cifras absolutas y % verticales) Y EMPLEO VOLUNTARIO POR ENTIDAD

	Empleo voluntario - total personas-		Empleo voluntario por entidad
	Abs.	% ver.	
1. Fundaciones	4.626	29,7	7,9
2. Centros Especiales de Empleo	0	0	0,9
3. Asociaciones de Utilidad Pública	10.942	70,2	42,4
4. Empresas de Inserción	0	0	0,0
5. SATs	8	0	0,1
6. Cofradías de Pescadores	7	0	0,5
7. EPSVs	n.d.	n.d.	n.d.
TOTAL	15.584	100,0	n.p.

Cuadro 11.9 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO VOLUNTARIO –total personas- POR SEXO Y POR TIPO DE ENTIDAD EN LAS OFES 2020 (cifras absolutas y % horizontales)

	Personal voluntario mujeres		Personal voluntario hombres	
	Abs.	% hor.	Abs.	% hor.
1. Fundaciones	2.751	59,5	1.875	40,5
2. Centros Especiales de Empleo	0	0	0	0
3. Asociaciones de Utilidad Pública	6.412	58,6	4.531	41,4
4. Empresas de Inserción	0	0	0	0
5. SATs	3	37,5	6	75,0
6. Cofradías de Pescadores	0	0	7	100
7. EPSVs	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
TOTAL	9.166	58,8	6.418	41,2

Gráfico 11.2 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO VOLUNTARIO –total personas- POR SEXO EN LAS OFES 2020

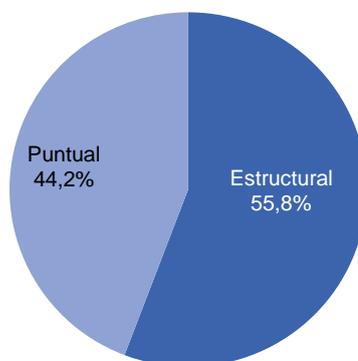




Cuadro 11.10 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO VOLUNTARIO –total personas- POR TIPO DE RELACIÓN – estructural o puntual- Y POR TIPO DE ENTIDAD EN LAS OFES 2020 (cifras absolutas y % horizontales)

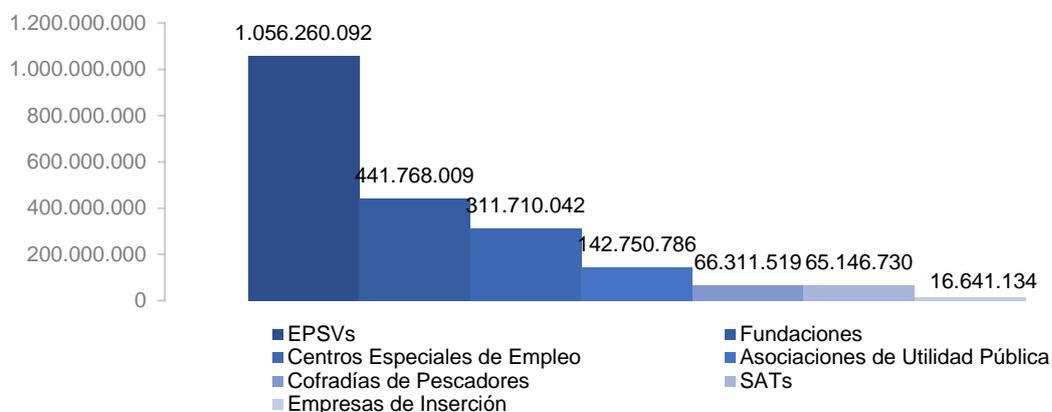
	Personal voluntario estructural		Personal voluntario puntual	
	Abs.	% hor.	Abs.	% hor.
1. Fundaciones	2.422	52,3	2.205	47,7
2. Centros Especiales de Empleo	0	0	0	0
3. Asociaciones de Utilidad Pública	6.252	57,1	4.691	42,9
4. Empresas de Inserción	0	0	0	0
5. SATs	8	100	0	0
6. Cofradías de Pescadores	7	100	0	0
7. EPSVs	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
TOTAL	8.689	55,8	6.895	44,2

Gráfico 11.3 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO VOLUNTARIO –total personas- POR TIPO DE RELACIÓN – estructural o puntual- EN LAS OFES 2020



1.2.- LAS CUENTAS DE LAS OTRAS FORMAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL

Gráfico 11.4 FACTURACIÓN POR TIPO DE ENTIDAD ENTRE LAS OFES 2020 (cifras absolutas)



Cuadro 11.11 EVOLUCIÓN DE LA FACTURACIÓN POR SEGMENTOS DE OTRAS FORMAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2018 - 2020 (cifras absolutas y %evolución)

	Facturación	
	Abs.	%Δ20/18
1. EPSVs	1.056.260.092 (1)	2,9
2. Fundaciones	441.768.009	-22,1 ¹⁷
3. Centros Especiales de Empleo	311.710.042	-16,7
4. Asociaciones de Utilidad Pública	142.750.786	22,4
5. SATs	65.146.730	-12,5
6. Cofradías de Pescadores	66.311.519	2,9
7. Empresas de Inserción	16.641.134	-23,7
TOTAL	2.029.290.970*	-6,4

(1) Cuentas de Pérdidas y Ganancias de las EPSV con Planes de Previsión año 2020; I01 A Cuotas devengadas.

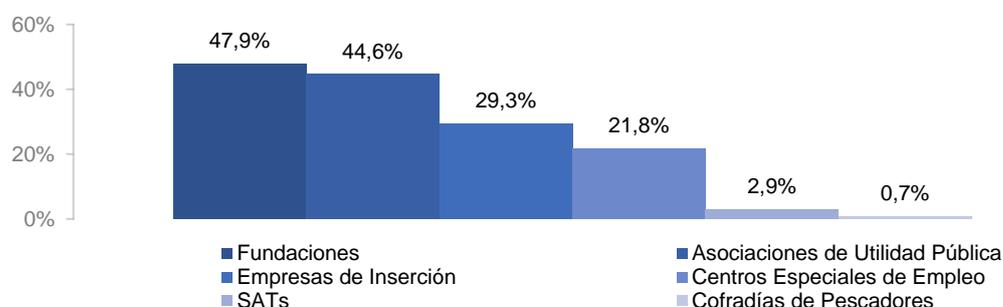
*Sin contar duplicidad producida por Centro Especial de Empleo y Fundación Lantegi Batuak

Cuadro 11.12 SUBVENCIONES POR TIPO DE ENTIDAD ENTRE LAS OFES 2020 Y PESO DE LAS SUBVENCIONES s/ INGRESOS ENTRE LAS OFES 2020 (cifras absolutas)

	Subvenciones	Ratio Subvenciones/ Ingresos
1. Fundaciones	469.027.536	47,9
2. Asociaciones de Utilidad Pública	130.817.235	44,6
3. Centros Especiales de Empleo	90.642.106	21,8
4. Empresas de Inserción	9.784.730	29,3
5. SATs	2.001.678	2,9
6. Cofradías de Pescadores	484.065	0,7
TOTAL	684.037.566*	-

*Sin contar duplicidad producida por Centro Especial de Empleo y Fundación Lantegi Batuak

Gráfico 11.5 PESO DE LAS SUBVENCIONES s/ FACTURACIÓN 2020 por tipo de entidad (%)



¹⁷ Motivado por las restricciones al pago de dividendos que se canaliza hacia las Fundaciones de las cajas vascas, en un ejercicio marcado por la pandemia; Estos dividendos se distribuyen en el ejercicio 2021.



Cuadro 11.13 SUELDOS Y SALARIOS POR TIPO DE ENTIDAD ENTRE LAS OFES 2020 (cifras absolutas y %verticales)

	Sueldos y Salarios	
	Abs.	%v.
1. Fundaciones	481.479.645	53,1
2. Centros Especiales de Empleo	212.293.879	23,4
3. Asociaciones de Utilidad Pública	187.277.838	20,6
4. Empresas de Inserción	16.580.186	1,8
5. SATs	6.117.129	0,7
6. Cofradías de Pescadores	3.555.869	0,4
TOTAL	866.500.688*	100,0

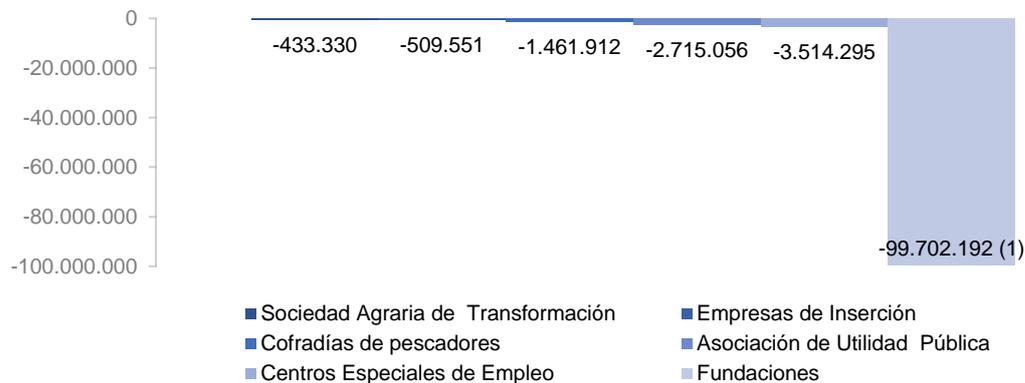
*Sin contar duplicidad producida por Centro Especial de Empleo y Fundación Lantegi Batuak

Cuadro 11.14 SUELDOS Y SALARIOS POR TIPO DE ENTIDAD ENTRE LAS OFES 2020 Y RATIO DE SUELDOS Y SALARIOS POR EMPLEO REMUNERADO (cifras absolutas)

	Sueldos y Salarios	
	Abs.	Ratio SyS/Empleo remunerado
1. Fundaciones	481.479.645	37.993
2. Centros Especiales de Empleo	212.293.879	19.979
3. Asociaciones de Utilidad Pública	187.277.838	37.180
4. Empresas de Inserción	16.580.186	19.762
5. SATs	6.117.129	25.488
6. Cofradías de Pescadores	3.555.869	37.040
TOTAL	866.500.688*	31.774

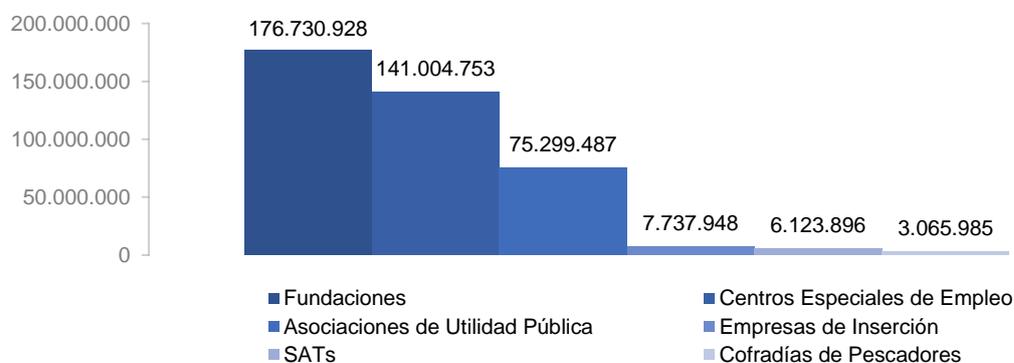
*Sin contar duplicidad producida por Centro Especial de Empleo y Fundación Lantegi Batuak

Gráfico 11.6 RESULTADOS POR TIPO DE ENTIDAD ENTRE LAS OFES 2020 (cifras absolutas)



(2) Motivado por las restricciones al pago de dividendos

Gráfico 11.7 VAB POR TIPO DE ENTIDAD DE LAS OFES 2020 (cifras absolutas)



Cuadro 11.15 CUENTA DE RESULTADOS DE OFES EN 2020 (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes) –Se excluyen las EPSVs-

	Abs.	% ver.
INGRESOS		
70 Ventas Netas	973.030.878	53,7
71 Variación de Existencias	1.892.649	0,1
73 Trabajos realizados para Inmovilizado	10.101.532	0,6
74 Subvenciones de Explotación	684.037.566	37,7
75 Ingresos Accesorios	75.790.940	4,2
76 Ingresos Financieros	54.902.771	3,0
77 Ingresos Excepcionales	6.976.074	0,4
79 Excesos Provisión	6.007.863	0,3
TOTAL INGRESOS	1.812.740.272	100,0
GASTOS		
60 Compras Netas	385.911.117	20,1
61 Variación Existencias	1.268.526	0,1
62 Servicios Exteriores	290.951.120	15,1
63 Impuestos Ligados a la Actividad	-2.977.473	-0,2
64 Gastos de Personal	866.609.670	45,1
65 Gastos de Gestión	212.097.540	11,0
66 Gastos Financieros	15.446.531	0,8
67 Gastos Excepcionales	4.460.865	0,2
68 Dotación del Ejercicio para Amortización	83.396.181	4,3
69 Dotaciones Provisión	64.228.828	3,3
TOTAL GASTOS	1.921.392.905	100,0
BENEFICIO (+) o PÉRDIDA (-)	-108.652.633	
CASH FLOW	38.972.376	

Cuadro 11.16 CUENTA DE RESULTADOS DE FUNDACIONES EN 2020 (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes)

	Fundaciones
INGRESOS	
70 Ventas Netas	441.768.009
71 Variación de Existencias	1.812.985
73 Trabajos realizados para Inmovilizado	9.740.180
74 Subvenciones de Explotación	469.027.536
75 Ingresos Accesorios	50.102.342
76 Ingresos Financieros	48.102.642
77 Ingresos Excepcionales	3.886.230
79 Excesos Provisión	5.344.064
TOTAL INGRESOS	1.029.783.988
GASTOS	
60 Compras Netas	125.637.735
61 Variación Existencias	889.852
62 Servicios Exteriores	200.165.000
63 Impuestos Ligados a la Actividad	-4.257.144
64 Gastos de Personal	481.479.645
65 Gastos de Gestión	186.210.937
66 Gastos Financieros	12.512.550
67 Gastos Excepcionales	3.035.659
68 Dotación del Ejercicio para Amortización	61.054.304
69 Dotaciones Provisión	62.757.642
TOTAL GASTOS	1.129.486.180
BENEFICIO (+) o PÉRDIDA (-)	-99.702.192
CASH FLOW	24.109.754



Cuadro 11.17 CUENTA DE RESULTADOS DE ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA EN 2020 (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes)

	Asociaciones de Utilidad Pública
INGRESOS	
70 Ventas Netas	142.750.786
71 Variación de Existencias	43.778
73 Trabajos realizados para Inmovilizado	280.181
74 Subvenciones de Explotación	130.817.235
75 Ingresos Accesorios	12.769.404
76 Ingresos Financieros	4.334.897
77 Ingresos Excepcionales	2.069.786
79 Excesos Provisión	347.988
TOTAL INGRESOS	293.414.056
GASTOS	
60 Compras Netas	26.113.978
61 Variación Existencias	-47.263
62 Servicios Exteriores	54.477.948
63 Impuestos Ligados a la Actividad	264.666
64 Gastos de Personal	187.277.838
65 Gastos de Gestión	17.142.048
66 Gastos Financieros	2.157.946
67 Gastos Excepcionales	869.668
68 Dotación del Ejercicio para Amortización	6.606.227
69 Dotaciones Provisión	1.266.058
TOTAL GASTOS	296.129.113
BENEFICIO (+) o PÉRDIDA (-)	-2.715.056
CASH FLOW	5.157.228

Cuadro 11.18 CUENTA DE RESULTADOS DE CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO EN 2020 (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes)

	Centros Especiales de Empleo
INGRESOS	
70 Ventas Netas	311.710.042
71 Variación de Existencias	-1.277.158
73 Trabajos realizados para Inmovilizado	0
74 Subvenciones de Explotación	90.462.106
75 Ingresos Accesorios	11.373.533
76 Ingresos Financieros	2.283.607
77 Ingresos Excepcionales	814.222
79 Excesos Provisión	198.350
TOTAL INGRESOS	415.564.703
GASTOS	
60 Compras Netas	151.725.057
61 Variación Existencias	-857.857
62 Servicios Exteriores	29.934.463
63 Impuestos Ligados a la Actividad	600.091
64 Gastos de Personal	212.293.879
65 Gastos de Gestión	7.774.182
66 Gastos Financieros	754.367
67 Gastos Excepcionales	476.004
68 Dotación del Ejercicio para Amortización	16.124.092
69 Dotaciones Provisión	254.718
TOTAL GASTOS	419.078.997
BENEFICIO (+) o PÉRDIDA (-)	-3.514.295
CASH FLOW	12.864.516

Cuadro 11.19 CUENTA DE RESULTADOS DE EMPRESAS DE INSERCIÓN EN 2020 (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes)

	Empresas de Inserción
INGRESOS	
70 Ventas Netas	16.641.134
71 Variación de Existencias	13.833
73 Trabajos realizados para Inmovilizado	0
74 Subvenciones de Explotación	9.784.730
75 Ingresos Accesorios	97.612
76 Ingresos Financieros	3.237
77 Ingresos Excepcionales	78.173
79 Excesos Provisión	108.649
TOTAL INGRESOS	26.727.368
GASTOS	
60 Compras Netas	3.608.295
61 Variación Existencias	85.853
62 Servicios Exteriores	5.320.482
63 Impuestos Ligados a la Actividad	192.490
64 Gastos de Personal	16.580.186
65 Gastos de Gestión	8.023
66 Gastos Financieros	164.085
67 Gastos Excepcionales	412.128
68 Dotación del Ejercicio para Amortización	851.486
69 Dotaciones Provisión	13.890
TOTAL GASTOS	27.236.919
BENEFICIO (+) o PÉRDIDA (-)	-509.551
CASH FLOW	355.825

Cuadro 11.20 CUENTA DE RESULTADOS DE COFRADÍAS DE PESCADORES EN 2020 (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes)

	Cofradías de Pescadores
INGRESOS	
70 Ventas Netas	66.311.519
71 Variación de Existencias	504.829
73 Trabajos realizados para Inmovilizado	0
74 Subvenciones de Explotación	484.065
75 Ingresos Accesorios	1.422.389
76 Ingresos Financieros	192.658
77 Ingresos Excepcionales	29.968
79 Excesos Provisión	0
TOTAL INGRESOS	68.945.428
GASTOS	
60 Compras Netas	61.403.491
61 Variación Existencias	1.050.192
62 Servicios Exteriores	2.719.069
63 Impuestos Ligados a la Actividad	40.675
64 Gastos de Personal	3.555.869
65 Gastos de Gestión	759.752
66 Gastos Financieros	37.466
67 Gastos Excepcionales	25.538
68 Dotación del Ejercicio para Amortización	815.288
69 Dotaciones Provisión	0
TOTAL GASTOS	70.407.340
BENEFICIO (+) o PÉRDIDA (-)	-1.461.912
CASH FLOW	-646.624



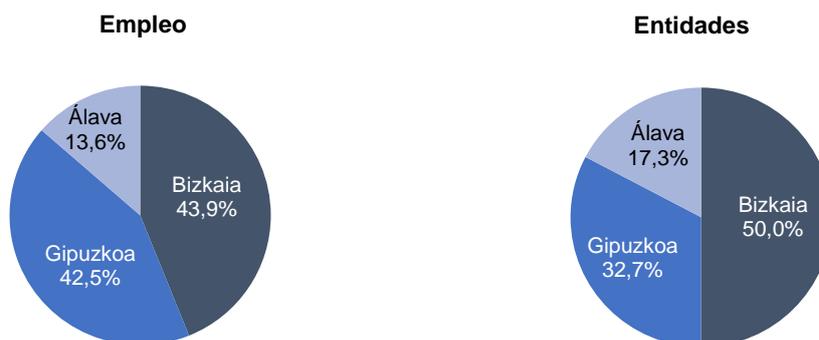
Cuadro 11.21 CUENTA DE RESULTADOS DE SOCIEDADES AGRARIAS DE TRANSFORMACIÓN EN 2020 (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes)

	Sociedades Agrarias de Transformación
INGRESOS	
70 Ventas Netas	65.146.730
71 Variación de Existencias	625.550
73 Trabajos realizados para Inmovilizado	81.171
74 Subvenciones de Explotación	2.001.678
75 Ingresos Accesorios	350.957
76 Ingresos Financieros	67.233
77 Ingresos Excepcionales	140.679
79 Excesos Provisión	38.920
TOTAL INGRESOS	68.452.918
GASTOS	
60 Compras Netas	53.652.910
61 Variación Existencias	701.907
62 Servicios Exteriores	5.725.696
63 Impuestos Ligados a la Actividad	209.041
64 Gastos de Personal	6.117.129
65 Gastos de Gestión	178.932
66 Gastos Financieros	182.243
67 Gastos Excepcionales	21.240
68 Dotación del Ejercicio para Amortización	2.091.029
69 Dotaciones Provisión	6.122
TOTAL GASTOS	68.886.248
BENEFICIO (+) o PÉRDIDA (-)	-433.330
CASH FLOW	1.663.821

1.3.- EL PERFIL TERRITORIAL DE LAS OTRAS FORMAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL

1.3.1.- El perfil territorial del empleo remunerado y de las entidades

Gráfico 11.8 DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DEL EMPLEO REMUNERADO Y LAS EMPRESAS DE LAS OFES 2020 –se excluyen EPSVs-



1.3.2.- El perfil territorial de la facturación y del VAB

Cuadro 11.22 DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE LA FACTURACIÓN POR TIPO DE ENTIDAD ENTRE LAS OFES 2020 –se excluyen EPSVs-

	Álava % hor.	Bizkaia % hor.	Gipuzkoa % hor.
1. Fundaciones	5,8	64,9	29,3
2. Centros Especiales de Empleo	9,8	29,9	60,3
3. Asociaciones de Utilidad Pública	6,1	46,6	47,4
4. Empresas de Inserción	14,9	63,7	21,4
5. SATs	27,3	62,8	9,9
6. Cofradías de Pescadores	0,0	21,4	78,6
TOTAL*	8,8	45,3	45,9

*Sin contar duplicidad producida por Centro Especial de Empleo y Fundación Lantegi Batuak

Cuadro 11.23 DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DEL VAB POR TIPO DE ENTIDAD ENTRE LAS OFES 2020 –se excluyen EPSVs-

	Álava % hor.	Bizkaia % hor.	Gipuzkoa % hor.
1. Fundaciones	6,4	52,5	41,1
2. Centros Especiales de Empleo	22,1	28,9	49,0
3. Asociaciones de Utilidad Pública	4,2	43,7	52,1
4. Empresas de Inserción	22,8	55,3	21,9
5. SATs	17,3	49,0	33,7
6. Cofradías de Pescadores	0,0	31,6	68,4
TOTAL*	12,7	38,5	48,8

*Sin contar duplicidad producida por Centro Especial de Empleo y Fundación Lantegi Batuak



1.4.- OTRAS MAGNITUDES DE LA ECONOMÍA SOCIAL

1.4.1.- La financiación propia de las OFES

Cuadro 11.24 DISTRIBUCIÓN POR TIPO DE ENTIDAD DE LOS FONDOS PROPIOS DE LAS OFES 2020 (cifras absolutas y % verticales)

	FONDOS PROPIOS	
	Euros	% ver.
1. Fundaciones	5.594.142.877	84,9
2. Centros Especiales de Empleo	251.998.889	3,8
3. Asociaciones de Utilidad Pública	120.703.248	1,8
4. Empresas de Inserción	3.934.618	0,1
5. SATs	29.169.250	0,4
6. Cofradías de Pescadores	42.731.715	0,6
7. EPSVs*	546.545.559 (1)	8,3
TOTAL	6.516.151.243*	100,0

(1) Fuente: Balance Agregado EPSV con Planes de Previsión 2020 del Departamento de Economía y Hacienda. Dirección de Política Financiera. Gobierno Vasco

*Sin contar duplicidad producida por Centro Especial de Empleo y Fundación Lantegi Batuak

Cuadro 11.25 RATIOS DE ENDEUDAMIENTO SEGÚN TIPO DE ENTIDAD 2020 (Fondos Ajenos/Fondos Propios)¹⁸

	Ratio de endeudamiento
1. Fundaciones	0,9
2. Centros Especiales de Empleo	0,5
3. Asociaciones de Utilidad Pública	1,4
4. Empresas de Inserción	5,1
5. SATs	0,5
6. Cofradías de Pescadores	0,2
TOTAL	0,9*

*Sin contar duplicidad producida por Centro Especial de Empleo y Fundación Lantegi Batuak

1.4.2.- La inversión de las empresas de las OFES

A. Inversión en Inmovilizado Material

Cuadro 11.26 DISTRIBUCIÓN POR TIPO DE ENTIDAD DE LAS INVERSIONES MATERIALES DE LAS OFES 2020 (cifras absolutas en Euros y % verticales)

	Inversiones materiales ¹⁹	
	Abs.	% ver.
1. Fundaciones	32.182.871	69,9
2. Centros Especiales de Empleo	8.509.195	18,5
3. Asociaciones de Utilidad Pública	3.243.388	7,0
4. Empresas de Inserción	561.799	1,2
5. SATs	1.511.659	3,3
6. Cofradías de Pescadores	37.656	0,1
TOTAL	42.746.700*	100,0

*Sin contar duplicidad producida por Centro Especial de Empleo y Fundación Lantegi Batuak

¹⁸ La ratio que se utiliza para valorar el nivel de cobertura de los Fondos Propios, es el de Endeudamiento (Fondos Ajenos/Fondos Propios) En principio, y en términos de gestión financiera, este ratio debería situarse entre un intervalo de 1 a 2.

¹⁹ Incremento de la cuenta 2.2 Inmovilizado Material respecto a 2019

B. Inversión en Inmovilizado Inmaterial

Cuadro 11.27 DISTRIBUCIÓN POR TIPO DE ENTIDAD DE LAS INVERSIONES INMATERIALES DE LAS OFES 2020 (cifras absolutas en Euros y % verticales)

	Inversiones inmateriales ²⁰	
	Abs.	% ver.
1. Fundaciones	14.743.342	82,3
2. Centros Especiales de Empleo	1.718.309	9,6
3. Asociaciones de Utilidad Pública	947.945	5,3
4. Empresas de Inserción	365.870	2,0
5. SATs	-5.122	0,0
6. Cofradías de Pescadores	143.265	0,8
TOTAL	17.196.848*	100,0

*Sin contar duplicidad producida por Centro Especial de Empleo y Fundación Lantegi Batuak

C. La Financiación de las Administraciones Públicas

Cuadro 11.28 ESTRUCTURA SECTORIAL DEL INCREMENTO DE LAS SUBVENCIONES OFICIALES DE CAPITAL 2020

	Inversiones (Material + Inmaterial) ²¹	Incremento Subvenciones Oficiales de Capital ²²
		Abs.
1. Fundaciones	46.926.213	9.128.069
2. Centros Especiales de Empleo	10.227.504	-119.517
3. Asociaciones de Utilidad Pública	4.191.333	1.065.173
4. Empresas de Inserción	927.669	993.201
5. SATs	1.506.537	-154.307
6. Cofradías de Pescadores	180.921	175.252
TOTAL*	59.943.548*	-8.989.999*

*Sin contar duplicidad producida por Centro Especial de Empleo y Fundación Lantegi Batuak

²⁰ Incremento de la Cuenta 2.1 Inmovilizado Inmaterial respecto a 2019

²¹ Incremento de las Cuentas 2.1 (Inmovilizado Inmaterial) y 2.2. (Inmovilizado Material) respecto a 2019

²² Incremento de la Cuenta 130 respecto a 2019



1.5.- LAS GRANDES CIFRAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL AGREGADA 2020 (FCES + OFES)

1.5.1.- Establecimientos y Empleo

Cuadro 11.29 DISTRIBUCIÓN DE ESTABLECIMIENTOS FCES Y OFES 2020 (cifras absolutas y % verticales)

	2020	
	Abs.	% ver.
FCES	3.424	67,1
Cooperativas	2.713	53,2
S.L.es	711	13,9
OFES	1.676*	32,9
Fundaciones	766	15,0
Centros Especiales de Empleo	120	2,4
Asociaciones de Utilidad Pública	528	10,4
Empresas de Inserción	69	1,4
SATs	86	1,7
Cofradías de Pescadores	17	0,3
EPSVs	113	2,2
TOTAL	5.100	100,0
TOTAL –sin duplicaciones²³⁻	5.067	100,0

*Sin contar duplicidad producida por Centro Especial de Empleo y Fundación Lantegi Batuak

Cuadro 11.30 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO REMUNERADO ANUALIZADO FCES Y OFES 2020 (cifras absolutas y % verticales)

	2020	
	Abs.	% ver.
FCES	60.401	68,9
Cooperativas	53.524	61,0
S.L.es	6.878	7,9
OFES	27.321*	31,1
Fundaciones	12.673	14,4
Centros Especiales de Empleo	10.626	12,1
Asociaciones de Utilidad Pública	5.037	5,7
Empresas de Inserción	817	1,0
SATs	240	0,3
Cofradías de Pescadores	96	0,1
EPSVs	72	0,1
TOTAL	87.722	100,0
TOTAL –sin duplicaciones²⁴⁻	86.463	100,0

*Sin contar duplicidad producida por Centro Especial de Empleo y Fundación Lantegi Batuak

²³ Duplicaciones asociadas a las siguientes entidades: Asociación de Reinserción Social Zabaltzen Elkartea; Katea Legaia; Berjantzi; Euskarri; Liburki; Kupelan Kentucky; Pormu; Koopera Servicios Ambientales; Danobat; Legu; Sidras Mina; Jarrarte; Eztikidetza; Mendiko; SAT Valle de Karrantza; Sutargi, Sustrai Etik

²⁴ Duplicaciones asociadas a las siguientes entidades: Asociación de Reinserción Social Zabaltzen Elkartea; Katea Legaia; Berjantzi; Euskarri; Liburki; Kupelan Kentucky; Pormu; Koopera Servicios Ambientales; Danobat; Legu; Sidras Mina; Jarrarte; Eztikidetza; Mendiko; SAT Valle de Karrantza; Sutargi, Sustrai Etik

1.5.2.- Facturación y Sueldos y Salarios

Cuadro 11.31 DISTRIBUCIÓN DE FACTURACIÓN FCES Y OFES 2020 (cifras absolutas y % verticales)

	2020	
	Abs.	% ver.
FCES	8.074.067.329	79,9
Cooperativas	7.476.751.621	74,0
S.L.es	597.315.707	5,9
OFES	2.029.290.970*	20,1
Fundaciones	441.768.009	4,4
Centros Especiales de Empleo	311.710.042	3,1
Asociaciones de Utilidad Pública	142.750.786	1,4
SATs	65.146.730	0,6
Cofradías de Pescadores	66.311.519	0,7
Empresas de Inserción	16.641.134	0,2
EPSVs	1.056.260.092	10,5
TOTAL	10.103.358.299	
TOTAL –sin duplicaciones²⁵⁻	10.073.815.827	100,0

* Sin contar duplicidad producida por Centro Especial de Empleo y Fundación Lantegi Batuak

Cuadro 11.32 DISTRIBUCIÓN DE SUELDOS Y SALARIOS FCES Y OFES 2020 (cifras absolutas y % verticales)

	2020	
	Abs.	% ver.
FCES	2.231.628.632	72,0
Cooperativas	2.002.230.901	64,6
S.L.es	229.397.732	7,4
OFES	866.500.688*	28,0
Fundaciones	481.479.645	15,5
Centros Especiales de Empleo	212.293.879	6,9
Asociaciones de Utilidad Pública	187.277.838	6,0
Empresas de Inserción	16.580.186	0,5
SATs	6.117.129	0,2
Cofradías de Pescadores	3.555.869	0,1
EPSVs	n.d.	n.d.
TOTAL	3.098.129.320	100,0
TOTAL –sin duplicaciones²⁶⁻	3.071.646.101	

* Sin contar duplicidad producida por Centro Especial de Empleo y Fundación Lantegi Batuak

²⁵ Duplicaciones asociadas a las siguientes entidades: Asociación de Reinserción Social Zabaltzen Elkartea; Katea Legaia; Berjantzi; Euskarri; Liburki; Kupelan Kentucky; Pormu; Koopera Servicios Ambientales; Danobat; Legu; Sidras Mina; Jarrarte; Eztikidetza; Mendiko; SAT Valle de Karrantza; Sutargi, Sustrai Etik

²⁶ Duplicaciones asociadas a las siguientes entidades: Asociación de Reinserción Social Zabaltzen Elkartea; Katea Legaia; Berjantzi; Euskarri; Liburki; Kupelan Kentucky; Pormu; Koopera Servicios Ambientales; Danobat; Legu; Sidras Mina; Jarrarte; Eztikidetza; Mendiko; SAT Valle de Karrantza; Sutargi, Sustrai Etik



1.5.3.- Resultados y VAB

Cuadro 11.33 DISTRIBUCIÓN DE RESULTADOS FCES Y OFES 2020 (cifras absolutas y % verticales)

	2020	
	Abs.	% ver.
FCES	313.475.960	153,0
Cooperativas	289.906.314	141,5
S.L.es	23.569.647	11,5
OFES	-108.652.633*	-53,0
Fundaciones	-99.702.192	-48,7
Centros Especiales de Empleo	-3.514.295	-1,7
Asociaciones de Utilidad Pública	-2.715.056	-1,3
Empresas de Inserción	-509.551	-0,2
SATs	-433.330	-0,2
Cofradías de Pescadores	-1.461.912	-0,7
EPSVs	n.d.	n.d.
TOTAL	204.823.327	
TOTAL –sin duplicaciones²⁷-	206.013.598	100,0

*Sin contar duplicidad producida por Centro Especial de Empleo y Fundación Lantegi Batuak

Cuadro 11.34 DISTRIBUCIÓN DE VAB FCES Y OFES 2020 (cifras absolutas y % verticales) (Precios Corrientes)

	2020	
	Abs.	% ver.
FCES	2.958.177.888	88,5
Cooperativas	2.696.265.803	80,7
S.L.es	261.912.085	7,8
OFES	382.685.237*	11,5
Fundaciones	176.730.928	5,3
Centros Especiales de Empleo	141.004.753	4,2
Asociaciones de Utilidad Pública	75.299.487	2,3
SATs	6.123.896	0,2
Empresas de Inserción	7.737.948	0,2
Cofradías de Pescadores	3.065.985	0,1
EPSVs	n.d.	n.d.
TOTAL	3.340.863.125	
TOTAL –sin duplicaciones²⁸-	3.327.626.023	100,0

*Sin contar duplicidad producida por Centro Especial de Empleo y Fundación Lantegi Batuak

1.5.4.- Principales magnitudes agregadas comparadas 2018 y 2020

Cuadro 11.35 PRINCIPALES MAGNITUDES DE LA ECONOMÍA SOCIAL AGREGADA 2018 Y 2020 (CIFRAS ABSOLUTAS)

	ECONOMIA SOCIAL AGREGADA (Cooperativas, S.A.Les y S.L.Les) + Otras Formas	
	2018	2020
Empleo remunerado anualizado	85.457 empleos	86.463 empleos
Facturación	10.634 millones de euros	10.074 millones de euros
Masa salarial	3.029 millones de euros	3.072 millones de euros
VAB	3.405 millones de euros	3.328 millones de euros

²⁷ Duplicaciones asociadas a las siguientes entidades: Asociación de Reinserción Social Zabaltzen Elkartea; Katea Legaia; Berjantzi; Euskarri; Liburki; Kupelan Kentucky; Pormu; Kooperera Servicios Ambientales; Danobat; Legu; Sidras Mina; Jarrarte; Eztikidetza; Mendiko; SAT Valle de Karrantza; Sutargi, Sustrai Etik

²⁸ Duplicaciones asociadas a las siguientes entidades: Asociación de Reinserción Social Zabaltzen Elkartea; Katea Legaia; Berjantzi; Euskarri; Liburki; Kupelan Kentucky; Pormu; Kooperera Servicios Ambientales; Danobat; Legu; Sidras Mina; Jarrarte; Eztikidetza; Mendiko; SAT Valle de Karrantza; Sutargi, Sustrai Etik

ÍNDICE

Pág.

PRESENTACIÓN	3
PARTE I: PRINCIPALES RESULTADOS	7
I.- EVOLUCIÓN Y SITUACIÓN DE LAS PRINCIPALES MAGNITUDES SOCIOECONÓMICAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2018-2020 (FCES)	9
II.- AVANCE DE GRANDES CIFRAS SOCIOECONÓMICAS 2021 (FCES)	28
III.- PARTICIPACIÓN EN LA ECONOMÍA SOCIAL (FCES)	30
IV.- REPRESENTACION FEMENINA, BRECHA DE GÉNERO, MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL (FCES) 31	
V.- BANDAS SALARIALES, SATISFACCIÓN Y CLIMA LABORAL	37
VI.- GESTIÓN DE LA CAPTACIÓN Y RETENCIÓN DEL TALENTO (FCES)	39
VII.- HERRAMIENTAS DE GESTIÓN EMPRESARIAL (FCES)	41
VIII.- COOPERACIÓN INTEREMPRESARIAL (FCES)	43
IX.- ACTIVIDADES E IMPACTO DE LA INNOVACIÓN (FCES)	44
X.- IMPACTOS DE LA CRISIS COVID SOBRE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA – FINANCIERA EMPRESARIAL	47
XI.- OTRAS FORMAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2020 (OFES)	51
XII.- LECTURA AGREGADA FCES Y OFES 2020	56
ANEXO ESTADÍSTICO	59
I.- LAS FORMAS CLÁSICAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2020 (FCES)	61
1.- LA DINÁMICA DEL EMPLEO Y LOS ESTABLECIMIENTOS EN EL BIENIO 2018-2020 (FCES)	61
1.1.- EMPLEO SECTORIAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL.....	64
1.2.- PRINCIPALES RASGOS DEL EMPLEO DE LA ECONOMÍA SOCIAL	66
1.2.1.- Sexo y Edad	66
1.2.2.- Tipo de Relación Contractual	66
1.3.- EL VAB GENERADO POR LA ECONOMÍA SOCIAL Y LA PRODUCTIVIDAD APARENTE	69
1.3.1.- La Dinámica del VAB en el Bienio 2018-2020	69
1.3.2.- La Evolución de la Productividad aparente en el Bienio 2018-2020.....	69
1.4.- LAS CUENTAS DE RESULTADOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL.....	70
2.- EL PERFIL JURÍDICO DE LA ECONOMÍA SOCIAL	72
2.1.- ESTABLECIMIENTOS Y EMPLEOS	72
2.2.- VAB Y PRODUCTIVIDAD APARENTE	74
3.- EL PERFIL TERRITORIAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL	75
3.1.- EL PERFIL TERRITORIAL DEL EMPLEO Y LOS ESTABLECIMIENTOS	75
3.2.- EL PERFIL TERRITORIAL DEL VAB Y LA PRODUCTIVIDAD APARENTE	78
4.- EXPORTACIONES DE LA ECONOMÍA SOCIAL	79
4.1.- EXPORTACIONES SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD, FORMA JURÍDICA Y TAMAÑO EMPRESARIAL	81
5.- OTRAS MAGNITUDES ECONÓMICAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL	83
5.1.- LA FINANCIACIÓN PROPIA DE LA ECONOMÍA SOCIAL	83
5.2.- LA INVERSIÓN DE LAS EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y LA FINANCIACIÓN DE LAS AAPP.....	85
6.- CUENTAS DE RESULTADOS POR FORMA JURÍDICA Y TERRITORIO HISTÓRICO	87
7.- EL PERFIL COMARCAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL	90



II.- AVANCE DE CUENTAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2021	94
III.- PARTICIPACIÓN Y GESTIÓN EMPRESARIAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL (FCES)	95
IV. BRECHA DE GÉNERO, MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL (FCES)	96
1.- DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR GÉNERO.....	96
2.- BRECHA SALARIAL	96
3.- DISTRIBUCIÓN DE CARGOS “GERENCIA Y PRESIDENCIA” Y “CONSEJO RECTOR” POR GÉNERO	97
4.- DISPOSICIÓN DE PLANES DE IGUALDAD.....	97
5.- MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	98
6.- EL “TELETRABAJO”	99
V.- BANDAS SALARIALES, SATISFACCIÓN Y CLIMA LABORAL	100
1.- BANDAS SALARIALES.....	100
2.- CLIMA LABORAL	101
VI.- GESTIÓN DE LA CAPTACIÓN Y RETENCIÓN DEL TALENTO EMPRESARIAL (FCES)	103
VII.- HERRAMIENTAS DE GESTIÓN EMPRESARIAL	104
1.- PLANES DE GESTIÓN EMPRESARIAL.....	104
2.- MEDIO AMBIENTE Y FORMACIÓN	106
VIII.- COOPERACIÓN INTEREMPRESARIAL	107
IX.- ACTIVIDADES E IMPACTO DE LA INNOVACIÓN.....	108
1.- REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN	108
2.- IMPACTO DE LA INNOVACIÓN SOBRE EL EMPLEO	110
X.- IMPACTOS DE LA CRISIS COVID SOBRE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA – FINANCIERA EMPRESARIAL	111
XI.- OTRAS FORMAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL(OFES)	114
1.- ENTIDADES Y EMPLEO DE OFES 2020	114
1.1.- PRINCIPALES RASGOS DEL EMPLEO DE OTRAS FORMAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL	115
1.1.1.- Empleo remunerado por sexo	115
1.1.2.- Distribución de cargos “gerencia y presidencia” y “consejo rector” por género	115
1.1.3.- Tipo de relación contractual del empleo remunerado.....	115
1.1.4.- El empleo voluntario	116
1.2.- LAS CUENTAS DE LAS OTRAS FORMAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL	118
1.3.- EL PERFIL TERRITORIAL DE LAS OTRAS FORMAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL	124
1.3.1.- El perfil territorial del empleo remunerado y de las entidades	124
1.3.2.- El perfil territorial de la facturación y del VAB.....	124
1.4.- OTRAS MAGNITUDES DE LA ECONOMÍA SOCIAL	125
1.4.1.- La financiación propia de las OFES	125
1.4.2.- La inversión de las empresas de las OFES	125

1.5.-	LAS GRANDES CIFRAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL AGREGADA 2020	
	(FCES + OFES).....	127
1.5.1.-	Establecimientos y Empleo	127
1.5.2.-	Facturación y Sueldos y Salarios	128
1.5.3.-	Resultados y VAB.....	129
1.5.4.-	Principales magnitudes agregadas comparadas 2018 y 2020	129



ÍNDICE cuadros

Pág.

Cuadro 1.1	EVOLUCIÓN DE LOS ESTABLECIMIENTOS Y DEL EMPLEO DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2002-2020 REFERENCIA COMPARATIVA: POBLACIÓN OCUPADA CAE	61
Cuadro 1.2	TASAS DE CRECIMIENTO DE LOS ESTABLECIMIENTOS Y EMPLEOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL ENTRE 2000-2020 REFERENCIA COMPARATIVA: POBLACIÓN OCUPADA CAE	61
Cuadro 1.3	INDICADORES DE LA DIMENSIÓN DE LAS EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL. 2018-2020	62
Cuadro 1.4	DIMENSION DE LAS EMPRESAS DE LA ECONOMIA SOCIAL (cifras absolutas y % verticales). 2020	62
Cuadro 1.5	EMPRESAS DE LA ECONOMIA SOCIAL POR FORMA JURÍDICA (cifras absolutas). 2018-2020	62
Cuadro 1.6	EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE EMPLEOS POR DIMENSIÓN DE LAS EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas y %). 2018-2020	62
Cuadro 1.7	EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE ESTABLECIMIENTOS COOPERATIVOS POR DIMENSIÓN (cifras absolutas y %). 2018-2020	62
Cuadro 1.8	EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE ESTABLECIMIENTOS LABORALES POR DIMENSIÓN (cifras absolutas y %). 2018-2020	63
Cuadro 1.9	DIMENSION EN TÉRMINOS DE EMPLEO DE LOS ESTABLECIMIENTOS/EMPRESAS DE LA ECONOMIA SOCIAL Y LA ECONOMÍA DE LA CAE. 2020	63
Cuadro 1.10	DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DEL EMPLEO DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas y % verticales). 2018 y 2020	64
Cuadro 1.11	EVOLUCIÓN DE LA ESTRUCTURA DEL EMPLEO DE LA ECONOMÍA SOCIAL POR RAMAS DE ACTIVIDAD. (cifras absolutas y % verticales). 2018-2020	65
Cuadro 1.12	DISTRIBUCIÓN POR SECTOR DE ACTIVIDAD SEGÚN SEXO EN LA ECONOMÍA SOCIAL (% verticales). 2020	66
Cuadro 1.13	DISTRIBUCIÓN POR SECTOR DE ACTIVIDAD SEGÚN SEXO EN LA ECONOMÍA DE LA CAE (% verticales). 2020	66
Cuadro 1.14	DISTRIBUCIÓN POR FORMA JURÍDICA SEGÚN SEXO (% verticales). 2020	66
Cuadro 1.15	DISTRIBUCIÓN MIEMBROS DEL CONSEJOR RECTOR POR SEXO Y SECTOR DE ACTIVIDAD (% verticales). 2020	66
Cuadro 1.16	DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DEL EMPLEO POR EDADES (% horizontales). 2020	66
Cuadro 1.17	DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR EDADES SEGÚN FORMA JURÍDICA (% horizontales). 2020	66
Cuadro 1.18	DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO SEGÚN RELACIÓN CONTRACTUAL POR FORMA JURÍDICA DEL ESTABLECIMIENTO (% horizontales). 2020	66
Cuadro 1.19	DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR FORMA JURÍDICA Y TIPO DE RELACIÓN CONTRACTUAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL DE LA CAE (cifras absolutas). 2006-2020	67
Cuadro 1.20	DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR FORMA JURÍDICA Y TIPO DE RELACIÓN CONTRACTUAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL DE LA CAE. 2020	67
Cuadro 1.21	DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO SEGÚN RELACIÓN CONTRACTUAL POR SECTOR DE ACTIVIDAD DEL ESTABLECIMIENTO. 2020 (% horizontales)	68
Cuadro 1.22	INCREMENTO SECTORIAL DEL VAB EN EL PERIODO (Precios corrientes y %). 2018-2020	69
Cuadro 1.23	DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DEL VALOR AÑADIDO BRUTO (VAB) GENERADO POR LA ECONOMÍA SOCIAL. REFERENCIA COMPARATIVA (c.a. miles de Euros, % verticales) (Precios Corrientes). 2018-2020	69
Cuadro 1.24	PARTICIPACIÓN DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN EL PRODUCTO INTERIOR BRUTO SECTORIAL. REFERENCIA COMPARATIVA. 2018-2020	69
Cuadro 1.25	ECONOMÍA DE LA CAE: PRODUCTO INTERIOR BRUTO Y SUS COMPONENTES POR AÑO EN LA CAE. OFERTA Y DEMANDA. PRECIOS CORRIENTES. TASAS DE CRECIMIENTO (%). 2018-2020	69
Cuadro 1.26	EVOLUCIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD APARENTE SECTORIAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN EL PERIODO (VAB Euros/Empleado. Precios Corrientes). 2018-2020	69
Cuadro 1.27	DISTRIBUCIÓN DEL BENEFICIO Y CASH FLOW POR SECTOR DE ACTIVIDAD (% verticales). 2020	70
Cuadro 1.28	CUENTAS DE INGRESOS Y GASTOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas, % verticales y evolución). 2018-2020	71
Cuadro 1.29	EVOLUCIÓN INTERESES A LAS APORTACIONES DE LOS SOCIOS EN LAS COOPERATIVAS Y PESO RELATIVO SOBRE LOS GASTOS FINANCIEROS (CUENTA 66) (cifras absolutas en Euros y % horizontales). 2020	71
Cuadro 1.30	EVOLUCIÓN 2018-2020 DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (cifras absolutas y % verticales)	72
Cuadro 1.31	EVOLUCIÓN 2018-2020 DE LOS EMPLEOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (cifras absolutas y % verticales)	72
Cuadro 1.32	TAMAÑO MEDIO DE LOS ESTABLECIMIENTOS SEGÚN SU FORMA JURÍDICA (EMPLEADOS/ ESTABLECIMIENTO). 2018-2020	72
Cuadro 1.33	ESTRUCTURA SECTORIAL DEL EMPLEO DE COOPERATIVAS. REFERENCIA 2018 y 2020 (cifras absolutas y % verticales)	73

Cuadro 1.34	ESTRUCTURA SECTORIAL DEL EMPLEO DE LAS SOCIEDADES LABORALES. REFERENCIA 2018 y 2020 (cifras absolutas y % verticales)	73
Cuadro 1.35	DISTRIBUCIÓN POR FORMA JURÍDICA DEL VALOR AÑADIDO BRUTO (VAB) GENERADO POR LA ECONOMÍA SOCIAL. REFERENCIA COMPARATIVA 2018 y 2020 (cifras absolutas miles de Euros, % verticales) (Precios Corrientes)	74
Cuadro 1.36	DISTRIBUCIÓN DEL VAB POR FORMA JURÍDICA Y SECTOR DE ACTIVIDAD (cifras absolutas y % verticales). 2020	74
Cuadro 1.37	PRODUCTIVIDAD SECTORIAL APARENTE EN COOPERATIVAS, S.A.L.es Y S.L.L.es. REFERENCIA COMPARATIVA 2018 y 2020 (VAB Euros/Empleado)	74
Cuadro 1.38	DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE LOS ESTABLECIMIENTOS y EMPLEOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas y % verticales). 2020	75
Cuadro 1.39	DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE LOS EMPLEOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (cifras absolutas y % verticales). 2020	76
Cuadro 1.40	ESTRUCTURA TERRITORIAL DE LOS EMPLEOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (% horizontales). 2020	76
Cuadro 1.41	DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LOS EMPLEOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL POR TERRITORIO (cifras absolutas y % verticales). 2020	76
Cuadro 1.42	DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DEL EMPLEO INDUSTRIAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2020 Y EVOLUCIÓN 2018-2020	77
Cuadro 1.43	DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DEL EMPLEO INDUSTRIAL POR FORMA JURÍDICA Y EVOLUCIÓN 2018-2020	77
Cuadro 1.44	DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LOS EMPLEOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL POR TERRITORIO HISTÓRICO (% importancia relativa respecto al Total de la Economía Vasca). 2020	77
Cuadro 1.45	DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DEL VAB DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (cifras absolutas en Euros. % verticales). 2020	78
Cuadro 1.46	DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DEL VAB SEGÚN FORMA JURÍDICA (% horizontales). 2020	78
Cuadro 1.47	DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DEL VAB DE LA ECONOMÍA SOCIAL POR TERRITORIO HISTÓRICO (cifras absolutas en Euros, % verticales). 2020	78
Cuadro 1.48	PRODUCTIVIDAD APARENTE POR TERRITORIO HISTÓRICO (Miles de Euros/Empleado). 2014-2020	78
Cuadro 1.49	PRODUCTIVIDAD APARENTE TERRITORIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (Euros/Empleado). 2020	78
Cuadro 1.50	VOLUMEN DE EXPORTACIONES POR ZONAS Y EVOLUCIÓN 2014, 2016, 2018 Y 2020	80
Cuadro 1.51	EVOLUCIÓN VENTAS INTERNAS VS. VENTAS EXTERNAS. 2018-2020	80
Cuadro 1.52	DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LAS EXPORTACIONES DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas en miles de Euros, % verticales) Y PESO RELATIVO SOBRE LA CIFRA DE NEGOCIOS. 2020	81
Cuadro 1.53	DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LAS EXPORTACIONES DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (cifras absolutas en millones de Euros. y % horizontales). 2020	81
Cuadro 1.54	VOLUMEN DE EXPORTACIÓN SEGÚN ESTRATO DE EMPLEO Y FORMA JURÍDICA (cifras absolutas y % verticales). 2020	81
Cuadro 1.55	PESO RELATIVO DEL VOLUMEN DE EXPORTACIÓN POR FORMA JURÍDICA Y ESTRATO DE EMPLEO (% horizontales). 2020	82
Cuadro 1.56	DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LOS FONDOS PROPIOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2018 y 2020 (cifras absolutas y % verticales)	83
Cuadro 1.57	DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LOS FONDOS PROPIOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL. REFERENCIA DE LA RENTABILIDAD SOBRE LOS FONDOS PROPIOS (cifras absolutas). 2020	83
Cuadro 1.58	DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LOS FONDOS PROPIOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (cifras absolutas en Euros y % horizontales). 2020	83
Cuadro 1.59	DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LOS FONDOS PROPIOS, POR TERRITORIO HISTÓRICO (cifras absolutas en Euros y % verticales). 2020	83
Cuadro 1.60	RATIOS DE ENDEUDAMIENTO SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD (Fondos Ajenos/Fondos Propios). 2020	84
Cuadro 1.61	RATIOS DE GARANTÍA SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD (Activo Total/Exigible Total). 2020	84
Cuadro 1.62	RATIOS DE ENDEUDAMIENTO SEGÚN FORMA JURÍDICA (% Fondos Ajenos/Fondos Propios). 2020	84
Cuadro 1.63	RATIOS DE GARANTÍA SEGÚN FORMA JURÍDICA (Activo Total/Exigible Total). 2020	84
Cuadro 1.64	RATIOS DE ENDEUDAMIENTO SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA (Fondos Ajenos/Fondos Propios). 2020	84
Cuadro 1.65	DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LAS INVERSIONES MATERIALES DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (cifras absolutas en Euros y % verticales). 2020	85
Cuadro 1.66	RATIOS DE INVERSIÓN POR EMPLEO SEGÚN LA FORMA JURÍDICA. 2020	85
Cuadro 1.67	DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LAS INVERSIONES MATERIALES DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN TERRITORIO HISTÓRICO (cifras absolutas en Euros y % verticales). 2020	85
Cuadro 1.68	DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LAS INVERSIONES INTANGIBLES DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (cifras absolutas en Euros y % verticales). 2020	85
Cuadro 1.69	DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LAS INVERSIONES INTANGIBLES DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN TERRITORIO HISTÓRICO (cifras absolutas en Euros y % verticales). 2020	85
Cuadro 1.70	ESTRUCTURA SECTORIAL DEL INCREMENTO DE LAS SUBVENCIONES OFICIALES DE CAPITAL. 2020	86



Cuadro 1.71	ESTRUCTURA SECTORIAL DE LAS SUBVENCIONES, DONACIONES Y LEGADOS DE CAPITAL TRANSFERIDOS AL RESULTADO DEL EJERCICIO (746). 2020	86
Cuadro 1.72	CUENTA DE RESULTADOS DE COOPERATIVAS SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD EN (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes). 2020	87
Cuadro 1.73	CUENTA DE RESULTADOS DE S.A.Les SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes). 2020	87
Cuadro 1.74	CUENTA DE RESULTADOS DE S.L.Les SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes). 2020	88
Cuadro 1.75	CUENTA DE RESULTADOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD. ÁLAVA (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes). 2020	88
Cuadro 1.76	CUENTA DE RESULTADOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD. BIZKAIA (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes). 2020	89
Cuadro 1.77	CUENTA DE RESULTADOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD. GIPUZKOA (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes). 2020	89
Cuadro 1.78	EVOLUCIÓN COMARCAL DEL EMPLEO DE LAS FCES DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas y % verticales). 2018-2020	90
Cuadro 1.79	DISTRIBUCIÓN COMARCAL DEL EMPLEO DE LAS FCES DE LA ECONOMÍA SOCIAL POR FORMA JURÍDICA (cifras absolutas y % verticales). 2020	90
Cuadro 1.80	DISTRIBUCIÓN COMARCAL DEL EMPLEO INDUSTRIAL Y TERCIARIO DE LAS FCES DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas y % verticales). 2020	90
Cuadro 1.81	DISTRIBUCIÓN COMARCAL DEL EMPLEO DE LAS FCES DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y LA POBLACIÓN OCUPADA EN LA CAE (cifras absolutas y % verticales). 2020	91
Cuadro 1.82	DISTRIBUCIÓN DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE LAS FCES DE LA ECONOMÍA SOCIAL POR FORMA JURÍDICA (cifras absolutas y % verticales). 2020	91
Cuadro 1.83	DISTRIBUCIÓN COMARCAL DE LA FACTURACIÓN Y EXPORTACIONES DE LAS FCES DE LA ECONOMÍA SOCIAL POR FORMA JURÍDICA (cifras absolutas y % verticales). 2020	92
Cuadro 1.84	DISTRIBUCIÓN COMARCAL DE SUELDOS Y SALARIOS Y RATIO MEDIO DE SUELDOS Y SALARIOS (Euros/Empleado) DE LAS FCES DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas y % verticales). 2020	92
Cuadro 1.85	DISTRIBUCIÓN COMARCAL DEL VAB Y PRODUCTIVIDAD APARENTE (VAB Euros/Empleado) DE LAS FCES DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas y % verticales). 2020	93
Cuadro 2.1	ANÁLISIS POR SECTOR DE ACTIVIDAD. EVOLUCIÓN DEL EMPLEO Y LA FACTURACIÓN PREVISTA. 2020-2021	94
Cuadro 2.2	ANÁLISIS POR FORMA JURÍDICA. EVOLUCIÓN DEL EMPLEO Y LA FACTURACIÓN PREVISTA. 2020-2021	94
Cuadro 2.3	ANÁLISIS POR TERRITORIO HISTÓRICO. EVOLUCIÓN DEL EMPLEO Y LA FACTURACIÓN PREVISTA. 2020-2021	94
Cuadro 4.1	DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR SECTOR DE ACTIVIDAD SEGÚN SEXO EN LA ECONOMÍA SOCIAL (% verticales). 2020	96
Cuadro 4.2	DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR SECTOR DE ACTIVIDAD SEGÚN SEXO EN LA ECONOMÍA DE LA CAE (% verticales). 2020	96
Cuadro 4.3	DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR FORMA JURÍDICA SEGÚN SEXO (% verticales). 2020	96
Cuadro 4.4	DISTRIBUCIÓN DE LOS PUESTOS DE PRESIDENCIA Y GERENCIA SEGÚN SEXO EN LA ECONOMÍA SOCIAL (% verticales). 2020	97
Cuadro 4.5	DISTRIBUCIÓN DE LOS PUESTOS DE DIRECCIÓN SEGÚN SEXO EN LA ECONOMÍA VASCA (% verticales). 2020	97
Cuadro 4.6	DISTRIBUCIÓN DE LOS PUESTOS DE PRESIDENCIA Y GERENCIA SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD Y SEXO EN LA ECONOMÍA SOCIAL (% verticales). 2020	97
Cuadro 4.7	DISTRIBUCIÓN DE LOS PUESTOS DE PRESIDENCIA Y GERENCIA SEGÚN FORMA JURÍDICA Y SEXO (% verticales). 2020	97
Cuadro 4.8	DISTRIBUCIÓN MIEMBROS DEL CONSEJOR RECTOR POR SEXO Y SECTOR DE ACTIVIDAD (% verticales). 2020	97
Cuadro 4.9	EMPRESAS QUE CUENTAN ACTUALMENTE CON PLAN DE IGUALDAD. 2018-2020 (%)	97
Cuadro 4.10	ANÁLISIS POR FORMA JURÍDICA. MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y FÓRMULAS PARA LA GESTIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL IMPLANTADAS EN LOS DOS ÚLTIMOS AÑOS (%). 2020	98
Cuadro 4.11	ANÁLISIS POR SECTOR DE ACTIVIDAD. MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y FÓRMULAS PARA LA GESTIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL IMPLANTADAS EN LOS DOS ÚLTIMOS AÑOS (%). 2020	98
Cuadro 4.12	ANÁLISIS POR TAMAÑO EMPRESARIAL. MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y FÓRMULAS PARA LA GESTIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL IMPLANTADAS EN LOS DOS ÚLTIMOS AÑOS (%). 2020	98
Cuadro 4.13	IMPLANTACIÓN DEL TELETRABAJO POR FORMA JURÍDICA, SECTOR DE ACTIVIDAD Y DIMENSIÓN EMPRESARIAL 2018 - 2020	99
Cuadro 4.14	EVOLUCIÓN EN LA IMPLANTACIÓN DEL TELETRABAJO EN LA ECONOMÍA SOCIAL VASCA 2020	99

Cuadro 5.1	DIFERENCIA O BANDA SALARIAL EN LA EMPRESA (DIFERENCIA ENTRE EL RANGO SALARIAL MINIMO Y EL RANGO MAXIMO) SEGÚN FORMA JURÍDICA (%). 2020	100
Cuadro 5.2	DIFERENCIA O BANDA SALARIAL EN LA EMPRESA (DIFERENCIA ENTRE EL RANGO SALARIAL MINIMO Y EL RANGO MAXIMO). POR SECTORES (%). 2020	100
Cuadro 5.3	DIFERENCIA O BANDA SALARIAL EN LA EMPRESA (DIFERENCIA ENTRE EL RANGO SALARIAL MINIMO Y EL RANGO MAXIMO). POR DIMENSIÓN EMPRESARIAL (%). 2020	100
Cuadro 5.4	PORCENTAJE DE EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL QUE MIDEN INTERNAMENTE LA SATISFACCIÓN DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS SEGÚN FORMA JURÍDICA (%). 2020	101
Cuadro 7.1	DISPOSICIÓN DE LAS HERRAMIENTAS DE GESTIÓN EMPRESARIAL POR FORMA JURÍDICA (% de las empresas que disponen de estas herramientas en documentos escritos). 2020	104
Cuadro 7.2	DISPOSICIÓN DE LAS HERRAMIENTAS DE GESTIÓN POR TAMAÑO DE EMPRESA (% de las empresas que disponen de estas herramientas en documentos escritos). 2020	104
Cuadro 7.3	DISPOSICIÓN DE LAS HERRAMIENTAS DE GESTIÓN EMPRESARIAL POR TAMAÑO EMPRESARIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (% de las empresas que disponen de estas herramientas en documentos escritos). 2020	104
Cuadro 8.1	FORMA JURÍDICA DE LAS EMPRESAS CON LAS QUE SE MANTIENEN RELACIONES DE COOPERACIÓN (%). 2020	107
Cuadro 8.2	LOCALIZACIÓN GEOGRÁFICA DE LAS EMPRESAS SEGÚN FORMA JURÍDICA (%). 2020	107
Cuadro 9.1	REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN DE PRODUCTO Y/O PROCESO POR TERRITORIO HISTÓRICO (% de las empresas que han desarrollado actividades de innovación en el periodo 2018-2020). 2020	108
Cuadro 9.2	REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN DE PRODUCTO Y/O PROCESO POR TAMAÑO EMPRESARIAL (% de las empresas que han desarrollado actividades de innovación en el periodo 2018-2020). 2020	109
Cuadro 9.3	REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN DE PRODUCTO Y/O PROCESO POR TIPO DE ACTIVIDAD Y POR FORMA JURÍDICA (% de las empresas que han desarrollado actividades de innovación en el periodo 2018-2020). 2020	109
Cuadro 9.4	TIPO DE IMPACTOS DE LA INNOVACIÓN SOBRE EL EMPLEO TOTAL (% empresas que confirman impacto de la innovación sobre el empleo). 2020	110
Cuadro 9.5	TIPO E INTENSIDAD DEL IMPACTO DE LA INNOVACIÓN SOBRE EL EMPLEO TOTAL Y COOPERATIVAS. 2020	110
Cuadro 9.6	TIPO E INTENSIDAD DEL IMPACTO DE LA INNOVACIÓN SOBRE EL EMPLEO CUALIFICADO TOTAL Y COOPERATIVAS. 2020	110
Cuadro 11.1	DISTRIBUCIÓN DE ENTIDADES DE OTRAS FORMAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2018 y 20 (cifras absolutas y % verticales)	114
Cuadro 11.2	DISTRIBUCIÓN DE ESTABLECIMIENTOS POR SEGMENTO DE OTRAS FORMAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2020 (cifras absolutas y % verticales)	114
Cuadro 11.3	DISTRIBUCIÓN DE EMPLEO REMUNERADO ANUALIZADO ESTIMADO POR SEGMENTOS DE OTRAS FORMAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2018 y 2020 (cifras absolutas y % verticales)	114
Cuadro 11.4	EVOLUCIÓN DE LA DIMENSIÓN DE LAS EMPRESAS QUE CONFORMAN OTRAS FORMAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2018 y 2020 (Ordenado de mayor a menor según cifras 2018)	115
Cuadro 11.5	DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO SEGÚN SEXO POR TIPO DE ENTIDAD ENTRE LAS OFES 2020 (% verticales)	115
Cuadro 11.6	DISTRIBUCIÓN DE LOS PUESTOS DE PRESIDENCIA Y GERENCIA OCUPADOS POR MUJERES (%). 2020	115
Cuadro 11.7	DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO SEGÚN RELACIÓN CONTRACTUAL POR TIPO DE ENTIDAD ENTRE LAS OFES 2020 (% horizontales)	115
Cuadro 11.8	DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO –total personas- POR TIPO DE ENTIDAD ENTRE LAS OFES 2020 (cifras absolutas y % verticales) Y EMPLEO VOLUNTARIO POR ENTIDAD	116
Cuadro 11.9	DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO VOLUNTARIO –total personas- POR SEXO Y POR TIPO DE ENTIDAD EN LAS OFES 2020 (cifras absolutas y % horizontales)	116
Cuadro 11.10	DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO VOLUNTARIO –total personas- POR TIPO DE RELACIÓN –estructural o puntual- Y POR TIPO DE ENTIDAD EN LAS OFES 2020 (cifras absolutas y % horizontales)	117
Cuadro 11.11	EVOLUCIÓN DE LA FACTURACIÓN POR SEGMENTOS DE OTRAS FORMAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2018 - 2020 (cifras absolutas y %evolución)	118
Cuadro 11.12	SUBVENCIONES POR TIPO DE ENTIDAD ENTRE LAS OFES 2020 Y PESO DE LAS SUBVENCIONES s/ INGRESOS ENTRE LAS OFES 2020 (cifras absolutas)	118
Cuadro 11.13	SUELDOS Y SALARIOS POR TIPO DE ENTIDAD ENTRE LAS OFES 2020 (cifras absolutas y %verticales)	119



Cuadro 11.14	SUELDOS Y SALARIOS POR TIPO DE ENTIDAD ENTRE LAS OFES 2020 Y RATIO DE SUELDOS Y SALARIOS POR EMPLEO REMUNERADO (cifras absolutas)	119
Cuadro 11.15	CUENTA DE RESULTADOS DE OFES EN 2020 (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes) –Se excluyen las EPSVs-	120
Cuadro 11.16	CUENTA DE RESULTADOS DE FUNDACIONES EN 2020 (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes)	120
Cuadro 11.17	CUENTA DE RESULTADOS DE ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA EN 2020 (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes)	121
Cuadro 11.18	CUENTA DE RESULTADOS DE CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO EN 2020 (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes)	121
Cuadro 11.19	CUENTA DE RESULTADOS DE EMPRESAS DE INSERCIÓN EN 2020 (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes)	122
Cuadro 11.20	CUENTA DE RESULTADOS DE COFRADÍAS DE PESCADORES EN 2020 (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes)	122
Cuadro 11.21	CUENTA DE RESULTADOS DE SOCIEDADES AGRARIAS DE TRANSFORMACIÓN EN 2020 (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes)	123
Cuadro 11.22	DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE LA FACTURACIÓN POR TIPO DE ENTIDAD ENTRE LAS OFES 2020 –se excluyen EPSVs-	124
Cuadro 11.23	DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DEL VAB POR TIPO DE ENTIDAD ENTRE LAS OFES 2020 –se excluyen EPSVs-	124
Cuadro 11.24	DISTRIBUCIÓN POR TIPO DE ENTIDAD DE LOS FONDOS PROPIOS DE LAS OFES 2020 (cifras absolutas y % verticales)	125
Cuadro 11.25	RATIOS DE ENDEUDAMIENTO SEGÚN TIPO DE ENTIDAD 2020 (Fondos Ajenos/Fondos Propios)	125
Cuadro 11.26	DISTRIBUCIÓN POR TIPO DE ENTIDAD DE LAS INVERSIONES MATERIALES DE LAS OFES 2020 (cifras absolutas en Euros y % verticales)	125
Cuadro 11.27	DISTRIBUCIÓN POR TIPO DE ENTIDAD DE LAS INVERSIONES INMATERIALES DE LAS OFES 2020 (cifras absolutas en Euros y % verticales)	126
Cuadro 11.28	ESTRUCTURA SECTORIAL DEL INCREMENTO DE LAS SUBVENCIONES OFICIALES DE CAPITAL 2020	126
Cuadro 11.29	DISTRIBUCIÓN DE ESTABLECIMIENTOS FCES Y OFES 2020 (cifras absolutas y % verticales)	127
Cuadro 11.30	DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO REMUNERADO ANUALIZADO FCES Y OFES 2020 (cifras absolutas y % verticales)	127
Cuadro 11.31	DISTRIBUCIÓN DE FACTURACIÓN FCES Y OFES 2020 (cifras absolutas y % verticales)	128
Cuadro 11.32	DISTRIBUCIÓN DE SUELDOS Y SALARIOS FCES Y OFES 2020 (cifras absolutas y % verticales)	128
Cuadro 11.33	DISTRIBUCIÓN DE RESULTADOS FCES Y OFES 2020 (cifras absolutas y % verticales)	129
Cuadro 11.34	DISTRIBUCIÓN DE VAB FCES Y OFES 2020 (cifras absolutas y % verticales) (Precios Corrientes)	129
Cuadro 11.35	PRINCIPALES MAGNITUDES DE LA ECONOMÍA SOCIAL AGREGADA 2018 Y 2020 (CIFRAS ABSOLUTAS)	129

ÍNDICE gráficos	Pág.	
Gráfico 1.1	EVOLUCIÓN DE LOS ESTABLECIMIENTOS Y EL EMPLEO EN LA CAE EN LA ECONOMÍA SOCIAL. 1994-2020	61
Gráfico 1.2	EVOLUCIÓN DEL PESO RELATIVO DEL EMPLEO DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN LA ECONOMÍA DE LA CAE (% sobre el total del empleo de la CAE). 1994-2020	62
Gráfico 1.3	EVOLUCIÓN DEL EMPLEO INDUSTRIAL Y TERCIARIO DE LA ECONOMÍA SOCIAL (Tasas de crecimiento en los bienes 2016-2018 y 2018-2020)	64
Gráfico 1.4	COMPARATIVA DE LA DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DEL EMPLEO EN EL TOTAL DE LA ECONOMÍA DE LA CAE Y EN LA ECONOMÍA SOCIAL (%verticales sobre el total de empleo en cada ámbito). 2020	64
Gráfico 1.5	IMPORTANCIA RELATIVA DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN LA ECONOMÍA DE LA CAE (Peso relativo del empleo). 2016-2020	64
Gráfico 1.6	PESO RELATIVO DEL COLECTIVO SOCIETARIO (Porcentaje sobre el empleo total) 1996-2020	68
Gráfico 1.7	EVOLUCIÓN DE LOS RESULTADOS ECONÓMICOS (BENEFICIOS) Y DEL CASH FLOW DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas en miles de euros). 2002-2020	70
Gráfico 1.8	PORCENTAJE DE DISTRIBUCIÓN DE RESULTADOS ECONÓMICOS (BENEFICIOS) POR FORMA JURÍDICA Y SECTOR DE ACTIVIDAD. 2020 (%)	70
Gráfico 1.9	DISTRIBUCIÓN DE LOS EMPLEOS Y LOS ESTABLECIMIENTOS POR FORMA JURÍDICA. 2020	72
Gráfico 1.10	DISTRIBUCIÓN DEL VAB POR FORMA JURÍDICA (% verticales). 2020	74
Gráfico 1.11	EVOLUCIÓN DE LA DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL. 2018-2020	75
Gráfico 1.12	EVOLUCIÓN DE LA DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DEL EMPLEO DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2018-2020	75
Gráfico 1.13	IMPORTANCIA RELATIVA DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN LA ECONOMÍA DE LA CAE (Peso relativo del empleo por Territorio Histórico). 2018-2020	76
Gráfico 1.14	EVOLUCIÓN DE LA DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DEL VAB DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2018-2020	78
Gráfico 1.15	EVOLUCIÓN DEL GRADO DE APERTURA A LOS MERCADOS EXTERIORES (volumen de exportaciones sobre facturación total). 1994-2020	79
Gráfico 1.16	EVOLUCIÓN DEL PESO RELATIVO DE LAS EXPORTACIONES SOBRE LA FACTURACIÓN TOTAL EN LAS EMPRESAS EXPORTADORAS. 2004-2020	79
Gráfico 1.17	DESTINO DE LAS EXPORTACIONES DE LAS EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL (% del total de exportaciones según destino). 2020	79
Gráfico 1.18	COMPARATIVA DEL PESO RELATIVO DE LAS EXPORTACIONES EN RELACIÓN A LA FACTURACIÓN (% de las exportaciones según facturación). 2016-2020	81
Gráfico 1.19	ORIGEN TERRITORIAL DE LAS EXPORTACIONES DE LAS EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL (% del total de exportaciones según Territorio Histórico de origen). 2020	82
Gráfico 1.20	FONDOS PROPIOS PROMEDIO POR EMPLEO SEGÚN EL SECTOR DE ACTIVIDAD (Euros). 2020	83
Gráfico 1.21	PESO RELATIVO DEL EMPLEO DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN LA ECONOMÍA DE LA CAE POR COMARCAS (% sobre el total del empleo de la CAE). 2020	91
Gráfico 1.22	PESO RELATIVO COMARCAL DE LAS EXPORTACIONES DE LA ECONOMÍA SOCIAL SOBRE FACTURACIÓN (% sobre facturación). 2020	92
Gráfico 2.1	EVOLUCIÓN DE LOS EMPLEOS EN LA CAE EN LA ECONOMÍA SOCIAL. 1994-2021	94
Gráfico 2.2	EVOLUCIÓN DE LA FACTURACIÓN 2006 - 2019 (MILES DE EUROS)	94
Gráfico 3.1	VALORACIÓN DEL GRADO DE PARTICIPACIÓN DE LOS/AS SOCIOS/AS EN LOS ÓRGANOS DE DIRECCIÓN Y EN LA ASAMBLEA (%). 2020	95
Gráfico 3.3	ANÁLISIS POR SECTOR DE ACTIVIDAD. VALORACIÓN DEL GRADO DE PARTICIPACIÓN DE LOS/AS SOCIOS/AS EN LOS ÓRGANOS DE DIRECCIÓN Y EN LA ASAMBLEA (%). 2020	95
Gráfico 4.1	BRECHA SALARIAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL 2020 VS. ECONOMÍA VASCA	96
Gráfico 4.2	BRECHA SALARIAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD 2020 (%)	96
Gráfico 4.3	MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y FÓRMULAS PARA LA GESTIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL IMPLANTADAS EN LOS AÑOS (%). 2018 y 2020	98



Gráfico 5.1	ANÁLISIS POR TAMAÑO EMPRESARIAL. PORCENTAJE DE EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL QUE MIDEN INTERNAMENTE LA SATISFACCIÓN DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS (%). 2020	101
Gráfico 5.2	ANÁLISIS POR SECTOR DE ACTIVIDAD. PORCENTAJE DE EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL QUE MIDEN INTERNAMENTE LA SATISFACCIÓN DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS (%). 2020	101
Gráfico 5.3	GRADO DE SATISFACCIÓN, RESULTADO GLOBAL DE LA ÚLTIMA MEDICIÓN/EVALUACIÓN (%). 2020 – Valoración de 0 a 10	102
Gráfico 5.4	ANÁLISIS POR FORMA JURÍDICA	102
Gráfico 5.5	ANÁLISIS POR SECTOR DE ACTIVIDAD	102
Gráfico 5.6	ANÁLISIS POR TAMAÑO EMPRESARIAL. ENTRE LAS EMPRESAS QUE MIDEN LA SATISFACCIÓN, RESULTADO GLOBAL DE LA ÚLTIMA MEDICIÓN/EVALUACIÓN (%). 2020	102
Gráfico 6.1	GESTIÓN DE LA CAPTACIÓN Y RETENCIÓN DEL PERSONAL CUALIFICADO (%). 2020	103
Gráfico 6.2	ANÁLISIS POR TAMAÑO EMPRESARIAL. PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE CONSIDERAN LA GESTIÓN DEL TALENTO COMO UN PROBLEMA (%). 2020	103
Gráfico 6.3	ANÁLISIS POR SECTOR DE ACTIVIDAD. PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE CONSIDERA LA GESTIÓN DEL TALENTO COMO UN PROBLEMA (%). 2020	103
Gráfico 7.1	PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE REALIZAN ALGÚN TIPO DE ACTIVIDAD LIGADA AL MEDIO AMBIENTE SEGÚN ESTRATO DE EMPLEO (% del total de empresas de cada estrato). 2020	106
Gráfico 7.2	FORMACIÓN COOPERATIVA Y DE SOCIEDADES LABORALES (% de empresas que realizan actividades en este ámbito en los últimos dos años según estrato de empleo). 2020	106
Gráfico 7.3	FORMACIÓN COOPERATIVA Y DE SOCIEDADES LABORALES. RECEPTORES DE LA FORMACIÓN (%). 2020	106
Gráfico 8.1.	NATURALEZA DE LAS RELACIONES DE COOPERACIÓN DE LAS EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL (% de empresas sobre el total). 2020	107
Gráfico 9.1	REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN DE PRODUCTO Y/O PROCESO (% de las empresas que han desarrollado actividades de innovación en el periodo 2018-2020). 2020	108
Gráfico 9.2	REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN DE PRODUCTO Y/O PROCESO POR SECTOR DE ACTIVIDAD (% de las empresas que han desarrollado actividades de innovación en el periodo 2018-2020). 2020	108
Gráfico 9.3	IMPACTO DE LA INNOVACIÓN SOBRE EL EMPLEO TOTAL (% empresas que confirman algún tipo de impacto de la innovación sobre el empleo). 2020	110
Gráfico 10.1	TEJIDO EMPRESARIAL QUE PARALIZA TEMPORALMENTE LA ACTIVIDAD EN LAS INSTALACIONES LOCALIZADAS EN EUSKADI (% de las empresas que han paralizado su actividad a lo largo del año 2020). DURACIÓN MEDIA DEL CIERRE. 2020	111
Gráfico 10.2	APOYO A TRAVÉS DE VIÁS DE FINANCIACIÓN Y/O AYUDAS EXTRAORDINARIAS COVID (% de las empresas que han recurrido a alguna de estas dos vías). 2020	111
Gráfico 10.3	ÁREAS O PROCESOS MÁS AFECTADAS (%). 2020	112
Gráfico 10.4	TEJIDO EMPRESARIAL Y PERSONAL AFECTADO POR ERTE/ERE (% de las empresas que han recurrido a alguna de estas dos vías). 2020	112
Gráfico 10.5	MEDIDAS ADOPTADAS EN EL AÑO 2020	113
Gráfico 11.1	EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE ENTIDADES DE OTRAS FORMAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2018 - 2020 (diferencia en cifras absolutas)	114
Gráfico 11.2	DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO VOLUNTARIO –total personas- POR SEXO EN LAS OFES 2020	116
Gráfico 11.3	DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO VOLUNTARIO –total personas- POR TIPO DE RELACIÓN –estructural o puntual- EN LAS OFES 2020	117
Gráfico 11.4	FACTURACIÓN POR TIPO DE ENTIDAD ENTRE LAS OFES 2020 (cifras absolutas)	118
Gráfico 11.5	PESO DE LAS SUBVENCIONES s/ FACTURACIÓN 2020 por tipo de entidad (%)	118
Gráfico 11.6	RESULTADOS POR TIPO DE ENTIDAD ENTRE LAS OFES 2020 (cifras absolutas)	119
Gráfico 11.7	VAB POR TIPO DE ENTIDAD DE LAS OFES 2020 (cifras absolutas)	119
Gráfico 11.8	DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DEL EMPLEO REMUNERADO Y LAS EMPRESAS DE LAS OFES 2020 –se excluyen EPSVs-	124