



# Estadística de la Economía Social **2022** y Avance **2023**







## PRESENTACIÓN

El presente Informe desarrolla la Estadística bienal de la Economía Social en la Comunidad Autónoma de Euskadi correspondiente al ejercicio 2022 y el avance de los parámetros de empleo y facturación referidos al ejercicio 2023 en sus denominadas formas clásicas (FCES): Sociedades Cooperativas y Sociedades Laborales; y para las Otras Formas de la Economía Social (OFES): Fundaciones, Asociaciones de Utilidad Pública, Empresas de Inserción, Centros Especiales de Empleo, Sociedades Agrarias de Transformación, Cofradías de Pescadores y Entidades de Previsión Social Voluntaria; así como una lectura agregada de ambas (FCES y OFES).

El documento se complementa con un Anexo Estadístico que amplía de forma pormenorizada y a través de tablas y gráficos cada uno de los doce temas desarrollados.

En primera instancia, el análisis hace una lectura estrictamente socioeconómica a través de diferentes parámetros vinculados al ámbito territorial de Euskadi tales como: el empleo remunerado anualizado, las cifras de facturación, los resultados obtenidos o el VAB generado por el tejido empresarial que conforma la Economía Social vasca en el año 2022.

La segunda parte del informe presenta un análisis de tipo más cualitativo ilustrando diferentes aspectos cada vez más relevantes en la Economía Social y comparando en su caso, algunos de estos indicadores con las dinámicas pautadas en el conjunto del tejido empresarial vasco. Destacan en este sentido elementos tales como la participación del personal societario; la igualdad de género; las bandas salariales; el clima laboral; las herramientas de gestión empresarial; la gestión del talento; las relaciones y colaboraciones interempresariales; o la innovación.

En gran parte de los casos, y con el objetivo ampliar el análisis, los indicadores utilizados se interpretan tomando como referencia los resultados obtenidos en el bienio anterior, 2018-2020, o incluso, ampliando este periodo, para que la lectura histórica pueda mostrar las principales las tendencias.

El documento se estructura en los doce siguientes capítulos, cuyos contenidos se sintetizan a continuación:

- **1.- Evolución y situación de las principales magnitudes socioeconómicas de la economía social 2020 – 2022 (FCES):** constituye el análisis nuclear del informe y aborda cuestiones relativas al empleo, Valor Añadido Bruto, cuenta de resultados, financiación e inversión, exportaciones, resultados, y otras magnitudes económicas... El análisis se realiza presentando los valores absolutos y porcentuales según la dimensión empresarial, el sector de actividad, las distintas formas jurídicas y desde el punto de vista territorial y comarcal.
- **2.- Avance de grandes cifras socioeconómicas 2023 (FCES):** este segundo capítulo anticipa la evolución del empleo y la facturación de la economía social en el ejercicio 2023 según territorio historio, forma jurídica y sector de actividad económica de las cooperativas y sociedades laborales vascas.
- **3.- Participación en la Economía Social (FCES):** incluye la valoración que se realiza sobre la participación del personal societario en los órganos de dirección de la empresa, así como las medidas a las cuales se recurre para impulsar una mayor participación.
- **4.- Representación femenina, brecha de género, medidas de conciliación y de responsabilidad social en la Economía Social (FCES):** Por un lado, la perspectiva de género sitúa en cifras la representación del empleo femenino en la economía social. Se analiza la brecha salarial a partir del análisis del sueldo medio bruto que perciben las mujeres y los hombres. También se ilustra el grado de incorporación y registro de los Planes de Igualdad y de la aplicación de medidas concretas orientadas a la conciliación de la vida laboral y familiar en las organizaciones.
- **5.- Bandas salariales, satisfacción y clima laboral (FCES):** analiza la diferencia o banda salarial en las empresas de la economía social medida a través de la diferencia entre el rango salarial mínimo y el rango salarial máximo. Además, se cuantifica la valoración de la satisfacción interna de los y las trabajadoras en las empresas de la economía social vasca.
- **6.- La gestión del talento y de la edad en la empresa (FCES):** aborda la preocupación que las organizaciones que conforman la economía social vasca tienen respecto a la captación y retención del personal más cualificado y mejor adaptado a los nuevos retos empresariales; así como el reto de la gestión de la edad en un escenario de envejecimiento de las plantillas de las empresas.
- **7.- Herramientas de gestión empresarial (FCES):** analiza la disponibilidad de los principales documentos formales de gestión que presentan las organizaciones de la economía social vasca. También incluye las acciones orientadas a limitar el impacto medioambiental, ISOs, así como las medidas o acciones formativas.



- **8.- La colaboración interempresarial (FCES):** expone la tipología de las empresas con las que se llevan a cabo relaciones de cooperación, así como la naturaleza de las mismas.
- **9.- Dificultades de financiaciones y encarecimiento de costes (FCES):** dado el contexto macroeconómico en el que se enmarca el presente Informe 2022, condicionado por el tensionamiento en los costes, tipos de interés e inflación provocado por el conflicto bélico iniciado a principios de año en Ucrania, en esta edición se incorporan nuevos parámetros en relación al impacto en las empresas de la economía social derivado de los costes financieros, logísticos, de producción y energéticos.
- **10.- Actividades e impacto de la Innovación (FCES):** analiza el desarrollo de la de innovación de producto y/o proceso mediante actividades de I+D interna o externa, tal como se recoge en el Manual Oslo. De esta forma, es posible comparar los resultados de innovación obtenidos por las organizaciones de la Económica Social y los de la economía vasca en su conjunto. Asimismo, expone el impacto de la innovación sobre el empleo.
- **11.- Otras Formas de la Economía Social 2022 (OFES):** presenta las principales cifras socioeconómicas para el año 2022, de este diverso y heterogéneo tercer sector conformado por Fundaciones, Asociaciones de Utilidad Pública, Empresas de Inserción, Centros Especiales de Empleo, Sociedades Agrarias de Transformación, Cofradías de Pescadores y Entidades de Previsión Social Voluntaria. Además, se incorporan datos de Avance 2023 en el caso de Fundaciones, Centros Especiales de Empleo y Empresas de Inserción; y el análisis de brecha de género en la ocupación de cargos de presidencia y dirección en las diferentes tipologías de estas denominadas Otras Formas de la Economía Social.
- **12.- Lectura agregada FCES y OFES 2022:** el análisis concluye con la presentación de los principales parámetros socioeconómicos agregados y sin duplicidades asociados a las grandes cifras de empleo remunerado, facturación, masa salarial y VAB de las FCES y de las OFES para el año 2022, así como la dinámica vivida en el bienio 2020 – 2022.





## **PRINCIPALES RESULTADOS**

---







## I.- EVOLUCIÓN Y SITUACIÓN DE LAS PRINCIPALES MAGNITUDES SOCIOECONÓMICAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2020-2022 (FCES)

La Economía Social en Euskadi avanza en el bienio 2020 – 2022 en términos de empleo un 2,3%.

En el año 2022, la economía social vasca cuenta con un tejido empresarial conformado por un total de 2.679 empresas y 3.596 establecimientos implantados en la CAE, que generan un total de 61.781 empleos anualizados (54,6% hombres y 45,4% mujeres).

EVOLUCIÓN DE LOS ESTABLECIMIENTOS Y DEL EMPLEO DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2002-2022  
REFERENCIA COMPARATIVA: POBLACIÓN OCUPADA CAE. (FCES)

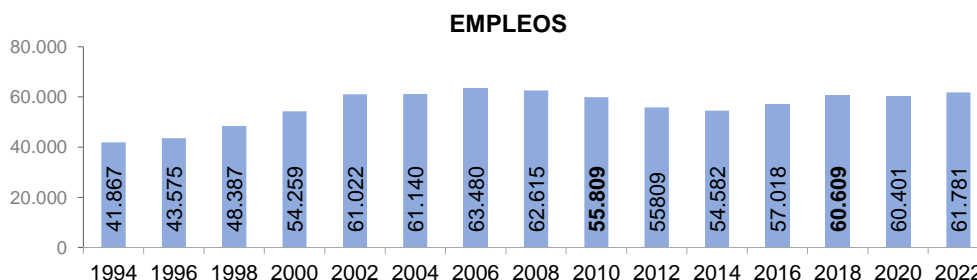
	ECONOMÍA SOCIAL (FCES)		Población Ocupada CAE
	Establecimientos	Empleos	
2002	3.018	61.022	902.200
2004	3.074	61.140	930.600
2006	3.138	63.480	962.100
2008	3.028	62.615	986.100
2010	3.039	59.915	937.800
2012	3.120	55.809	898.400
2014	3.169	54.582	880.600
2016	3.235	57.018	903.300
2018	3.337	60.609	935.100
2020	3.424	60.401	929.200
<b>2022</b>	<b>3.596</b>	<b>61.781</b>	<b>964.200</b>
Δ %20/22	5,0%	2,3%	3,8%

Nota: Los datos de ocupación proceden de la Encuesta de Población en Relación con la Actividad PRA Eustat. Promedio de ocupación anual

El año 2022 constituye un ejercicio sumamente complicado para el conjunto de la economía mundial. Un año en el que se vislumbran los avances de la vacunación masiva de la población, pero que queda marcado en sus inicios por la invasión de Ucrania por parte de Rusia. Un conflicto bélico que trae consigo sanciones económicas contra el país agresor, lo que deriva en un encarecimiento de materias primas, una crisis energética, así como un incremento notable de la inflación a nivel global.

A pesar de estos condicionantes, la economía y la economía social vasca avanzan en relación al año 2020 -año supeditado a los efectos de la crisis COVID-, en términos de facturación e ingresos en todos los sectores de actividad; un dinamismo económico que se concreta igualmente en una recuperación en el empleo del 3,8% y del 2,3% respectivamente.

EVOLUCIÓN DEL EMPLEO EN LA CAE EN LA ECONOMÍA SOCIAL. 1994-2022. (FCES)

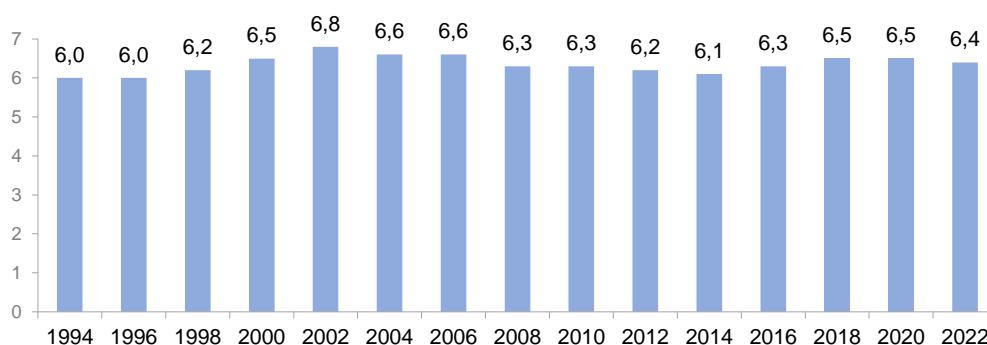


La recuperación en el empleo en la economía social vasca del 2,3% si bien se fundamenta sobre los cuatro grandes sectores de actividad, cobra matices que merecen ser analizados.

- *Comparativamente*, este crecimiento resulta algo más moderado que el vivido en el conjunto de la población ocupada vasca (+3,8%). Cabe recordar con todo que la caída del empleo que se producía en el bienio anterior 2018 – 2020 resultaba también algo más atenuada en la economía social (-0,3%) respecto al conjunto del mercado laboral vasco (-0,6%).
- *Evolutivamente*, este avance producido en el empleo nos sitúa en niveles de ocupación superiores a los de hace dos décadas; pero sitúa un ritmo de crecimiento inferior a los pautados antes de la irrupción de la pandemia, en concreto, entre 2014 - 2016 (+4,5%) y 2016 - 2018 (+6,3%).
- *Sectorialmente*, destaca el fuerte impulso del sector de la construcción (+15,6%) semejante al de la construcción vasca (+18,5%) en un periodo de gran dinamismo en el ámbito de la rehabilitación. Por su parte, la industria de la economía social vasca avanza a un ritmo del 1,3%, mientras que la industria vasca pierde un 2,2% de empleo entre 2018-2020; y el sector terciario, aunque a un ritmo mucho más moderado que los servicios en Euskadi (+4,6%) y al impulso vivido en bienios anteriores (+5,8% entre 2016-2018 y del 4,5% entre 2018-2020), incrementa nuevamente su nivel de empleo a una tasa del 1,7%.

En cifras absolutas, la economía social vasca, con un total de 61.781 empleos anualizados (33.732 hombres y 28.049 mujeres) asociados a los establecimientos localizados en la CAE, representa un 6,4% sobre el total de la población ocupada vasca en el año 2022; una contribución que resulta algo inferior (0,1 puntos porcentuales) que las ratios reflejadas en los dos bienios precedentes.

EVOLUCIÓN DEL PESO RELATIVO DEL EMPLEO DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN LA ECONOMÍA DE LA CAE (% FCES sobre el total del empleo de la CAE). 1994-2022



*Nota: Los datos de comparación proceden de la Encuesta de Población en Relación con la Actividad PRA Eustat. Promedio de ocupación anual*



La evolución positiva vivida en el empleo en los cuatros sectores, se traslada a su vez a los tres Territorios Históricos. En todo caso, su comportamiento varía en términos de intensidad y evidencia rasgos diferenciados en función de la forma jurídica (cooperativas y sociedades laborales), el tipo de contratación o la dimensión empresarial -en función del número de empleos con los que cuenta la empresa en Euskadi-.

De forma que a continuación se sitúa un análisis del empleo pormenorizado, en relación a las siguientes 5 dimensiones:

- Dimensión sectorial: sector primario (agricultura-ganadería-pesca), industria, construcción y servicios (sector terciario).
- Dimensión territorial: tres Territorios Históricos (Álava, Bizkaia y Gipuzkoa) y once comarcas<sup>1</sup>.
- Dimensión jurídica: Cooperativas, SLLes y SALes.
- Dimensión contractual: colectivo societario y colectivo asalariado (fijo y eventual).
- Dimensión empresarial: en función del número de empleos por establecimiento, se diferencian hasta un total de siete estratos<sup>2</sup>.

## a) LECTURA SECTORIAL

**La industria (+1,3%) y los servicios (+1,7%) de la economía social vasca demuestran en el bienio 2020 – 2022 crecimientos moderados.**

- La ocupación industrial comporta un crecimiento en todo caso superior al de la industria vasca -que pierde un 2,2% en términos de ocupación-, gracias a un fuerte impulso de las ventas entre 2020 y 2022 (+31,2%), al nivel de exportaciones (+33%) así como del VAB generado (+12,6%).
- El empleo en los servicios avanza algo más que la industria, pero demuestra un dinamismo inferior al del sector terciario vasco (+4,6%) y al reflejado en el bienio anterior (+4,5%).

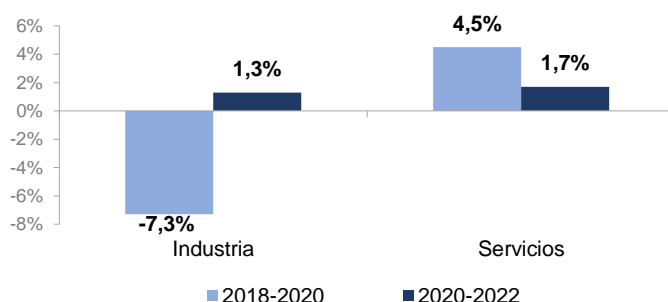
DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DEL EMPLEO DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas y % verticales).  
2020 y 2022. (FCES)

	2020		2022	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Primario	300	0,5	366	0,6
Industria	24.811	41,1	25.144	40,7
Construcción	2.165	3,6	2.566	4,1
Servicios	33.126	54,8	33.705	54,6
<b>TOTAL</b>	<b>60.401</b>	<b>100,0</b>	<b>61.781</b>	<b>100,0</b>

<sup>1</sup> Alto Deba; Tolosa-Goierri; Duranguesado; Bizkaia-Costa; Bajo Deba; Donostialdea; M. Derecha; Ayala; Gasteiz; Bilbao; M. Izquierda

<sup>2</sup> Hasta 5 empleos; de 6 a 15; de 16 a 50 empleos; de 51 a 100 empleos; de 101 a 200 empleos; de 201 a 500 empleos; más de 500 empleos.

EVOLUCIÓN DEL EMPLEO INDUSTRIAL Y TERCIARIO DE LA ECONOMÍA SOCIAL (Tasas de crecimiento en los bienes 2018-2020 y 2020-2022). (FCES)



### a.1.- EL SECTOR INDUSTRIAL

El sector industrial genera en el año 2022 un total de 25.144 empleos anualizados en Euskadi, lo que sitúa un nivel de empleo semejante al del año 2016 (25.240 empleos) y una contribución al empleo industrial próxima al 13% (12,9% superior al 12,4% del año 2020).

El moderado avance industrial, producido tanto en la industria extractiva como manufacturera, contrasta en positivo con la caída del empleo industrial producida en en el conjunto de Euskadi (-2,2%); sitúa sin embargo un ritmo de crecimiento mucho más pausado que el de los bienes previos a la irrupción de la pandemia, años que mostraban tasas de evolución positiva bienal en torno al 6%.

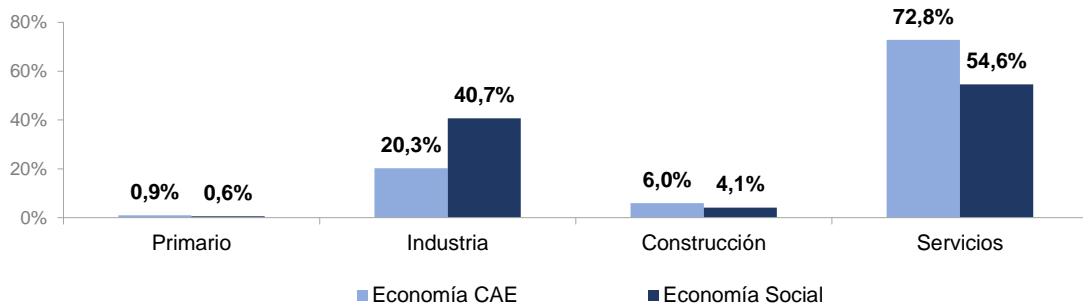
Este crecimiento, que se concreta en la generación de 333 nuevos empleos netos, viene dado tras una fuerte pérdida de empleo en tiempos COVID (-7,3%), y puede interpretarse como un avance, aunque modesto, sólido, en tanto en cuanto...

- El nivel de empleo industrial avanza en los tres territorios históricos, un avance del empleo industrial que resulta en todo caso más significativo en Bizkaia (2%), mientras que Gipuzkoa y Álava crecen un 1% respectivamente.
- Se produce de la mano de importantes crecimientos en los grandes parámetros económicos, de forma que la industria de la economía social:
  - logra elevar su cifra de negocio entre 2020 y 2022 en un 31,2% y sus exportaciones en un 33%.
  - Con un nivel de beneficios industriales (300,3 millones de euros) duplica los resultados obtenidos en el año 2020, resultando estos además superiores a los de los años 2016 (267,5 M €) y 2018 (207,8 M €).
  - Avanza cerca de un 24% en términos de cash flow.
  - Mejora su productividad en un 11% hasta situar en el año 2022 una ratio de productividad aparente por valor de 64.879 € de VAB por empleo industrial generado en Euskadi. Una ratio en todo caso inferior al sector industrial y energético de Euskadi que sitúa una productividad media de 81.308 euros por empleo en este mismo año 2022<sup>3</sup>.

<sup>3</sup> Fuente: Eustat. Encuesta industrial.

A pesar de la consabida terciarización de las economías modernas, el peso específico de la industria continúa representando una seña de identidad de la economía social vasca. Así el empleo industrial supone cerca del 41% del empleo generado por la economía social vasca en Euskadi en 2022, una representación que duplica la contribución del empleo industrial vasco al conjunto del mercado laboral (20,3%).

COMPARATIVA DE LA DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DEL EMPLEO EN EL TOTAL DE LA ECONOMÍA DE LA CAE Y EN LA ECONOMÍA SOCIAL (%verticales sobre el total de empleo en cada ámbito). 2022. (FCES)



*Nota: Los datos de comparación proceden de la Encuesta de Población en Relación con la Actividad PRA Eustat 2022. Promedio de ocupación anual*

## a.2.- EL SECTOR SERVICIOS

El sector terciario de la economía social aglutina en el año 2022, con un total de 33.705 empleos, cerca del 55% del empleo social generado en Euskadi. Un nivel de empleo que supone un nuevo máximo en la trayectoria de terciarización de la economía vasca en su conjunto y la generación entre 2020 y 2022 de 579 nuevos empleos netos.

Un sector que en términos evolutivos apunta un crecimiento “contenido” en este bienio 2020 – 2022 del 1,7%, inferior al avance marcado en este mismo periodo por parte del empleo terciario en Euskadi (+4,6%), así como de los ritmos más favorables acontecidos en los tres anteriores bienios (2014-2016: +3,3%; 2016-2018: +5,8% y 2018-2020: +4,5%).

Atendiendo al tipo de servicios, son los servicios sanitarios y de servicio social, junto con los servicios prestados a la comunidad y la educación, los que mejor evolución reflejan en el periodo 2020 – 2022 (+9,2); mientras que la rama de comercio minorista y reparación evidencia una caída del empleo del 10,6%, tras haber experimentado una expansión en el periodo COVID 2018 – 2020 del 9%.

En todo caso, el moderado avance en la ocupación terciaria en la economía social vasca se fundamenta sobre un incremento en la facturación superior, que se cuantifica en un 5%, y viene respaldado por un avance en el nivel de productividad aparente del 8%, que sitúa la generación de 46.407 euros de VAB por empleo en el año 2022.

Cabe situar por último que la concentración del empleo terciario en el conjunto de la población ocupada vasca, próxima al 73% en 2022, supera hasta en más de 18 puntos porcentuales la representación terciaria en la economía social vasca (55%).

### a.3.- RESTO DE SECTORES

Destaca en este año 2022 el avance protagonizado por el sector de la construcción, actividad que incrementa un 18,5% su nivel de empleo -en línea con el conjunto de la construcción vasca que avanza en un 15,6% entre 2020 y 2022-, lo que supone la generación de hasta 401 nuevos empleos netos en este periodo y situarse en un volumen de 2.566 empleos en 2022.

Una positiva dinámica que responde de forma coherente al incremento en el nivel de actividad generado, con un avance en el nivel de facturación entre 2020 y 2022 próximo al 36%, superando así el empuje de la actividad constructiva en el conjunto de Euskadi (+18,5%)<sup>4</sup>.

Por último, el sector primario, con un total de 366 empleos en 2022, incrementa sus cifras de ocupación en 66 empleos netos desde el año 2020.

### b) LECTURA TERRITORIAL Y COMARCAL

---

**El incremento del empleo en el presente bienio 2020-2022 resulta semejante en los tres territorios históricos (Álava: +2,5%; Gipuzkoa: + 2,4%; y Bizkaia: 2,0%).**

- **Gipuzkoa, concentrando un 52,4% del empleo de la economía social vasca (32.378 empleos anualizados generados en Gipuzkoa en 2022), demuestra un avance del 2,4% entre 2020 y 2022; un crecimiento que resulta superior al de la población ocupada guipuzcoana (1%), y que se asocia en buena medida al empuje de los servicios (+3,2%) y el avance del empleo en Alto Deba (+10,5%).**
  - **Bizkaia, con un total de 23.668 empleos incrementa su ocupación en un 2%; un avance que contrasta en positivo con la contracción vivida en el conjunto del empleo territorial del 0,7% entre 2020 y 2022.**
  - **Álava constituye el territorio que más crece (2,5%) y lo hace además a un ritmo algo superior al del conjunto de la población ocupada alavesa (2%); así Álava, con 5.735 empleos anualizados en 2022, mantiene su peso sobre el conjunto de la economía social vasca en el 9,3%.**
- 

**Gipuzkoa** alberga en el año 2022 el 52,4% del empleo generado por el tejido de la economía social vasca. Un empleo que espacialmente se concentra en buena medida en la comarca de Alto Deba (42% del empleo social guipuzcoano, lo que supone un incremento de su peso en 3 puntos porcentuales respecto al año 2020).

Un total de 32.378 empleos anualizados sobre los que prevalece un importante peso del empleo industrial el cual representa cerca del 51% frente al 45,5% que representan los servicios.

Asimismo, cerca de 2 de cada 3 empleos industriales de la economía social vasca se vinculan al territorio guipuzcoano; y en el marco del empleo industrial guipuzcoano, la economía social aporta cerca de un 19% de este empleo sectorial<sup>5</sup>.

---

<sup>4</sup> Fuente: Eustat. Encuesta de la Construcción

<sup>5</sup> Fuente: Eustat. Encuesta de población en relación con la actividad



El peso de la economía social en este territorio se eleva hasta un 10%, es decir, 3,6 puntos porcentuales más que su representación sobre el conjunto de la población ocupación vasca.

En términos evolutivos el empleo asociado a establecimientos ubicados en Gipuzkoa avanza a un ritmo entre 2020 y 2022 del 2,4%, mucho más moderado que el reflejado en el periodo previo a la pandemia (+9,4%); comparativamente es el territorio que más crece en cifras absolutas gracias a la creación de hasta 774 nuevos empleos netos.

Un crecimiento que sectorialmente se apoya fundamentalmente en el sector servicios (+3,2%), actividad que contribuye con una generación neta de 462 nuevos empleos; y en menor medida, en la industria que apunta un crecimiento de apenas un 1% y una generación neta de 160 empleos entre 2020 y 2022. Geográficamente este avance se vincula al fuerte impulso del empleo vivido en el Alto Deba que logra crecer hasta un 10,5% entre 2020 y 2022, recuperando así el empleo que se perdía en el anterior bienio 2018 – 2020 (-7,3%).

**Bizkaia**, cuenta en el año 2022 con un total de 23.668 empleos, lo que supone un crecimiento del 2% respecto al año 2020 y la generación neta de 468 nuevos empleos. Un crecimiento que en todo caso se sitúa algo por debajo de los avances registrados en bienios anteriores, incluso en el periodo de pandemia (2018-2020: +2,5%; 2016-2018: +3,8%; 2014-2016: +2,3%).

En este territorio el crecimiento se fundamenta sectorialmente sobre la industria (+2,2%) que contribuye al avance de la ocupación social vizcaína con un total de 156 nuevos empleos netos; y sobre el sector terciario que avanza a un ritmo más moderado del 1% (que atenúa el importante impulso que vivía en periodo de pandemia del 6,2%), pero que en cifras absolutas contribuye con un total de 166 nuevos empleos netos. Destaca además en Bizkaia la tendencia al alza en la construcción que logra una generación neta de hasta 163 empleos a través de un notable crecimiento del 17,3% entre 2020 y 2022.

Geográficamente cerca del 26% del empleo vizcaíno se concentra en la comarca del Duranguesado, zona que sin embargo mantiene las cifras de empleo del año 2020 (-0,4%). Destaca el dinamismo de Bilbao con un avance en su nivel de ocupación próximo al 13%.

**Álava** se presenta como territorio que mayor tasa de incremento refleja (+2,5%), generando 138 nuevos empleos netos hasta alcanzar una cifra global de ocupación de 5.735 empleos. Un crecimiento que se apoya en el avance del empleo neto (+85 empleos) en la comarca de Ayala.

DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE LOS EMPLEOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN 2020 y 2022  
(cifras absolutas y % verticales). (FCES)

	2020		2022		%Δ22/20 (1)
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	
Álava	5.597	9,3	5.735	9,3	2,5
Bizkaia	23.200	38,4	23.668	38,3	2,0
Gipuzkoa	31.604	52,3	32.378	52,4	2,4
<b>TOTAL</b>	<b>60.401</b>	<b>100,0</b>	<b>61.781</b>	<b>100,0</b>	<b>2,3</b>

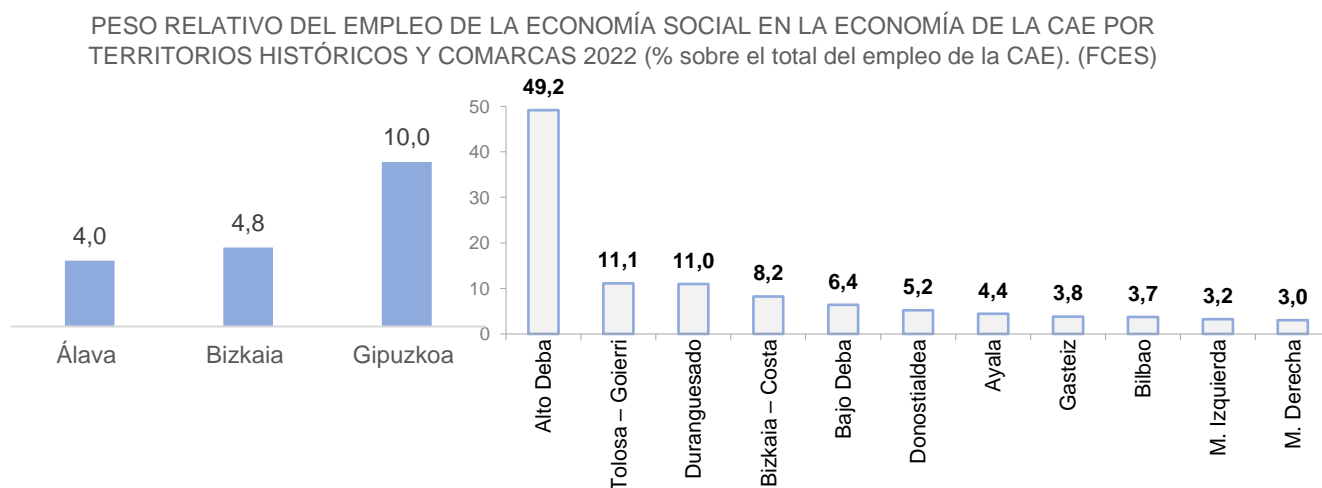
(1) Incremento porcentual registrado por las cifras absolutas

La distribución y pesos territoriales y comarcales del empleo social en el año 2022 se mantiene y se sitúa en línea con anteriores ediciones. Cabe en todo caso matizar el ligero avance demostrado en Álava que mejora en 0,1 puntos porcentuales el peso representado por parte del empleo social sobre el conjunto de la población ocupada alavesa, situándose en el año 2022 con una representación del 4%. Bizkaia pierde por su parte 0,1 puntos porcentuales respecto al año 2020 y supone un 4,8% del empleo territorial. Por su parte Gipuzkoa, retrocede en 0,2 puntos porcentuales, y se sitúa con una contribución territorial del 10%.

En el caso de Gipuzkoa destaca el peso del empleo social en la comarca de Alto Deba (49,2%), un peso que avanza además en cerca de 5 puntos porcentuales respecto al año 2020. En segunda posición, y a gran distancia, se posiciona la comarca de Tolosa Goierri, con un peso del empleo social sobre la población ocupada del 11,1%, que evolutivamente retrocede sin embargo en los dos últimos bienios (desde el 12% que representaba en 2018).

En Bizkaia cobra especial relevancia el empleo social en la zona de Duranguesado (11%) seguido por la comarca de Bizkaia Costa (8,2%). Aunque con mucho menor peso, tan solo un 3,7%, destaca el dinamismo en el empleo reflejado en Bilbao, que logra incrementar su representación en 0,4 puntos porcentuales.

Álava recupera el peso del empleo social marcado en 2018 (4%). Destaca el avance del empleo social en Ayala (+0,4 puntos porcentuales) que alcanza una contribución del empleo del 4,4%. Por su parte, Gasteiz con un peso del empleo generado por parte de la economía social del 3,8%, mantiene su representación.







### c) LECTURA POR FORMA JURÍDICA

**El avance del empleo de la economía social se sustenta sobre la positiva senda abierta desde el tejido cooperativo; un tejido que**

- **avanza en el bienio 2020 – 2022, tanto en el número de establecimientos (+8%), como en términos de empleo (+3,2%) -acercándose al incremento del empleo registrado en el conjunto de la población ocupada vasca del 3,8%-.**
- **Con un total de 55.242 empleos en 2022, genera el 92% del VAB de la economía social vasca.**

**Las Sociedades Laborales, con un alto componente industrial (61% s/ total del empleo) pierden de forma conjunta tanto en términos de establecimientos (-6,5%) como en empleo (-4,9%). Un retroceso en el empleo que se deriva de una caída próxima al 11% entre las SLLes, mientras que, en positivo, las SALes demuestran un avance del 4,2% entre 2020 y 2022.**

En 2022 las cooperativas vascas, a través de un total de 2.931 establecimientos ubicados en la CAE, generan un total de 55.242 empleos, lo que viene a representar el grueso del empleo de la economía social vasca (89,4%).

Un empleo que suma hasta un total de 1.718 nuevos empleos netos respecto al año 2020 a través de una tasa de crecimiento del 3,2%; una tasa que reduce sin embargo el ritmo y dinamismo vivido en los bienios precedentes a la crisis COVID (2016-2018: +7% y 2014-2016: +5,4%).

El crecimiento del empleo cooperativo se traslada al conjunto de sectores de actividad. Así las cooperativas industriales (38,3% del empleo cooperativo vasco), suman globalmente hasta un total de 631 empleos netos entre 2020 y 2022, lo que supone un crecimiento del 3,1%.

Los servicios cooperativos por su parte concentran en 2022 el 57,4% del empleo cooperativo, incrementando en este bienio 2020 – 2022 su empleo a un ritmo del 1,8% (570 nuevos empleos netos), un crecimiento que resulta en todo caso inferior al del bienio marcado por la pandemia (+4,6%).

Las sociedades labores, con un total de 6.539 empleos (10,6% s/ total empleo de la economía social) comportan por su parte una evolución diferenciada.

Por un lado, las SALes, en una tendencia a la baja en los últimos años, y tras una acusada pérdida de ocupación producida en el pasado bienio 2018-2020 (-10,4%), logran sumar en este bienio un total de 105 nuevos empleos netos lo que supone un incremento de la ocupación del 4,2%, y hasta del 6,6% en el caso de las SALes industriales. De forma que las SALes industriales llegan a concentrar el 76,6% del empleo circunscrito en esta forma jurídica.

Un parque empresarial, que, a pesar de sumar empleo, se contrae en términos de establecimientos registrando en 2022 un total de 124 establecimientos, lo que supone una pérdida próxima al 16% respecto al ejercicio 2020.

Por su parte, las SLLes en una tendencia semejante a la reducción de su parque empresarial, aunque menos acusada (-4%) que en el caso de las SALes (-16%), sitúa un total de 541 establecimientos localizados en la CAE en el año 2022.

Una forma jurídica que por contra de lo que sucede en las SALes, pierde en este bienio un total de 454 empleos netos, lo que supone una reducción próxima del 11% en términos de ocupación; un fenómeno explicado por una importante reducción en el empleo industrial (-19%).

De hecho, el empleo industrial en las SLLes pasa a representar en el año 2022 un 49,2%, perdiendo 5 puntos porcentuales de representación en favor de un mayor peso del sector servicios, sector que en el año 2022 supone ya un 41,3% del empleo generado por las SLLes vascas.

EVOLUCIÓN 2020-2022 DE LOS EMPLEOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA  
(cifras absolutas y % verticales). (FCES)

	2020		2022		%Δ22/20 (1)
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	
Cooperativas	53.524	88,6	55.242	89,4	3,2
S.L.es	6.878	11,4	6.539	10,6	-4,9
S.A.L.es	2.713	4,5	2.828	4,6	4,2
S.L.L.es	4.165	6,9	3.711	6,0	-10,9
<b>TOTAL</b>	<b>60.401</b>	<b>100,0</b>	<b>61.781</b>	<b>100,0</b>	<b>2,3</b>

(1) Incremento porcentual registrado por las cifras absolutas



#### d) LECTURA POR TIPO DE CONTRATACIÓN

---

El empleo societario, un total de 36.406 empleos en 2022, pierde globalmente un 1%, una realidad que se asocia a la pérdida de empleo entre las SLLes. El empleo societario cooperativo por su parte se mantiene prácticamente estable.

En este bienio, y en coherencia con la entrada en vigor en el año 2021 de la última reforma laboral, destaca el impulso del empleo asalariado fijo que avanza de forma espectacular y representa una generación neta de hasta 5.112 nuevos empleos - 3.463 empleos probablemente derivados o como trasvase del modo de contratación eventual-.

**De forma que en 2022 el volumen de empleo asalariado fijo, un total de 17.428 empleos, duplica la cifra de empleo eventual (7.947 empleos)**

---

El empleo societario continua en una senda de “estancamiento” iniciado ya hace dos bienios y sitúa en el año 2022 un total de 36.406 empleos societarios, de los cuales, algo más de un 90% se corresponde con empleo societario cooperativo (32.848 socios y socias cooperativistas).

Globalmente, el empleo societario en la CAE representa en el año 2022 el 59% del empleo generado por la economía social en Euskadi, perdiendo dos puntos en relación al año 2020 y situándose lejos de su peso específico si nos remontamos hasta el año 2008 (67%).

Sectorialmente el empleo societario en la industria cuenta en el año 2022 con una mayor representación (64,5%) que en el sector servicios donde su representación desciende a un 54,1%.

La evolución el empleo asalariado resulta en cambio mucho más dinámica; así el colectivo asalariado con un crecimiento del 7%, supera el crecimiento habido en el conjunto de la población ocupada vasca entre 2020 y 2022 (+3,8%) y sitúa en el año 2022 un total de 25.375 empleos (41% s/total del empleo de la economía social vasca).

Tal como se avanzaba anteriormente destaca el fuerte incremento del empleo fijo que incrementa su nivel de empleo hasta en un 41,5%, como consecuencia en buena medida de la reconversión de contratos eventuales -que caen hasta en un 30,3% respecto al año 2020- hacia la modalidad de contratación fija.

DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR FORMA JURÍDICA Y TIPO DE RELACIÓN CONTRACTUAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL DE LA CAE (cifras absolutas). 2006-2022. (FCES)

	Socios	Asalariados	Fijos	Eventuales
<b>S. COOP</b>				
2006	34.484	15.276	4.976	10.300
2008	34.697	15.662	6.547	9.115
2010	33.895	14.197	8.256	5.941
2012	34.241	13.703	6.252	7.451
2014	32.071	15.251	6.965	8.286
2016	32.393	17.490	8.812	8.678
2018	32.690	20.700	10.382	10.318
2020	32.868	20.656	10.045	10.611
<b>2022</b>	<b>32.848</b>	<b>22.395</b>	<b>14.969</b>	<b>7.426</b>
<b>S.Les</b>				
2006	7.148	6.165	2.883	3.282
2008	7.161	5.096	3.359	1.737
2010	5.471	6.353	3.985	2.368
2012	5.001	2.865	1.767	1.098
2014	4.351	2.908	1.965	943
2016	4.136	3.000	1.839	1.161
2018	3.801	3.418	2.426	992
2020	3.807	3.072	2.272	800
<b>2022</b>	<b>3.558</b>	<b>2.981</b>	<b>2.459</b>	<b>522</b>
<b>S.A.Les</b>				
2006	4.144	4.094	1.969	2.125
2008	4.441	3.010	2.287	723
2010	2.592	4.828	3.060	1.768
2012	2.387	1.638	1.096	542
2014	1.712	1.465	1.016	449
2016	1.474	1.374	896	478
2018	1.283	1.746	1.368	378
2020	1.242	1.471	1.149	322
<b>2022</b>	<b>1.282</b>	<b>1.546</b>	<b>1.357</b>	<b>189</b>
<b>S.L.Les</b>				
2006	3.004	2.071	914	1.157
2008	2.720	2.086	1.072	1.014
2010	2.879	1.525	925	600
2012	2.614	1.227	671	556
2014	2.639	1.443	949	494
2016	2.662	1.626	943	683
2018	2.518	1.672	1.058	614
2020	2.565	1.601	1.123	478
<b>2022</b>	<b>2.276</b>	<b>1.435</b>	<b>1.102</b>	<b>333</b>
<b>TOTAL</b>				
2006	<b>41.632</b>	<b>21.441</b>	<b>7.859</b>	<b>13.582</b>
2008	<b>41.858</b>	<b>20.758</b>	<b>9.906</b>	<b>10.852</b>
2010	<b>39.366</b>	<b>20.550</b>	<b>12.241</b>	<b>8.309</b>
2012	<b>39.242</b>	<b>16.568</b>	<b>8.019</b>	<b>8.549</b>
2014	<b>36.422</b>	<b>18.159</b>	<b>8.930</b>	<b>9.229</b>
2016	<b>36.529</b>	<b>20.490</b>	<b>10.651</b>	<b>9.839</b>
2018	<b>36.491</b>	<b>24.118</b>	<b>12.808</b>	<b>11.310</b>
2020	<b>36.676</b>	<b>23.726</b>	<b>12.316</b>	<b>11.410</b>
<b>2022</b>	<b>36.406</b>	<b>25.375</b>	<b>17.428</b>	<b>7.947</b>



## e) LECTURA POR DIMENSIÓN EMPRESARIAL

**El avance del empleo en el presente bienio se explica por el impulso del tejido empresarial de mayor dimensión, tejido capaz de incrementar sus cifras en 2.235 empleos netos (+7%).**

**Un crecimiento que viene también apoyado desde el tejido empresarial de menor tamaño, en tanto en cuanto las empresas de menos de 15 empleos suman entre 2020 y 2022 un total de 462 nuevos empleos netos (+5,3% respecto al año 2020)**

El tejido empresarial de mayor dimensión en la economía social -empresas con más de 200 empleos- concentra en 2022 cerca del 55% del total del empleo social, lo que supone cerca de 3 puntos porcentuales más que en el año 2020. De hecho, las empresas de más de 500 concentran cerca de un 40% de la ocupación social vasca.

Un tejido empresarial que gracias a un crecimiento del 7%, que se eleva hasta un 8,5% entre las empresas de más de 500 empleos,

- retoma en el presente bienio la dinámica alcista reflejada en los años previos a la irrupción de la pandemia (2016-2018: +14% y 2014-2016: +5,5%).
- Recupera con creces la pérdida de empleo registrada por parte de las empresas de más de 500 empleos en el pasado bienio 2018 - 2020 (-1.851 empleos netos).
- Refleja un trasvase de empresas del estrato de 101 a 200 empleos -de 137 empresas- a estratos empresariales de mayor dimensión.

El segmento de empresas de dimensión media, es decir, aquellas empresas que cuentan con entre 16 y 50 empleos, pierde sin embargo un 7,1% de sus empleos, lo que supone una pérdida neta de 439 empleos, y hasta un 9,4% de establecimientos cooperativos en el bienio 2020 – 2022. En el caso de las Sociedades Laborales este estrato de empresas se ve favorecido por un incremento del 9,4% explicado en buena medida por el trasvase de empresas de menor dimensión que caen hasta en un 20% en el caso de las sociedades laborales con 6 a 15 empleos.

Entre el tejido más micro, con menos de 5 empleos, las cuales representan menos de un 8% del empleo de la economía social, el crecimiento se fundamenta gracias a la creación de nuevos establecimientos cooperativos (+9,2%), hecho que favorece un avance del empleo global entre las empresas de menor dimensión, próximo al 6% entre 2020 y 2022.

Por el contrario, el número de sociedades laborales con menos de 5 empleos suponen en el año 2022 un 5,4% menos que en el año 2020.

EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE EMPLEOS POR DIMENSIÓN DE LAS EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas y %). 2018-2022. (FCES)

	Empleos 2020	Empleos 2022	Evolución 2020 - 2022
Hasta 5 empleos	4.446	4.708	5,8
De 6 a 15	4.187	4.389	4,8
De 16 a 50	6.180	5.741	-7,1
De 51 a 100	6.777	6.775	0,0
De 101 a 200	7.213	6.336	-12,1
De 201 a 500	8.698	9.252	6,4
Más de 500 empleos	22.900	24.581	8,5
<b>TOTAL</b>	<b>60.401</b>	<b>61.781</b>	<b>2,3</b>

EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE ESTABLECIMIENTOS COOPERATIVOS POR DIMENSIÓN (cifras absolutas y %). 2020-2022. (FCES)

	Establecimientos 2020	Establecimientos 2022	Evolución 2020 - 2022
Hasta 5 empleos	1.325	1.447	9,2
De 6 a 15	294	386	31,3
De 16 a 50	213	193	-9,4
De 51 a 100	101	112	10,9
De 101 a 200	200	63	-68,5
De 201 a 500	136	252	85,3
Más de 500 empleos	444	478	7,7
<b>TOTAL</b>	<b>2.713</b>	<b>2.931</b>	<b>8,0</b>

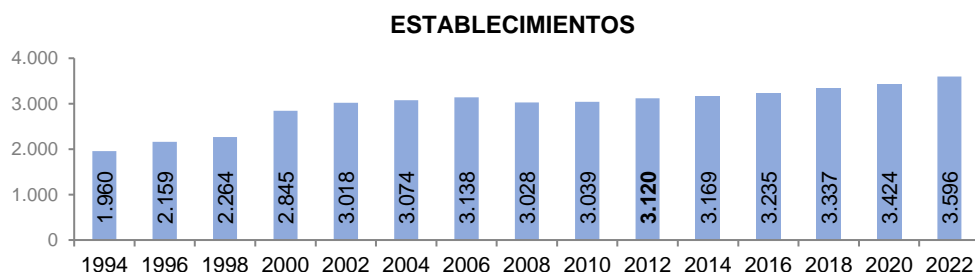
EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE ESTABLECIMIENTOS LABORALES POR DIMENSIÓN (cifras absolutas y %). 2020-2022. (FCES)

	Establecimientos 2020	Establecimientos 2022	Evolución 2020 - 2022
Hasta 5 empleos	390	369	-5,4
De 6 a 15	199	159	-20,1
De 16 a 50	64	70	9,4
De 51 a 100	40	45	12,5
De 101 a 200	5	6	20,0
De 201 a 500	1	1	0,0
Más de 500 empleos	12	15	25,0
<b>TOTAL</b>	<b>711</b>	<b>665</b>	<b>-6,5</b>

La economía social vasca en su conjunto avanza en un 5% en términos de establecimientos, alcanzando un nuevo máximo histórico desde el inicio de su serie en 1994 y reflejando un mayor dinamismo que en los dos anteriores bienios (2018-2020: +2,6% y 2016-2018: +3,2%).

Un crecimiento que como se avanzaba anteriormente se vincula al impulso cooperativo que avanza globalmente un 8% -asociado a su vez por la creación de nuevas microempresas cooperativas que crecen un 9,2%-; mientras que el parque de establecimientos de las sociedades laborales se contrae en este mismo bienio en un 6,5%, superando la contracción producida entre 2018 – 2020 (-4,7%).

EVOLUCIÓN DE LOS ESTABLECIMIENTOS Y EL EMPLEO EN LA CAE EN LA ECONOMÍA SOCIAL. 1994-2022. (FCES)



En términos de dimensión, el tamaño medio de los establecimientos se reduce progresivamente (2018: 18,2 empleos por establecimientos y 2020: 17,6 empleos por establecimiento) hasta situarse en el año 2022 en una ratio de 17,1 empleos por establecimiento y una dimensión media empresarial de 23 empleos por empresa.

Asimismo, las empresas de mayor dimensión -más de 200 empleos- reducen su dimensión media; de forma que de una ratio de 789 empleos por empresa en 2020 pasan a contar en 2022 con un nivel medio de 736 empleos por empresa.

**Los “grandes” parámetros socioeconómicos de la Economía Social, recuperan la senda positiva abierta en el año 2016; de forma que en 2022 todos los indicadores económico – empresariales se sitúan al alza recuperando así los niveles previos a la pandemia; de mayor a menor incremento destacarían: Resultados (+66,5%), Exportaciones (+32,5%), Facturación (+19,3%), Cash Flow (+17,2%) y VAB (+11,8%).**

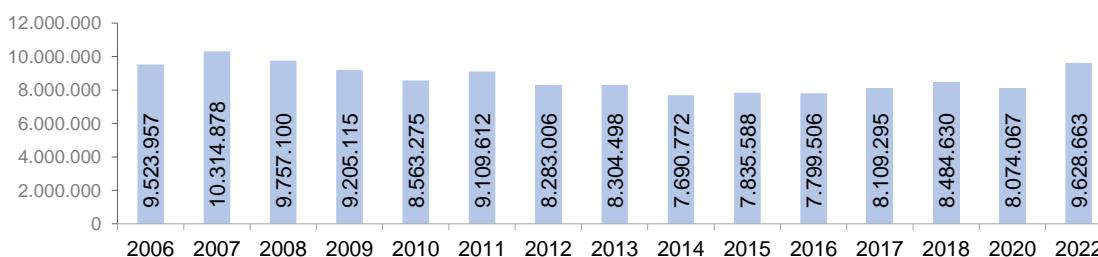
En el año 2022 la Economía Social vasca recupera plenamente la actividad económica desarrollada en la CAE; una actividad que crece en todos sus parámetros a mayor ritmo que el empleo (+2,3%).

El nivel de facturación global de la economía social alcanza en 2022 un volumen superior a los 9.600 millones de euros; un nivel nominal que resulta semejante a las cifras de negocio alcanzadas antes de la gran crisis financiera, y del cual sectorialmente un 56,5% se deriva de la industria (5 puntos porcentuales más que en 2020), y otro 40,5% se corresponde con los servicios.

El incremento de la facturación (19%) se traslada a:

- todos los sectores; destaca en este sentido el avance experimentado por la industria que incrementa en un 31,2% su cifra de negocios, y la construcción, cuya actividad se eleva hasta un 36%. En el caso de los servicios el avance de la facturación, tras haber incrementado durante la pandemia en cerca de un 11%, modera su crecimiento a un 5%.
- a los territorios de Gipuzkoa (+20,6%) y a Bizkaia (+15%). Sin embargo, el territorio alavés ve contraer su facturación respecto 2020 en un 2,7%.

EVOLUCIÓN NOMINAL DE LA FACTURACIÓN 2006-2022 (MILES DE EUROS). (FCES)



- tanto a las grandes empresas con crecimientos del 18,3% entre las empresas de entre 200 y 500 empleos y hasta del 27% entre las mayores de 500 empleos; como entre las microempresas que incrementan su cifra de negocio en cerca de un 28%. Cabe situar que las empresas con más de 200 empleos concentran el 62,3% de la facturación generada en la CAE por parte de la economía social.

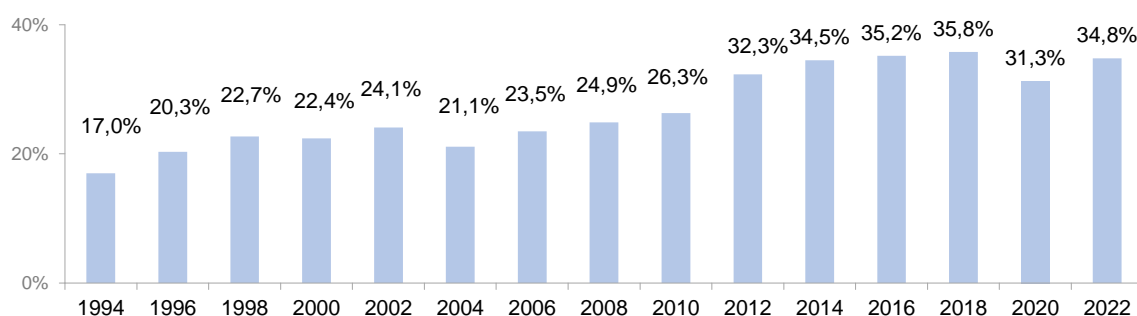
**El incremento del nivel de actividad y en concreto el impulso vivido en la industria se evidencia igualmente en la dinámica exportadora que crece hasta cerca de un 33% en relación al año 2020 (año en el que la actividad en los mercados exteriores quedaba condicionada por las restricciones marcadas por la crisis COVID); y que supera en todo caso también el nivel de exportaciones del año 2018 (+10,3%).**

En el año 2022 el volumen de exportaciones de la economía social vasca se cuantifica en 3.349 millones de euros lo que supone un peso sobre el total de la facturación próxima al 35%.

Un nivel, que si bien supera en 3,5 puntos porcentuales el nivel mínimo registrado en 2020, se sitúa por debajo del nivel de apertura al exterior máximo alcanzado en el año 2018, con una representación de las exportaciones cercana al 36%.

La actividad exportadora se vincula al 99% al sector industrial; además cerca del 95% se vincula al tejido cooperativo; algo más del 77% se corresponde con la actividad exportadora de las empresas de mayor dimensión (más de 200 empleos); y territorialmente Gipuzkoa concentra algo más del 68% de la actividad exterior desarrollada por la economía social vasca.

EVOLUCIÓN DEL GRADO DE APERTURA A LOS MERCADOS EXTERIORES (volumen de exportaciones sobre facturación total). 1994-2022. (FCES)



En este positivo contexto son precisamente las empresas exportadoras la que mejor comportamiento evidencian. De forma que, si la facturación global crece en un 19%, y la facturación de las empresas que operan exclusivamente en el ámbito doméstico avanza también en cerca de un 14%, el volumen de facturación de las empresas exportadoras se eleva en el bienio 2020 – 2022 hasta un 24,3%.

EVOLUCIÓN VENTAS INTERNAS VS. VENTAS EXTERNAS. 2020-2022. (FCES)

	2020	2022	%Δ22/20	c.a. Δ22/20
<b>Facturación global</b>	<b>8.074.067.329</b>	<b>9.628.662.985</b>	<b>19,3</b>	<b>1.554.595.656</b>
<b>Facturación de las No exportadoras</b>	<b>3.932.418.525</b>	<b>4.479.768.939</b>	<b>13,9</b>	<b>547.350.414</b>
<b>Facturación de las exportadoras</b>	<b>4.141.648.804</b>	<b>5.148.894.046</b>	<b>24,3</b>	<b>1.007.245.242</b>
a) Ventas internas	1.614.709.832	1.799.683.916	11,5	184.974.084
b) Ventas externas: Exportaciones	2.526.938.972	3.349.210.130	32,5	822.271.158
b.1. Exportaciones Europa	1.661.909.940	2.104.466.306	26,6	442.556.366
b.2. Exportaciones Resto del Mundo	865.029.032	1.244.743.824	43,9	379.714.792

Por destinos geográficos destaca el protagonismo de Europa que concentra cerca del 63% de las exportaciones (59% Europa y 3,7% Reino Unido); y que crece en volumen un 27% respecto al año 2020.





América del Norte por su parte representa un 12,2% y Asia se sitúa en torno a un 10%. Todos los mercados avanzan entre 2020 y 2022, a excepción del mercado sudamericano que se contrae en un 26% y desciende su representación al 4,2% en 2022 (frente al 7,4% que suponía en 2020 o el 8,3% de 2018).

VOLUMEN DE EXPORTACIONES POR ZONAS Y EVOLUCIÓN 2018, 2020 Y 2022. (FCES)

	Abs. 2018	Abs. 2020	Abs. 2022	%Δ 20/18	%Δ 22/20
Europa	1.917.403.007	1.661.909.940	2.104.466.306	-13,3	26,6
<i>Unión Europea y resto Europa</i>	n.d.	1.552.560.425	1.981.022.084	n.d.	27,6
<i>Reino Unido</i>	n.d.	109.349.515	123.444.222	n.d.	12,9
Asia	417.672.992	283.083.269	328.548.428	-32,2	16,1
<i>Sureste asiático</i>	n.d.	n.d.	138.795.258	n.d.	n.d.
<i>China</i>	n.d.	n.d.	186.513.043	n.d.	n.d.
<i>Rusia</i>	n.d.	n.d.	3.240.127	n.d.	n.d.
América del Norte <sup>6</sup>	253.097.142	213.603.625	409.325.714	-15,6	91,6
Sudamérica	251.979.851	187.860.005	139.326.907	-25,4	-25,8
Otros	196.970.083	180.482.133	367.542.775	-8,4	103,6
<b>TOTAL</b>	<b>3.037.123.075</b>	<b>2.526.938.972</b>	<b>3.349.210.130</b>	<b>-16,8</b>	<b>32,5</b>

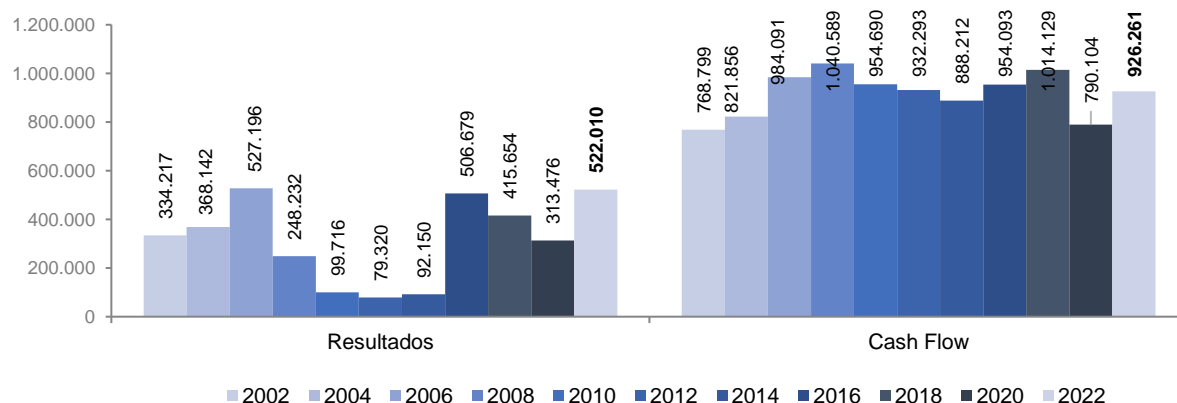
**En este año 2022 la economía social vasca alcanza un nivel máximo histórico de beneficios gracias al fuerte incremento de los resultados industriales (+118%) y que llegan a representar el 57,5% de los beneficios globales.**

En el año 2022 la economía social vasca alcanza un techo máximo con unos resultados positivos por valor de 522 millones de euros que se fundamenta sobre la positiva evolución del sector industrial.

En el caso de los servicios, la evolución positiva resulta por su parte extraordinaria condicionada por una dotación que se contabilizaba en el año 2020 y que por tanto no permite hacer una lectura evolutiva estricta. En todo caso, cabe situar que los servicios suponen un 40% del beneficio total generado por la economía social vasca.

La construcción por su parte logra en este bienio multiplicar por tres sus beneficios.

EVOLUCIÓN DE LOS RESULTADOS ECONÓMICOS (BENEFICIOS) Y DEL CASH FLOW DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas en miles de euros). 2002-2022. (FCES)



<sup>6</sup> Incluye EEUU, México y Canadá

Por último, el Cash Flow (CF) en el año 2022 -926 millones de euros- incrementa en un 17% globalmente y hasta un 45,5% en la construcción; un incremento que se traslada al resto de sectores: un 19% tanto en el caso de las cooperativas como en la industria, y cerca de un 8% en el sector servicios.

Destaca el crecimiento en los niveles de CF entre las empresas de menor dimensión (con menos de 16 empleos) que incrementan sus niveles en un 40%; la gran empresa de más de 500 empleos por su parte eleva su CF en torno a un 15% entre 2020 y 2022.

Como último parámetro económico-empresarial cabe situar el nivel del VAB y la evolución en términos de productividad aparente por empleo vinculada a la economía social vasca. En 2022 el valor agregado del VAB generado por la economía social vasca en Euskadi supone un volumen de 3.307 millones de euros lo que ha supuesto un incremento global entre 2020 y 2022 próximo al 12%.

Sectorialmente destaca el fuerte crecimiento en el VAB vinculado a la construcción (36%), seguido por la industria (12,6%) y los servicios con una tasa de incremento cercano al 10%.

INCREMENTO SECTORIAL DEL VAB EN EL PERIODO (Precios corrientes y %). 2020-2022. (FCES)

Sectores	Tasa de Crecimiento
Primario	-11,0
Industria	12,6
Construcción	35,6
Servicios	9,9
<b>TOTAL</b>	<b>11,8</b>

Además del incremento en términos absolutos cabe situar igualmente el avance de la productividad media aparente por empleo (+9,2%), que se sitúa en 2022 en una ratio de 53.458 € por empleo y que avanza en los tres sectores de actividad: 14,5% en la construcción, 11% en la industria, y 8% en el sector servicios.

En todo caso, el sector industrial constituye la actividad que mayor productividad aparente comporta con una ratio media de 64.879 euros por empleo; le siguen los servicios (46.407 € /empleo) y la construcción con una ratio mucho más moderada (39.880 €/empleo).

EVOLUCIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD APARENTE SECTORIAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN EL PERIODO (VAB Euros/Empleado. Precios Corrientes). 2020-2022. (FCES)

	2020	2022
Industria	58.395	64.879
Construcción	34.842	39.880
Servicios	42.958	46.407
<b>TOTAL</b>	<b>48.976</b>	<b>53.458</b>

En un contexto favorable en que el VAB de la economía vasca mejora también de forma sustancial y a un mayor ritmo que la economía social vasca (+19,5% vs. 11,8%), el nivel de contribución de la economía social vasca en 2022 al PIB vasco desciende sin embargo a un 4,3% y se sitúa en línea con el peso ostentado en 2018 (4,4%).

**En el año 2022 el sector industrial evidencia nuevamente su solidez financiera. El sector servicios, mejora su situación “extraordinaria” respecto al año 2020, pero advierte aún un nivel de endeudamiento elevado.**

La economía social presenta en el año 2022 una rentabilidad media sobre fondos propios positiva del 8,1%; una ratio que se eleva hasta un 10,5% en el sector industrial -superando incluso el nivel de rentabilidad marcado en 2018 con un nivel medio del 9,7%-; y que mejora de forma sustantiva en el sector servicios, el cual pasa de una rentabilidad negativa del 6,5% en 2020, a un equilibrio del 0,1% en el año 2022.

En esta línea, las ratios de endeudamiento (0,9) y garantía (2,1) en la industria reflejan un sector globalmente solvente. En el caso de los servicios, estas ratios, aunque mejoran los niveles de 2020, resultan aún limitados (1,1 ratio de garantía y 6,7 ratio de endeudamiento).

DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LOS FONDOS PROPIOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL. REFERENCIA DE LA RENTABILIDAD SOBRE LOS FONDOS PROPIOS (cifras absolutas). 2022. (FCES)

	Fondos propios	Rentabilidad s/fondos propios	
		2020	2022
Industria <sup>(1)</sup>	2.624.297.681	5,4	10,5
Servicios	3.006.764.747	-6,5	0,1
<b>TOTAL</b>	<b>5.631.062.428</b>	<b>-0,9</b>	<b>8,1</b>

<sup>(1)</sup> Incluye Construcción

**En el presente bienio se recupera el esfuerzo inversor (+39,5%), gracias al dinamismo del sector servicios.**

El conjunto de inversiones efectuadas (material e inmaterial) entre 2020 y 2022 suponen un volumen por valor de 296,5 millones de euros. Una inversión que se distribuye entre un 55% en el sector servicios y un 44% vinculado al sector industrial.

Evolutivamente, mientras la industria reduce ligeramente su nivel de inversión en un 5%, destaca el empuje de las inversiones en el sector servicios que llega a duplicar el nivel inversor del año 2020.

DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LAS INVERSIONES (Material + Inmaterial) DE LA ECONOMÍA SOCIAL. 2020 y 2022 (cifras absolutas y % verticales). (FCES)

	2020 Euros	2022 Euros	Evolución 2020-2022
Industria	136.893.666	129.980.779	-5,0
Servicios	69.686.733	162.879.434	133,7
<b>TOTAL</b>	<b>212.499.139</b>	<b>296.458.499</b>	<b>39,5</b>

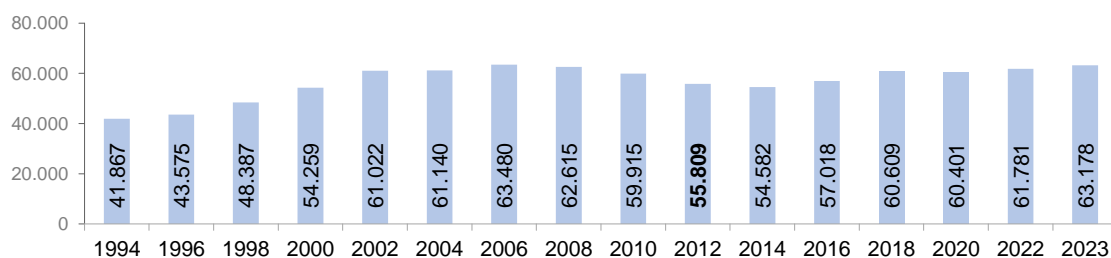
## II.- AVANCE DE GRANDES CIFRAS SOCIOECONÓMICAS 2023 (FCES)

En 2023 la economía social vasca apunta un notable crecimiento interanual en el empleo del 2,3%, tasa que resulta superior al avance de la población ocupada vasca entre 2022 y 2023 (+1,0%).

Así la previsión para el año 2023 sitúa un nivel de ocupación equivalente a 63.178 empleos anualizados en la CAE, lo que marca un nivel equiparable al máximo histórico alcanzado en el año 2006.

Un crecimiento que se fundamenta sobre un incremento en la facturación interanual 2022-2023 del 5,3%, y un mayor dinamismo sectorial de la industria.

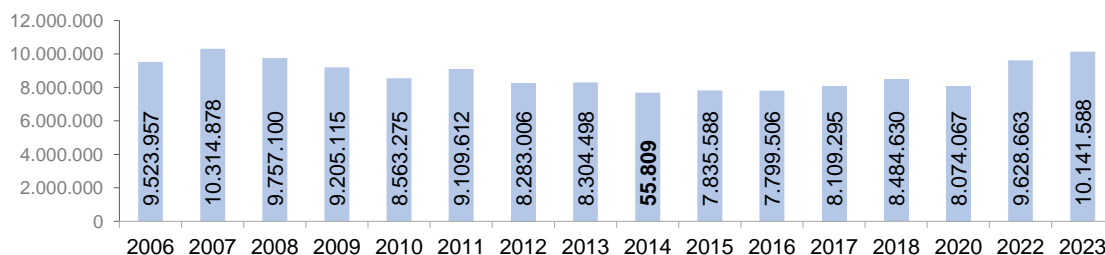
EVOLUCIÓN DE LOS EMPLEOS EN LA CAE EN LA ECONOMÍA SOCIAL. 1994-2023. (FCES)



En el año 2023 la economía social vasca generaría un total de 63.178 empleos anualizados, lo que supondría la generación neta en un año de cerca de 1.400 nuevos empleos.

En términos de facturación la economía social vasca alcanza un volumen de facturación estimada en 2023 por valor superior a los 10.141 millones de euros, un nivel próximo a los niveles de facturación máximos registrados antes de la gran crisis financiera de 2008.

EVOLUCIÓN NOMINAL DE LA FACTURACIÓN 2006-2023 (MILES DE EUROS). (FCES)



La positiva evolución 2022-2023, tanto en empleo (+2,3%), como en facturación (+5,3%) se asocia al notable crecimiento de actividad industrial que continua la positiva senda abierta en 2022, marcando un avance interanual en la facturación superior al 9% que se traslada a un crecimiento en el empleo del 2,7%. Mientras, la industria vasca contrae ligeramente entre 2022 y 2023 su población ocupada (-0,1%).

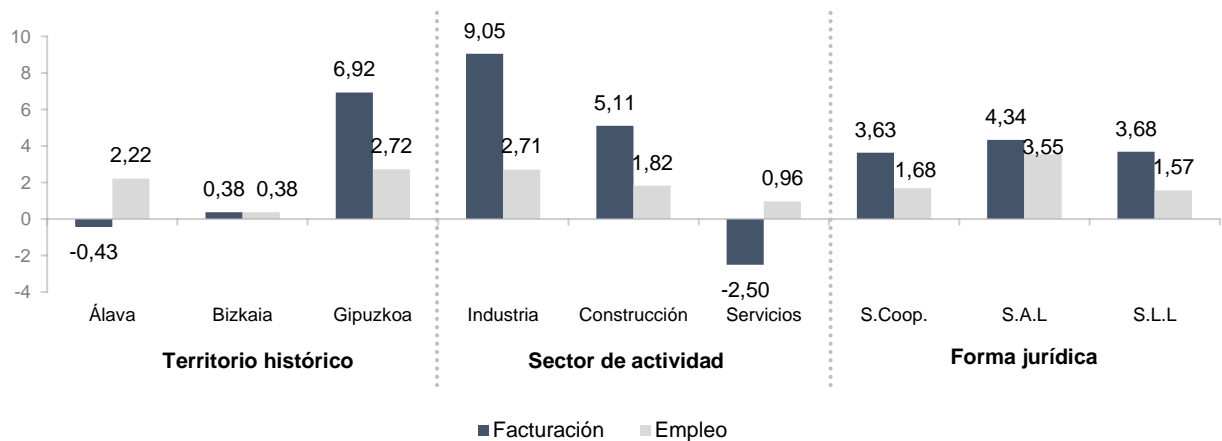
La construcción continúa igualmente su senda expansiva con un crecimiento en la facturación superior al 5% y un crecimiento interanual en el empleo próximo al 2%.

En cambio, los servicios reflejan una contracción de la facturación del 2,5%, que con todo no se deriva en una reducción del empleo, en tanto en cuanto este avanzaría en casi un punto en relación al año 2022.

Territorialmente destaca el avance en Gipuzkoa (7% en facturación y cerca de un 3% en el empleo) frente a crecimientos más moderados en Bizkaia (0,4% tanto en empleo como en facturación) y en Álava que mantendría el nivel de facturación y avanzaría en empleo en un 2%.

Destaca por forma jurídica el avance tanto en facturación (4%) como en empleo (3,5% en las SALES y 1,6% en las SLLes) reflejado por parte de las sociedades laborales. Por su parte las cooperativas avanzarían globalmente en un 3,6% de facturación y cerca de un 1,7% en términos de empleo.

EVOLUCIÓN DE LA FACTURACIÓN Y EMPLEO PREVISTO (Territorio histórico, Sector de actividad y Forma jurídica). 2022-2023. (FCES)



### III.- PARTICIPACIÓN EN LA ECONOMÍA SOCIAL (FCES)

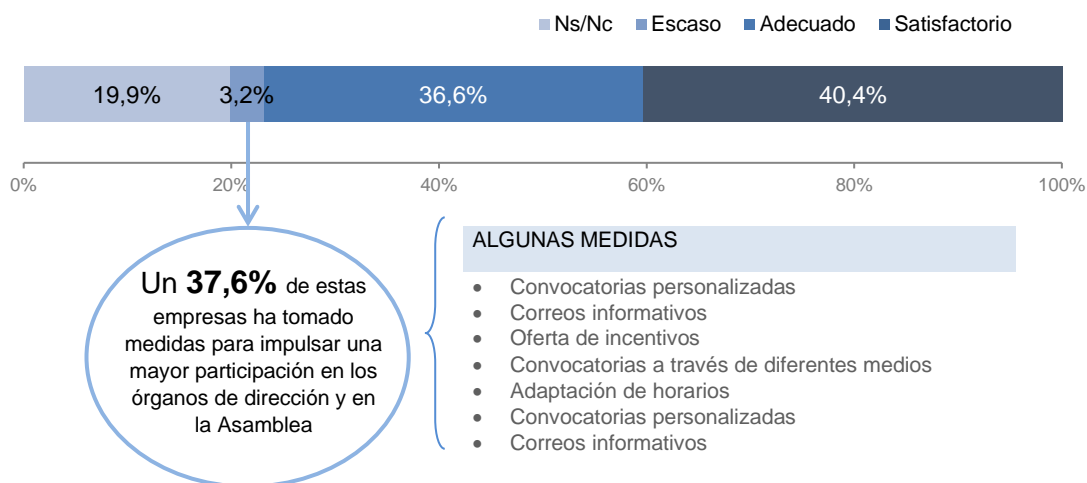
La participación de las y los socios en los órganos de la dirección de las empresas de la economía social continúa siendo uno de los pilares que definen a este tejido empresarial en Euskadi.

La valoración media del nivel de participación (77,5%) resulta semejante a la de ediciones anteriores.

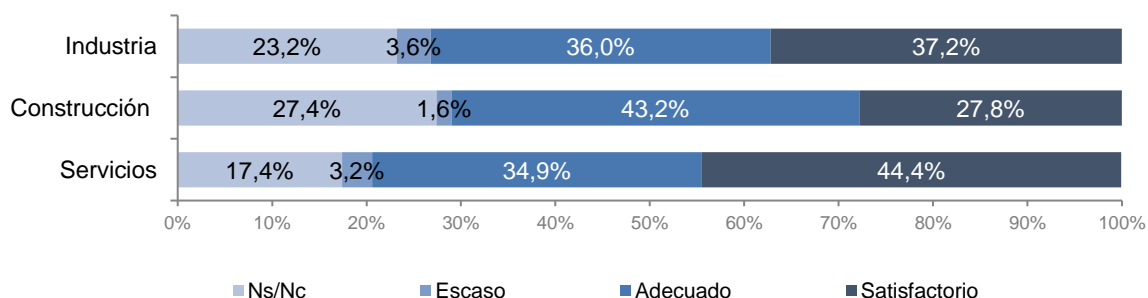
La valoración sobre el grado de participación de los y las socias en los órganos de dirección de la empresa y, especialmente, en la Asamblea General, resulta muy positiva. El 77,5% de las empresas de la economía social valoran de forma satisfactoria o, al menos adecuada, esta participación de las y los socios en las empresas. Una valoración que en el caso de los servicios se eleva al 79,3%.

Solamente en el 3,2% de los casos se valora como “escasa” el nivel de participación. Entre estas empresas a su vez, el 37,6% habría tomado medidas para mejorar la participación. El tipo de medidas que han tomado son diversas como se puede apreciar en el gráfico siguiente: convocatorias personalizadas, envío de correos informativos, oferta de incentivos, etc.

VALORACIÓN DEL GRADO DE PARTICIPACIÓN DE LOS/AS SOCIOS/AS EN LOS ÓRGANOS DE DIRECCIÓN Y EN LA ASAMBLEA (%). 2022



ANÁLISIS POR SECTOR DE ACTIVIDAD. VALORACIÓN DEL GRADO DE PARTICIPACIÓN DE LOS/AS SOCIOS/AS EN LOS ÓRGANOS DE DIRECCIÓN Y EN LA ASAMBLEA (%). 2022





#### IV.- REPRESENTACION FEMENINA, BRECHA DE GÉNERO, MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL (FCES)

La representación femenina en la economía social, mayoritaria en el sector servicios (64,4%), y mucho más limitada aún hoy día en la industria (23,7%), resulta superior a la de la ocupación vasca terciaria (58,1%) e industrial (21,8%).

La brecha salarial en el tejido empresarial de la CAE en el año 2022 (18,5%), aunque resulta aún elevada, resulta inferior a la de Euskadi (22,6%)<sup>7</sup>.

La representación de la mujer, tanto en consejo rector (34,7%), como en puestos de gerencia (34,1%) y presidencia (32,5%), aunque resulta aún limitada, mejora en todo caso los niveles de 2020 y de años previos, marcando una tendencia al alza.

El peso del empleo femenino en la Economía Social vasca se sitúa en el 45,4% del empleo total. Este peso relativo resulta 2,2 puntos inferior al que representa en el conjunto de la economía vasca.

Sin embargo, este diferencial se asocia al menor peso del sector terciario en la Economía Social, dado que, como es sabido, este sector se encuentra fuertemente feminizado y, en sentido, inverso, al mayor peso de la industria en la Economía Social en relación a la economía vasca.

De este modo, si se compara el peso de las mujeres en la Economía Social con el conjunto de la economía vasca por sectores, se constata que la Economía Social se encuentra claramente más feminizada tanto en el sector servicios, como también en la industria.

Así, en el año 2022 el 64,4% de las personas empleadas en el sector servicios de la Economía Social son mujeres, frente al 58,1% en el conjunto de la economía vasca. En la industria, el 23,7% de las personas trabajadoras en la Economía Social son mujeres, 1,9 puntos porcentuales por encima de la representación femenina en el conjunto de la industria vasca en su conjunto (21,8%).

DISTRIBUCIÓN POR SECTOR DE ACTIVIDAD SEGÚN SEXO EN LA ECONOMÍA SOCIAL (% verticales). 2022

	TOTAL	Primario	Industria	Construcción	Servicios
Hombres	54,6	69,9	76,3	90,3	35,6
Mujeres	45,4	30,1	23,7	9,7	64,4

DISTRIBUCIÓN POR SECTOR DE ACTIVIDAD SEGÚN SEXO EN LA ECONOMÍA DE LA CAE (% verticales). 2022

	TOTAL	Primario	Industria	Construcción	Servicios
Hombres	52,4	79,5	78,3	87,7	41,9
Mujeres	47,6	19,3	21,8	12,1	58,1

Fuente: Elaboración a partir del EUSTAT. Encuesta de población en relación con la actividad 2022

<sup>7</sup> Informe "La brecha salarial en la Comunidad Autónoma de Euskadi" (Marzo 2021) Emakunde – Instituto de la Mujer

Por lo que concierne al peso de las mujeres sobre el empleo según la forma jurídica de las empresas que conforman la Economía Social vasca, se aprecia una notable presencia de las mujeres en el caso de las cooperativas, donde alcanza el 47,4% del empleo total. En cambio, en las sociedades laborales su peso relativo se reduce significativamente.

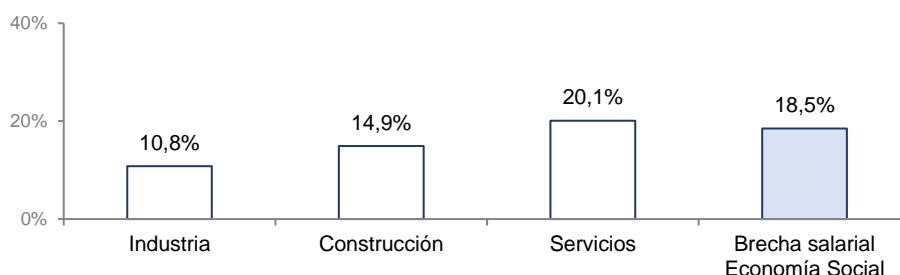
DISTRIBUCIÓN POR FORMA JURÍDICA SEGÚN SEXO (% verticales). 2022

	TOTAL	Cooperativas	S.A.L.es	S.L.L.es
Hombres	54,6%	52,6%	77,3%	67,8%
Mujeres	45,4%	47,5%	22,7%	32,2%

La brecha salarial entre mujeres y hombres en la Economía Social se sitúa en el año 2022 en una ratio del 18,5%. Una brecha, que posiciona en todo caso a la economía social por debajo de la ratio media del mercado de trabajo vasco estimada por parte de Emakunde en el año 2020 en un 22,6%<sup>8</sup>.

Por sectores de actividad la brecha salarial en la economía social vasca resultaría más notoria en el sector servicios (20,1%), y comparativamente inferior en la industria (10,8%).

BRECHA SALARIAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD 2022 (%)



Centrando la mirada en la presencia de las mujeres en los órganos directivos y de gobierno, se aprecia que todavía su representación es menor que el peso relativo que disponen en las plantillas. De forma que, en 2022, el 34% de los puestos de gerencia son ocupados por mujeres (2,2 puntos porcentuales más que en 2020) y el 32,5% de las presidencias de las empresas (0,6 puntos porcentuales más que en 2020).

Con todo, la representación femenina en puestos de gerencia-presidencia en la economía social vasca resulta comparativamente superior a la del conjunto de la población ocupada vasca que sitúa una participación de la mujer en el grupo de “directoras y gerentes” del 31%<sup>9</sup>.

DISTRIBUCIÓN DE LOS PUESTOS DE DIRECCIÓN SEGÚN SEXO EN LA ECONOMÍA SOCIAL (% verticales). 2022

	Presidencia	Gerencia
Hombres	67,5%	65,9%
Mujeres	32,5%	34,1%

<sup>8</sup> Informe “La brecha salarial en la Comunidad Autónoma de Euskadi” (Marzo 2021) Emakunde – Instituto de la Mujer

<sup>9</sup> Informe de Cifras 2022. Mujeres y Hombres en Euskadi. Emakunde – Instituto de la Mujer



Sin embargo, esta representación es muy diferente según los sectores de actividad. Es en las empresas terciarias donde la presencia de las mujeres en puestos de gerencia y de presidencia es más elevada y resulta en el año 2022 equilibrada (44,9% en los puestos de gerencia, y 43,5% en los de presidencia).

En la industria la presencia de mujeres en puestos de gerencia y presidenciales es menor que el peso relativo que presentan las mujeres en el conjunto de las plantillas de forma que solo dos de cada diez puestos directivos y de gerencia están ocupados por una mujer. Finalmente, en el sector de la construcción la presencia de las mujeres en estos puestos se reduce hasta el 6%.

DISTRIBUCIÓN DE LOS PUESTOS DE DIRECCIÓN SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD Y SEXO EN LA ECONOMÍA SOCIAL (% verticales). 2022

	Presidencia	Gerencia
<b>Industria</b>		
Hombres	80,2%	79,4%
Mujeres	19,8%	20,6%
<b>Construcción</b>		
Hombres	93,2%	93,4%
Mujeres	6,8%	6,6%
<b>Servicios</b>		
Hombres	56,5%	55,1%
Mujeres	43,5%	44,9%

Asimismo, según la forma jurídica de las empresas, en las cooperativas es algo superior la presencia relativa de las mujeres en puestos de dirección, a la media esta presencia de las mujeres en los consejos rectores (33,6% en los puestos de presidencia y 35,4% así como en los puestos de gerencia).

En las sociedades laborales es menor la presencia de las mujeres en puestos de gerencia y presidencia, tanto en el caso de las SLLs, como especialmente en el de las SALes donde se sitúa en el 24% en el caso de los puestos de presidencia y en el 23,2% en el de los de gerencia.

DISTRIBUCIÓN DE LOS PUESTOS DE DIRECCIÓN SEGÚN FORMA JURÍDICA Y SEXO (% verticales). 2022

	Presidencia	Gerencia
<b>S. COOP</b>		
Hombres	66,3%	64,5%
Mujeres	33,6%	35,4%
<b>S.A.Les</b>		
Hombres	75,9%	76,7%
Mujeres	24,0%	23,2%
<b>S.L.Les</b>		
Hombres	70,2%	69,2%
Mujeres	29,8%	30,8%

Un resultado semejante se aprecia al analizar la presencia de la mujer en los consejos rectores. Uno de cada tres miembros de un consejo rector es mujer, destacando el sector servicios donde es mayor la presencia de las mujeres ya que alcanza cerca de un 43% del total de miembros de los consejos rectores.

En el resto de sectores de actividad el peso relativo de las mujeres en estos órganos rectores es notablemente inferior.

Evolutivamente se constata además una tendencia progresiva al alza que reactiva el cierto “estancamiento” vivido en 2020 (2010: 24,5%; 2014: 27,6%; 2016: 29,7%; 2018: 33,6%; 2020: 33,4%; 2022: 34,7%).

DISTRIBUCIÓN MIEMBROS DEL CONSEJO RECTOR POR SEXO Y SECTOR DE ACTIVIDAD (% verticales). 2022

	TOTAL Consejo	Primario	Industria	Construcción	Servicios
Hombres	<b>65,3%</b>	73,7%	74,8%	90,1%	57,1%
Mujeres	<b>34,7%</b>	26,3%	25,2%	9,9%	42,9%

En los últimos años se está incrementando la realización de planes de igualdad entre las empresas, especialmente entre las de empresas de más de 50 empleos asalariados en cumplimiento de la normativa que les obliga a ir incorporando este tipo de planes.

De este modo, en 2022 resulta significativa la proporción de empresas que cuentan con plan de igualdad. Como es lógico, esta proporción crece notablemente en las empresas de mayor dimensión. De este modo, los propios recursos de las empresas y la aplicación normativa determinan que los Planes de igualdad estén más presentes cuanto mayor es el tamaño de las organizaciones. Entre las empresas que cuentan con Plan de Igualdad en 2022, el 35,5% lo tiene registrado en la plataforma REGCON.

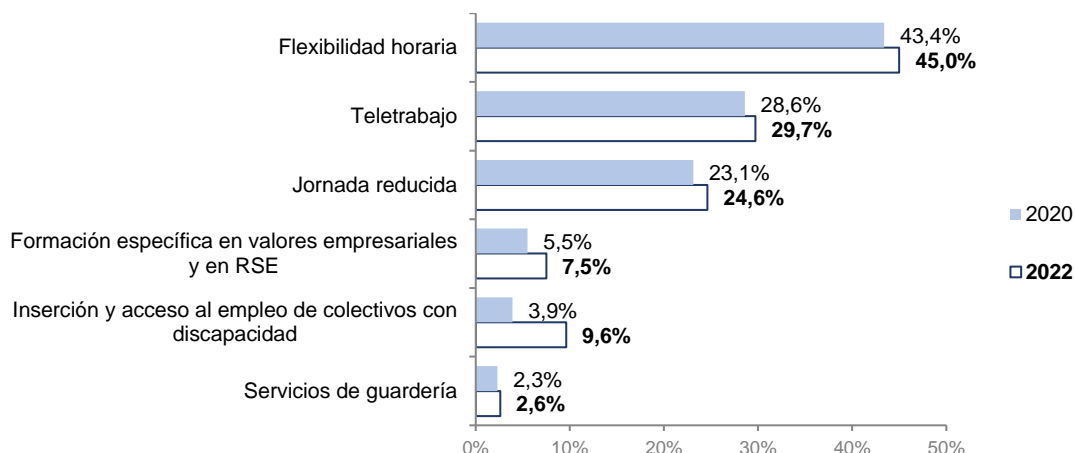
Hay que tener en cuenta que la normativa que obliga a la realización de los planes de igualdad se asocia solamente al empleo asalariado y no al societario, lo que resulta relevante en el caso de las cooperativas, especialmente, de forma que solo las que dispongan de un empleo asalariado mayor de 50 personas trabajadoras estarían obligados a elaborar este tipo de planes.

EMPRESAS QUE CUENTAN ACTUALMENTE CON PLAN DE IGUALDAD. 2020-2022 (%)

	TOTAL	Hasta 5 empleos	De 6 a 15	De 16 a 50	De 51 a 100	De 101 a 200	De 201 a 500	Más de 500 empleos
2020	<b>12,8</b>	6,1	12,4	25,5	47,8	62,5	91,3	80,9
2022	<b>16,9</b>	9,5	15,6	33,6	70,7	81,8	67,9	66,7

También se constata la creciente aplicación de medidas de conciliación en las empresas de las Economía Social, de forma que cerca de la mitad (45%) aplica la flexibilidad horaria (1,6 puntos porcentuales más que en 2020), cerca de un 30% incorpora el teletrabajo (1,1 puntos más que en 2020), y una de cada cuatro empresas aplica jornadas reducidas en 2022.

MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y FÓRMULAS PARA LA GESTIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL  
IMPLANTADAS EN LOS AÑOS (%). 2020 y 2022



Es destacable que las microempresas también aplican este tipo de medidas en una proporción considerable. Así, las empresas de menos de 5 empleos aplican la flexibilidad horaria y la jornada reducida en el 41% de los casos, mientras que el teletrabajo se permite en el 26% de las empresas de menos de 5 empleos.

En todo caso, estos porcentajes crecen conforme aumenta el tamaño de las empresas, de modo que a partir de los 16 empleos la mayoría de las empresas aplica fórmulas como la flexibilidad horaria, la jornada reducida y el teletrabajo.

ANÁLISIS POR TAMAÑO EMPRESARIAL. MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y FÓRMULAS PARA LA  
GESTIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL IMPLANTADAS EN LOS DOS ÚLTIMOS AÑOS (%).  
2022

	TOTAL	Hasta 5 empleos	De 6 a 15	De 16 a 50	De 51 a 100	De 101 a 200	De 201 a 500	Más de 500 empleos
Flexibilidad horaria	45,0	41,5	48,2	59,3	51,2	55,6	56,2	61,6
Teletrabajo	29,7	26,1	29,3	49,2	34,7	47	62,1	42,6
Jornada reducida	24,6	18,2	27,6	47,9	48,5	58,3	56,2	48,6
Formación específica en valores empresariales y en RSE	7,5	5,8	6,7	11,6	17,2	17,1	27,1	44
Inserción y acceso al empleo de colectivos con discapacidad	9,6	4,6	13,2	23,8	29,3	32,7	46,8	25,3
Servicios de guardería	2,6	1,7	0,7	5	15,3	24,7	3,6	0

## V.- BANDAS SALARIALES, SATISFACCIÓN Y CLIMA LABORAL

Las escalas salariales se mantienen en los niveles de ediciones anteriores, situándose en una amplia mayoría de las empresas (77%) una diferencia enmarcada en un rango máximo de 1 a 3 veces el nivel salarial mínimo. En todo caso, la diferencia salarial entre las empresas de más de 200 empleos se eleva hasta rangos de 4 a 6 veces.

Los niveles de satisfacción o clima laboral también se mantiene en torno a una nota media de 8 puntos sobre 10.

La estructura de la escala salarial en la economía social vasca en el año 2022 se mantiene en línea con las dos anteriores ediciones.

Así, en gran parte del tejido empresarial la diferencia salarial entre las personas trabajadoras se sitúa en un rango máximo de 1 a 3 veces el nivel salarial mínimo (77,2% del total de empresas, y hasta 79% entre las microempresas con menos de 5 empleos, así como en el sector servicios).

Sin embargo, las diferencias salariales crecen conforme aumenta el tamaño de las empresas. De este modo, entre las empresas de mayor dimensión (más de 200 empleos) las diferencias salariales resultan más notorias y se sitúan en rangos de hasta 4 a 6 veces entre el salario mínimo y máximo en la empresa.

DIFERENCIA O BANDA SALARIAL EN LA EMPRESA (DIFERENCIA ENTRE EL RANGO SALARIAL MÍNIMO Y EL RANGO MÁXIMO). DIMENSIÓN EMPRESARIAL (%). 2022

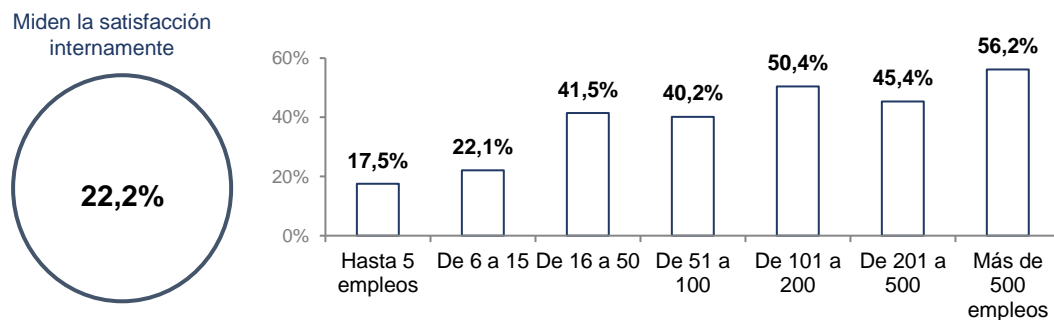
	TOTAL	Hasta 5 empleos	De 6 a 15	De 16 a 50	De 51 a 100	De 101 a 200	De 201 a 500	Más de 500 empleos
Diferencia de 1 a 1-2-3 veces	77,2	78,6	81,9	77	61,3	54,7	37	12,9
Diferencia de 1 a 4-5-6 veces	6,7	3,1	6,7	15,8	26,5	24,8	43,5	54,1
Diferencia de 1 a 7-8-9 veces	0,5	0,3	0,8	0	1,2	2,9	3,2	7,2
Diferencia de 1 a 10 veces o superior	0,4	0,3	0,5	0	1,1	0	0	0
No definido	15,2	17,7	10,1	7,3	10	17,6	16,3	25,8

En el año 2022 en torno a un 22% de las empresas evalúa internamente el nivel medio de satisfacción del personal; una proporción que resulta semejante entre la industria (23%) y los servicios (24%).

En todo caso, este tipo de evaluaciones internas asociadas al clima laboral resultan habituales en la mayoría de las empresas con más de 50 empleos -más de la mitad de las empresas, y hasta un 56% entre aquellas con más de 500 empleos-.

En cuanto a los resultados obtenidos en estas evaluaciones la nota media obtenida se sitúa en cerca de 8 puntos sobre 10 en línea con las dos anteriores ediciones. Una valoración que en el caso de las microempresas resulta más elevada (8,2) frente a las empresas de mayor dimensión que se sitúan en todo caso en notas media por encima del 7.

PORCENTAJE DE EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL QUE MIDEN INTERNAMENTE LA SATISFACCIÓN DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS SEGÚN DIMENSIÓN EMPRESARIAL 2022 (%)



GRADO DE SATISFACCIÓN, RESULTADO GLOBAL DE LA ÚLTIMA MEDICIÓN/EVALUACIÓN (%).  
2022 – Valoración de 0 a 10



## VI.- GESTIÓN DEL TALENTO Y DE LA EDAD EN LAS EMPRESAS (FCES)

La captación del talento constituye un problema en 2022 para cerca del 27% de las empresas y la actual retención del mismo para un 19%. Asimismo, la gestión de la edad resulta también una preocupación para cerca de un 20% de las empresas.

Cuestiones éstas, la del talento y la de la gestión de la edad, para el futuro de las empresas que se advierte más relevante entre las empresas de más de 16 empleos.

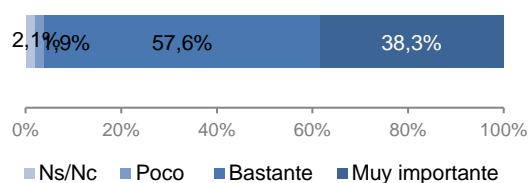
La gestión del talento está adquiriendo un carácter estratégico cada vez más relevante para el futuro de las empresas. El envejecimiento de la población ha supuesto una creciente dificultad para poder contratar personal especializado y éste es uno de los principales problemas actuales para las y los directivos de las empresas vascas.

Así en 2022 cerca del 27% de las empresas de la economía social considera ya que la captación del talento va a ser un problema para la gestión de sus empresas y el 18,7% la retención del talento. En ambos casos, se produce un incremento de la proporción de empresas que está preocupadas con estos problemas, ya que en 2020 el porcentaje de empresas que preveían que la captación del talento era un problema se situaba en el 21,5% y en el caso de la retención, en un 12,8%.

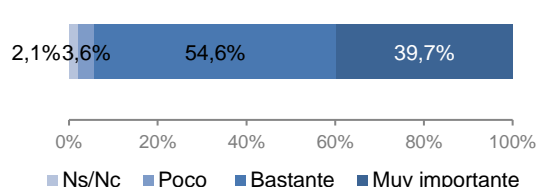
GESTIÓN DE LA CAPTACIÓN Y RETENCIÓN DEL PERSONAL CUALIFICADO (%). 2020

### A FUTURO

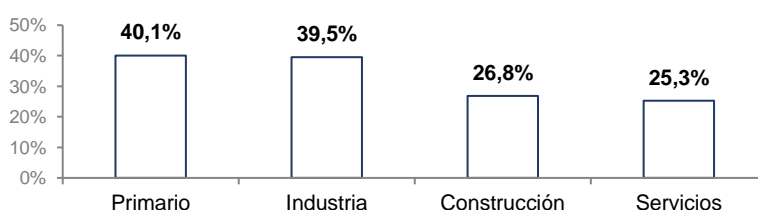
El **26,9%** de las empresas prevé que la gestión de la **CAPTACIÓN del talento** le supondrá un problema; **para un 95,9% constituye un problema bastante o muy importante.**



El **18,7%** de las empresas prevé que la gestión de la **RETENCIÓN del talento** le supondrá un problema; **para un 94,3% constituye un problema bastante o muy importante.**

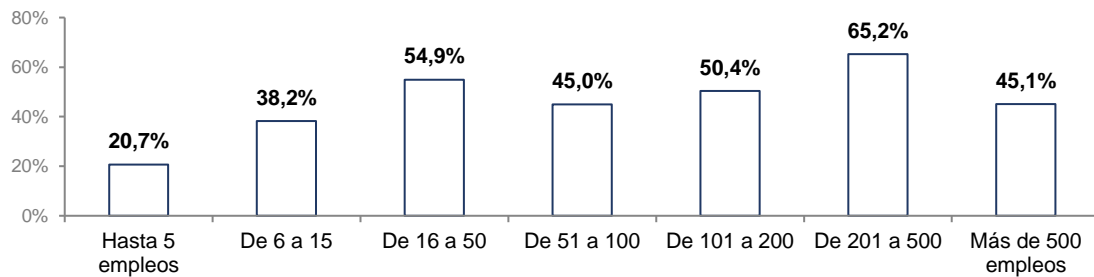


ANÁLISIS POR SECTOR DE ACTIVIDAD. PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE CONSIDERA LA GESTIÓN DEL TALENTO COMO UN PROBLEMA (%). 2022



Al igual que en anteriores ediciones, la percepción de que la gestión del talento es o va a ser un problema para las empresas crece de forma significativa a partir del estrado de 16 a 50 empleos.

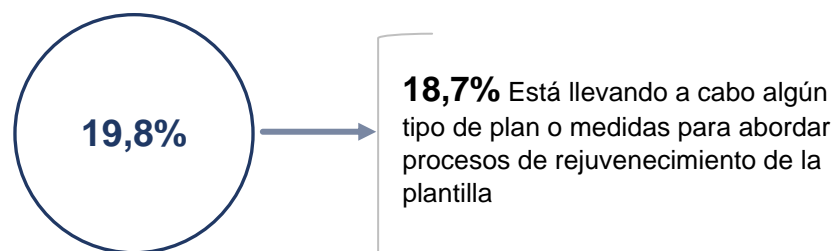
ANÁLISIS POR TAMAÑO EMPRESARIAL. PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE CONSIDERAN LA GESTIÓN DEL TALENTO COMO UN PROBLEMA (%). 2022



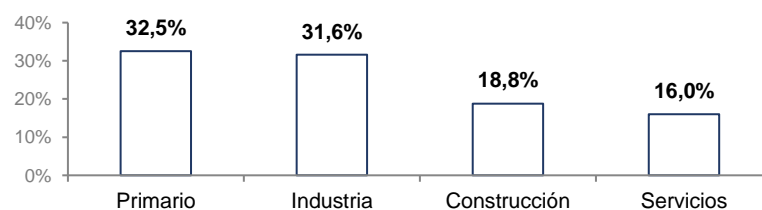
En esta línea de retos estratégicos por parte de las empresas que conforman la economía social, en la presente edición 2022 se incorpora como novedad la cuestión de la gestión de la edad en las empresas. Una cuestión que atañe a cerca del 20% de las empresas y de forma más acusada entre las empresas del sector industrial (32%).

Entre las empresas que apuntan esta preocupación, cerca de un 19% aplica medidas asociadas a la elaboración de diagnósticos de necesidades y planes de sucesión, la contratación de personal joven, captación de alumnado en formación dual, aplicación de contratos relevo, fomento de jubilaciones anticipadas o Lan Mentoring<sup>10</sup>.

PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE CONSIDERA EL ENVEJECIMIENTO DE LA PLANTILLA COMO UN PROBLEMA Y PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE APLICA MEDIDAS (%). 2022. (FCES)



ANÁLISIS POR SECTOR DE ACTIVIDAD. PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE CONSIDERA EL ENVEJECIMIENTO DE LA PLANTILLA COMO UN PROBLEMA. (%). 2022. (FCES)



<sup>10</sup> Relevo generacional y gestión de la edad en PYMES

## VII.- HERRAMIENTAS DE GESTIÓN EMPRESARIAL (FCES)

Las herramientas de gestión más extendidas se asocian a Reglamentos de régimen interno, Planes de Formación y Planes de Gestión, con niveles en torno al 28%. Nuevamente la dimensión empresarial constituye un elemento clave para la disposición o no de este tipo de herramientas de planificación empresarial.

En el ámbito medioambiental, el 28,5% de las empresas realizan acciones para reducir su impacto, proporción que se eleva a la mitad entre las empresas de más de 16 empleos. En esta línea, cerca de un 12% cuenta actualmente con certificación ISO medioambiental.

Al igual que en anteriores ediciones, los Reglamentos de régimen interno, los Planes de Formación y los Planes de Gestión continúan siendo las herramientas de gestión más extendidas entre las empresas de la Economía social, de forma que entre el 28% y el 30% de las empresas dispone de este tipo de herramientas de gestión empresarial.

Otras herramientas de gestión también forman parte de la gestión cotidiana de una proporción significativa de empresas que se sitúa en torno al 20/22% del total de empresas de la Economía Social:

- el Manual de Valoración de Puestos, del que disponen el 22,9% de las empresas
- el Plan Estratégico (20,8%)
- los Planes de Conciliación de la vida familiar y laboral (22,4%)
- el Código de Conducta-Ético (19,9%)

Una vez más, la proporción de empresas que dispone de este tipo de herramientas crece considerablemente conforme aumenta la dimensión de las empresas, hasta alcanzar cotas cercanas al 70/80% a partir de los 100 empleos.

La disposición de Informes sobre RSE o balance social resulta en cambio mucho más limitada y se asocia a menos de un 10% de las empresas.

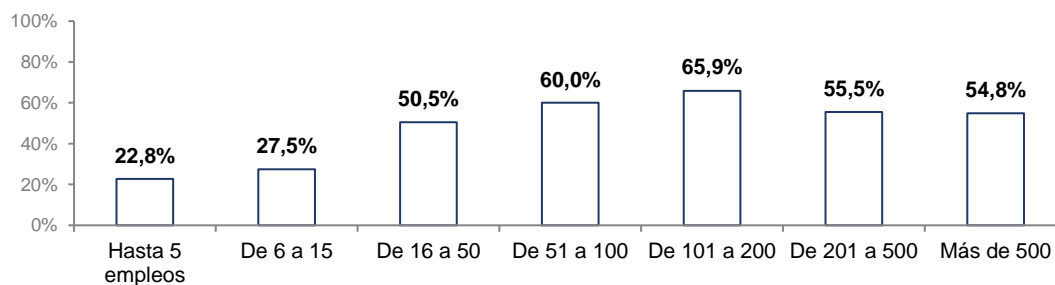
DISPOSICIÓN DE LAS HERRAMIENTAS DE GESTIÓN POR TAMAÑO DE EMPRESA (% de las empresas que disponen de estas herramientas en documentos escritos). 2022

	TOTAL	Hasta 5 empleos	De 6 a 15	De 16 a 50	De 51 a 100	De 101 a 200	De 201 a 500	Más de 500 empleos
1.- Plan de Formación	<b>28,2</b>	17,4	41,3	54,3	64,8	71,9	63,6	74,9
2.- Reglamento de Régimen Interno	<b>30,0</b>	20,2	33,9	63,5	76,6	80	69,1	74,9
3.- Plan de Gestión	<b>28,0</b>	19,2	29	58,2	76,2	79,7	69,1	69,2
4.- Manual de Valoración de Puestos	<b>22,9</b>	13,8	29,5	51,4	56	57,8	69,1	74,9
5.- Plan Estratégico	<b>20,8</b>	12,5	22,7	44,3	67,1	72,9	69,1	74,9
6.- Código de Conducta - Ético o documento similar	<b>19,9</b>	13	23,8	34,3	64,4	53,4	53,8	69,2
7.- Plan de Igualdad	<b>16,9</b>	9,5	15,5	33,7	70,5	81,4	69,1	69,2
8.- Plan de Conciliación de la vida personal/familiar y laboral	<b>22,4</b>	15,3	23,9	46,4	54,3	66,4	65,3	55,9
9.- Informes sobre RSE o balance social	<b>9,9</b>	6,1	12,1	15,7	28,7	27,4	56,1	42,8



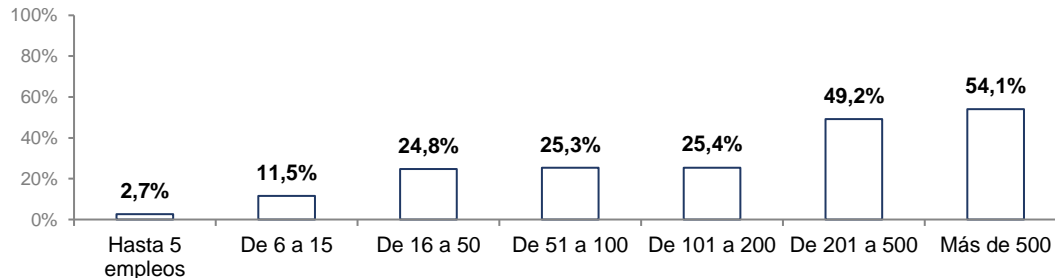
Asimismo, el 28,5% de las empresas realiza medidas o acciones de cara a reducir o minimizar el impacto medioambiental. Esta proporción se incrementa hasta el 50% entre las empresas de más de 16 empleos e incluso alcanza cerca del 66% entre las empresas de 101 a 200 empleos.

PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE REALIZAN ALGÚN TIPO DE ACTIVIDAD LIGADA AL MEDIO AMBIENTE SEGÚN ESTRATO DE EMPLEO (% del total de empresas de cada estrato). 2022



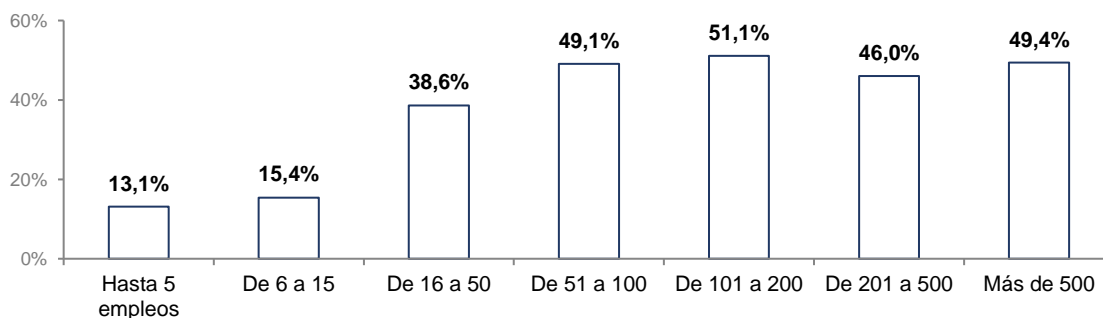
En esta línea, el 11,6% de las cooperativas y sociedades laborales vascas manifiestan contar con un certificado ISO de medioambiente, aunque entre las microempresas apenas alcanza el 3% en las de menos de 5 empleos y el 11,5% en las de 6 a 15 empleos. Solamente en las empresas de más de 200 empleos la mitad de las empresas manifiesta disponer de algún tipo de certificación ISO medioambiental.

PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE REALIZAN CUENTAN CON ISO MEDIAMBIENTAL (% del total de empresas de cada estrato). 2022



Por último, la tasa de incidencia de las actividades de formación se sitúa en el 18% entre el conjunto de cooperativas y sociedades laborales. En las microempresas esta tasa es más reducida, se sitúa en el 13,1% en las empresas de menos de 6 empleos, y en el 15,4% en las de 6 a 15 empleos. A partir de los 50 empleos crece hasta una cota cercana a la mitad del tejido empresarial.

FORMACIÓN COOPERATIVA Y DE SOCIEDADES LABORALES (% de empresas que realizan actividades en este ámbito en los últimos dos años según estrato de empleo). 2022



## VIII.- COOPERACIÓN INTEREMPRESARIAL (FCES)

Cerca de la mitad de las empresas establece relaciones de colaboración interempresarial en el año 2022, hasta un 63% entre las empresas con más de 51 empleos.

Relaciones en todo caso que se materializan en gran parte como colaboraciones puntuales (29%).

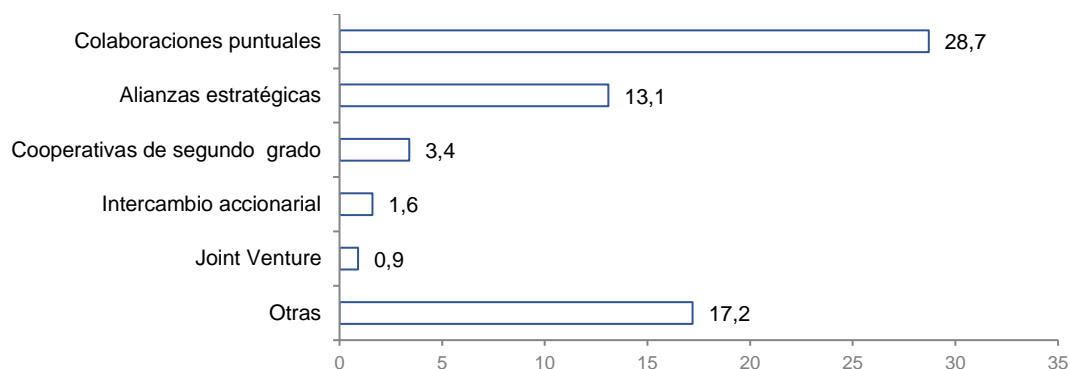
El 47,8% de las empresas de la economía social ha establecido algún tipo de relación de colaboración interempresarial en 2022, lo que supone un incremento de 3,2 puntos porcentuales respecto a 2020.

La colaboración entre empresas resulta una práctica más extendida entre la gran empresa (63% entre las empresas con más de 51 empleos).

En la mayor parte de los casos se realizan mediante colaboraciones puntuales (28,7% de las empresas). Las relaciones más estables o estratégicas se producen con menor frecuencia. Solamente un 13,1% de las empresas ha establecido alianzas estratégicas en 2022.

De hecho, las formas de cooperación interempresarial “más estrechas”, como los son las cooperativas de segundo grado, el intercambio accionarial y la formalización de Joint Ventures aparecen con una frecuencia reducida.

NATURALEZA DE LAS RELACIONES DE COOPERACIÓN DE LAS EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL (% de empresas sobre el total). 2022



## IX.- DIFICULTADES DE FINANCIACION E INCREMENTO DE COSTES DE LAS EMPRESAS

**Un tercio de las empresas advierte dificultades derivadas por el aumento de los costes y por la tensión inflacionista.**

**Una realidad que incide de forma acusada sobre el tejido industrial**

A pesar del crecimiento del Euribor en los últimos dos años, solamente una de cada seis empresas de la Economía Social (13,4%) manifiestan tener dificultades para la financiación de sus empresas.

Sin embargo, el fuerte incremento de costes generado por el gran aumento del coste de las materias primas y de la energía que se produjo en 2022 y 2023 ha afectado en mayor medida a las empresas de la Economía Vasca. Una de cada tres empresas se ha visto afectada y su facturación se ha visto negativamente afectada.

DIFICULTADES DE FINANCIACIÓN Y DEL AUMENTO DE COSTES EN LA ECONOMÍA SOCIAL VASCA (%). 2022

	Total	S.COOP	S.A.L	S.L.L
Empresas con dificultades de financiación	13,4	13	18	14,2
Empresas que han abierto nuevas líneas de financiación	14,6	12,2	27,3	22,5
Empresas con dificultades por el aumento de costes	33,0	30,7	68,1	34,3
Empresas cuya facturación se ha visto afectada negativamente por el precio inflacionista	33,1	31,1	63,3	34,4

Por sectores, son las empresas industriales las que continúan estando en mayor medida afectadas por las dificultades de financiación (22,6% del total del sector), así como también por el aumento de los costes (49%) y su impacto negativo en la facturación de las empresas (43%).

Este mayor impacto es coherente con la propia actividad de las empresas, dada la relevancia en su cuenta de resultados del coste de las materias primas y energético.

DIFICULTADES DE FINANCIACIÓN Y DEL AUMENTO DE COSTES SEGÚN EL SECTOR DE ACTIVIDAD EN LA ECONOMÍA SOCIAL VASCA (%). 2022

	Total	Agricultura, ganadería y pesca	Industria	Construcción	Servicios
Empresas con dificultades de financiación	13,4	15,3	22,6	12,9	10,6
Empresas que han abierto nuevas líneas de financiación	14,6	24,3	26	15	10,7
Empresas con dificultades por el aumento de costes	33,0	50,2	49	28,9	28,4
Empresas cuya facturación se ha visto afectada negativamente por el precio inflacionista	33,1	43,7	42,8	28,7	30,8

No se aprecian diferencias significativas según la dimensión de las empresas. De hecho, las empresas de menos de 6 empleos aparecen como las que han sufrido menores dificultades de financiación y un menor impacto negativo del crecimiento de los costes.

DIFICULTADES DE FINANCIACIÓN Y DEL AUMENTO DE COSTES SEGÚN EL TAMAÑO DE LAS EMPRESAS EN LA ECONOMÍA SOCIAL VASCA (%). 2022

	Total	Hasta 5 empleos	De 6 a 15	De 16 a 50	De 51 a 100	De 101 a 200	De 201 a 500	Más de 500 empleos
Empresas con dificultades de financiación	13,4	11,3	17,2	20,2	14	18,7	8,1	24,2
Empresas que han abierto nuevas líneas de financiación	14,6	9,7	23,1	27,6	24,9	26	15,5	39
Empresas con dificultades por el aumento de costes	33,0	29,9	38,9	44,5	28,8	44	26,3	43,3
Empresas cuya facturación se ha visto afectada negativamente por el precio inflacionista	33,1	31,3	37,3	39,4	28,7	42,8	23,7	37,5

## IX.- ACTIVIDADES E IMPACTO DE LA INNOVACIÓN (FCES)

La ratio de innovación entre las empresas de la economía social en 2022 (26,3%) resulta superior a la media vasca (24,2%) y se eleva hasta un 31,5% en la industrial.

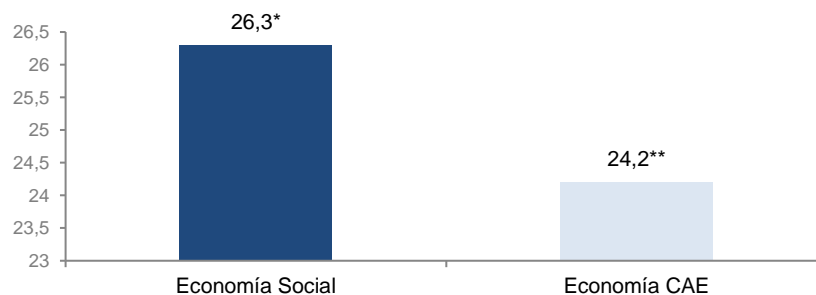
Sin embargo, los niveles de innovación se reducen en relación a la edición anterior, cerca de 2 puntos porcentuales en la industria, y hasta cerca de 14 puntos en los servicios.

Las empresas que conforman la Economía Social han alcanzado durante el bienio 2020/2022 una tasa de innovación del 26,3%, muy similar al nivel logrado en el bienio precedente (26,6%).

Es decir, el 26,6% de las cooperativas y sociedades laborales vascas ha realizado actividades de innovación de producto y/o proceso y lo ha hecho a través de trabajos llevados a cabo dentro de la empresa (I+D interna) o realizados para la empresa, o aplicadas en la misma, por otras organizaciones (I+D externa).

De este modo, la Economía Social vasca muestra un nivel de innovación que resulta 2,1 puntos porcentuales superior al del conjunto del tejido empresarial vasco.

REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN DE PRODUCTO Y/O PROCESO (% de las empresas que han desarrollado actividades de innovación en el periodo 2020-2022). 2022



Fuente: Elaboración propia a partir de Eustat. Encuesta de innovación 2022

\* Incluye los establecimientos con innovación de producto y/o proceso

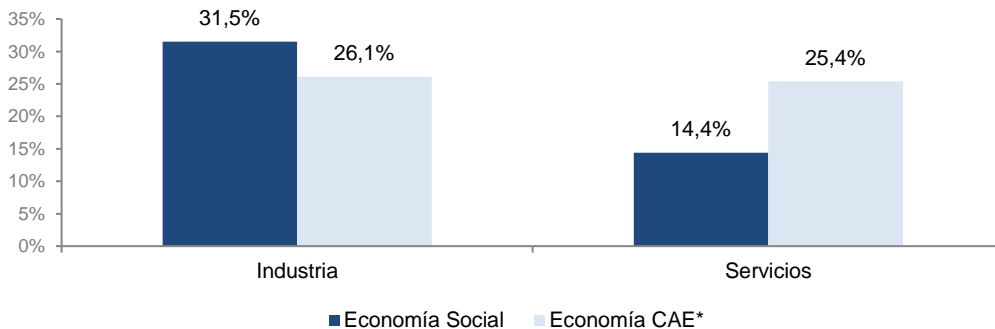
\*\* Incluye los establecimientos con innovación de producto y/o proceso, en curso o fallida

Como es habitual, la tasa de innovación resulta más elevada en el sector industrial. De este modo, se eleva hasta un 31,5% entre las cooperativas y sociedades laborales industriales.

Resulta de especial interés constatar que el tejido industrial de la economía social muestra un mayor dinamismo innovador que el conjunto del sector vasco, de forma que esta tasa del 31,5% supera ampliamente a la del conjunto del sector industrial vasco (26,1%).

En cambio, las empresas del sector servicios de la Economía Social presentan una tasa de innovación del 14,4%, muy por debajo de la media del sector terciario vasco (25,4%).

REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN DE PRODUCTO Y/O PROCESO POR SECTOR DE ACTIVIDAD (% de las empresas que han desarrollado actividades de innovación en el periodo 2020-2022). 2022



Fuente: Elaboración propia a partir de Eustat. Encuesta de innovación 2022  
\*Incluye los establecimientos con innovación de producto y proceso, en curso o fallida

La tendencia estructural que relaciona mayor dimensión con mayor tasa de innovación se confirma en el estudio. Los establecimientos que superan los 16 empleos son los que presentan un diferencial considerable con los de 15 y menos empleos.

De este modo, las cooperativas y sociedades laborales de 6 a 15 empleos alcanzan una tasa de innovación del 27,4%, mientras que las microempresas de menos de 6 empleos presentan una tasa de innovación del 20,3%, es decir, solamente innovación 1 de cada 5 empresas.

En cambio, las empresas de más de 16 a 50 empleos superan ampliamente las tasas de innovación de las microempresas, presentan una tasa de innovación del 47%, y a partir de los 50 empleos superan la cota del 50% llegando incluso al 69% en las empresas de 201 a 500 empleos.

REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN DE PRODUCTO Y/O PROCESO POR TAMAÑO EMPRESARIAL (% de las empresas que han desarrollado actividades de innovación en el periodo 2020-2022). 2022

	TOTAL	Hasta 5 empleos	De 6 a 15	De 16 a 50	De 51 a 100	De 101 a 200	De 201 a 500	Más de 500 empleos
% INNOVACIÓN ECONOMÍA SOCIAL	26,3	20,3	27,4	47,1	51,9	58,9	69,1	60,9

Finalmente, el 22,1% de las empresas de la economía social confirma que la innovación ha tenido algún tipo de impacto sobre el empleo.

IMPACTO DE LA INNOVACIÓN SOBRE EL EMPLEO TOTAL (% empresas que confirman algún tipo de impacto de la innovación sobre el empleo). 2022



Base: Empresas que han realizado innovación en el periodo 2020-2022



## XI.- OTRAS FORMAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2022 (OFES)

Las Otras Formas de la Economía Social quedan conformadas por un total de 1.272 entidades, generadoras de un total de 33.249 empleos remunerados anualizados en el año 2022.

Este heterogéneo colectivo, logra elevar su cifra de empleo en un 7,2%, a un ritmo más intenso que el de las FCES y al de la propia ocupación vasca (2,3% y 3,8% respectivamente); un avance que se apoya en buena medida gracias al impulso del empleo producido en las Fundaciones y en las Asociaciones de Utilidad Pública, entidades que logran avanzar de forma conjunta, cerca de un 13%.

Unas positivas cifras de empleo que se asocian a un notable crecimiento en la actividad; actividad que medida en términos de evolución nominal de la facturación, sitúa entre 2020-2022 un incremento del 19,1%, semejante al de las FCES (19,3%).

El personal voluntario movilizado principalmente desde el tejido asociativo (65%) y las Fundaciones (35%), se cuantifica en un colectivo próximo a las 14.560 personas implicadas y movilizadas en Euskadi a lo largo del año 2022.

DISTRIBUCIÓN DE ENTIDADES ENTRE LAS OTRAS FORMAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2022  
(cifras absolutas y % verticales)

	Entidades	
	2022	
	Abs.	% ver.
1. Fundaciones	674 (1)	53,0
2. Centros Especiales de Empleo	34	2,7
3. Asociaciones de Utilidad Pública	288	22,6
4. Empresas de Inserción	44 (2)	3,5
5. SATs	74	5,8
6. Cofradías de Pescadores	14	1,1
7. EPSVs	144 (3)	11,3
<b>TOTAL</b>	<b>1.272</b>	<b>100,0</b>

(1) Fundaciones inscritas; Fuente: Dirección de Relaciones con las Administraciones Locales y Registros Administrativos Protectorado de Fundaciones.

(2) Registro Empresas de Inserción. Lanbide. Dpto Trabajo y Empleo

(3) Registro de EPSVs. Dirección de Política Financiera. Dpto. de Economía y Hacienda de Gobierno Vasco

Evolutivamente, el número de entidades permanece en relación al año 2020 prácticamente estable (+0,5%) y el empleo avanza por su parte hasta en un 7,2% en el bienio 2020 -2022, a un ritmo superior que las FCES (+2,3%). Un crecimiento que se produce gracias al buen comportamiento reflejado en Fundaciones y Asociaciones de Utilidad Pública que de forma conjunta avanzan en un 12,7% entre 2020 y 2022.

Sobre el total de 1.272 OFEs, y por tipología de entidad, cabe destacar los siguientes hechos...

- Más de la mitad de las entidades (53%) se asocian a las Fundaciones (674 fundaciones inscritas en 2022, de las cuales 475 fundaciones se consideran activas y 437 rinden cuentas en alguno de los ejercicios durante el periodo 2019-2022<sup>11</sup>).

Las fundaciones, con un total de 15.011 empleos (81,5% con contrato fijo), concentran algo más del 45% de la ocupación generada por las OFES, y avanzan en relación a 2020 en un 6,3% la cifra de empleo remunerado.

Destaca el peso del empleo femenino que se sitúa en un 56% en 2022. Asimismo, las fundaciones movilizan en 2022 una cifra histórica máxima de hasta 5.045 personas voluntarias, siendo el 57% de las mismas mujeres<sup>12</sup>.

- En segundo lugar, se posicionan en términos de número de entidades, las Asociaciones de Utilidad Pública (288 entidades); asociaciones que con un total de 6.595 empleos remunerados anualizados representan cerca de un 20% del empleo generado por parte de las OFES. Un empleo que resulta marcadamente femenino (75% aprox.) y que ostenta igualmente una importante representación femenina en los cargos de presidencia (46%) y dirección/gerencia (58%).

Estas Asociaciones movilizan además hasta un 65% del total del empleo voluntario -en concreto, 9.509 personas a lo largo del año 2022-, de las cuales a su vez el 57% se corresponde con personal voluntario femenino.

- Los Centros Especiales de Empleo (34 empresas que cuentan con hasta 109 establecimientos distribuidos en Euskadi en 2022) concentran algo más de un 31% del total del empleo de las OFES (10.345 empleos anualizados); un tipo de entidad que sitúa en todo caso una dinámica a la baja en su ocupación (-2,6%).

Como rasgo característico en relación al resto de OFES, cabe situar la notable dimensión de este tipo de entidad, reflejando una ratio media de algo más de 304 empleos por empresa.

Destaca en los Centros de Empleos el peso del empleo masculino -realidad asociada al protagonismo del sector industrial-, que se sitúa una participación del empleo masculino del 56% en 2022.

---

<sup>11</sup> Fuente: Registro Empresas de Inserción. Lanbide. Dpto Trabajo y Empleo

<sup>12</sup> Fuente: Impacto de las Fundaciones de Euskadi 2022; Fuente: Dirección de Relaciones con las Administraciones Locales y Registros Administrativos Protectorado de Fundaciones.



- Las 44 Empresas de Inserción vascas calificadas así por el Servicio Vasco de Empleo Lanbide, generan en 2022 un total de 957 empleos remunerados anualizados, lo que ha supuesto un crecimiento del 17,1% entre 2020 y 2022.

En términos de género, cerca del 53% del empleo es femenino y la representación de la mujer en los cargos de presidencia y dirección/gerencia, se sitúa en un 42,3% y en un 39,3% respectivamente.

- Por su parte, las 74 SATs y las 14 Cofradías de Pescadores vascas generan 187 y 75 puestos de trabajo a tiempo completo respectivamente en el ejercicio 2022. Un empleo remunerado, en el que, en sendos casos, destaca presencia masculina (84% y cerca del 75% respectivamente).
- Por último, las 144 EPSVs generan en el ejercicio 2022 un total de 79 empleos anualizados, destacando nuevamente en este caso el peso del empleo femenino (67%).

DISTRIBUCIÓN Y EVOLUCIÓN DEL EMPLEO REMUNERADO ANUALIZADO ESTIMADO POR SEGMENTOS DE OTRAS FORMAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2020 y 2022  
(cifras absolutas y % verticales)

	2020		2022		Evolución del empleo remunerado anualizado
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	%Δ22/20
1. Fundaciones	14.125 (1)	45,5	15.011 (1)	45,1	6,3%
2. Centros Especiales de Empleo	10.626	34,3	10.345	31,1	-2,6%
3. Asociaciones de Utilidad Pública	5.037	16,2	6.595	19,8	30,9%
4. Empresas de Inserción	817	2,6	957	2,9	17,1%
5. SATs	240	0,8	187	0,6	-22,1%
6. Cofradías de Pescadores	96	0,3	75	0,2	-21,9%
7. EPSVs	72 (2)	0,2	79 (2)	0,2	9,7%
<b>TOTAL</b>	<b>31.013</b>	<b>100</b>	<b>33.249</b>	<b>100</b>	<b>7,2%</b>

(1) Impacto de las Fundaciones de Euskadi 2022; Fuente: Dirección de Relaciones con las Administraciones Locales y Registros Administrativos Protectorado de Fundaciones.

(2) Informe nº 35 Número de empleados de las EPSV con Planes de Previsión. Dirección de Política Financiera. Dpto. de Economía y Hacienda de Gobierno Vasco

Globalmente, este **colectivo de entidades marcadamente heterogéneo, logra avanzar en términos de facturación nominal de forma conjunta en un 19,1% entre 2020 y 2022; lo hace además en todas sus tipologías, a excepción de las Sociedades Agrarias de Transformación.**

- Así, y por tipo de entidad, destaca el avance la facturación en las fundaciones (cerca de un 23%), de las Asociaciones de Utilidad Pública (55% aprox.) y de los Centros Especiales de Empleo (+17,5% recuperando así la caída cercana al 17% que se producía en el anterior bienio 2018-2020).
- Además, la actividad de las EPSV incrementa en un 6,3% (superando el también positivo avance del 2,9% del anterior bienio); las Empresas de Inserción duplican su actividad (tras una importante caída de actividad experimentada en el pasado bienio próxima al 25%); y las Cofradías de Pescadores mantienen su actividad prácticamente estable en relación al año 2020 (+1,8%).

- Sin embargo, las SATs, como figura que viene perdiendo peso en los últimos años, reduce su facturación nominal entre 2020 y 2022 en un 9,6%, dando continuidad así a la senda decreciente del anterior bienio (-12,5%).

EVOLUCIÓN DE LA FACTURACIÓN POR SEGMENTOS DE OTRAS FORMAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2020 - 2022 (cifras absolutas y %evolución)

	Facturación	
	Abs.	%Δ22/20
1. EPSVs	1.123.045.766 (1)	6,3
2. Fundaciones	541.742.008	22,6
3. Centros Especiales de Empleo	366.408.808	17,5
4. Asociaciones de Utilidad Pública	220.758.902	54,6
5. Cofradías de Pescadores	67.529.039	1,8
6. SATs	58.870.272	-9,6
7. Empresas de Inserción	37.713.513	126,6
<b>TOTAL</b>	<b>2.416.068.308</b>	<b>19,1</b>

(1) Cuentas de Pérdidas y Ganancias de las EPSV con Planes de Previsión año 2022 Cuotas devengadas. Dirección de Política Financiera. Dpto. de Economía y Hacienda de Gobierno Vasco

**Un incremento de la actividad que se traduce además en un notable impulso del empleo del 7,2% entre 2020 – 2022, fundamentado en cifras sobre...**

- un avance en la ocupación en las Fundaciones (+6,3%) y en las Asociaciones de Utilidad Pública (+31% aprox. que da continuidad al también importante crecimiento habido en el anterior bienio 2018-2020 del 23%).
- y en menor medida, por el positivo comportamiento en el empleo entre las Empresas de Inserción (+17,1%) y las EPSVs (+9,7%).

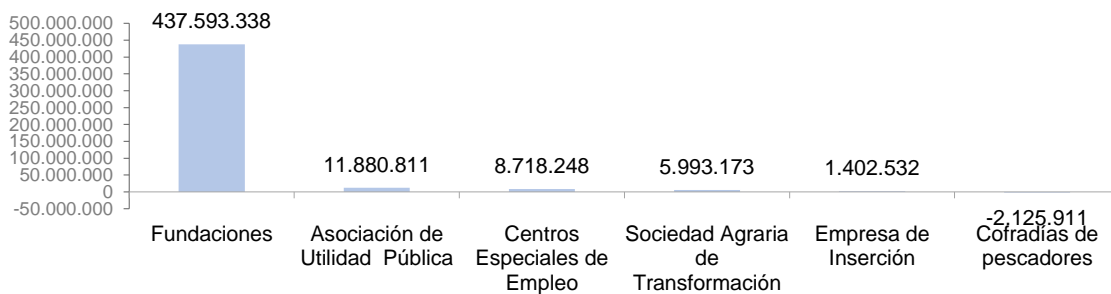
Los Centros Especiales de Empleo en cambio, a pesar de elevar su facturación de forma notable entre 2020-2022 (+17,5%), contraen algo su cifra de empleo (-2,6%) contrarrestando así la positiva evolución en la ocupación vivida en el anterior bienio (+6,4%).

Por último, en términos de empleo, cabe situar la pérdida de empleo en torno al 22% vinculada tanto a las SATs, como a las Cofradías de Pescadores.

**En este año de recuperación de la actividad, destaca igualmente los resultados positivos de las OFES, beneficios que ascienden en 2022 a un monto próximo a los 463,5 millones, y que amortiguan las pérdidas registradas en el año de pandemia 2020 (-108,3 millones de euros).**

Unos positivos resultados que se atribuyen principalmente a las Fundaciones vascas (94%), y entre éstas, a su vez, a los positivos resultados registrados por las tres Cajas Vascas. Por tipología los resultados positivos se trasladan a todas las entidades a excepción de las Cofradías de Pescadores (-2,1 millones).

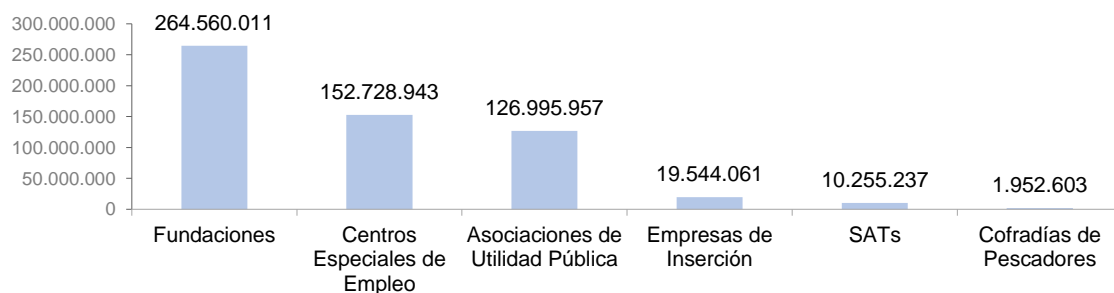
RESULTADOS POR TIPO DE ENTIDAD ENTRE LAS OFES 2022 (cifras absolutas)



En términos de VAB, las Fundaciones (264,6 millones de euros), los Centros Especiales de Empleo (152,7 millones de euros) y las Asociaciones de Utilidad Pública (127 millones de euros), concentrarían cerca del 94,5% del VAB de las OFES en el año 2022. Un VAB positivo que se traslada al conjunto de tipologías OFES.

Así en 2022, las OFES logran generar un VAB global por valor de 576 millones de euros, lo que supone elevar un 40,5% el nivel de 2020, y superar igualmente el nivel de VAB alcanzado en el año 2018 (432 millones de euros).

VAB POR TIPO DE ENTIDAD DE LAS OFES 2022 (cifras absolutas)



Como **“Avance” de grandes parámetros asociados al ejercicio 2023**, cabe situar un **incremento anual del empleo entre 2022 – 2023 del 1,6% entre Fundaciones, Centros Especiales de Empleo y Empresas de Inserción** -entidades que de forma conjunta representan el 79% del empleo OFES-, **crecimiento apoyado en un incremento anual 2022-2023 de la facturación del 8,3%.**

## XII.- LECTURA AGREGADA FCES Y OFES 2022

El conjunto de la economía social (FCES y OFES) comprende en 2022 un total de **5.230 establecimientos**, 3.596 establecimientos asociados a las denominadas formas clásicas (cooperativas y sociedades laborales), y otros 1.866 establecimientos asociados al colectivo diverso integrado por las otras formas de la economía social.

Un parque de establecimientos que de forma conjunta genera un empleo anualizado que asciende a los **93.608 puestos de trabajo remunerados**,

- 61.781 empleos cooperativos y laborales
- y 33.249 empleos ligados al resto de entidades en buena medida concentrados en Fundaciones (15.011) y en Centros Especiales de Empleo (10.345).

Esta cifra de empleo agregado sitúa al sector de la economía social con un **peso sobre la población ocupada vasca del 9,7% (0,2 p.p. más que en 2020)**.

DISTRIBUCIÓN DE ESTABLECIMIENTOS Y EMPLEOS REMUNERADOS FCES Y OFES 2022  
(cifras absolutas)

	2022	
	Establecimientos	Empleos
<b>FCES</b>	<b>3.596</b>	<b>61.781</b>
Cooperativas	2.931	55.242
S.L.es	665	6539
<b>OFES</b>	<b>1.866</b>	<b>33.249</b>
Fundaciones	815	15.011 (1)
Centros Especiales de Empleo	109	10.345
Asociaciones de Utilidad Pública	618	6.595
Empresas de Inserción	84	957
SATs	74	187
Cofradías de Pescadores	22	75
EPSVs	144	79
<b>TOTAL –sin duplicaciones<sup>13</sup>–</b>	<b>5.420</b>	<b>93.608</b>

(1) Impacto de las Fundaciones de Euskadi 2022; Fuente: Dirección de Relaciones con las Administraciones Locales y Registros Administrativos Protectorado de Fundaciones.

La actividad desarrollada por este tejido empresarial y social alcanza en 2022:

- un nivel de facturación anual de 12.007 millones de euros (80% FCES y 20% OFES)
- y un VAB global por valor de **3.512 millones de euros; una cifra que vendría a representar en torno al 4,5% del VAB vasco en el año 2022<sup>14</sup>**

<sup>13</sup> Duplicaciones asociadas a las siguientes entidades: Asociación de Reinserción Social Zabaltzen Elkartea; Katea Legaia; Berjantzi; Euskarri; Integra social outsourcing ; Kupelan Kentucky; Pormu; Koopera Servicios Ambientales; Eztikidetzta; Sutargi

<sup>14</sup> Fuente: Cuentas Económicas 2022 Eustat VALOR AÑADIDO BRUTO (VAB) a precios básicos



## DISTRIBUCIÓN DE FACTURACIÓN Y VAB FCES Y OFES 2022 (cifras absolutas)

	2022	
	Facturación	VAB
<b>FCES</b>	<b>9.628.662.985</b>	<b>2.958.177.888</b>
Cooperativas	8.974.525.050	2.696.265.803
S.L.es	654.137.935	261.912.085
<b>OFES</b>	<b>2.416.068.308</b>	<b>576.036.812</b>
Fundaciones	541.742.008	264.560.011
Centros Especiales de Empleo	366.408.808	152.728.943
Asociaciones de Utilidad Pública	220.758.902	126.995.957
SATs	58.870.272	10.255.237
Cofradías de Pescadores	67.529.039	19.544.061
Empresas de Inserción	37.713.513	1.952.603
EPSVs (1)	1.123.045.766	n.d.
<b>TOTAL –sin duplicaciones<sup>15</sup>–</b>	<b>12.007.034.644</b>	<b>3.512.336.332</b>

(1) Cuentas de Pérdidas y Ganancias de las EPSV con Planes de Previsión año 2022 Cuotas devengadas. Dirección de Política Financiera. Dpto. de Economía y Hacienda de Gobierno Vasco

En términos evolutivos el **conjunto de empresas y entidades de la economía social en un ejercicio de recuperación socioeconómica logra incrementar la actividad en términos de facturación nominal en un 19,2%**.

**Una recuperación de la actividad que se materializa asimismo en un incremento del empleo (+6,5%), un avance nominal del VAB (+5,6%), así como de la masa salarial (+5,0%). Todo ello en un contexto de notable inflación que atenuaría en todo caso estos incrementos.**

## EVOLUCIÓN DE LAS PRINCIPALES MACROMAGNITUDES FCES Y OFES 2020-2022 (cifras absolutas y %)

Economía Social agregada (FCES +OFES)	2020	2022	Evolución 2020-2022
Establecimientos	4.937	<b>5.420</b>	9,8%
Empleo remunerado anualizado	87.915	<b>93.608</b>	6,5%
Facturación	10.073.815.827	<b>12.007.034.644</b>	19,2%
Sueldos y salarios	3.071.646.101	<b>3.224.472.982</b>	5,0%
VAB	3.327.626.023	<b>3.512.336.332</b>	5,6%

<sup>15</sup> Duplicaciones asociadas a las siguientes entidades: Asociación de Reinserción Social Zabaltzen Elkartea; Katea Legaia; Berjantzi; Euskarri; Liburki; Kupelan Kentucky; Pormu; Koopera Servicios Ambientales; Danobat; Legu; Sidras Mina; Jarrante; Eztikidetzaz; Mendiko; SAT Valle de Karrantza; Sutargi, Sustrai Etik





# ANEXO ESTADÍSTICO





## I.- LAS FORMAS CLÁSICAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2022 (FCES)

### 1.- LA DINÁMICA DEL EMPLEO Y LOS ESTABLECIMIENTOS EN EL BIENIO 2020-2022 (FCES)

Cuadro 1.1 EVOLUCIÓN DE LOS ESTABLECIMIENTOS Y DEL EMPLEO DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2002-2022 REFERENCIA COMPARATIVA: POBLACIÓN OCUPADA CAE. (FCES)

	ECONOMÍA SOCIAL		Población Ocupada CAE
	Establecimientos	Empleos	
2002	3.018	61.022	902.200
2004	3.074	61.140	930.600
2006	3.138	63.480	962.100
2008	3.028	62.615	986.100
2010	3.039	59.915	937.800
2012	3.120	55.809	898.400
2014	3.169	54.582	880.600
2016	3.235	57.018	903.300
2018	3.337	60.609	935.100
2020	3.424	60.401	929.200
<b>2022</b>	<b>3.596</b>	<b>61.781</b>	<b>964.200</b>
$\Delta$ %22/20	<b>5,0%</b>	<b>2,3%</b>	<b>3,8%</b>

Nota: Los datos de ocupación proceden de la Encuesta de Población en Relación con la Actividad PRA Eustat. Promedio de ocupación anual

Cuadro 1.2 TASAS DE CRECIMIENTO DE LOS ESTABLECIMIENTOS Y EMPLEOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL ENTRE 2000-2022 REFERENCIA COMPARATIVA: POBLACIÓN OCUPADA CAE. (FCES)

	Establecimientos	Empleos	Población Ocupada CAE
$\Delta$ %02/00	+6,2	+12,6	+8,7
$\Delta$ %04/02	+1,9	+0,2	+3,1
$\Delta$ %06/04	+2,1	+3,8	+3,3
$\Delta$ %08/06	-3,6	-1,4	+2,7
$\Delta$ %10/08	+0,4	-4,3	-3,9
$\Delta$ %12/10	+2,7	-6,9	-4,7
$\Delta$ %14/12	+1,6	-2,2	-0,7
$\Delta$ %16/14	+2,1	+4,5	+2,6
$\Delta$ %18/16	+4,5	+6,3	+3,5
$\Delta$ %20/18	+2,6	-0,3	-0,6
<b><math>\Delta</math> %22/20</b>	<b>+5,0</b>	<b>+2,3</b>	<b>+3,8</b>

Nota: Los datos de ocupación proceden de la Encuesta de Población en Relación con la Actividad PRA Eustat. Promedio de ocupación anual

Gráfico 1.1 EVOLUCIÓN DE LOS ESTABLECIMIENTOS Y EL EMPLEO EN LA CAE EN LA ECONOMÍA SOCIAL. 1994-2022. (FCES)

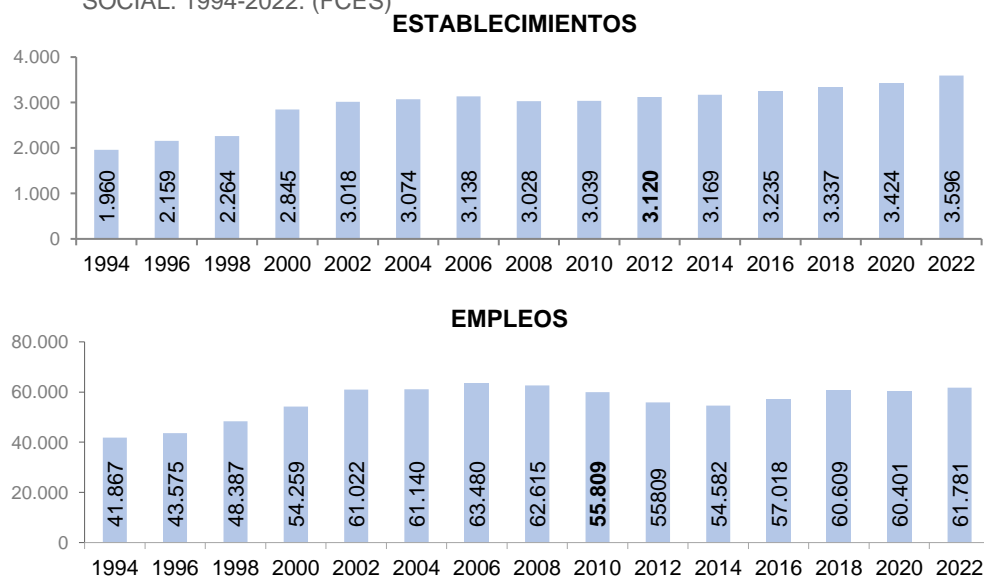
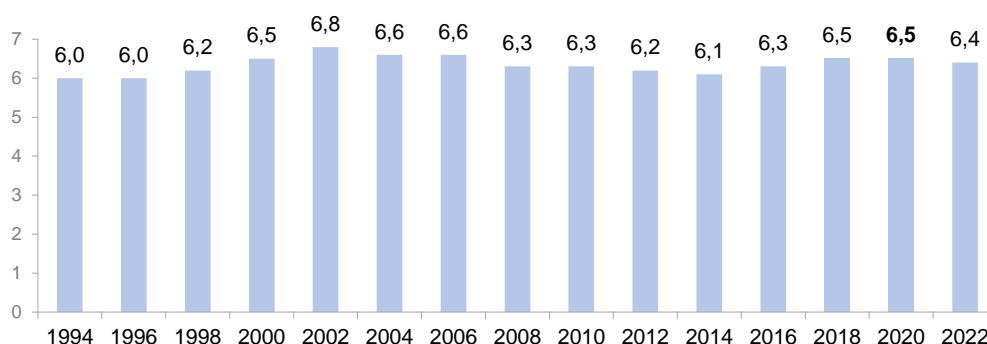


Gráfico 1.2 EVOLUCIÓN DEL PESO RELATIVO DEL EMPLEO DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN LA ECONOMÍA DE LA CAE (% sobre el total del empleo de la CAE). 1994-2022. (FCES)



Nota: Los datos de comparación proceden de la Encuesta de Población en Relación con la Actividad PRA Eustat. Promedio de ocupación anual

Cuadro 1.3 INDICADORES DE LA DIMENSIÓN DE LAS EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL. 2018-2022. (FCES)

	2020	2022
Nº Establecimientos/Empresa	1,33	1,34
Tamaño Medio de Empresa (Empleos)	23,5	23,0
Tamaño Medio de Establecimiento (Empleos)	17,6	17,1

Cuadro 1.4 DIMENSION DE LAS EMPRESAS DE LA ECONOMIA SOCIAL (cifras absolutas y % verticales). 2022. (FCES)

	Nº de empresas	% ver.	Empleos	% ver.	Tamaño medio
Hasta 5 empleos	1.775	66,3	4.706	7,6	3
De 6 a 15	508	19,0	4.389	7,1	9
De 16 a 50	212	7,9	5.741	9,3	27
De 51 a 100	94	3,5	6.777	11,0	72
De 101 a 200	44	1,6	6.336	10,3	144
De 201 a 500	28	1,0	9.252	15,0	330
Más de 500 empleos	18	0,7	24.581	39,8	1366
<b>TOTAL</b>	<b>2.679</b>	<b>100</b>	<b>61.781</b>	<b>100</b>	<b>23,0</b>

Cuadro 1.5 EMPRESAS DE LA ECONOMIA SOCIAL POR FORMA JURÍDICA (cifras absolutas). 2018-2022. (FCES)

	2020	2022
S.COOP	1.921	2.088
S.A.Les	140	116
S.L.Les	509	475
<b>TOTAL</b>	<b>2.570</b>	<b>2.679</b>

Cuadro 1.6 EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE EMPLEOS POR DIMENSIÓN DE LAS EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas y %). 2018-2022. (FCES)

	Empleos 2020	Empleos 2022	Evolución 2020 - 2022
Hasta 5 empleos	4.446	4.706	5,8
De 6 a 15	4.187	4.389	4,8
De 16 a 50	6.180	5.741	-7,1
De 51 a 100	6.777	6.777	0,0
De 101 a 200	7.213	6.336	-12,1
De 201 a 500	8.698	9.252	6,4
Más de 500 empleos	22.900	24.581	8,5
<b>TOTAL</b>	<b>60.401</b>	<b>61.781</b>	<b>2,3</b>



Cuadro 1.7 EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE ESTABLECIMIENTOS COOPERATIVOS POR DIMENSIÓN (cifras absolutas y %). 2020-2022. (FCES)

	<b>Establecimientos 2020</b>	<b>Establecimientos 2022</b>	<b>Evolución 2020 - 2022</b>
Hasta 5 empleos	1.325	1.447	9,2
De 6 a 15	294	386	31,3
De 16 a 50	213	193	-9,4
De 51 a 100	101	112	10,9
De 101 a 200	200	63	-68,5
De 201 a 500	136	252	85,3
Más de 500 empleos	444	478	7,7
<b>TOTAL</b>	<b>2.713</b>	<b>2.931</b>	<b>8,0</b>

Cuadro 1.8 EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE ESTABLECIMIENTOS LABORALES POR DIMENSIÓN (cifras absolutas y %). 2020-2022. (FCES)

	<b>Establecimientos 2020</b>	<b>Establecimientos 2022</b>	<b>Evolución 2020 - 2022</b>
Hasta 5 empleos	390	369	-5,4
De 6 a 15	199	159	-20,1
De 16 a 50	64	70	9,4
De 51 a 100	40	45	12,5
De 101 a 200	5	6	20,0
De 201 a 500	1	1	0,0
Más de 500 empleos	12	15	25,0
<b>TOTAL</b>	<b>711</b>	<b>665</b>	<b>-6,5</b>

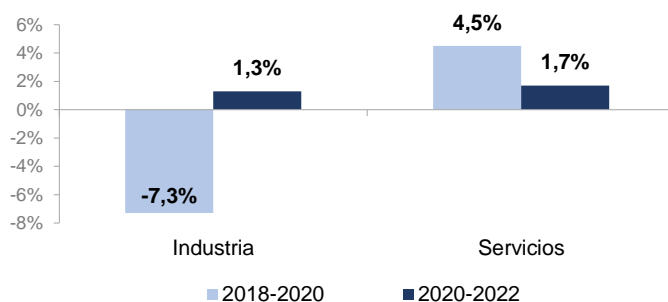
Cuadro 1.9 DIMENSIÓN EN TÉRMINOS DE EMPLEO DE LOS ESTABLECIMIENTOS/EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y LA ECONOMÍA DE LA CAE. 2022. (FCES)

	<b>Tamaño medio establecimiento</b>	<b>Tamaño medio empresa</b>
Economía Social 2022	17,1	23,0
Economía CAE 2022	5,6	6,2

*Nota: Los datos de la CAE proceden del Directorio de Actividades Económicas. Eustat 2022*

## 1.1.- EMPLEO SECTORIAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL

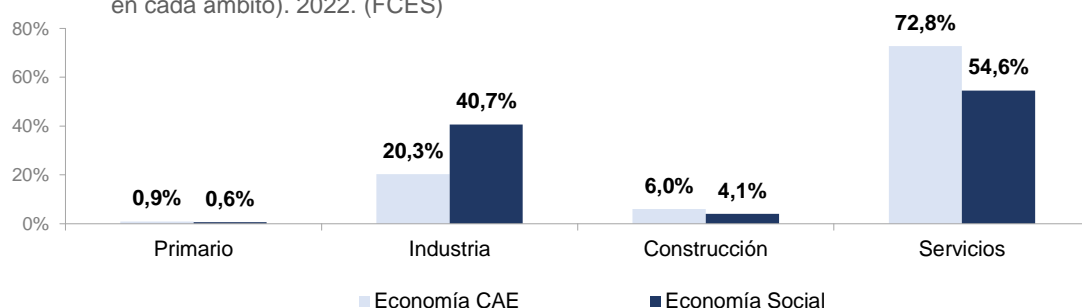
Gráfico 1.3 EVOLUCIÓN DEL EMPLEO INDUSTRIAL Y TERCIARIO DE LA ECONOMÍA SOCIAL (Tasas de crecimiento en los bienios 2018-2020 y 2020-2022). (FCES)



Cuadro 1.10 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DEL EMPLEO DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas y % verticales). 2020 y 2022. (FCES)

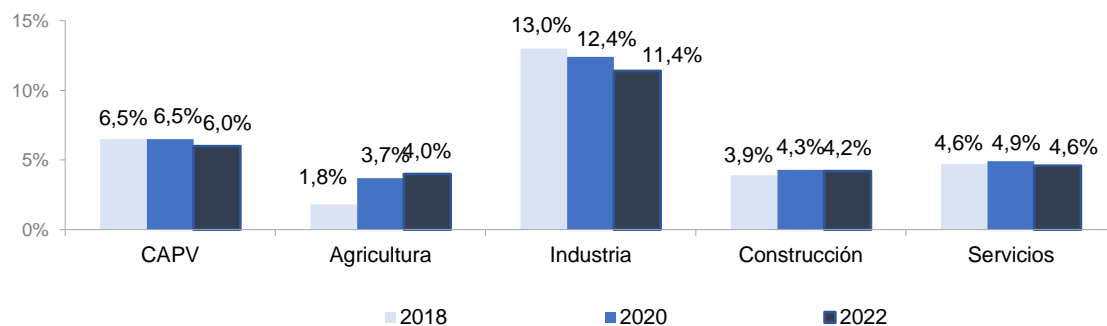
	2020		2022	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Primario	300	0,5	366	0,6
Industria	24.811	41,1	25.144	40,7
Construcción	2.165	3,6	2.566	4,1
Servicios	33.126	54,8	33.705	54,6
<b>TOTAL</b>	<b>60.401</b>	<b>100,0</b>	<b>61.781</b>	<b>100,0</b>

Gráfico 1.4 COMPARATIVA DE LA DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DEL EMPLEO EN EL TOTAL DE LA ECONOMÍA DE LA CAE Y EN LA ECONOMÍA SOCIAL (% verticales sobre el total de empleo en cada ámbito). 2022. (FCES)



Nota: Los datos de comparación proceden de la Encuesta de Población en Relación con la Actividad PRA Eustat 2022. Promedio de ocupación anual

Gráfico 1.5 IMPORTANCIA RELATIVA DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN LA ECONOMÍA DE LA CAE (Peso relativo del empleo). 2018-2022. (FCES)



Nota: Los datos de comparación proceden de la Encuesta de Población en Relación con la Actividad PRA Eustat. Promedio de ocupación anual



Cuadro 1.11 EVOLUCIÓN DE LA ESTRUCTURA DEL EMPLEO DE LA ECONOMÍA SOCIAL POR RAMAS DE ACTIVIDAD. (cifras absolutas y % verticales). 2020-2022. (FCES)

	RAMAS DE ACTIVIDAD DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2020		RAMAS DE ACTIVIDAD DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2022	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Sector primario	300	0,5	366	0,6
Industrias extractivas	208	0,3	313	0,5
Industria manufacturera	24.602	40,7	24.832	40,2
• Industria de la alimentación, bebidas y tabaco	585	1,0	776	1,3
• Industria textil y de la confección	47	0,1	69	0,1
• Industria de la madera y del corcho	350	0,6	347	0,6
• Industria del papel; edición, artes gráficas y reproducción de soportes grabados	349	0,6	398	0,6
• Industria básica	2.167	3,6	2.019	3,3
• Metalurgia y fabricación de productos metálicos	7.626	12,6	6.903	11,2
• Industria de la construcción de maquinaria y equipo mecánico	10.673	17,7	11.455	18,5
• Industria de material y equipo eléctrico, electrónico y óptico	2.049	3,4	2.073	3,4
• Industrias manufactureras diversas	756	1,3	792	1,3
Construcción	2.165	3,6	2.566	4,2
Comercio; reparación de vehículos de motor, motocicletas y ciclomotores y artículos personales de uso y doméstico	10.409	17,2	9.310	15,1
Hostelería	2.136	3,5	2.442	4,0
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	1.005	1,7	881	1,4
Intermediación financiera	1.676	2,8	1.651	2,7
Actividades inmobiliarias y de alquiler; servicios empresariales	4.370	7,2	4.772	7,7
Educación	8.652	14,3	8.846	14,3
Actividades sanitarias y veterinarias, servicio social	3.299	5,5	4.206	6,8
Otras actividades sociales y de servicios prestados a la comunidad; servicios personales	552	0,9	606	1,0
Otro comercio al por mayor	1.028	1,7	990	1,6
<b>TOTAL</b>	<b>60.401</b>	<b>100,0</b>	<b>61.781</b>	<b>100,0</b>

*Nota: En la edición 2020, se introduce un cambio metodológico en la consideración de la actividad de la empresa, tomando como referencia la actividad (CNAE) recogida en las Bases de Datos de las tres Haciendas Forales vascas*

## 1.2.- PRINCIPALES RASGOS DEL EMPLEO DE LA ECONOMÍA SOCIAL

### 1.2.1.- Sexo y Edad

Cuadro 1.12 DISTRIBUCIÓN POR SECTOR DE ACTIVIDAD SEGÚN SEXO EN LA ECONOMÍA SOCIAL (% verticales). 2022. (FCES)

	TOTAL	Primario	Industria	Construcción	Servicios
Hombres	54,6	69,7	76,3	90,3	35,6
Mujeres	45,4	30,3	23,7	9,7	64,4

Cuadro 1.13 DISTRIBUCIÓN POR SECTOR DE ACTIVIDAD SEGÚN SEXO EN LA ECONOMÍA DE LA CAE (% verticales). 2022. (FCES)

	TOTAL	Primario	Industria	Construcción	Servicios
Hombres	52,4	79,5	78,3	87,7	41,9
Mujeres	47,6	20,5	21,7	12,3	58,1

Fuente: Elaboración a partir del EUSTAT. Encuesta de población en relación con la actividad 2022

Cuadro 1.14 DISTRIBUCIÓN POR FORMA JURÍDICA SEGÚN SEXO (% verticales). 2022. (FCES)

	TOTAL	Cooperativas	S.A.L.es	S.L.L.es
Hombres	54,6	52,5	77,3	67,8
Mujeres	45,4	47,5	22,7	32,2

Cuadro 1.15 DISTRIBUCIÓN MIEMBROS DEL CONSEJOR RECTOR POR SEXO Y SECTOR DE ACTIVIDAD (% verticales). 2022. (FCES)

	TOTAL Consejo	Primario	Industria	Construcción	Servicios
Hombres	63,8	73,7	72,3	89,3	56,6
Mujeres	36,2	26,3	27,7	10,7	43,4

Cuadro 1.16 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DEL EMPLEO POR EDADES (% horizontales). 2022. (FCES)

	TOTAL	Menos de 30	De 30 a 45	Más de 45
Primario	100,0	11,5	43,2	45,4
Industria	100,0	11,0	44,2	44,7
Construcción	100,0	12,9	43,1	43,9
Servicios	100,0	14,9	39,3	45,8
<b>TOTAL</b>	<b>100,0</b>	<b>13,2</b>	<b>41,5</b>	<b>45,3</b>

Cuadro 1.17 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR EDADES SEGÚN FORMA JURÍDICA (% horizontales). 2022. (FCES)

	TOTAL	Menos de 30	De 30 a 45	Más de 45
S.COOP	100,0	13,8	41,9	44,3
S.A.Les	100,0	8,0	38,5	53,4
S.L.Les	100,0	8,4	38,2	53,3
<b>TOTAL</b>	<b>100,0</b>	<b>13,2</b>	<b>41,5</b>	<b>45,3</b>

### 1.2.2.- Tipo de Relación Contractual

Cuadro 1.18 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO SEGÚN RELACIÓN CONTRACTUAL POR FORMA JURÍDICA DEL ESTABLECIMIENTO (% horizontales). 2022. (FCES)

	TOTAL	Socios	Asalariados	Fijos	Eventuales
S.COOP	100,0	59,5	40,5	27,1	13,4
S.A.Les	100,0	45,3	54,7	48,0	6,7
S.L.Les	100,0	61,3	38,7	29,7	9,0
<b>TOTAL</b>	<b>100,0</b>	<b>58,9</b>	<b>41,1</b>	<b>28,2</b>	<b>12,9</b>



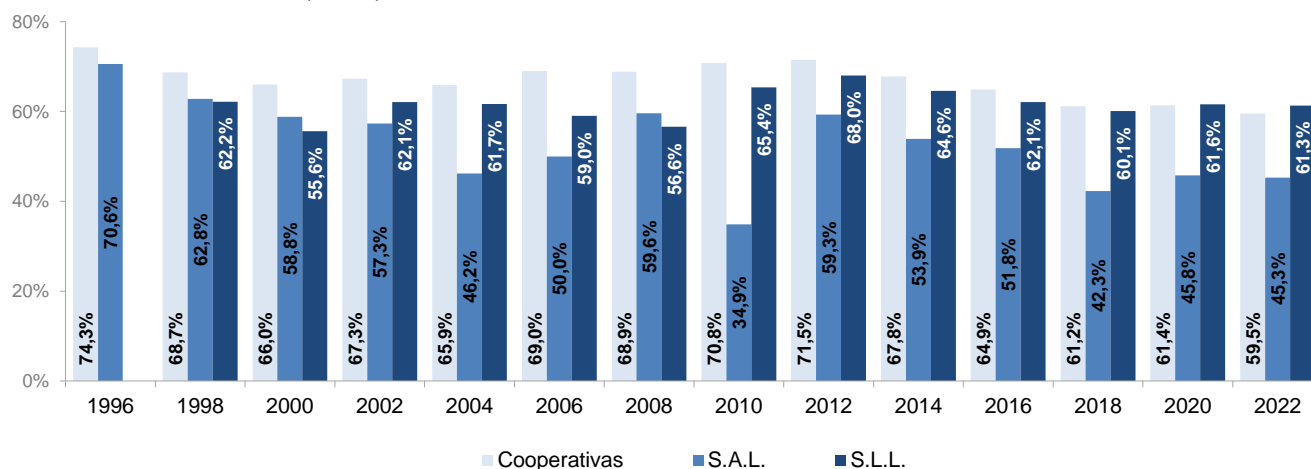
Cuadro 1.19 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR FORMA JURÍDICA Y TIPO DE RELACIÓN CONTRACTUAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL DE LA CAE (cifras absolutas). 2006-2022. (FCES)

	Socios	Asalariados	Fijos	Eventuales
<b>S. COOP</b>				
2006	34.484	15.276	4.976	10.300
2008	34.697	15.662	6.547	9.115
2010	33.895	14.197	8.256	5.941
2012	34.241	13.703	6.252	7.451
2014	32.071	15.251	6.965	8.286
2016	32.393	17.490	8.812	8.678
2018	32.690	20.700	10.382	10.318
2020	32.868	20.656	10.045	10.611
<b>2022</b>	<b>32.848</b>	<b>22.395</b>	<b>14.969</b>	<b>7.426</b>
<b>S.Les</b>				
2006	7.148	6.165	2.883	3.282
2008	7.161	5.096	3.359	1.737
2010	5.471	6.353	3.985	2.368
2012	5.001	2.865	1.767	1.098
2014	4.351	2.908	1.965	943
2016	4.136	3.000	1.839	1.161
2018	3.801	3.418	2.426	992
2020	3.807	3.072	2.272	800
<b>2022</b>	<b>3.558</b>	<b>2.981</b>	<b>2.459</b>	<b>522</b>
<b>S.A.Les</b>				
2006	4.144	4.094	1.969	2.125
2008	4.441	3.010	2.287	723
2010	2.592	4.828	3.060	1.768
2012	2.387	1.638	1.096	542
2014	1.712	1.465	1.016	449
2016	1.474	1.374	896	478
2018	1.283	1.746	1.368	378
2020	1.242	1.471	1.149	322
<b>2022</b>	<b>1.282</b>	<b>1.546</b>	<b>1.357</b>	<b>189</b>
<b>S.L.Les</b>				
2006	3.004	2.071	914	1.157
2008	2.720	2.086	1.072	1.014
2010	2.879	1.525	925	600
2012	2.614	1.227	671	556
2014	2.639	1.443	949	494
2016	2.662	1.626	943	683
2018	2.518	1.672	1.058	614
2020	2.565	1.601	1.123	478
<b>2022</b>	<b>2.276</b>	<b>1.435</b>	<b>1.102</b>	<b>333</b>
<b>TOTAL</b>				
2006	<b>41.632</b>	<b>21.441</b>	<b>7.859</b>	<b>13.582</b>
2008	<b>41.858</b>	<b>20.758</b>	<b>9.906</b>	<b>10.852</b>
2010	<b>39.366</b>	<b>20.550</b>	<b>12.241</b>	<b>8.309</b>
2012	<b>39.242</b>	<b>16.568</b>	<b>8.019</b>	<b>8.549</b>
2014	<b>36.422</b>	<b>18.159</b>	<b>8.930</b>	<b>9.229</b>
2016	<b>36.529</b>	<b>20.490</b>	<b>10.651</b>	<b>9.839</b>
2018	<b>36.491</b>	<b>24.118</b>	<b>12.808</b>	<b>11.310</b>
2020	<b>36.676</b>	<b>23.726</b>	<b>12.316</b>	<b>11.410</b>
<b>2022</b>	<b>36.406</b>	<b>25.375</b>	<b>17.428</b>	<b>7.947</b>

Cuadro 1.20 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR FORMA JURÍDICA Y TIPO DE RELACIÓN CONTRACTUAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL DE LA CAE. 2022. (FCES)

	Socios	Asalariados	Fijos	Eventuales
S.COOP	32.848	22.395	14.969	7.426
S.A.Les	1.282	1.546	1.357	189
S.L.Les	2.276	1.435	1.102	333

Gráfico 1.6 PESO RELATIVO DEL COLECTIVO SOCIETARIO (Porcentaje sobre el empleo total). 1996-2022. (FCES)



Cuadro 1.21 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO SEGÚN RELACIÓN CONTRACTUAL POR SECTOR DE ACTIVIDAD DEL ESTABLECIMIENTO. 2022 (% horizontales). (FCES)

	TOTAL	Socios	Asalariados	Fijos	Eventuales
Primario	100,0	30,4	69,6	54,0	15,6
Industria	100,0	64,5	35,5	27,0	8,4
Construcción	100,0	70,8	29,2	27,1	2,0
Servicios	100,0	54,1	45,9	28,9	17,0
<b>TOTAL</b>	<b>100,0</b>	<b>58,9</b>	<b>41,1</b>	<b>28,2</b>	<b>12,9</b>





### 1.3.- EL VAB GENERADO POR LA ECONOMÍA SOCIAL Y LA PRODUCTIVIDAD APARENTE

#### 1.3.1.- La Dinámica del VAB en el Bienio 2020-2022

Cuadro 1.22 INCREMENTO SECTORIAL DEL VAB EN EL PERIODO (Precios corrientes y %). 2020-2022. (FCES)

Sectores	Tasa de Crecimiento
Primario	-11,0
Industria	12,6
Construcción	35,6
Servicios	9,9
<b>TOTAL</b>	<b>11,8</b>

Cuadro 1.23 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DEL VALOR AÑADIDO BRUTO (VAB) GENERADO POR LA ECONOMÍA SOCIAL. REFERENCIA COMPARATIVA (c.a. miles de Euros, % verticales) (Precios Corrientes). 2020-2022. (FCES)

	2020		2022	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Primario	10.900	0,4	9.696	0,3
Industria	1.448.832	49,0	1.631.329	49,3
Construcción	75.432	2,5	102.333	3,1
Servicios	1.423.014	48,1	1.564.153	47,3
<b>TOTAL</b>	<b>2.958.178</b>	<b>100,0</b>	<b>3.307.511</b>	<b>100,0</b>

Cuadro 1.24 PARTICIPACIÓN DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN EL PRODUCTO INTERIOR BRUTO SECTORIAL. REFERENCIA COMPARATIVA. 2020-2022. (FCES)

	2020	2022
Industria	9,7	8,7
Construcción	1,9	2,5
Servicios	3,1	2,9
<b>TOTAL</b>	<b>4,6</b>	<b>4,3</b>

Fuente para la comparación: Cuentas Económicas 2022 Eustat

Cuadro 1.25 ECONOMÍA DE LA CAE: PRODUCTO INTERIOR BRUTO Y SUS COMPONENTES POR AÑO EN LA CAE. OFERTA Y DEMANDA. PRECIOS CORRIENTES. TASAS DE CRECIMIENTO (%). 2020-2022. (FCES)

	2020/2022
Agricultura	52,9
Industria	26,9
Construcción	11,6
Servicios	17,4
<b>VAB a precios básicos</b>	<b>19,5</b>

Fuente para la comparación: Cuentas Económicas 2022 Eustat

#### 1.3.2.- La Evolución de la Productividad aparente en el Bienio 2020-2022

Cuadro 1.26 EVOLUCIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD APARENTE SECTORIAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN EL PERIODO (VAB Euros/Empleado. Precios Corrientes). 2020-2022. (FCES)

	2020	2022
Industria	58.395	64.879
Construcción	34.842	39.880
Servicios	42.958	46.407
<b>TOTAL</b>	<b>48.976</b>	<b>53.458</b>

## 1.4.- LAS CUENTAS DE RESULTADOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL

Gráfico 1.7 EVOLUCIÓN DE LOS RESULTADOS ECONÓMICOS (BENEFICIOS) Y DEL CASH FLOW DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas en miles de euros). 2002-2022. (FCES)

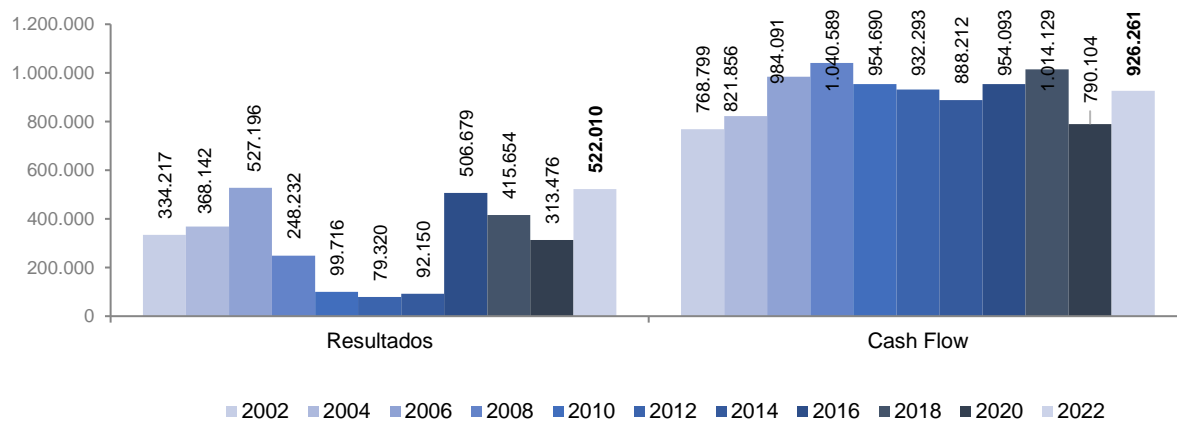
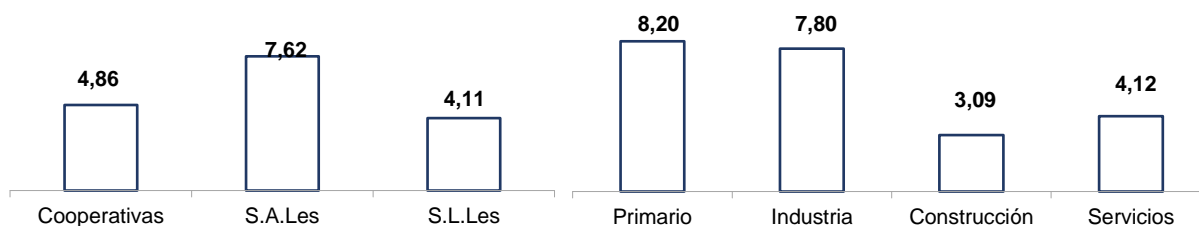


Gráfico 1.8 PORCENTAJE DE DISTRIBUCIÓN DE RESULTADOS ECONÓMICOS (BENEFICIOS) POR FORMA JURÍDICA Y SECTOR DE ACTIVIDAD. 2022 (%). (FCES)



Cuadro 1.27 DISTRIBUCIÓN DEL BENEFICIO Y CASH FLOW POR SECTOR DE ACTIVIDAD (% verticales). 2022. (FCES)

	Resultados	Cash-Flow
Primario	0,3	0,4
Industria	57,5	57,6
Construcción	2,2	1,5
Servicios	40,0	40,5
<b>TOTAL</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>



Cuadro 1.28 CUENTAS DE INGRESOS Y GASTOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas, % verticales y evolución). 2020-2022. (FCES)

	Abs.	% ver.	Evolución 2020-2022
<b>INGRESOS</b>			
70 Ventas Netas	9.628.662.985	87,3	19,3
71 Variación de Existencias de Obras y Productos Terminados y en Curso de Fabricación	56.197.988	0,5	-210
73 Trabajos realizados para la Empresa	26.252.125	0,2	27,9
74 Subvenciones Corrientes a la Explotación	452.641.353	4,1	12,6
75 Otros Ingresos Accesorios	651.324.416	5,9	18,4
76 Ingresos Financieros	106.708.367	1,0	33,8
77 Beneficios procedentes del Inmovilizado e Ingresos Excepcionales	34.837.134	0,3	66,1
79 Excesos y Aplicaciones de Provisiones	68.919.395	0,6	68,1
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>11.025.543.763</b>	<b>100,0</b>	<b>20,7</b>
<b>GASTOS</b>			
60 Compras Netas	5.720.196.028	54,5	26,7
61 Variación de Existencias de Mercaderías y Materias Primas	-63.668.960	-0,6	-1.499,7
62 Servicios Exteriores	1.398.399.151	13,3	25,2
63 Impuestos Ligados a la Actividad/Tributos	41.010.125	0,4	68,7
64 Gastos de Personal	2.461.719.582	23,4	10,3
65 Otros Gastos de Gestión	206.895.140	2,0	-25,9
66 Gastos Financieros	314.756.557	3,0	106,5
67 Pérdidas procedentes de Inmovilizado y Gastos Excepcionales	19.974.181	0,2	-18,1
68 Amortizaciones del Ejercicio	283.591.556	2,7	0,1
69 Dotaciones a las Provisiones	120.660.036	1,1	-78,3
<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>10.503.533.396</b>	<b>100,0</b>	<b>14,3</b>

Cuadro 1.29 EVOLUCIÓN INTERESES A LAS APORTACIONES DE LOS SOCIOS EN LAS COOPERATIVAS Y PESO RELATIVO SOBRE LOS GASTOS FINANCIEROS (CUENTA 66) (cifras absolutas en Euros y % horizontales). 2022. (FCES)

Sector de Actividad	Total Gastos Financieros		Intereses aportaciones	
	Abs.	% hor.	Abs.	% hor.
Primario	572.673	100,0	426.713	74,5
Industria	66.846.341	100,0	17.407.284	26,0
Construcción	744.874	100,0	338.281	45,4
Servicios	244.126.390	100,0	42.821.903	17,5
<b>TOTAL</b>	<b>312.290.276</b>	<b>100,0</b>	<b>60.994.181</b>	<b>19,5</b>

## 2.- EL PERFIL JURÍDICO DE LA ECONOMÍA SOCIAL

### 2.1.- ESTABLECIMIENTOS Y EMPLEOS

Cuadro 1.30 EVOLUCIÓN 2020-2022 DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (cifras absolutas y % verticales). (FCES)

	2020		2022		%Δ22/20 (1)
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	
Cooperativas	2.713	79,2	2.931	75,8	8,0
S.L.es	711	20,8	665	24,2	-6,5
S.A.L.es	147	4,3	124	4,5	-15,6
S.L.L.es	564	16,5	541	19,7	-4,1
<b>TOTAL</b>	<b>3.424</b>	<b>100,0</b>	<b>3.596</b>	<b>100,0</b>	<b>5,0</b>

(1) Incremento porcentual registrado por las cifras absolutas.

Cuadro 1.31 EVOLUCIÓN 2018-2020 DE LOS EMPLEOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (cifras absolutas y % verticales). (FCES)

	2020		2022		%Δ22/20 (1)
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	
Cooperativas	53.524	88,6	55.242	89,4	3,2
S.L.es	6.878	11,4	6539	10,6	-4,9
S.A.L.es	2.713	4,5	2.828	4,6	4,2
S.L.L.es	4.165	6,9	3.711	6,0	-10,9
<b>TOTAL</b>	<b>60.401</b>	<b>100,0</b>	<b>61.781</b>	<b>100,0</b>	<b>2,3</b>

(1) Incremento porcentual registrado por las cifras absolutas

Gráfico 1.9 DISTRIBUCIÓN DE LOS EMPLEOS Y LOS ESTABLECIMIENTOS POR FORMA JURÍDICA. 2022. (FCES)



Cuadro 1.32 TAMAÑO MEDIO DE LOS ESTABLECIMIENTOS SEGÚN SU FORMA JURÍDICA (EMPLEADOS/ ESTABLECIMIENTO). 2020-2022. (FCES)

	2020	2022
S.Coop.	19,7	19,7
S.L.es	9,7	9,7
S.A.L.es	18,5	18,5
S.L.L.es	7,4	7,4



Cuadro 1.33 ESTRUCTURA SECTORIAL DEL EMPLEO DE COOPERATIVAS. REFERENCIA 2020 y 2022 (cifras absolutas y % verticales). (FCES)

	2020		2022	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Primario	274	0,5	274	0,5
Industria	20.524	38,3	20.524	38,3
Construcción	1.597	3,0	1.597	3,0
Servicios	31.129	58,2	31.129	58,2
<b>TOTAL</b>	<b>53.524</b>	<b>100,0</b>	<b>53.524</b>	<b>100,0</b>

Cuadro 1.34 ESTRUCTURA SECTORIAL DEL EMPLEO DE LAS SOCIEDADES LABORALES. REFERENCIA 2020 y 2022 (cifras absolutas y % verticales). (FCES)

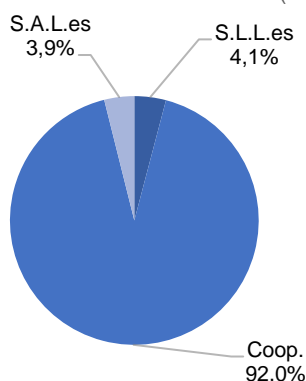
	S.A.L.es				S.L.L.es				Sociedades Laborales			
	2020		2022		2020		2022		2020		2022	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Primario	9	0,3	0	0,0	17	0,4	6	0,0	26	0,4	6	0,1
Industria	2.031	74,9	2.165	76,6	2.256	54,2	1.824	49,2	4.287	62,3	3.989	61,0
Construcción	193	7,1	188	6,6	375	9,0	350	9,4	568	8,3	538	8,2
Servicios	480	17,7	475	16,8	1.516	36,4	1.531	41,3	1.996	29,0	2.006	30,7
<b>TOTAL</b>	<b>2.713</b>	<b>100,0</b>	<b>2.828</b>	<b>100,0</b>	<b>4.165</b>	<b>100,0</b>	<b>3.711</b>	<b>100,0</b>	<b>6.878</b>	<b>100,0</b>	<b>6.539</b>	<b>100,0</b>

## 2.2.- VAB Y PRODUCTIVIDAD APARENTE

Cuadro 1.35 DISTRIBUCIÓN POR FORMA JURÍDICA DEL VALOR AÑADIDO BRUTO (VAB) GENERADO POR LA ECONOMÍA SOCIAL. REFERENCIA COMPARATIVA 2020 y 2022 (cifras absolutas miles de Euros, % verticales) (Precios Corrientes). (FCES)

	2020		2022	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Cooperativas	2.696.266	91,1	3.042.303	92,0
S.L.es	261.912	8,9	265.209	8,0
S.A.L.es	119.925	4,1	130.452	3,9
S.L.L.es	141.987	4,8	134.756	4,1
<b>TOTAL</b>	<b>2.958.178</b>	<b>100,0</b>	<b>3.572.720</b>	<b>100,0</b>

Gráfico 1.10 DISTRIBUCIÓN DEL VAB POR FORMA JURÍDICA (% verticales). 2022



Cuadro 1.36 DISTRIBUCIÓN DEL VAB POR FORMA JURÍDICA Y SECTOR DE ACTIVIDAD (cifras absolutas y % verticales). 2022. (FCES)

	TOTAL		S.Coop.		S.A.L.es		S.L.L.es	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Primario	9.696.433	0,3	9.631.751	0,3	0	0,0	64.682	0,0
Industria	1.631.328.800	49,3	1.461.108.745	48,0	106.971.277	82,0	63.248.778	46,9
Construcción	102.332.747	3,1	77.050.350	2,5	10.010.665	7,7	15.271.732	11,3
Servicios	1.564.153.316	47,3	1.494.511.926	49,1	13.470.095	10,3	56.171.295	41,7
<b>TOTAL</b>	<b>3.307.511.296</b>	<b>100,0</b>	<b>3.042.302.772</b>	<b>100,0</b>	<b>130.452.037</b>	<b>100,0</b>	<b>134.756.487</b>	<b>100,0</b>

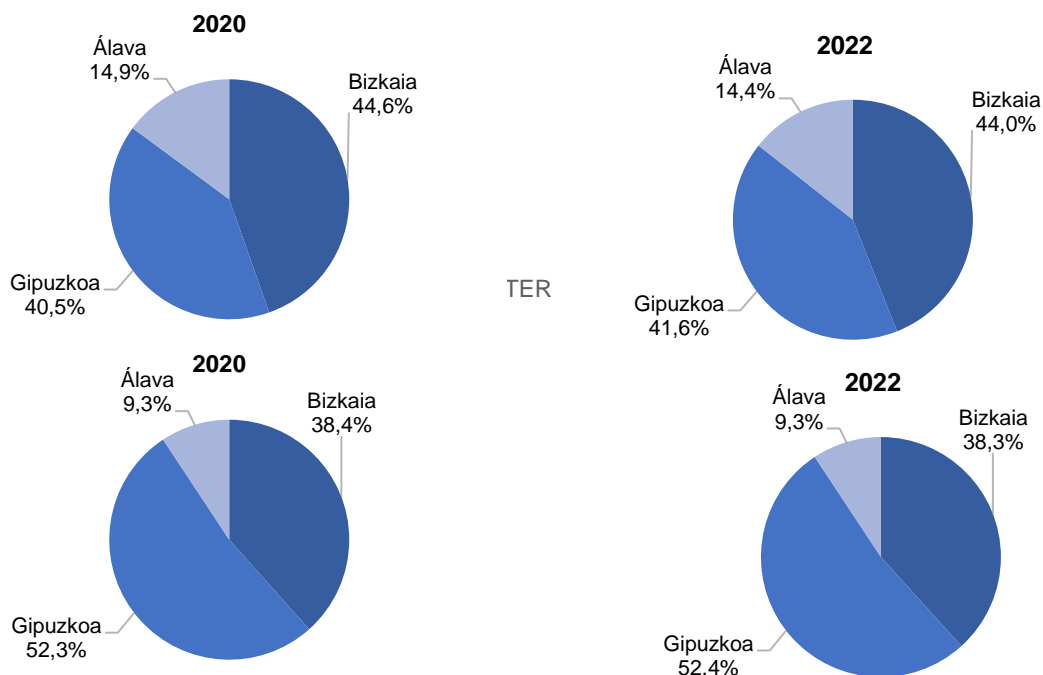
Cuadro 1.37 PRODUCTIVIDAD SECTORIAL APARENTE EN COOPERATIVAS, S.A.L.es Y S.L.L.es. REFERENCIA COMPARATIVA 2020 y 2022 (VAB Euros/Empleado). (FCES)

	S.Coop.		S.A.L.es		S.L.L.es		Agregado S.L.es	
	2020	2022	2020	2022	2020	2022	2020	2022
Industria	62.109	69.067	48.338	49.409	33.655	34.676	40.610	84.085
Servicios	43.620	47.147	29.710	28.358	33.586	36.689	32.654	65.047
<b>TOTAL</b>	<b>50.375</b>	<b>116.214</b>	<b>44.204</b>	<b>77.767</b>	<b>34.090</b>	<b>71.365</b>	<b>38.080</b>	<b>149.133</b>

### 3.- EL PERFIL TERRITORIAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL

#### 3.1.- EL PERFIL TERRITORIAL DEL EMPLEO Y LOS ESTABLECIMIENTOS

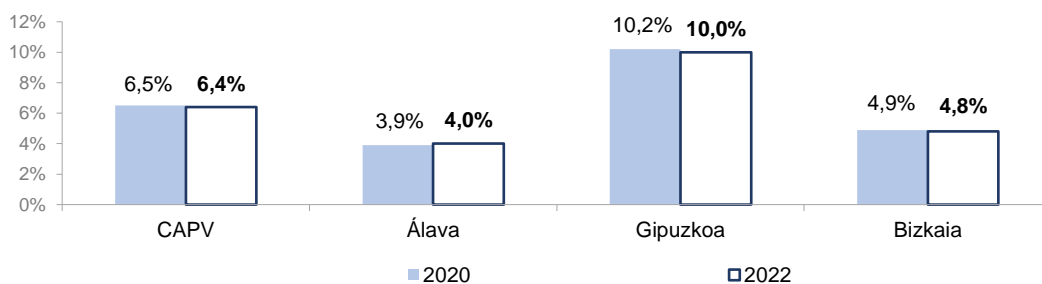
Gráfico 1.11 EVOLUCIÓN DE LA DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL. 2020-2022. (FCES)



Cuadro 1.38 DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE LOS ESTABLECIMIENTOS y EMPLEOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas y % verticales). 2022. (FCES)

	Empleos		Establecimientos	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Álava	5.735	9,3	518	14,4
Bizkaia	23.668	38,3	1.581	44,0
Gipuzkoa	32.378	52,4	1.497	41,6
<b>TOTAL</b>	<b>61.781</b>	<b>100,0</b>	<b>3.596</b>	<b>100,0</b>

Gráfico 1.13 IMPORTANCIA RELATIVA DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN LA ECONOMÍA DE LA CAE (Peso relativo del empleo por Territorio Histórico). 2020-2022. (FCES)



Fuente para la comparación: Encuesta de Población en Relación con la Actividad PRA Eustat 2020

Cuadro 1.39 DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE LOS EMPLEOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (cifras absolutas y % verticales). 2022. (FCES)

	TOTAL		S.Coop.		S.A.L.es		S.L.L.es	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Álava	5.735	9,3	5.242	9,5	99	3,5	394	10,6
Bizkaia	23.668	38,3	20.589	37,3	1.684	59,5	1.395	37,6
Gipuzkoa	32.378	52,4	29.412	53,2	1.045	37,0	1.921	51,8
<b>TOTAL</b>	<b>61.781</b>	<b>100,0</b>	<b>55.243</b>	<b>100,0</b>	<b>2.828</b>	<b>100,0</b>	<b>3.710</b>	<b>100,0</b>

Cuadro 1.40 ESTRUCTURA TERRITORIAL DE LOS EMPLEOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (% horizontales). 2022. (FCES)

	TOTAL	S.Coop.	S.A.L.es	S.L.L.es
Álava	100,0	91,4	1,7	6,9
Bizkaia	100,0	87,0	7,1	5,9
Gipuzkoa	100,0	90,8	3,2	5,9
<b>TOTAL</b>	<b>100,0</b>	<b>89,4</b>	<b>4,6</b>	<b>6,0</b>

Cuadro 1.41 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LOS EMPLEOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL POR TERRITORIO (cifras absolutas y % verticales). 2022. (FCES)

CAE	TOTAL		S.Coop.		S.A.L.es		S.L.L.es	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Primario	366	0,6	360	0,7	0	0,0	6	0,2
Industria	25.144	40,7	21.155	38,3	2.165	76,6	1.824	49,2
Construcción	2.567	4,2	2.029	3,7	188	6,6	350	9,4
Servicios	33.705	54,6	31.699	57,4	475	16,8	1.531	41,3
<b>TOTAL</b>	<b>61.782</b>	<b>100,0</b>	<b>55.243</b>	<b>100,0</b>	<b>2.828</b>	<b>100,0</b>	<b>3.711</b>	<b>100,0</b>

ÁLAVA	TOTAL		S.Coop.		S.A.L.es		S.L.L.es	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Primario	143	2,5	143	2,7	0	0,0	0	0,0
Industria	1.568	27,3	1.315	25,1	84	84,8	169	42,8
Construcción	364	6,3	289	5,5	7	7,1	68	17,2
Servicios	3.660	63,8	3.494	66,7	8	8,1	158	40,0
<b>TOTAL</b>	<b>5.735</b>	<b>100,0</b>	<b>5.241</b>	<b>100,0</b>	<b>99</b>	<b>100,0</b>	<b>395</b>	<b>100,0</b>

BIZKAIA	TOTAL		S.Coop.		S.A.L.es		S.L.L.es	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Primario	140	0,6	140	0,7	0	0,0	0	0,0
Industria	7.101	30,0	5.427	26,4	1.262	74,9	412	29,5
Construcción	1.106	4,7	766	3,7	116	6,9	224	16,0
Servicios	15.321	64,7	14.255	69,2	306	18,2	760	54,4
<b>TOTAL</b>	<b>23.668</b>	<b>100,0</b>	<b>20.588</b>	<b>100,0</b>	<b>1.684</b>	<b>100,0</b>	<b>1.396</b>	<b>100,0</b>

GIPUZKOA	TOTAL		S.Coop.		S.A.L.es		S.L.L.es	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Primario	82	0,3	76	0,3	0	0,0	6	0,3
Industria	16.475	50,9	14.412	49,0	819	78,4	1.244	64,7
Construcción	1.097	3,4	974	3,3	65	6,2	58	3,0
Servicios	14.725	45,5	13.950	47,4	161	15,4	614	31,9
<b>TOTAL</b>	<b>32.379</b>	<b>100,0</b>	<b>29.412</b>	<b>100,0</b>	<b>1.045</b>	<b>100,0</b>	<b>1.922</b>	<b>100,0</b>

Cuadro 1.42 DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DEL EMPLEO INDUSTRIAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2020 Y EVOLUCIÓN 2020-2022. (FCES)

	Álava		Bizkaia		Gipuzkoa	
	Abs.	%Δ20-22	Abs.	%Δ20-22	Abs.	%Δ20-22
Industria	1.568	1,1	7.101	2,2	16.475	1,0





Cuadro 1.43 DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DEL EMPLEO INDUSTRIAL POR FORMA JURÍDICA Y EVOLUCIÓN 2020-2022. (FCES)

	Álava 2022		Bizkaia 2022		Gipuzkoa 2022	
	Abs.	%Δ20-22	Abs.	%Δ20-22	Abs.	%Δ20-22
Cooperativas	1.315	4,1	5.427	2,9	14.412	3,0
S.L.es	253	-12,2	1.674	0,2	2.063	-11,4
S.A.L.es	84	-12,5	1.262	18,1	819	-5,4
S.L.L.es	169	-12,0	412	-31,6	1.244	-14,9
<b>TOTAL</b>	<b>1.568</b>	<b>-14,7</b>	<b>7.101</b>	<b>-17,6</b>	<b>16.475</b>	<b>-11,6</b>

Cuadro 1.44 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LOS EMPLEOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL POR TERRITORIO HISTÓRICO (% importancia relativa respecto al Total de la Economía Vasca). 2022. (FCES)

CAE	Economía Social	Total Economía Vasca	% de Importancia Relativa
Primario	365	8.800	4,1
Industria	25.144	195.400	12,9
Construcción	2.566	57.900	4,4
Servicios	33.705	702.200	4,8
<b>TOTAL</b>	<b>61.781</b>	<b>964.200</b>	<b>6,4</b>

ÁLAVA	Economía Social	Total Economía Vasca	% de Importancia Relativa
Primario	143	2.100	6,8
Industria	1.568	37.600	4,2
Construcción	363	9.000	4,0
Servicios	3.660	95.800	3,8
<b>TOTAL</b>	<b>5.735</b>	<b>144.500</b>	<b>4,0</b>

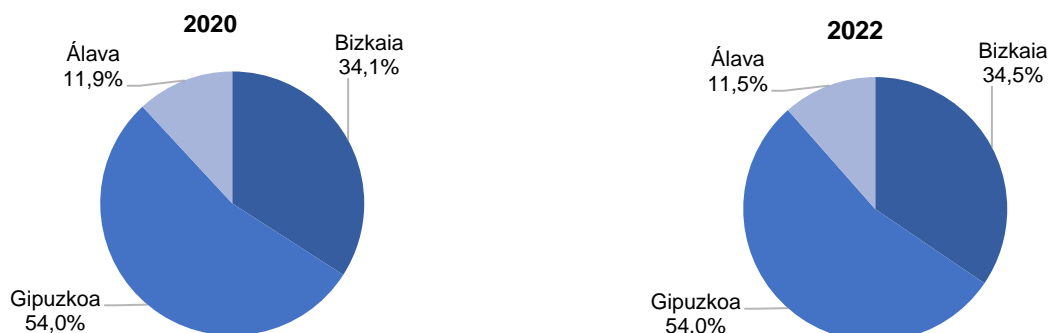
BIZKAIA	Economía Social	Total Economía Vasca	% de Importancia Relativa
Primario	140	3.900	3,6
Industria	7.101	79.900	8,9
Construcción	1.106	31.100	3,6
Servicios	15.320	382.100	4,0
<b>TOTAL</b>	<b>23.668</b>	<b>496.900</b>	<b>4,8</b>

GIPUZKOA	Economía Social	Total Economía Vasca	% de Importancia Relativa
Primario	82	2.800	2,9
Industria	16.475	78.000	21,1
Construcción	1.097	17.800	6,2
Servicios	14.725	224.400	6,6
<b>TOTAL</b>	<b>32.378</b>	<b>322.900</b>	<b>10,0</b>

Fuente para la comparación: Encuesta de Población en Relación con la Actividad PRA Eustat 2022

### 3.2.- EL PERFIL TERRITORIAL DEL VAB Y LA PRODUCTIVIDAD APARENTE

Gráfico 1.14 EVOLUCIÓN DE LA DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DEL VAB DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2020-2022. (FCES)



Cuadro 1.45 DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DEL VAB DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (cifras absolutas en Euros. % verticales). 2022. (FCES)

	CAE		S.Coop.		S.A.L.es		S.L.L.es	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Álava	379.024.601	11,5	359.675.720	11,8	5.110.680	3,9	14.238.201	10,6
Bizkaia	1.139.582.907	34,5	1.005.963.024	33,1	77.113.639	59,1	56.506.244	41,9
Gipuzkoa	1.788.903.788	54,0	1.676.664.028	55,1	48.227.718	37,0	64.012.042	47,5
<b>TOTAL</b>	<b>3.307.511.296</b>	<b>100,0</b>	<b>3.042.302.772</b>	<b>100,0</b>	<b>130.452.037</b>	<b>100,0</b>	<b>134.756.487</b>	<b>100,0</b>

Cuadro 1.46 DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DEL VAB SEGÚN FORMA JURÍDICA (% horizontales). 2022. (FCES)

	TOTAL	S.Coop.	S.A.L.es	S.L.L.es
Álava	100,0	94,9	1,3	3,8
Bizkaia	100,0	88,3	6,8	5,0
Gipuzkoa	100,0	93,7	2,7	3,6
<b>TOTAL</b>	<b>100,0</b>	<b>92,0</b>	<b>3,9</b>	<b>4,1</b>

Cuadro 1.47 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DEL VAB DE LA ECONOMÍA SOCIAL POR TERRITORIO HISTÓRICO (cifras absolutas en Euros, % verticales). 2022. (FCES)

	CAE		Álava		Bizkaia		Gipuzkoa	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Primario	9.696.433	0,3	6.128.633	1,6	2.250.068	0,2	1.317.732	0,1
Industria	1.631.328.800	49,3	130.451.584	34,4	416.077.428	36,5	1.084.799.788	60,6
Construcción	102.332.746	3,1	12.547.774	3,3	45.289.378	4,0	44.495.594	2,5
Servicios	1.564.153.317	47,3	229.896.611	60,7	675.966.032	59,3	658.290.674	36,8
<b>TOTAL</b>	<b>3.307.511.296</b>	<b>100,0</b>	<b>379.024.602</b>	<b>100,0</b>	<b>1.139.582.906</b>	<b>100,0</b>	<b>1.788.903.788</b>	<b>100,0</b>

Cuadro 1.48 PRODUCTIVIDAD APARENTE POR TERRITORIO HISTÓRICO (Miles de Euros/Empleado). 2014-2022. (FCES)

	Álava	Bizkaia	Gipuzkoa	CAE
2014	53.135	43.165	50.514	47.912
2016	58.892	45.607	53.593	51.066
2018	58.609	43.870	52.362	49.774
2020	63.107	43.421	50.549	48.976
<b>2022</b>	<b>66.090</b>	<b>48.149</b>	<b>55.251</b>	<b>53.536</b>

Cuadro 1.49 PRODUCTIVIDAD APARENTE TERRITORIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (Euros/Empleado). 2022. (FCES)

	Álava	Bizkaia	Gipuzkoa	CAE
S.Coop.	70.914	49.803	59.347	56.841
S.A.L.es	46.042	55.358	39.891	48.084
S.L.L.es	34.392	35.141	29.870	32.354
<b>TOTAL</b>	<b>67.719</b>	<b>49.120</b>	<b>56.604</b>	<b>54.759</b>

## 4.- EXPORTACIONES DE LA ECONOMÍA SOCIAL

Gráfico 1.15 EVOLUCIÓN DEL GRADO DE APERTURA A LOS MERCADOS EXTERIORES (volumen de exportaciones sobre facturación total). 1994-2022. (FCES)

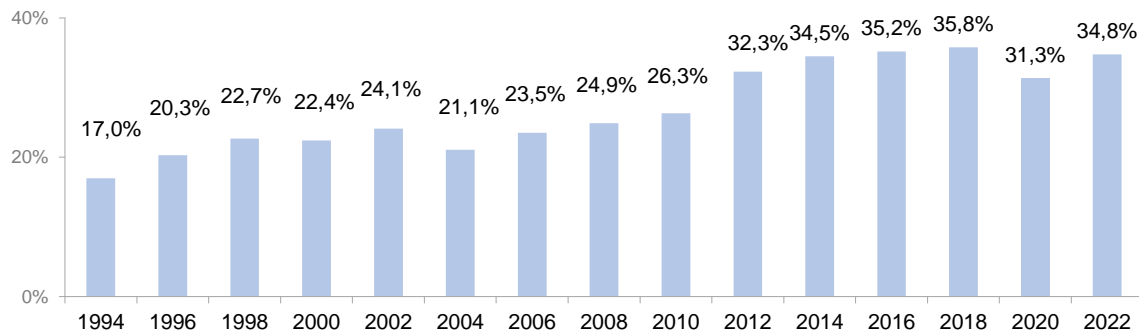


Gráfico 1.16 EVOLUCIÓN DEL PESO RELATIVO DE LAS EXPORTACIONES SOBRE LA FACTURACIÓN TOTAL EN LAS EMPRESAS EXPORTADORAS. 2004-2022. (FCES)

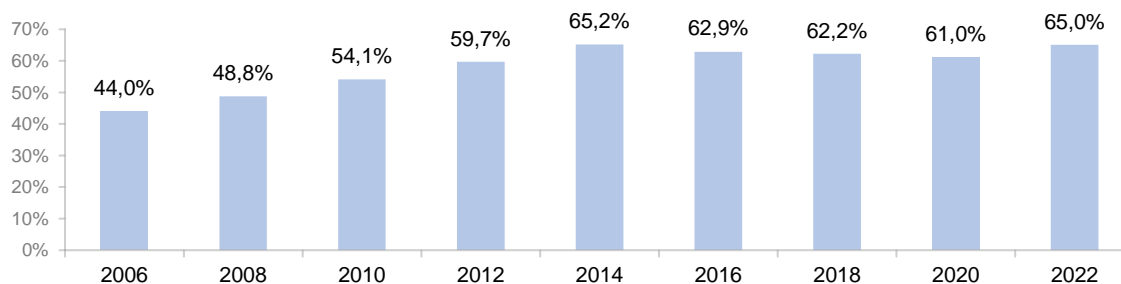
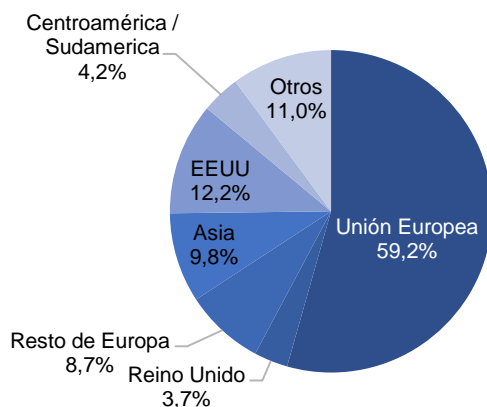


Gráfico 1.17 DESTINO DE LAS EXPORTACIONES DE LAS EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL (% del total de exportaciones según destino). 2022



Cuadro 1.50 VOLUMEN DE EXPORTACIONES POR ZONAS Y EVOLUCIÓN 2014, 2016, 2018 ,2020 Y 2022. (FCES)

	<b>Abs. 2018</b>	<b>Abs. 2020</b>	<b>Abs. 2022</b>	<b>%Δ 20/18</b>	<b>%Δ 22/20</b>
Europa	1.917.403.007	1.661.909.940	2.104.466.306	-13,3	26,6
<i>Unión Europea y resto Europa</i>	n.d.	1.552.560.425	1.981.022.084	n.d.	27,6
<i>Reino Unido</i>	n.d.	109.349.515	123.444.222	n.d.	12,9
Asia	417.672.992	283.083.269	328.548.428	-32,2	16,1
<i>Sureste asiático</i>	n.d.	n.d.	138.795.258	n.d.	n.d.
<i>China</i>	n.d.	n.d.	186.513.043	n.d.	n.d.
<i>Rusia</i>	n.d.	n.d.	3.240.127	n.d.	n.d.
América del Norte <sup>16</sup>	253.097.142	213.603.625	409.325.714	-15,6	91,6
Sudamérica	251.979.851	187.860.005	139.326.907	-25,4	-25,8
Otros	196.970.083	180.482.133	367.542.775	-8,4	103,6
<b>TOTAL</b>	<b>3.037.123.075</b>	<b>2.526.938.972</b>	<b>3.349.210.130</b>	<b>-16,8</b>	<b>32,5</b>

Cuadro 1.51 EVOLUCIÓN VENTAS INTERNAS VS. VENTAS EXTERNAS. 2020-2022. (FCES)

	<b>2020</b>	<b>2022</b>	<b>%Δ22/20</b>	<b>c.a. Δ22/20</b>
<b>Facturación global</b>	<b>8.074.067.329</b>	<b>9.628.662.985</b>	<b>19,3</b>	<b>1.554.595.656</b>
<b>Facturación de las No exportadoras</b>	<b>3.932.418.525</b>	<b>4.479.768.939</b>	<b>13,9</b>	<b>547.350.414</b>
<b>Facturación de las exportadoras</b>	<b>4.141.648.804</b>	<b>5.148.894.046</b>	<b>24,3</b>	<b>1.007.245.242</b>
a) Ventas internas	1.614.709.832	1.799.683.916	11,5	184.974.084
b) Ventas externas: Exportaciones	2.526.938.972	3.349.210.130	32,5	822.271.158
b.1. Exportaciones Europa	1.661.909.940	2.104.466.306	26,6	442.556.366
b.2. Exportaciones Resto del Mundo	865.029.032	1.244.743.824	43,9	379.714.792

<sup>16</sup> Incluye EEUU, México y Canadá

#### 4.1.- EXPORTACIONES SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD, FORMA JURÍDICA Y TAMAÑO EMPRESARIAL

Cuadro 1.52 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LAS EXPORTACIONES DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas en miles de Euros, % verticales) Y PESO RELATIVO SOBRE LA CIFRA DE NEGOCIOS. 2022. (FCES)

	Exportaciones		Peso relativo s/cifra de negocio
	Abs.	% ver.	%
Industria	3.312.290.987	98,9	69,6
Servicios	36.859.871	1,1	10,2
<b>TOTAL (*)</b>	<b>3.349.150.858</b>	<b>100,0</b>	<b>65,0</b>

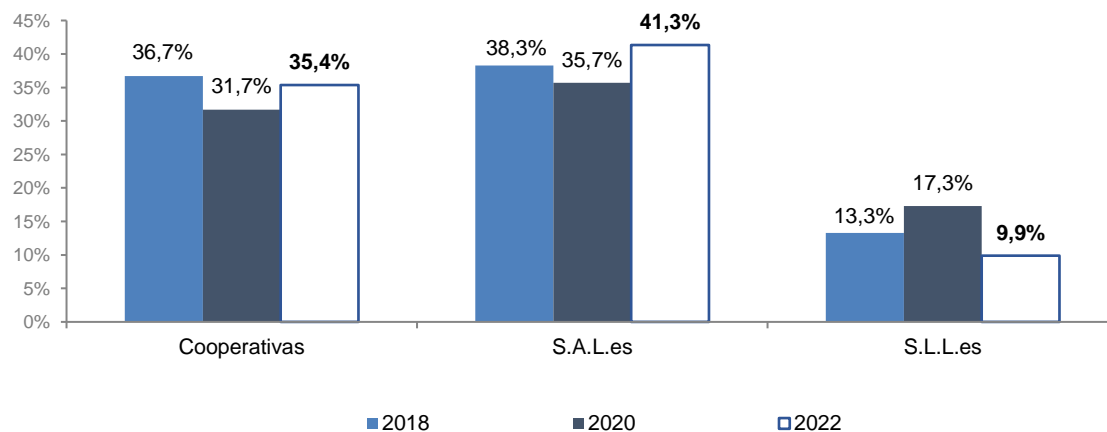
(\*) No incluye Construcción.

Cuadro 1.53 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LAS EXPORTACIONES DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (cifras absolutas en millones de Euros. y % horizontales). 2022. (FCES)

	TOTAL		S.Coop.		S.A.L.es		S.L.L.es	
	Abs.	% hor.	Abs.	% hor.	Abs.	% hor.	Abs.	% hor.
Industria	3.312.290.987	100,0	3.142.738.419	94,9	145.068.443	4,4	24.484.125	0,7
Servicios	36.859.871	100,0	31.342.606	85,0	34.500	0,1	5.482.765	14,9
<b>TOTAL (*)</b>	<b>3.349.150.858</b>	<b>100,0</b>	<b>3.174.081.025</b>	<b>94,8</b>	<b>145.102.943</b>	<b>4,3</b>	<b>29.966.890</b>	<b>0,9</b>

(\*) No incluye Construcción.

Gráfico 1.18 COMPARATIVA DEL PESO RELATIVO DE LAS EXPORTACIONES EN RELACIÓN A LA FACTURACIÓN (% de las exportaciones según facturación). 2018-2022. (FCES)



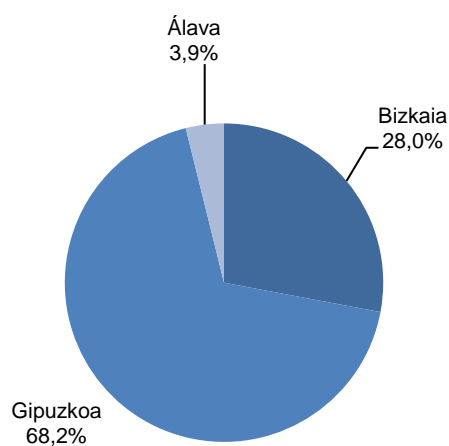
Cuadro 1.54 VOLUMEN DE EXPORTACIÓN SEGÚN ESTRATO DE EMPLEO Y FORMA JURÍDICA (cifras absolutas y % verticales). 2022. (FCES)

	TOTAL		S.Coop.		S.A.L.es		S.L.L.es	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Hasta 5 empleos	11.659.836	0,3	8.250.841	0,3	856.063	0,6	2.552.932	8,5
De 6 a 15	22.817.427	0,7	11.768.127	0,4	357.543	0,2	10.691.757	35,7
De 16 a 50	103.490.122	3,1	79.547.995	2,5	7.219.926	5,0	16.722.201	55,8
De 51 a 100	151.613.868	4,5	116.691.833	3,7	34.922.035	24,1	0	0,0
De 101 a 200	475.877.260	14,2	475.877.260	15,0	0	0,0	0	0,0
De 201 a 500	983.801.889	29,4	962.400.841	30,3	21.401.048	14,7	0	0,0
Más de 500 empleos	1.599.949.728	47,8	1.519.603.400	47,9	80.346.328	55,4	0	0,0
<b>TOTAL</b>	<b>3.349.210.130</b>	<b>100,0</b>	<b>3.174.140.297</b>	<b>100,0</b>	<b>145.102.943</b>	<b>100,0</b>	<b>29.966.890</b>	<b>100,0</b>

Cuadro 1.55 PESO RELATIVO DEL VOLUMEN DE EXPORTACIÓN POR FORMA JURÍDICA Y ESTRATO DE EMPLEO (% horizontales). 2022. (FCES)

	<b>S.Coop.</b>	<b>S.A.L.es</b>	<b>S.L.L.es</b>
Hasta 5 empleos	70,8	7,3	21,9
De 6 a 15	51,6	1,6	46,9
De 16 a 50	76,9	7,0	16,2
De 51 a 100	77,0	23,0	0,0
De 101 a 200	100,0	0,0	0,0
De 201 a 500	97,8	2,2	0,0
Más de 500 empleos	95,0	5,0	0,0
<b>TOTAL</b>	<b>94,8</b>	<b>4,3</b>	<b>0,9</b>

Gráfico 1.19 ORIGEN TERRITORIAL DE LAS EXPORTACIONES DE LAS EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL (% del total de exportaciones según Territorio Histórico de origen). 2022. (FCES)





## 5.- OTRAS MAGNITUDES ECONÓMICAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL

### 5.1.- LA FINANCIACIÓN PROPIA DE LA ECONOMÍA SOCIAL

Cuadro 1.56 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LOS FONDOS PROPIOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2020 y 2022 (cifras absolutas y % verticales). (FCES)

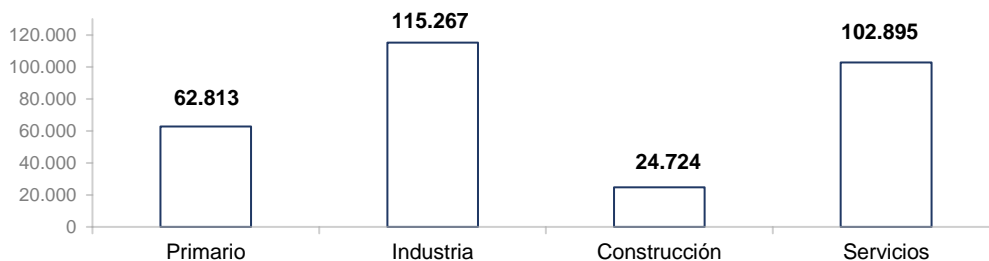
	2020		2022	
	Euros	% ver.	Euros	% ver.
Primario	15.067.230	0,3	22.989.721	0,4
Industria	2.579.884.593	45,7	2.898.262.918	44,9
Construcción	44.413.088	0,8	63.442.542	1,0
Servicios	3.006.764.747	53,3	3.468.061.614	53,7
<b>TOTAL</b>	<b>5.646.129.658</b>	<b>100,0</b>	<b>6.452.756.795</b>	<b>100,0</b>

Cuadro 1.57 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LOS FONDOS PROPIOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL. REFERENCIA DE LA RENTABILIDAD SOBRE LOS FONDOS PROPIOS (cifras absolutas). 2022. (FCES)

	Fondos propios	Rentabilidad s/fondos propios	
		2020	2022
Industria <sup>(1)</sup>	2.624.297.681	5,4	10,5
Servicios	3.006.764.747	-6,5	0,1
<b>TOTAL</b>	<b>5.631.062.428</b>	<b>-0,9</b>	<b>8,1</b>

<sup>(1)</sup> Incluye Construcción

Gráfico 1.20 FONDOS PROPIOS PROMEDIO POR EMPLEO SEGÚN EL SECTOR DE ACTIVIDAD (Euros). 2022. (FCES)



Cuadro 1.58 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LOS FONDOS PROPIOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (cifras absolutas en Euros y % horizontales). 2022. (FCES)

	TOTAL		S.Coop.		S.A.L.es		S.L.L.es	
	Abs.	% hor.	Abs.	% hor.	Abs.	% hor.	Abs.	% hor.
Primario	22.989.721	100,0	22862.602	99,4	0	0,0	127.119	0,6
Industria	2.898.262.918	100,0	2.704.287.870	93,3	129.719.080	4,5	64.255.968	2,2
Construcción	63.442.541	100,0	33.636.763	53,0	20.433.521	32,2	9.372.257	14,8
Servicios	3.468.061.614	100,0	3.409.026.201	98,3	17.118.783	0,5	41.916.630	1,2
<b>TOTAL</b>	<b>6.452.756.794</b>	<b>100,0</b>	<b>6.169.813.436</b>	<b>95,6</b>	<b>167.271.384</b>	<b>2,6</b>	<b>115.671.974</b>	<b>1,8</b>

Cuadro 1.59 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LOS FONDOS PROPIOS, POR TERRITORIO HISTÓRICO (cifras absolutas en Euros y % verticales). 2022. (FCES)

	CAE		Álava		Bizkaia		Gipuzkoa	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Primario	22.989.722	0,4	12.798.216	1,7	9.736.181	0,5	455.325	0,0
Industria	2.898.262.918	44,9	237.287.061	31,9	674.156.872	35,2	1.986.818.985	52,4
Construcción	63.442.541	1,0	6.858.188	0,9	27.154.797	1,4	29.429.556	0,8
Servicios	3.468.061.614	53,7	486.783.774	65,5	1.203.913.543	62,9	1.777.364.297	46,8
<b>TOTAL</b>	<b>6.452.756.795</b>	<b>100,0</b>	<b>743.727.239</b>	<b>100,0</b>	<b>1.914.961.393</b>	<b>100,0</b>	<b>3.794.068.163</b>	<b>100,0</b>

Cuadro 1.60 RATIOS DE ENDEUDAMIENTO SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD (Fondos Ajenos/Fondos Propios)<sup>17</sup>. 2022. (FCES)

	Ratio de endeudamiento
Primario	1,6
Industria	0,9
Construcción	1,3
Servicios	6,7
<b>TOTAL</b>	<b>4,0</b>

Cuadro 1.61 RATIOS DE GARANTÍA SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD (Activo Total/Exigible Total). 2022. (FCES)

	Ratio de garantía
Primario	1,6
Industria	2,1
Construcción	1,8
Servicios	1,1
<b>TOTAL</b>	<b>1,2</b>

Cuadro 1.62 RATIOS DE ENDEUDAMIENTO SEGÚN FORMA JURÍDICA (% Fondos Ajenos/Fondos Propios). 2022. (FCES)

	Ratio de endeudamiento
S. Coop	4,2
S.A.L.	0,6
S.L.L.	0,9
<b>TOTAL</b>	<b>4,0</b>

Cuadro 1.63 RATIOS DE GARANTÍA SEGÚN FORMA JURÍDICA (Activo Total/Exigible Total). 2022. (FCES)

	Ratio de garantía
S. Coop	1,2
S.A.L.	2,7
S.L.L.	2,1
<b>TOTAL</b>	<b>1,2</b>

Cuadro 1.64 RATIOS DE ENDEUDAMIENTO SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA (Fondos Ajenos/Fondos Propios). 2022. (FCES)

	Ratio de endeudamiento
Hasta 5 empleos	0,4
De 6 a 15	2,1
De 16 a 50	0,9
De 51 a 100	1,8
De 101 a 200	0,8
De 201 a 500	3,6
Más de 500 empleos	6,0
<b>TOTAL</b>	<b>4,0</b>

<sup>17</sup> Las ratios que permiten valorar el nivel de cobertura de los Fondos Propios son el de Endeudamiento (Fondos Ajenos/Fondos Propios) y el de Garantía (Activo Total/Exigible Total). En principio, y en términos de gestión financiera, estas ratios deberían situarse entre un intervalo de 1 a 2 y de 1,5 a 2, respectivamente, para que el nivel de endeudamiento y de cobertura de recursos propios sea el esperado.



## 5.2.- LA INVERSIÓN DE LAS EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y LA FINANCIACIÓN DE LAS AAPP

### A. Inversión en Inmovilizado Material

Cuadro 1.65 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LAS INVERSIONES MATERIALES DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (cifras absolutas en Euros y % verticales). 2022. (FCES)

	TOTAL		S.Coop.		S.A.L.es		S.L.L.es	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Primario	2.297.597	0,9	2.297.597	1,0	0	0,0	0	0,0
Industria	115.777.171	43,3	91.345.525	37,9	19.171.520	99,5	5.260.126	72,0
Construcción	1.143.480	0,4	1.087.429	0,5	44.601	0,2	11.450	0,2
Servicios	148.473.895	55,5	146.388.681	60,7	54.293	0,3	2.030.921	27,8
<b>TOTAL</b>	<b>267.692.143</b>	<b>100,0</b>	<b>241.119.232</b>	<b>100,0</b>	<b>19.270.414</b>	<b>100,0</b>	<b>7.302.497</b>	<b>100,0</b>

Cuadro 1.66 RATIOS DE INVERSIÓN POR EMPLEO SEGÚN LA FORMA JURÍDICA. 2022. (FCES)

Inversión	S.Coop.		S.A.L.es			S.L.L.es		
	Empleo	Ratio	Inversión	Empleo	Ratio	Inversión	Empleo	Ratio
241.119.231	55.242	4.365	19.270.413	2.828	6.814	7.302.497	3.711	1.968

Cuadro 1.67 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LAS INVERSIONES MATERIALES DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN TERRITORIO HISTÓRICO (cifras absolutas en Euros y % verticales). 2022. (FCES)

	CAE		Álava		Gipuzkoa		Bizkaia	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Primario	2.297.597	0,9	2.268.595	8,2	9.916	0,0	19.086	0,0
Industria	115.777.170	43,3	4.728.611	17,1	77.064.294	56,9	33.984.265	32,5
Construcción	1.143.479	0,4	22.416	0,1	837.265	0,6	283.798	0,3
Servicios	148.473.895	55,5	20.691.283	74,7	57.576.092	42,5	70.206.520	67,2
<b>TOTAL</b>	<b>267.692.141</b>	<b>100,0</b>	<b>27.710.905</b>	<b>100,0</b>	<b>135.487.567</b>	<b>100,0</b>	<b>104.493.669</b>	<b>100,0</b>

### B. La Inversión en Inmovilizado Intangible

Cuadro 1.68 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LAS INVERSIONES INTANGIBLES DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (cifras absolutas en Euros y % verticales). 2022. (FCES)

	TOTAL		S.Coop.		S.A.L.es		S.L.L.es	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Primario	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Industria	14.203.609	49,4	12.636.360	47,9	1.294.135	89,7	273.113	28,2
Construcción	157.209	0,5	157.209	0,6	0	0,0	0	0,0
Servicios	14.405.539	50,1	13.563.308	51,5	148.078	10,3	694.153	71,8
<b>TOTAL</b>	<b>28.766.357</b>	<b>100,0</b>	<b>26.356.877</b>	<b>100,0</b>	<b>1.442.213</b>	<b>100,0</b>	<b>967.266</b>	<b>100,0</b>

Cuadro 1.69 DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LAS INVERSIONES INTANGIBLES DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN TERRITORIO HISTÓRICO (cifras absolutas en Euros y % verticales). 2022. (FCES)

	CAE		Álava		Gipuzkoa		Bizkaia	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Primario	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Industria	14.203.608	49,4	622.098	30,9	10.746.677	61,7	2.834.833	30,4
Construcción	157.209	0,5	1.980	0,1	52.255	0,3	102.974	1,1
Servicios	14.405.540	50,1	1.388.396	69,0	6.618.913	38,0	6.398.231	68,5
<b>TOTAL</b>	<b>28.766.357</b>	<b>100,0</b>	<b>2.012.474</b>	<b>100,0</b>	<b>17.417.845</b>	<b>100,0</b>	<b>9.336.038</b>	<b>100,0</b>

### C. La Financiación de las Administraciones Públicas

Cuadro 1.70 ESTRUCTURA SECTORIAL DEL INCREMENTO DE LAS SUBVENCIONES OFICIALES DE CAPITAL. 2022. (FCES)

	Inversiones (Material + Inmaterial) <sup>18</sup>	Incremento Subvenciones Oficiales de Capital <sup>19</sup>	
		Abs.	%
Industria	129.980.779	1.663.908	1,3
Construcción	1.300.688	94.730	7,3
Servicios	162.879.434	35.971.276	22,1
<b>TOTAL*</b>	<b>296.458.499</b>	<b>38.014.990</b>	<b>12,8</b>

\*Incluye datos del Sector Primario

Cuadro 1.71 ESTRUCTURA SECTORIAL DE LAS SUBVENCIONES, DONACIONES Y LEGADOS DE CAPITAL TRANSFERIDOS AL RESULTADO DEL EJERCICIO (746). 2022. (FCES)

	Beneficio	Subvenciones de Capital Trasladas a Resultados	
		Abs.	%
Industria	300.322.496	16.991.226	5,7
Servicios	208.595.816	18.188.158	8,7
<b>TOTAL*</b>	<b>522.010.367</b>	<b>35.553.000</b>	<b>6,8</b>

\*Incluye datos del Sector Primario y Construcción

<sup>18</sup> Incremento de las Cuentas 2.1 (Inmovilizado Inmaterial) y 2.2. (Inmovilizado Material) respecto a 2019.

<sup>19</sup> Incremento de la Cuenta 130 respecto a 2019.



## 6.- CUENTAS DE RESULTADOS POR FORMA JURÍDICA Y TERRITORIO HISTÓRICO

Cuadro 1.72 CUENTA DE RESULTADOS DE COOPERATIVAS SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD EN (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes). 2022. (FCES)

	TOTAL	Primario	Industria	Construcción	Servicios
<b>INGRESOS</b>					
70 Ventas Netas	8.974.525.050	63.339.773	5.013.879.101	165.319.970	3.731.986.205
71 Variación de Existencias	45.778.582	528.772	43.229.558	927.227	1.093.026
73 Trabajos realizados para Inmovilizado	25.696.083	0	25.681.640	0	14.442
74 Subvenciones de Explotación	429.577.186	3.420.160	40.657.623	600.562	384.898.842
75 Ingresos Accesorios	649.674.750	185.166	129.848.210	200.478	519.440.896
76 Ingresos Financieros	106.444.955	2.690.878	80.144.105	225.009	23.384.963
77 Ingresos Excepcionales	32.760.208	243.996	27.679.684	183.569	4.652.960
79 Excesos Provisión	68144884	12012	27086620	175806	40.870.446
	<b>10.332.601.698</b>	<b>70420756</b>	<b>5388206542</b>	<b>167632621</b>	<b>4706341780</b>
<b>GASTOS</b>					
60 Compras Netas	5.411.128.242	47.897.229	3.058.209.786	73.700.660	2.231.320.568
61 Variación Existencias	-60.214.127	-652.918	-48.766.785	66.312	-10.860.736
62 Servicios Exteriores	1.302.457.578	7.177.649	742.086.765	15.630.353	537.562.811
63 Impuestos Ligados a la Actividad	38.029.534	327.058	12.170.340	425.249	25.106.887
64 Gastos de Personal	2.226.102.988	11.051.741	975.093.605	66.683.733	1.173.273.909
65 Gastos de Gestión	206.151.250	327.897	73.256.649	443.697	132.123.008
66 Gastos Financieros	312.290.276	572.673	66.846.341	744.873	244.126.390
67 Gastos Excepcionales	14.759.353	14.873	7.864.450	192.092	6.687.938
68 Dotación del Ejercicio para Amortización	268.192.366	2.122.008	163.571.175	1.305.498	101.193.686
69 Dotaciones Provisión	120.052.538	30.197	56.906.822	144.257	62.971.262
	<b>9.838.949.998</b>	<b>68.868.406</b>	<b>5.107.239.147</b>	<b>159.336.723</b>	<b>4.503.505.722</b>
<b>BENEFICIO (+) o PÉRDIDA (-)</b>	<b>493.651.700</b>	<b>1.552.350</b>	<b>280.967.395</b>	<b>8.295.898</b>	<b>202.836.058</b>
<b>CASH FLOW</b>	<b>881.896.604</b>	<b>3.704.554</b>	<b>501.445.392</b>	<b>9.745.652</b>	<b>367.001.005</b>

Cuadro 1.73 CUENTA DE RESULTADOS DE S.A.Les SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes). 2022. (FCES)

	TOTAL	Primario	Industria	Construcción	Servicios
<b>INGRESOS</b>					
70 Ventas Netas	350.923.388	0	283.081.701	37.413.685	30.428.002
71 Variación de Existencias	9.277.251	0	5.948.181	3.302.770	26.300
73 Trabajos realizados para Inmovilizado	0	0	0	0	0
74 Subvenciones de Explotación	8.943.399	0	3.156.766	37.135	5.749.497
75 Ingresos Accesorios	843.029	0	504.819	5.155	333.055
76 Ingresos Financieros	175.625	0	174.343	870	412
77 Ingresos Excepcionales	1.092.718	0	645.776	133.190	313.752
79 Excesos Provisión	632.461	0	470.335	0	162.127
	<b>371.887.871</b>	<b>0</b>	<b>293.981.922</b>	<b>40.892.805</b>	<b>37.013.144</b>
<b>GASTOS</b>					
60 Compras Netas	181.360.614	0	140.873.905	27.220.592	13.266.116
61 Variación Existencias	-5.471.098	0	-5.270.854	-157.839	-42.405
62 Servicios Exteriores	54.702.116	0	46.960.374	3.648.192	4.093.551
63 Impuestos Ligados a la Actividad	1.346.182	0	1.158.419	48.207	139.557
64 Gastos de Personal	116.922.787	0	91.823.964	7.892.189	17.206.635
65 Gastos de Gestión	188.920	0	94.449	71.120	23.350
66 Gastos Financieros	1.352.228	0	768.939	89.891	493.398
67 Gastos Excepcionales	3.525.760	0	3.229.942	5.805	290.013
68 Dotación del Ejercicio para Amortización	8.753.827	0	7.994.206	226.951	532.671
69 Dotaciones Provisión	421.164	0	206.036	72.435	142.692
	<b>363.102.500</b>	<b>0</b>	<b>287.839.380</b>	<b>39.117.543</b>	<b>36.145.577</b>
<b>BENEFICIO (+) o PÉRDIDA (-)</b>	<b>8.785.371</b>	<b>0</b>	<b>6.142.542</b>	<b>1.775.262</b>	<b>867.567</b>
<b>CASH FLOW</b>	<b>17.960.362</b>	<b>0</b>	<b>14.342.784</b>	<b>2.074.648</b>	<b>1.542.930</b>

Cuadro 1.74 CUENTA DE RESULTADOS DE S.L.Les SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes). 2022. (FCES)

	TOTAL	Primario	Industria	Construcción	Servicios
<b>INGRESOS</b>					
70 Ventas Netas	303.214.547	404.481	138.766.269	30.968.232	133.075.566
71 Variación de Existencias	1142.154	0	785.697	127.947	228.510
73 Trabajos realizados para Inmovilizado	556.042	0	156.441	0	399.601
74 Subvenciones de Explotación	14.120.768	178.778	11.904.330	40.428	1.997.232
75 Ingresos Accesorios	806.637	21.031	459.900	79.894	245.812
76 Ingresos Financieros	87.787	0	75.379	2.171	10.237
77 Ingresos Excepcionales	984.208	0	98.985	15.494	869.729
79 Excesos Provisión	142.050	0	21.165	5.285	115.600
	<b>321.054.194</b>	<b>604.290</b>	<b>152.268.165</b>	<b>31.239.451</b>	<b>136.942.288</b>
<b>GASTOS</b>					
60 Compras Netas	127.707.172	264.116	56.639.999	13.008.451	57.794.606
61 Variación Existencias	2.016.266	6.793	2.560.577	-6.993	-544.111
62 Servicios Exteriores	41.239.456	89.921	17.718.952	2.902.884	20.527.700
63 Impuestos Ligados a la Actividad	1.634.409	1.410	721.874	16.213	894.912
64 Gastos de Personal	118.693.806	174.149	56.003.484	13.311.529	49.204.645
65 Gastos de Gestión	554.971	0	151.910	249.438	153.623
66 Gastos Financieros	1.114.053	1.050	591.381	41.726	479.896
67 Gastos Excepcionales	1.689.068	0	193.344	29.117	1.466.607
68 Dotación del Ejercicio para Amortización	6.645.363	6.822	4.516.261	246.458	1.875.822
69 Dotaciones Provisión	186.335	0	-42.176	32.113	196.398
	<b>301.480.897</b>	<b>544.261</b>	<b>139.055.606</b>	<b>29.830.934</b>	<b>132.050.097</b>
<b>BENEFICIO (+) o PÉRDIDA (-)</b>	<b>19.573.296</b>	<b>60.029</b>	<b>13.212.559</b>	<b>1.408.517</b>	<b>4.892.191</b>
<b>CASH FLOW</b>	<b>26.404.993</b>	<b>66.851</b>	<b>17.686.644</b>	<b>1.687.087</b>	<b>6.964.411</b>

Cuadro 1.75 CUENTA DE RESULTADOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD. ÁLAVA (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes). 2022. (FCES)

	TOTAL	Primario	Industria	Construcción	Servicios
<b>INGRESOS</b>					
70 Ventas Netas	1.065.088.185	44.125.081	343.822.000	27.795.276	649.345.828
71 Variación de Existencias	6.956.758	107.633	5.554.883	1.093.164	201.078
73 Trabajos realizados para Inmovilizado	1.382.617	0	1.382.617	0	0
74 Subvenciones de Explotación	39.967.611	2.406.683	3.513.837	86.945	33.960.146
75 Ingresos Accesorios	86.992.165	67.124	8.173.141	141.258	78.610.642
76 Ingresos Financieros	10.398.581	2.579.042	3.693.012	57.535	4.068.993
77 Ingresos Excepcionales	1.521.393	73.157	763.801	33.043	651.393
79 Excesos Provisión	6.393.676	12.012	1.649.400	42.217	4.690.047
	<b>1.218.700.985</b>	<b>49.370.730</b>	<b>368.552.691</b>	<b>29.249.437</b>	<b>771.528.127</b>
<b>GASTOS</b>					
60 Compras Netas	664.614.533	34.312.574	188.250.145	14.205.762	427.846.052
61 Variación Existencias	-9.036.954	-23.034	-3.441.913	-64.386	-5.507.621
62 Servicios Exteriores	125.817.544	3.881.665	43.672.825	2.340.547	75.922.507
63 Impuestos Ligados a la Actividad	7.542.077	214.783	3.014.685	63.348	4.249.262
64 Gastos de Personal	218.353.964	5.543.023	68.949.649	11.113.795	132.747.497
65 Gastos de Gestión	28.106.659	306.255	5.683.974	24.118	22.092.312
66 Gastos Financieros	45.492.121	499.928	2.932.909	105.157	41.954.128
67 Gastos Excepcionales	2.324.296	1.288	1.424.703	4.084	894.222
68 Dotación del Ejercicio para Amortización	28.923.546	1.305.331	11.582.109	166.121	15.869.986
69 Dotaciones Provisión	9.183.727	4.332	1.669.098	382	7.509.916
	<b>1.121.321.514</b>	<b>46.046.144</b>	<b>323.738.184</b>	<b>27.958.927</b>	<b>723.578.259</b>
<b>BENEFICIO (+) o PÉRDIDA (-)</b>	<b>97.379.471</b>	<b>3.324.586</b>	<b>44.814.508</b>	<b>1.290.510</b>	<b>47.949.868</b>
<b>CASH FLOW</b>	<b>135.486.745</b>	<b>4.634.249</b>	<b>58.065.714</b>	<b>1.457.012</b>	<b>71.329.769</b>



Cuadro 1.76 CUENTA DE RESULTADOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD.  
BIZKAIA (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes). 2022. (FCES)

	TOTAL	Primario	Industria	Construcción	Servicios
<b>INGRESOS</b>					
70 Ventas Netas	3.160.452.202	9.715.300	1.403.471.221	100.319.981	1.646.945.701
71 Variación de Existencias	8.638.046	79.890	3.751.612	4.571.766	234.778
73 Trabajos realizados para Inmovilizado	2.528.252	0	2.118.643	0	409.609
74 Subvenciones de Explotación	163.474.549	387.754	12.723.528	254.934	150.108.333
75 Ingresos Accesorios	291.779.929	44.433	37.782.254	96.085	253.857.158
76 Ingresos Financieros	18.694.526	111.836	13.286.306	89.342	5.207.042
77 Ingresos Excepcionales	5.331.146	170.839	3.266.540	79.911	1.813.857
79 Excesos Provisión	21.735.913	0	4.350.005	1.732	17.384.176
	<b>3.672.634.564</b>	<b>10.510.052</b>	<b>1.480.750.109</b>	<b>105.413.750</b>	<b>2.075.960.653</b>
<b>GASTOS</b>					
60 Compras Netas	1.880.751.632	5.796.588	846.601.543	51.583.036	976.770.465
61 Variación Existencias	-23.527.918	-76.830	-20.241.689	266.815	-3.476.214
62 Servicios Exteriores	466.591.809	1.869.797	204.686.448	7.848.601	252.186.963
63 Impuestos Ligados a la Actividad	14.246.705	35.536	2.395.451	109.135	11.706.582
64 Gastos de Personal	857.778.743	3.389.791	290.901.264	38.611.297	524.876.391
65 Gastos de Gestión	72.646.851	21.642	15.672.678	175.739	56.776.791
66 Gastos Financieros	127.296.980	23.893	17.345.508	364.637	109.562.943
67 Gastos Excepcionales	7.848.632	13.585	4.553.111	78.334	3.203.603
68 Dotación del Ejercicio para Amortización	84.487.871	484.720	39.633.639	635.348	43.734.165
69 Dotaciones Provisión	40.562.673	25.865	18.048.866	32.684	22.455.258
	<b>3.528.683.978</b>	<b>11.584.586</b>	<b>1.419.596.819</b>	<b>99.705.626</b>	<b>1.997.796.947</b>
<b>BENEFICIO (+) o PÉRDIDA (-)</b>	<b>143.950.587</b>	<b>-1.074.534</b>	<b>61.153.290</b>	<b>5.708.124</b>	<b>78.163.706</b>
<b>CASH FLOW</b>	<b>269.001.131</b>	<b>-563.949</b>	<b>118.835.795</b>	<b>6.376.155</b>	<b>144.353.129</b>

Cuadro 1.77 CUENTA DE RESULTADOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD.  
GIPUZKOA (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes). 2022. (FCES)

	TOTAL	Primario	Industria	Construcción	Servicios
<b>INGRESOS</b>					
70 Ventas Netas	5.403.122.598	9.903.874	3.688.433.850	105.586.630	1.599.198.244
71 Variación de Existencias	40.603.185	341.250	40.656.941	-1.306.986	911.980
73 Trabajos realizados para Inmovilizado	22.341.256	0	22.336.821	0	4.434
74 Subvenciones de Explotación	249.199.193	804.501	39.481.354	336.246	208.577.093
75 Ingresos Accesorios	272.552.323	94.640	84.857.534	48.185	187.551.964
76 Ingresos Financieros	77.615.259	0	63.414.509	81.174	14.119.576
77 Ingresos Excepcionales	27.984.595	0	24.394.105	219.299	3.371.192
79 Excesos Provisión	40.789.806	0	21.578.714	137.142	19.073.950
	<b>6.134.208.213</b>	<b>11.144.264</b>	<b>3.985.153.828</b>	<b>105.101.689</b>	<b>2.032.808.432</b>
<b>GASTOS</b>					
60 Compras Netas	3.174.829.863	8.052.184	2.220.872.002	48.140.905	897.764.773
61 Variación Existencias	-31.104.088	-546.261	-27.793.460	-300.950	-2.463.416
62 Servicios Exteriores	805.989.797	1.516.108	558.406.817	11.992.281	234.074.591
63 Impuestos Ligados a la Actividad	19.221.344	78.149	8.640.497	317.185	10.185.512
64 Gastos de Personal	1.385.586.875	2.293.077	763.070.140	38.162.359	582.061.300
65 Gastos de Gestión	106.141.631	0	52.146.355	564.398	53.430.878
66 Gastos Financieros	141.967.457	49.902	47.928.244	406.696	93.582.614
67 Gastos Excepcionales	9.801.252	0	5.309.923	144.596	4.346.733
68 Dotación del Ejercicio para Amortización	170.180.138	338.779	124.865.894	977.438	43.998.027
69 Dotaciones Provisión	70.913.636	0	37.352.719	215.739	33.345.178
	<b>5.853.527.905</b>	<b>11.781.938</b>	<b>3.790.799.130</b>	<b>100.620.647</b>	<b>1.950.326.190</b>
<b>BENEFICIO (+) o PÉRDIDA (-)</b>	<b>280.680.309</b>	<b>-637.674</b>	<b>194.354.698</b>	<b>4.481.042</b>	<b>82.482.242</b>
<b>CASH FLOW</b>	<b>521.774.083</b>	<b>-298.895</b>	<b>356.573.310</b>	<b>5.674.220</b>	<b>159.825.448</b>

## 7.- EL PERFIL COMARCAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL

Cuadro 1.78 EVOLUCIÓN COMARCAL DEL EMPLEO DE LAS FCES DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas y % verticales). 2020-2022. (FCES)

	2020		2022		% Δ 22/20
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	
Gasteiz	4.836	8,0	4.889	7,9	1,1
Ayala	761	1,3	846	1,4	11,2
M. Derecha	3.138	5,2	2.923	4,7	-6,9
Bilbao	4.775	7,9	5.389	8,7	12,9
M. Izquierda	4.477	7,4	4.469	7,2	-0,2
Bizkaia – Costa	4.681	7,7	4.787	7,7	2,3
Duranguesado	6.128	10,1	6.101	9,9	-0,4
Donostialdea	11.630	19,3	11.402	18,5	-2,0
Tolosa – Goierri	5.920	9,8	5.860	9,5	-1,0
Alto Deba	12.325	20,4	13.620	22,0	10,5
Bajo Deba	1.730	2,9	1.497	2,4	-13,5
<b>TOTAL</b>	<b>60.401</b>	<b>100,0</b>	<b>61.783</b>	<b>100,0</b>	<b>2,3</b>

Cuadro 1.79 DISTRIBUCIÓN COMARCAL DEL EMPLEO DE LAS FCES DE LA ECONOMÍA SOCIAL POR FORMA JURÍDICA (cifras absolutas y % verticales). 2022. (FCES)

	Cooperativas		S.A.Les		S.L.Les		TOTAL	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Gasteiz	4.444	8,0	80	2,8	365	9,8	4.889	7,9
Ayala	798	1,4	19	0,7	29	0,8	846	1,4
M. Derecha	2.586	4,7	112	4,0	225	6,1	2.923	4,7
Bilbao	4.709	8,5	293	10,4	387	10,4	5.389	8,7
M. Izquierda	3.713	6,7	263	9,3	493	13,3	4.469	7,2
Bizkaia – Costa	4.618	8,4	56	2,0	114	3,1	4.788	7,7
Duranguesado	4.962	9,0	961	34,0	177	4,8	6.100	9,9
Donostialdea	9.789	17,7	435	15,4	1.178	31,7	11.402	18,5
Tolosa – Goierri	5.216	9,4	289	10,2	356	9,6	5.861	9,5
Alto Deba	13.288	24,1	121	4,3	211	5,7	13.620	22,0
Bajo Deba	1.120	2,0	201	7,1	176	4,7	1.497	2,4
<b>TOTAL</b>	<b>55.243</b>	<b>100,0</b>	<b>2.830</b>	<b>100,0</b>	<b>3.711</b>	<b>100,0</b>	<b>61.784</b>	<b>100,0</b>

Cuadro 1.80 DISTRIBUCIÓN COMARCAL DEL EMPLEO INDUSTRIAL Y TERCIARIO DE LAS FCES DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas y % verticales). 2022. (FCES)

	Industria		Servicios	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Gasteiz	1.360	5,4	3.107	9,2
Ayala	208	0,8	554	1,6
M. Derecha	570	2,3	2.134	6,3
Bilbao	251	1,0	4.819	14,3
M. Izquierda	778	3,1	3.403	10,1
Bizkaia – Costa	2.542	10,1	1.899	5,6
Duranguesado	2.960	11,8	3.064	9,1
Donostialdea	3.436	13,7	7.147	21,2
Tolosa – Goierri	3.634	14,5	1.949	5,8
Alto Deba	8.486	33,7	5.060	15,0
Bajo Deba	919	3,7	569	1,7
<b>TOTAL</b>	<b>25.144</b>	<b>100,0</b>	<b>33.705</b>	<b>100,0</b>

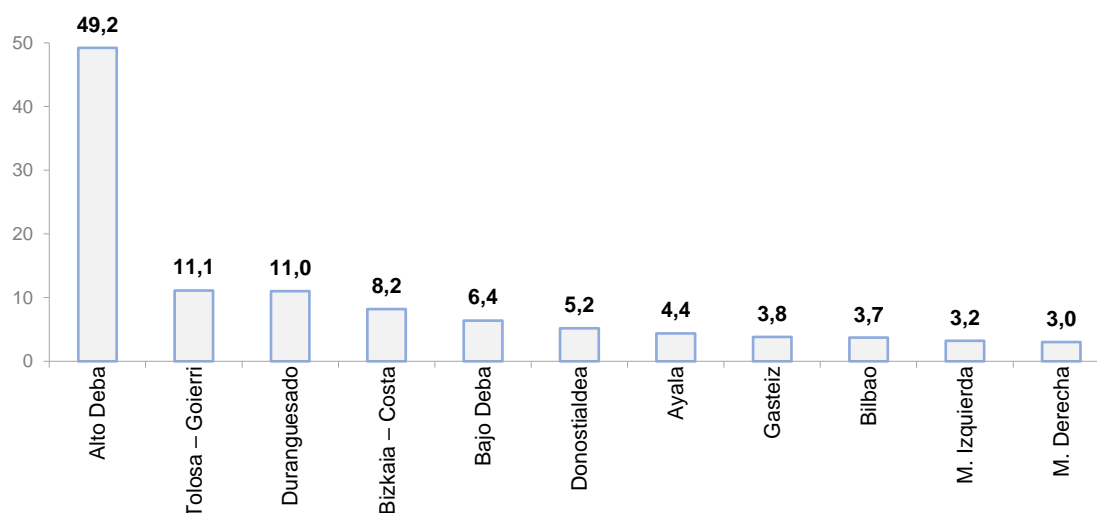


Cuadro 1.81 DISTRIBUCIÓN COMARCAL DEL EMPLEO DE LAS FCES DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y LA POBLACIÓN OCUPADA EN LA CAE (cifras absolutas y % verticales). 2022. (FCES)

	Economía Social		Población Ocupada CAE*		Importancia relativa de la Economía Social en la Economía de la CAE
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	% ver.
Gasteiz	4.889	7,9	129.074	13,4	3,8
Ayala	846	1,4	19.445	2,0	4,4
M. Derecha	2.923	4,7	96.563	10,0	3,0
Bilbao	5.389	8,7	144.235	15,0	3,7
M. Izquierda	4.469	7,2	139.078	14,4	3,2
Bizkaia – Costa	4.787	7,7	58.318	6,0	8,2
Duranguesado	6.101	9,9	55.572	5,8	11,0
Donostialdea	11.402	18,5	218.558	22,7	5,2
Tolosa – Goierri	5.860	9,5	52.617	5,5	11,1
Alto Deba	13.620	22,0	27.692	2,9	49,2
Bajo Deba	1.497	2,4	23.503	2,4	6,4
<b>TOTAL</b>	<b>61.783</b>	<b>100</b>	<b>964.655</b>	<b>100</b>	<b>6,4</b>

\* Fuente: EUSTAT. Estadística municipal de población activa 2022

Gráfico 1.21 PESO RELATIVO DEL EMPLEO DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN LA ECONOMÍA DE LA CAE POR COMARCAS (% sobre el total del empleo de la CAE). 2022. (FCES)



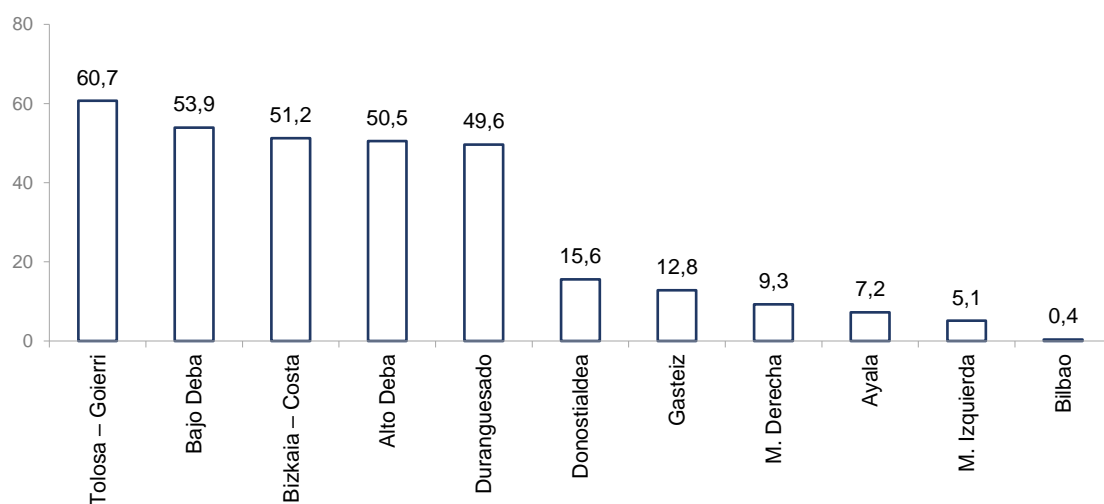
Cuadro 1.82 DISTRIBUCIÓN DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE LAS FCES DE LA ECONOMÍA SOCIAL POR FORMA JURÍDICA (cifras absolutas y % verticales). 2022

	Cooperativas		S.A.Les		S.L.Les		TOTAL	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
Gasteiz	365	12,4	11	8,9	66	12,2	442	12,3
Ayala	66	2,3	3	2,4	7	1,3	76	2,1
M. Derecha	156	5,3	8	6,5	45	8,3	208	5,8
Bilbao	466	15,9	14	11,3	78	14,4	558	15,5
M. Izquierda	269	9,2	16	12,9	78	14,4	363	10,1
Bizkaia – Costa	185	6,3	3	2,4	23	4,3	211	5,9
Duranguesado	204	7,0	8	6,5	30	5,5	241	6,7
Donostialdea	728	24,8	34	27,4	148	27,4	911	25,3
Tolosa – Goierri	208	7,1	14	11,3	34	6,3	255	7,1
Alto Deba	231	7,9	5	4,0	15	2,8	251	7,0
Bajo Deba	55	1,9	8	6,5	17	3,1	79	2,2
<b>TOTAL</b>	<b>2.933</b>	<b>100,0</b>	<b>124</b>	<b>100,0</b>	<b>541</b>	<b>100,0</b>	<b>3.595</b>	<b>100,0</b>

Cuadro 1.83 DISTRIBUCIÓN COMARCAL DE LA FACTURACIÓN Y EXPORTACIONES DE LAS FCES DE LA ECONOMÍA SOCIAL POR FORMA JURÍDICA (cifras absolutas y % verticales). 2022. (FCES)

	Facturación		Exportaciones		Peso Exportaciones/ Facturación
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.	
Gasteiz	937.621.401	9,7	120.370.814	3,6	12,8
Ayala	127.466.784	1,3	9.183.906	0,3	7,2
M. Derecha	468.114.394	4,9	43.518.382	1,3	9,3
Bilbao	432.021.833	4,5	1.923.287	0,1	0,4
M. Izquierda	543.110.617	5,6	27.682.489	0,8	5,1
Bizkaia – Costa	669.098.129	6,9	342.821.290	10,2	51,2
Duranguesado	1.048.107.230	10,9	520.340.532	15,5	49,6
Donostialdea	1.642.862.323	17,1	256.873.672	7,7	15,6
Tolosa – Goierri	1.162.897.419	12,1	705.598.650	21,1	60,7
Alto Deba	2.331.614.803	24,2	1.177.675.456	35,2	50,5
Bajo Deba	265.748.052	2,8	143.221.650	4,3	53,9
<b>TOTAL</b>	<b>9.628.662.985</b>	<b>100,0</b>	<b>3.349.210.128</b>	<b>100,0</b>	<b>34,8</b>

Gráfico 1.22 PESO RELATIVO COMARCAL DE LAS EXPORTACIONES DE LA ECONOMÍA SOCIAL SOBRE FACTURACIÓN (% sobre facturación). 2022. (FCES)



Cuadro 1.84 DISTRIBUCIÓN COMARCAL DE SUELDOS Y SALARIOS Y RATIO MEDIO DE SUELDOS Y SALARIOS (Euros/Empleado) DE LAS FCES DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas y % verticales). 2022. (FCES)

	Sueldos y Salarios		Sueldos y Salarios por empleo
	Abs.	% ver.	
Gasteiz	185.722.837	7,5	37.988
Ayala	32.631.127	1,3	38.571
M. Derecha	111.030.088	4,5	37.985
Bilbao	183.797.845	7,5	34.106
M. Izquierda	156.596.781	6,4	35.041
Bizkaia – Costa	184.267.273	7,5	38.493
Duranguesado	222.086.755	9,0	36.402
Donostialdea	432.206.027	17,6	37.906
Tolosa – Goierri	248.968.440	10,1	42.486
Alto Deba	636.827.923	25,9	46.757
Bajo Deba	67.584.485	2,7	45.147
<b>TOTAL</b>	<b>2.461.719.581</b>	<b>100,0</b>	<b>39.845</b>





Cuadro 1.85 DISTRIBUCIÓN COMARCAL DEL VAB Y PRODUCTIVIDAD APARENTE (VAB Euros/Empleado) DE LAS FCES DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas y % verticales). 2022. (FCES)

	VAB		Productividad aparente
	Abs.	% ver.	
Gasteiz	330.133.631	10,0	67.526
Ayala	48.890.970	1,5	57.791
M. Derecha	139.044.624	4,2	47.569
Bilbao	245.035.033	7,4	45.469
M. Izquierda	212.889.879	6,4	47.637
Bizkaia – Costa	232.495.224	7,0	48.568
Duranguesado	310.118.146	9,4	50.831
Donostialdea	526.531.107	15,9	46.179
Tolosa – Goierri	314.392.331	9,5	53.651
Alto Deba	859.544.747	26,0	63.109
Bajo Deba	88.435.603	2,7	59.075
<b>TOTAL</b>	<b>3.307.511.295</b>	<b>100,0</b>	<b>53.534</b>

## II.- AVANCE DE CUENTAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2023

Gráfico 2.1 EVOLUCIÓN DE LOS EMPLEOS EN LA CAE EN LA ECONOMÍA SOCIAL. 1994-2023. (FCES)

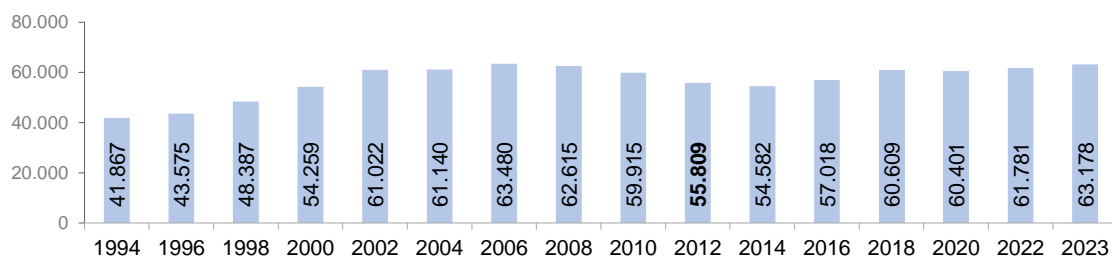
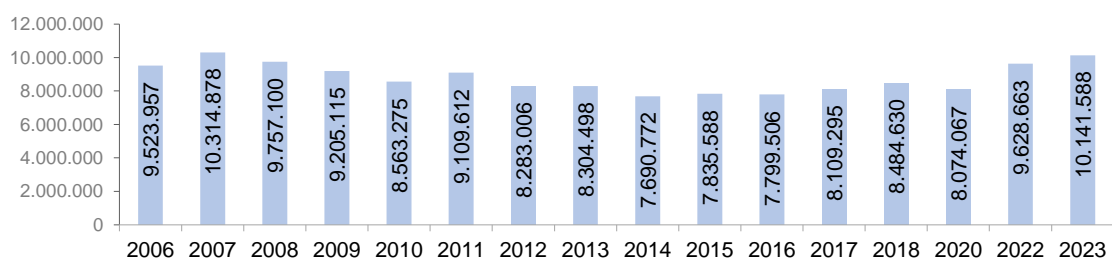


Gráfico 2.2 EVOLUCIÓN NOMINAL DE LA FACTURACIÓN 2006 - 2023 (MILES DE EUROS). (FCES)



Cuadro 2.1 ANÁLISIS POR SECTOR DE ACTIVIDAD. EVOLUCIÓN DEL EMPLEO Y LA FACTURACIÓN PREVISTA. 2022-2023. (FCES)

	Evolución 2022-2023	
	Empleo	Facturación
Industria	2,80	7,07
Construcción	2,99	7,28
Servicios	1,87	2,86
<b>TOTAL</b>	<b>2,26</b>	<b>5,33</b>

Cuadro 2.2 ANÁLISIS POR FORMA JURÍDICA. EVOLUCIÓN DEL EMPLEO Y LA FACTURACIÓN PREVISTA. 2022-2023. (FCES)

	Evolución 2022-2023	
	Empleo	Facturación
S. Coop	2,17	5,52
S.A.L	3,46	6,17
S.L.L.	2,73	-1,01
<b>TOTAL</b>	<b>2,26</b>	<b>5,33</b>

Cuadro 2.3 ANÁLISIS POR TERRITORIO HISTÓRICO. EVOLUCIÓN DEL EMPLEO Y LA FACTURACIÓN PREVISTA. 2022-2023. (FCES)

	Evolución 2022-2023	
	Empleo	Facturación
Álava	3,42	4,79
Bizkaia	3,39	4,13
Gipuzkoa	0,59	7,44
<b>TOTAL</b>	<b>2,26</b>	<b>5,33</b>

### III.- PARTICIPACIÓN Y GESTIÓN EMPRESARIAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL (FCES)

Gráfico 3.1 VALORACIÓN DEL GRADO DE PARTICIPACIÓN DE LOS/AS SOCIOS/AS EN LOS ÓRGANOS DE DIRECCIÓN Y EN LA ASAMBLEA (%). 2022. (FCES)

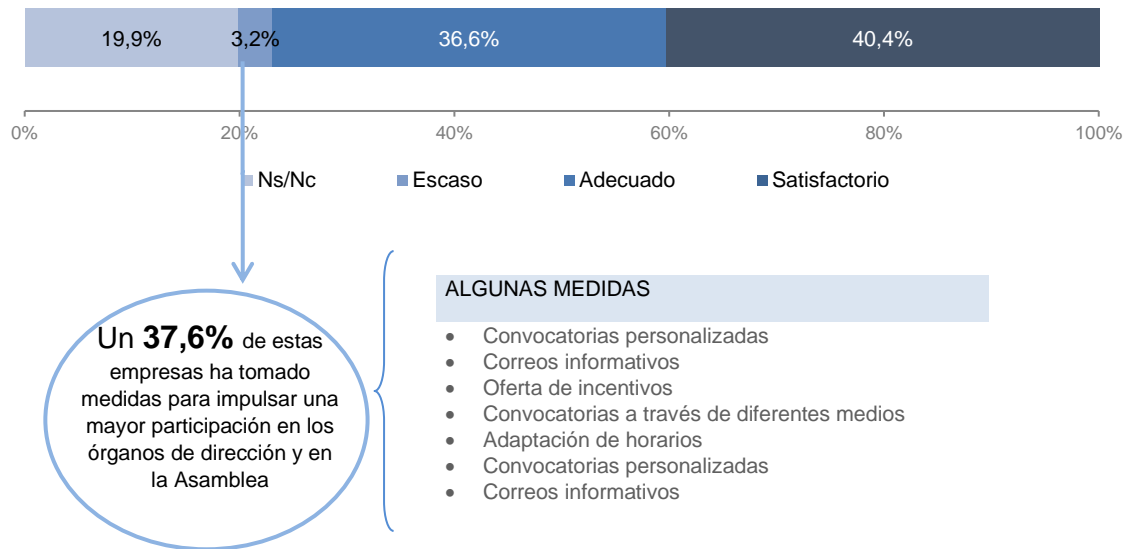
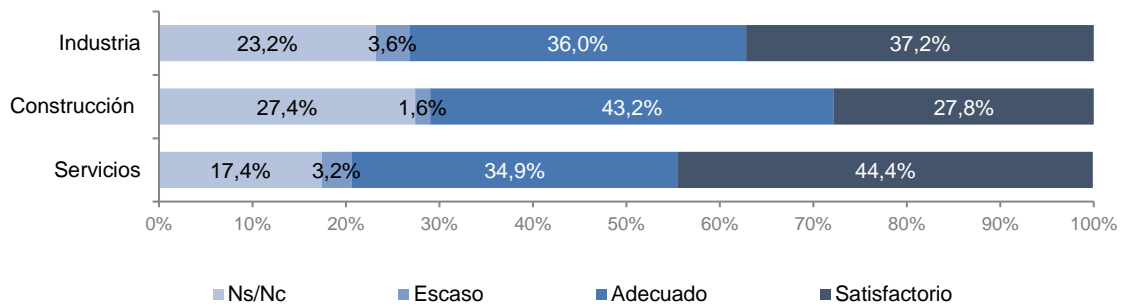


Gráfico 3.2 ANÁLISIS POR SECTOR DE ACTIVIDAD. VALORACIÓN DEL GRADO DE PARTICIPACIÓN DE LOS/AS SOCIOS/AS EN LOS ÓRGANOS DE DIRECCIÓN Y EN LA ASAMBLEA (%). 2022. (FCES)



## IV.- REPRESENTACIÓN FEMENINA, BRECHA DE GÉNERO, MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL (FCES)

### 1.- DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR GÉNERO

Cuadro 4.1 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR SECTOR DE ACTIVIDAD SEGÚN SEXO EN LA ECONOMÍA SOCIAL (% verticales). 2022. (FCES)

	TOTAL	Primario	Industria	Construcción	Servicios
Hombres	54,60	69,86	76,26	90,26	35,56
Mujeres	45,40	30,14	23,74	9,74	64,44

*\*Peso de las mujeres sobre la plantilla total ajustado a la distribución sectorial del empleo vasco*

Cuadro 4.2 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR SECTOR DE ACTIVIDAD SEGÚN SEXO EN LA ECONOMÍA DE LA CAE (% verticales). 2022. (FCES)

	TOTAL	Primario	Industria	Construcción	Servicios
Hombres	52,4	79,5	78,3	87,7	41,9
Mujeres	47,6	19,3	21,8	12,1	58,1

*Fuente: Elaboración a partir del EUSTAT. Encuesta de población en relación con la actividad 2020*

Cuadro 4.3 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR FORMA JURÍDICA SEGÚN SEXO (% verticales). 2022. (FCES)

	TOTAL	Cooperativas	S.A.L.es	S.L.L.es
Hombres	54,60	52,55	77,33	67,83
Mujeres	45,40	47,45	22,67	32,17

### 2.- BRECHA SALARIAL

Gráfico 4.1 BRECHA SALARIAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL 2022 VS. ECONOMÍA VASCA. (FCES)

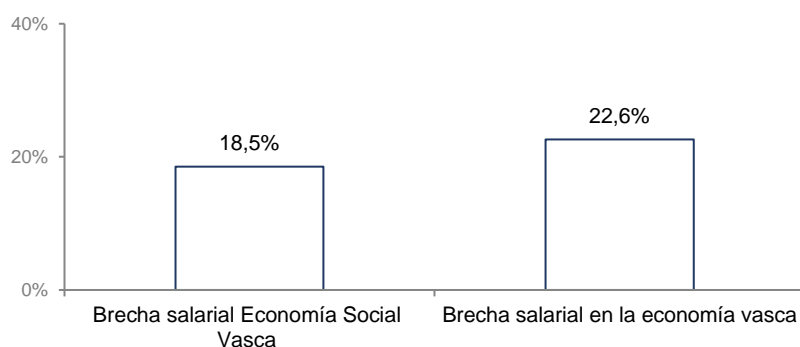
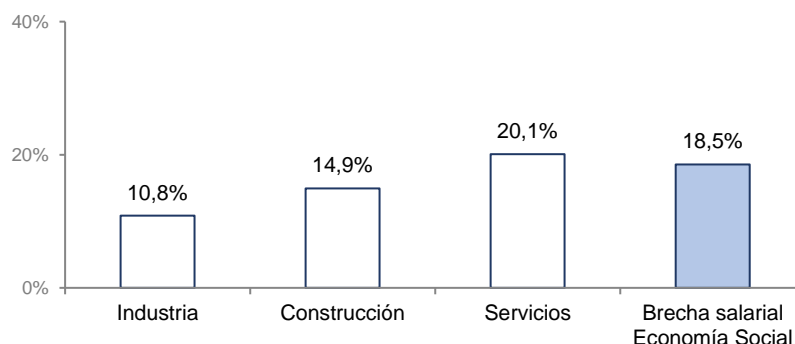


Gráfico 4.2 BRECHA SALARIAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD 2022 (%). (FCES)



### 3.- DISTRIBUCIÓN DE CARGOS “GERENCIA Y PRESIDENCIA” Y “CONSEJO RECTOR” POR GÉNERO

Cuadro 4.4 DISTRIBUCIÓN DE LOS PUESTOS DE PRESIDENCIA Y GERENCIA SEGÚN SEXO EN LA ECONOMÍA SOCIAL (% verticales). 2022. (FCES)

	Presidencia	Gerencia
Hombres	67,51	65,94
Mujeres	32,49	34,06

Cuadro 4.5 DISTRIBUCIÓN DE LOS PUESTOS DE DIRECCIÓN SEGÚN SEXO EN LA ECONOMÍA VASCA (% verticales). 2022. (FCES)

	Grupo de ocupación “Directores/as y gerentes”
Hombres	66,72
Mujeres	33,28

Cuadro 4.6 DISTRIBUCIÓN DE LOS PUESTOS DE PRESIDENCIA Y GERENCIA SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD Y SEXO EN LA ECONOMÍA SOCIAL (% verticales). 2022. (FCES)

	Presidencia	Gerencia
<b>Industria</b>		
Hombres	80,2	79,4
Mujeres	19,8	20,6
<b>Construcción</b>		
Hombres	93,2	93,4
Mujeres	6,8	6,6
<b>Servicios</b>		
Hombres	56,5	55,1
Mujeres	43,5	44,9

Cuadro 4.7 DISTRIBUCIÓN DE LOS PUESTOS DE PRESIDENCIA Y GERENCIA SEGÚN FORMA JURÍDICA Y SEXO (% verticales). 2022. (FCES)

	Presidencia	Gerencia
<b>S. COOP</b>		
Hombres	66,37	64,57
Mujeres	33,63	35,43
<b>S.A.Les</b>		
Hombres	75,96	76,77
Mujeres	24,04	23,23
<b>S.L.Les</b>		
Hombres	70,21	69,25
Mujeres	29,79	30,75

Cuadro 4.8 DISTRIBUCIÓN MIEMBROS DEL CONSEJO RECTOR POR SEXO Y SECTOR DE ACTIVIDAD (% verticales). 2022. (FCES)

	TOTAL Consejo	Primario	Industria	Construcción	Servicios
<b>Hombres</b>	<b>65,3</b>	73,7	74,8	90,1	57,1
<b>Mujeres</b>	<b>34,7</b>	26,3	25,2	9,9	42,9

### 4.- DISPOSICIÓN DE PLANES DE IGUALDAD

Cuadro 4.9 EMPRESAS QUE CUENTAN ACTUALMENTE CON PLAN DE IGUALDAD. 2020-2022 (%). (FCES)

	TOTAL	Hasta 5 empleos	De 6 a 15	De 16 a 50	De 51 a 100	De 101 a 200	De 201 a 500	Más de 500 empleos
2020	12,8	6,1	12,4	25,5	47,8	62,5	91,3	80,9
2022	16,9	9,5	15,6	33,6	70,7	81,8	67,9	66,7

## 5.- MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

Gráfico 4.3 MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y FÓRMULAS PARA LA GESTIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL IMPLANTADAS EN LOS AÑOS (%). 2020 y 2022. (FCES)



Cuadro 4.10 ANÁLISIS POR FORMA JURÍDICA. MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y FÓRMULAS PARA LA GESTIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL IMPLANTADAS EN LOS DOS ÚLTIMOS AÑOS (%). 2022. (FCES)

	TOTAL	S. Coop.	S.A.L.es	S.L.L.es
Flexibilidad horaria	45,0	45,8	46,6	41,4
Teletrabajo	29,7	30,3	30,8	26,8
Jornada reducida	24,6	26,5	28,9	15,3
Formación específica en valores empresariales y en RSE	7,5	8,4	9,9	3
Inserción y acceso al empleo de colectivos con discapacidad	9,6	10,5	7,5	6,5
Servicios de guardería	2,6	3,3	0	0

Cuadro 4.11 ANÁLISIS POR SECTOR DE ACTIVIDAD. MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y FÓRMULAS PARA LA GESTIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL IMPLANTADAS EN LOS DOS ÚLTIMOS AÑOS (%). 2022. (FCES)

	TOTAL	Primario	Industria	Construcción	Servicios
Flexibilidad horaria	45,0	33,8	46,4	31,2	48,3
Teletrabajo	29,7	11,1	26,8	14,5	34,8
Jornada reducida	24,6	2,9	21,7	14,8	28,6
Formación específica en valores empresariales y en RSE	7,5	0	7,3	4,4	8,5
Inserción y acceso al empleo de colectivos con discapacidad	9,6	0	11,5	7,8	9,8
Servicios de guardería	2,6	0	1,1	2,6	3,2

Cuadro 4.12 ANÁLISIS POR TAMAÑO EMPRESARIAL. MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y FÓRMULAS PARA LA GESTIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL IMPLANTADAS EN LOS DOS ÚLTIMOS AÑOS (%). 2022. (FCES)

	TOTAL	Hasta 5 empleos	De 6 a 15	De 16 a 50	De 51 a 100	De 101 a 200	De 201 a 500	Más de 500 empleos
Flexibilidad horaria	45,0	41,5	48,2	59,3	51,2	55,6	56,2	61,6
Teletrabajo	29,7	26,1	29,3	49,2	34,7	47	62,1	42,6
Jornada reducida	24,6	18,2	27,6	47,9	48,5	58,3	56,2	48,6
Formación específica en valores empresariales y en RSE	7,5	5,8	6,7	11,6	17,2	17,1	27,1	44
Inserción y acceso al empleo de colectivos con discapacidad	9,6	4,6	13,2	23,8	29,3	32,7	46,8	25,3
Servicios de guardería	2,6	1,7	0,7	5	15,3	24,7	3,6	0



## 6.- EL “TELETRABAJO”

Cuadro 4.13 IMPLANTACIÓN DEL TELETRABAJO POR FORMA JURÍDICA, SECTOR DE ACTIVIDAD Y DIMENSIÓN EMPRESARIAL 2020-2022. (FCES)

	TOTAL	S. Coop.	S.A.L.es	S.L.L.es
2020	28,6	30,6	26,3	21,5
2022	29,7	30,3	30,8	26,8

	TOTAL	Primario	Industria	Construcción	Servicios
2020	28,6	15,1	26,1	11,4	33,8
2022	29,7	11,1	26,8	14,5	34,8

	TOTAL	Hasta 5 empleos	De 6 a 15	De 16 a 50	De 51 a 100	De 101 a 200	De 201 a 500	Más de 500 empleos
2020	28,6	20,1	28,2	55,0	76,0	79,3	78,3	62,4
2022	29,7	26,1	29,3	49,2	34,7	47,0	62,1	42,6

## V.- BANDAS SALARIALES, SATISFACCIÓN Y CLIMA LABORAL (FCES)

### 1.- BANDAS SALARIALES

Cuadro 5.1 DIFERENCIA O BANDA SALARIAL EN LA EMPRESA (DIFERENCIA ENTRE EL RANGO SALARIAL MINIMO Y EL RANGO MAXIMO) SEGÚN FORMA JURÍDICA (%). 2022. (FCES)

	TOTAL	S. Coop.	S.A.L.es	S.L.L.es
Diferencia de 1 a 1-2-3 veces	77,2	77,2	68,7	79,5
Diferencia de 1 a 4-5-6 veces	6,7	6,5	15,0	5,5
Diferencia de 1 a 7-8-9 veces	0,5	0,7	0,0	0,0
Diferencia de 1 a 10 veces o superior	0,4	0,2	2,5	0,6
No definido	15,2	15,5	13,8	14,5

Cuadro 5.2 DIFERENCIA O BANDA SALARIAL EN LA EMPRESA (DIFERENCIA ENTRE EL RANGO SALARIAL MINIMO Y EL RANGO MAXIMO). POR SECTORES (%). 2022. (FCES)

	TOTAL	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
Diferencia de 1 a 1-2-3 veces	77,2	56	72,6	80,0	78,7
Diferencia de 1 a 4-5-6 veces	6,7	2,1	13,3	4,7	5,2
Diferencia de 1 a 7-8-9 veces	0,5	0,0	0,5	0,0	0,7
Diferencia de 1 a 10 veces o superior	0,4	0,0	0,0	0,7	0,4
No definido	15,2	41,9	13,6	14,6	15,0

Cuadro 5.3 DIFERENCIA O BANDA SALARIAL EN LA EMPRESA (DIFERENCIA ENTRE EL RANGO SALARIAL MINIMO Y EL RANGO MAXIMO). POR DIMENSIÓN EMPRESARIAL (%). 2022. (FCES)

	TOTAL	Hasta 5 empleos	De 6 a 15	De 16 a 50	De 51 a 100	De 101 a 200	De 201 a 500	Más de 500 empleos
Diferencia de 1 a 1-2-3 veces	77,2	78,6	81,9	77,0	61,3	54,7	37,0	12,9
Diferencia de 1 a 4-5-6 veces	6,7	3,1	6,7	15,8	26,5	24,8	43,5	54,1
Diferencia de 1 a 7-8-9 veces	0,5	0,3	0,8	0,0	1,2	2,9	3,2	7,2
Diferencia de 1 a 10 veces o superior	0,4	0,3	0,5	0,0	1,1	0,0	0,0	0,0
No definido	15,2	17,7	10,1	7,3	10,0	17,6	16,3	25,8



## 2.- CLIMA LABORAL

Cuadro 5.4 PORCENTAJE DE EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL QUE MIDEN INTERNAMENTE LA SATISFACCIÓN DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS SEGÚN FORMA JURÍDICA (%). 2022. (FCES)

	TOTAL	S. Coop.	S.A.L.es	S.L.L.es
Miden la satisfacción internamente	22,2	22,4	25,1	20,4

Gráfico 5.1 ANÁLISIS POR TAMAÑO EMPRESARIAL. PORCENTAJE DE EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL QUE MIDEN INTERNAMENTE LA SATISFACCIÓN DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS (%). 2022. (FCES)

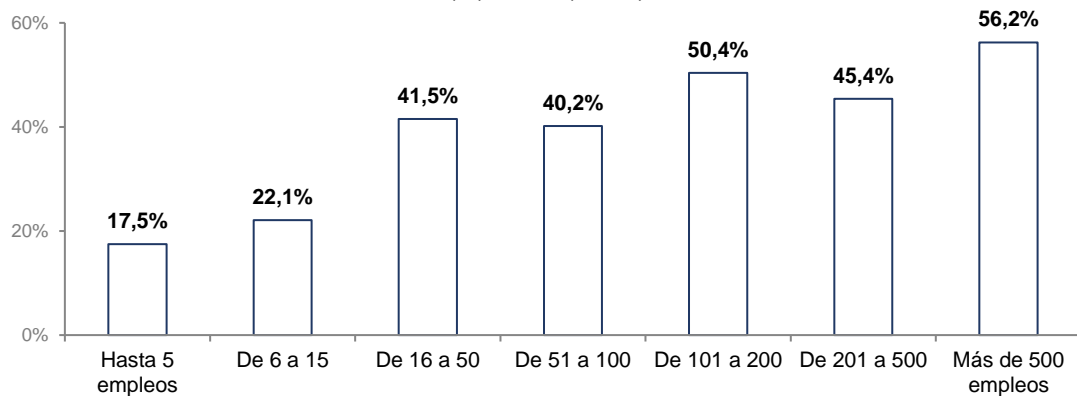


Gráfico 5.2 ANÁLISIS POR SECTOR DE ACTIVIDAD. PORCENTAJE DE EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL QUE MIDEN INTERNAMENTE LA SATISFACCIÓN DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS (%). 2022. (FCES)

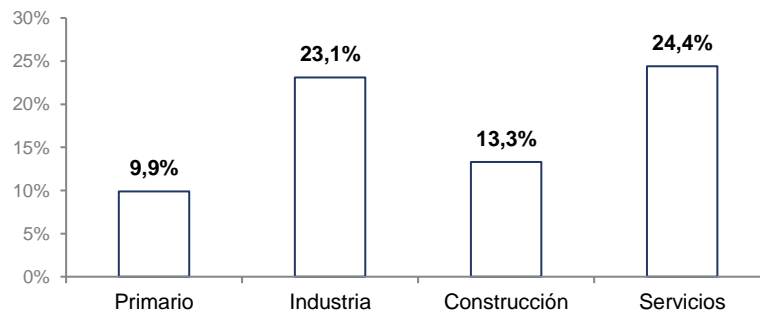


Gráfico 5.3 GRADO DE SATISFACCIÓN, RESULTADO GLOBAL DE LA ÚLTIMA MEDICIÓN/EVALUACIÓN (%). 2022 – Valoración de 0 a 10. (FCES)



Gráfico 5.4 ANÁLISIS POR FORMA JURÍDICA. (FCES)

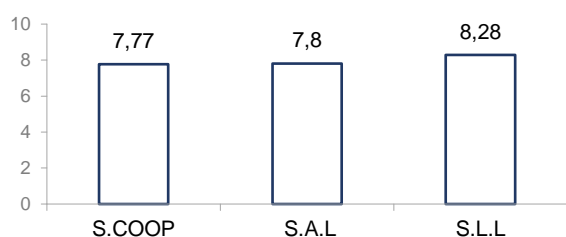


Gráfico 5.5 ANÁLISIS POR SECTOR DE ACTIVIDAD. (FCES)

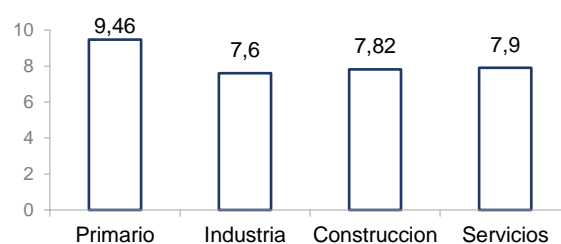
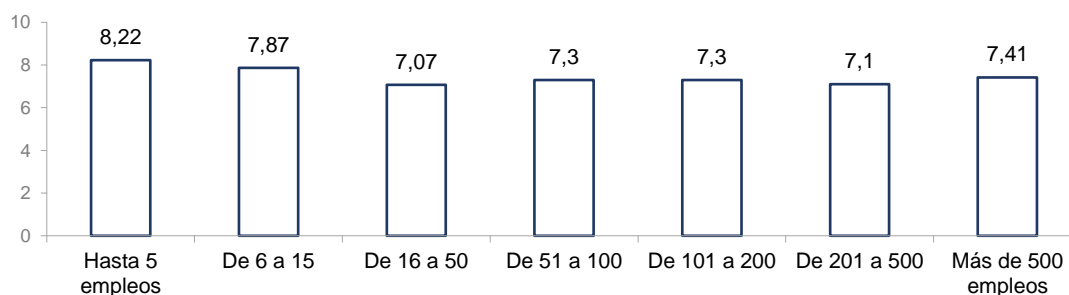


Gráfico 5.6 ANÁLISIS POR TAMAÑO EMPRESARIAL. ENTRE LAS EMPRESAS QUE MIDEN LA SATISFACCIÓN, RESULTADO GLOBAL DE LA ÚLTIMA MEDICIÓN/EVALUACIÓN (%). 2022. (FCES)



## VI.- GESTIÓN DEL TALENTO EMPRESARIAL Y GESTIÓN DE LA EDAD (FCES)

Gráfico 6.1 GESTIÓN DE LA CAPTACIÓN Y RETENCIÓN DEL PERSONAL CUALIFICADO (%). 2020. (FCES)

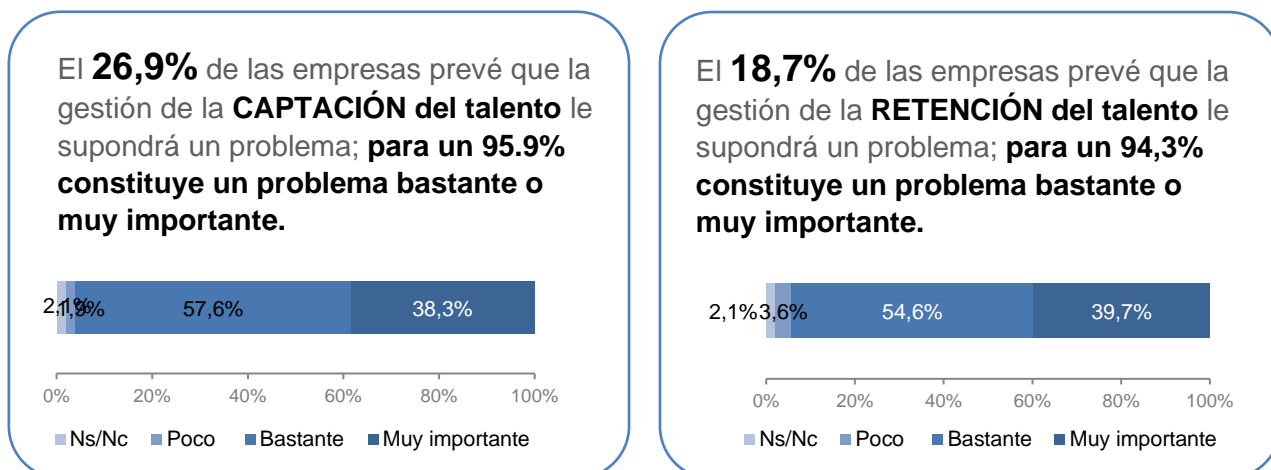


Gráfico 6.2 ANÁLISIS POR TAMAÑO EMPRESARIAL. PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE CONSIDERAN LA GESTIÓN DEL TALENTO COMO UN PROBLEMA (%). 2022. (FCES)

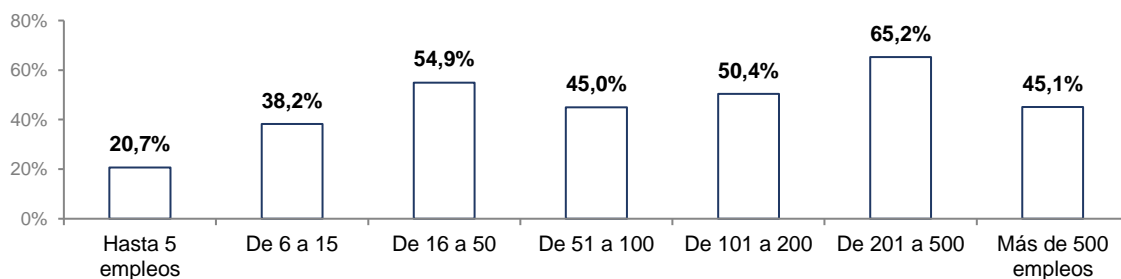


Gráfico 6.3 ANÁLISIS POR SECTOR DE ACTIVIDAD. PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE CONSIDERA LA GESTIÓN DEL TALENTO COMO UN PROBLEMA (%). 2022. (FCES)

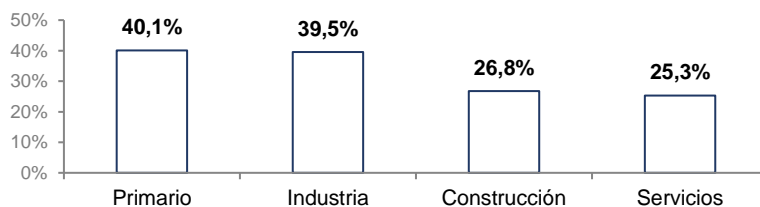


Gráfico 6.4 PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE CONSIDERA EL ENVEJECIMIENTO DE LA PLANTILLA COMO UN PROBLEMA Y PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE APLICA MEDIDAS (%). 2022. (FCES)

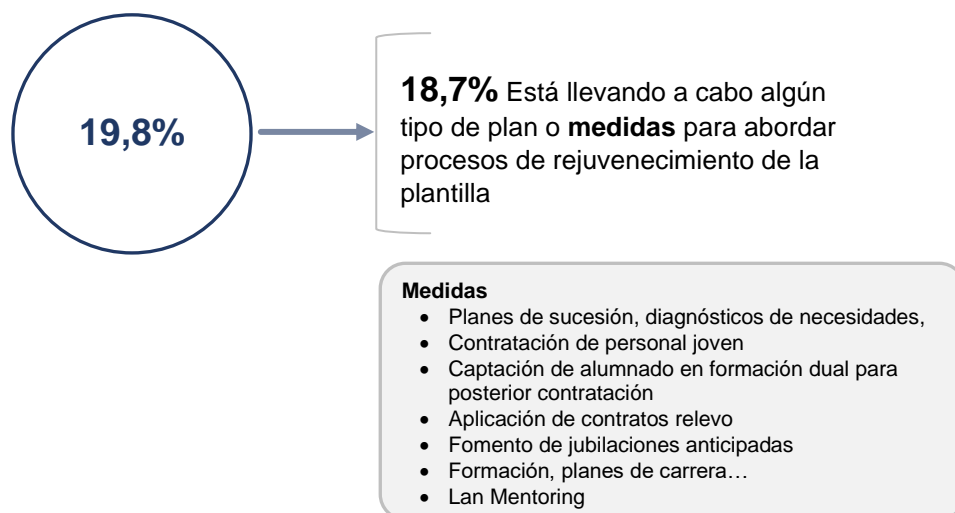


Gráfico 6.5 ANÁLISIS POR TAMAÑO EMPRESARIAL. PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE CONSIDERA EL ENVEJECIMIENTO DE LA PLANTILLA COMO UN PROBLEMA. (%). 2022. (FCES)

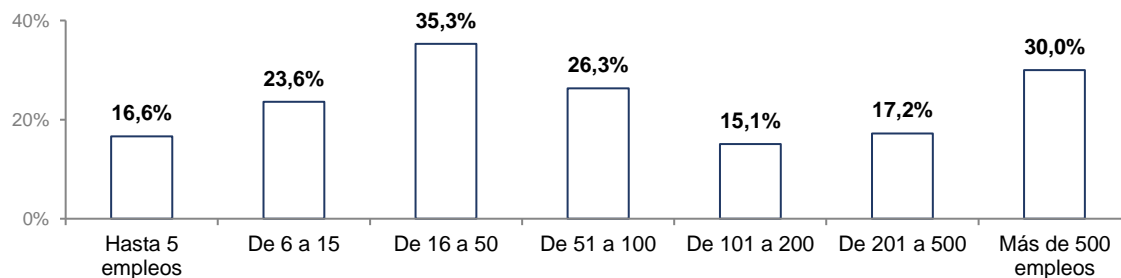
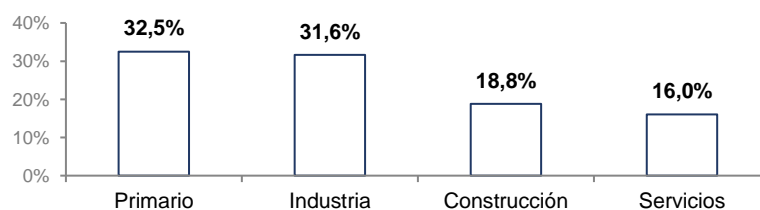


Gráfico 6.6 ANÁLISIS POR SECTOR DE ACTIVIDAD. PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE CONSIDERA EL ENVEJECIMIENTO DE LA PLANTILLA COMO UN PROBLEMA. (%). 2022. (FCES)





## VII.- HERRAMIENTAS DE GESTIÓN EMPRESARIAL (FCES)

### 1.- PLANES DE GESTIÓN EMPRESARIAL

Cuadro 7.1 DISPOSICIÓN DE LAS HERRAMIENTAS DE GESTIÓN EMPRESARIAL POR FORMA JURÍDICA (% de las empresas que disponen de estas herramientas en documentos escritos). 2022. (FCES)

	TOTAL	S. Coop.	S.A.L.es	S.L.L.es
1.- Plan de Formación	28,2	26,6	57,6	28
2.- Reglamento de Régimen Interno	30	33,3	33,8	14,5
3.- Plan de Gestión	28	29,6	43,6	16,9
4.- Manual de Valoración de Puestos	22,9	21,9	47,2	21,2
5.- Plan Estratégico	20,8	22,3	30,3	12,2
6.- Código de Conducta - Ético o documento similar	19,9	20,8	33,3	12,9
7.- Plan de Igualdad	16,9	17,9	21,6	11,2
8.- Plan de Conciliación de la vida personal/familiar y laboral	22,4	22,6	42,3	16,5
9.- Informes sobre RSE o balance social	9,9	10,4	17,5	5,9

Cuadro 7.2 DISPOSICIÓN DE LAS HERRAMIENTAS DE GESTIÓN POR TAMAÑO DE EMPRESA (% de las empresas que disponen de estas herramientas en documentos escritos). 2022. (FCES)

	TOTAL	Hasta 5 empleos	De 6 a 15	De 16 a 50	De 51 a 100	De 101 a 200	De 201 a 500	Más de 500 empleos
1.- Plan de Formación	28,2	17,4	41,3	54,3	64,8	71,9	63,6	74,9
2.- Reglamento de Régimen Interno	30	20,2	33,9	63,5	76,6	80	69,1	74,9
3.- Plan de Gestión	28	19,2	29	58,2	76,2	79,7	69,1	69,2
4.- Manual de Valoración de Puestos	22,9	13,8	29,5	51,4	56	57,8	69,1	74,9
5.- Plan Estratégico	20,8	12,5	22,7	44,3	67,1	72,9	69,1	74,9
6.- Código de Conducta - Ético o documento similar	19,9	13	23,8	34,3	64,4	53,4	53,8	69,2
7.- Plan de Igualdad	16,9	9,5	15,5	33,7	70,5	81,4	69,1	69,2
8.- Plan de Conciliación de la vida personal/familiar y laboral	22,4	15,3	23,9	46,4	54,3	66,4	65,3	55,9
9.- Informes sobre RSE o balance social	9,9	6,1	12,1	15,7	28,7	27,4	56,1	42,8

Cuadro 7.3 DISPOSICIÓN DE LAS HERRAMIENTAS DE GESTIÓN EMPRESARIAL POR TAMAÑO EMPRESARIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (% de las empresas que disponen de estas herramientas en documentos escritos). 2022. (FCES)

S. Coop.	Hasta 5 empleos	De 6 a 15	De 16 a 50	De 51 a 100	De 101 a 200	De 201 a 500	Más de 500 empleos
1.- Plan de Formación	15,9	38,3	52,2	64,3	73,1	62,2	78
2.- Reglamento de Régimen Interno	23	35,5	73,7	77,2	81,5	67,9	78
3.- Plan de Gestión	20,7	27,9	62,4	78,3	81,2	67,9	71,5
4.- Manual de Valoración de Puestos	12,8	26,6	51,7	55,6	58,3	67,9	78
5.- Plan Estratégico	13,1	23,2	50,4	67,9	74	67,9	78
6.- Código de Conducta - Ético o documento similar	13,5	24,3	35,9	64,9	53,8	51,9	71,5
7.- Plan de Igualdad	9,9	15	36,4	70,5	82,9	67,9	71,5
8.- Plan de Conciliación de la vida personal/familiar y laboral	9,9	15	36,4	70,5	82,9	67,9	71,5
9.- Informes sobre RSE o balance social	6,6	12	15	29,4	26,6	54,4	41,6

S.A.L.	Hasta 5 empleos	De 6 a 15	De 16 a 50	De 51 a 100	De 101 a 200	De 201 a 500	Más de 500 empleos
1.- Plan de Formación	36,1	70,6	69,9	100	45,8	100	100
2.- Reglamento de Régimen Interno	16,9	35,9	44,7	100	45,8	100	100
3.- Plan de Gestión	21,1	50	62,7	100	45,8	100	100
4.- Manual de Valoración de Puestos	26,9	57,6	60,8	81,3	45,8	100	100
5.- Plan Estratégico	12,1	43,9	29,8	78,4	45,8	100	100
6.- Código de Conducta - Ético o documento similar	23,1	35,5	34,9	78,4	45,8	100	100
7.- Plan de Igualdad	12,3	16,1	25,2	100	45,8	100	100
8.- Plan de Conciliación de la vida personal/familiar y laboral	12,3	16,1	25,2	100	45,8	100	100
9.- Informes sobre RSE o balance social	5,9	24,5	16,6	38	45,8	100	100

S.L.L.	Hasta 5 empleos	De 6 a 15	De 16 a 50	De 51 a 100	De 101 a 200	De 201 a 500	Más de 500 empleos
1.- Plan de Formación	8,5	28	29	36,1	0	0	0
2.- Reglamento de Régimen Interno	9,4	18,7	26,1	36,1	0	0	0
3.- Plan de Gestión	16,3	29,5	43,1	36,1	0	0	0
4.- Manual de Valoración de Puestos	21,1	41,5	52,6	36,1	0	0	0
5.- Plan Estratégico	12,7	25,5	34,1	0	0	0	0
6.- Código de Conducta - Ético o documento similar	4	8,4	18,2	0	0	0	0
7.- Plan de Igualdad	0	0	5,9	0	8,3	4	5,3
8.- Plan de Conciliación de la vida personal/familiar y laboral	7,4	17	27,4	36,1	0	0	0
9.- Informes sobre RSE o balance social	7,4	17	27,4	36,1	0	0	0

Cuadro 7.4 Porcentaje de empresas con Plan de igualdad registrado. (FCES)

De las empresas que cuentan con un plan de igualdad el **35,5%** lo tiene registrado.

## 2.- MEDIO AMBIENTE Y FORMACIÓN

Gráfico 7.1 PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE REALIZAN ALGÚN TIPO DE ACTIVIDAD LIGADA AL MEDIO AMBIENTE SEGÚN ESTRATO DE EMPLEO (% del total de empresas de cada estrato). 2022. (FCES)

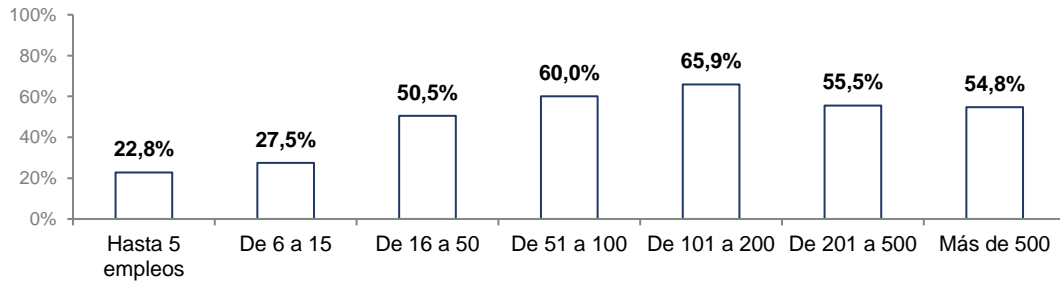


Gráfico 7.2 PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE DISPONEN DE CERTIFICADO ISO MEDIOAMBIENTAL SEGÚN ESTRATO DE EMPLEO (% del total de empresas de cada estrato). 2022. (FCES)

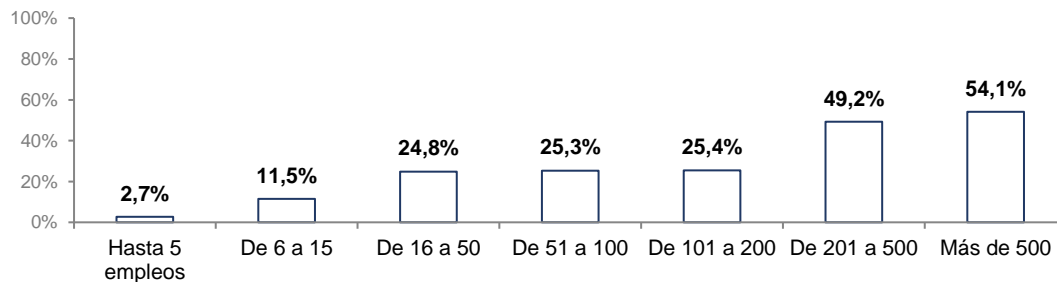


Gráfico 7.3 FORMACIÓN COOPERATIVA Y DE SOCIEDADES LABORALES (% de empresas que realizan actividades en este ámbito en los últimos dos años según estrato de empleo). 2022. (FCES)

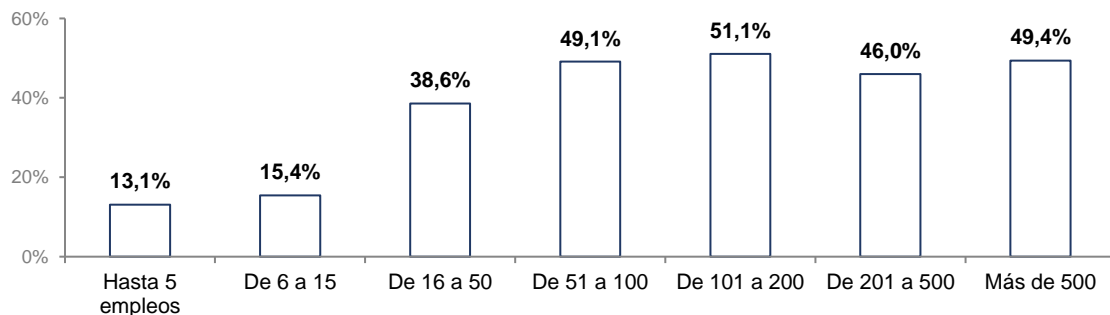
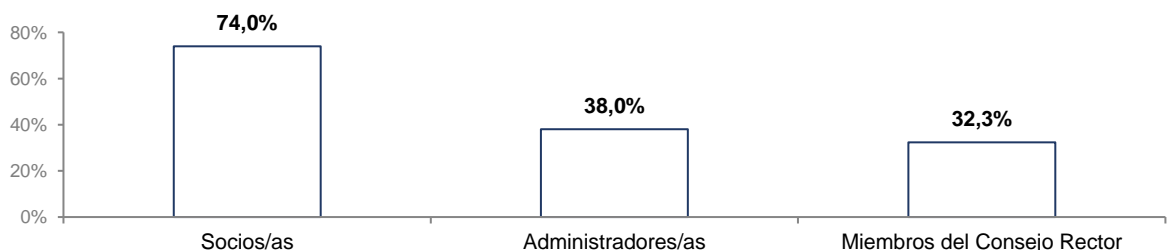
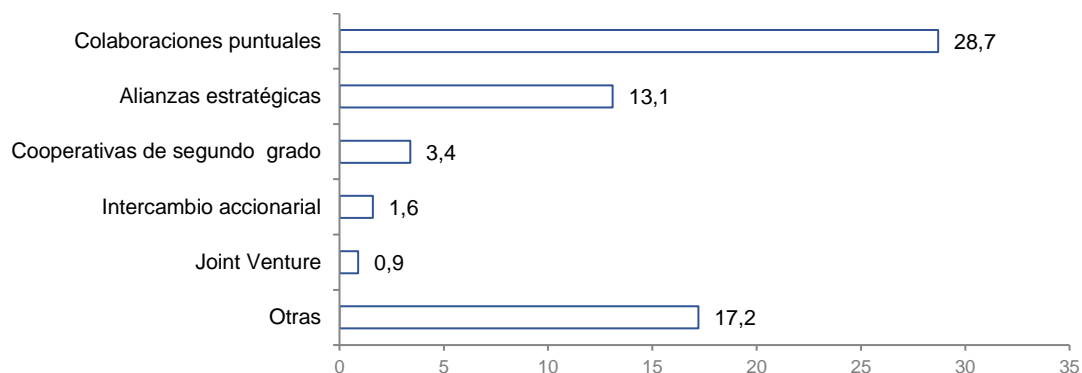


Gráfico 7.4 FORMACIÓN COOPERATIVA Y DE SOCIEDADES LABORALES. RECEPTORES DE LA FORMACIÓN (%). 2022. (FCES)



## VIII.- COLABORACIÓN INTEREMPRESARIAL (FCES)

Gráfico 8.1. NATURALEZA DE LAS RELACIONES DE COOPERACIÓN DE LAS EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL (% de empresas sobre el total). 2022. (FCES)



Cuadro 8.1 FORMA JURÍDICA DE LAS EMPRESAS CON LAS QUE SE MANTIENEN RELACIONES DE COOPERACIÓN (%). 2022. (FCES)

	TOTAL	S. Coop.	S.A.L.es	S.L.L.es
Cooperativas	38,9	44,0	16,9	22,1
S.A.L./S.L.L.	24,4	24,8	20,0	23,4
Sociedades Mercantiles	33,4	34,3	25,4	31,3
Otras Sociedades	28,8	30,2	18,2	25,2

Cuadro 8.2 LOCALIZACIÓN GEOGRÁFICA DE LAS EMPRESAS SEGÚN FORMA JURÍDICA (%). 2022. (FCES)

	TOTAL	S. Coop.	S.A.L.es	S.L.L.es
Comunidad Autónoma de Euskadi	51,8	54,3	42,4	43,4
Estado Español	13,2	12,5	12,1	16,5
Unión Europea	3,3	3,0	2,3	4,5
Resto del Mundo	1,1	1,2	0,0	1,4





## IX.- DIFICULTADES DE FINANCIACION E INCREMENTO DE COSTES DE LAS EMPRESAS (FCES)

Cuadro 9.1 DIFICULTADES DE FINANCIACIÓN Y DEL AUMENTO DE COSTES EN LA ECONOMÍA SOCIAL VASCA (%). 2022

	Total	1. S.COOP	2. S.A.L	3. S.L.L
Empresas con dificultades de financiación	13,4	13	18	14,2
Empresas que han abierto nuevas líneas de financiación	14,6	12,2	27,3	22,5
Empresas con dificultades por el aumento de costes	33,0	30,7	68,1	34,3
Empresas cuya facturación se ha visto afectada negativamente por el precio inflacionista	33,1	31,1	63,3	34,4

Cuadro 9.2 DIFICULTADES DE FINANCIACIÓN Y DEL AUMENTO DE COSTES SEGÚN EL SECTOR DE ACTIVIDAD EN LA ECONOMÍA SOCIAL VASCA (%). 2022

	Total	Agricultura, ganadería y pesca	Industria	Construcción	Servicios
Empresas con dificultades de financiación	13,4	15,3	22,6	12,9	10,6
Empresas que han abierto nuevas líneas de financiación	14,6	24,3	26	15	10,7
Empresas con dificultades por el aumento de costes	33,0	50,2	49	28,9	28,4
Empresas cuya facturación se ha visto afectada negativamente por el precio inflacionista	33,1	43,7	42,8	28,7	30,8

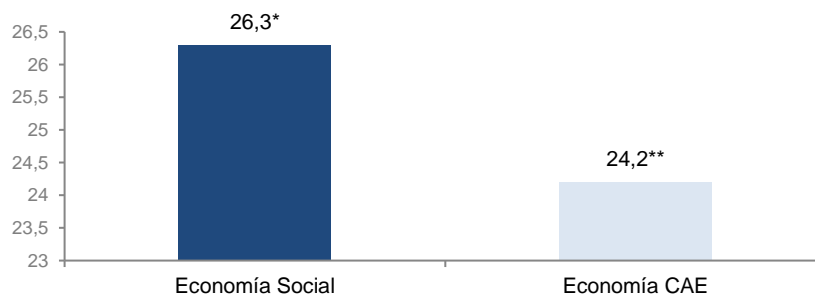
Cuadro 9.3 DIFICULTADES DE FINANCIACIÓN Y DEL AUMENTO DE COSTES SEGÚN EL TAMAÑO DE LAS EMPRESAS EN LA ECONOMÍA SOCIAL VASCA (%). 2022

	Total	Hasta 5 empleos	De 6 a 15	De 16 a 50	De 51 a 100	De 101 a 200	De 201 a 500	Más de 500 empleos
Empresas con dificultades de financiación	13,4	11,3	17,2	20,2	14	18,7	8,1	24,2
Empresas que han abierto nuevas líneas de financiación	14,6	9,7	23,1	27,6	24,9	26	15,5	39
Empresas con dificultades por el aumento de costes	33,0	29,9	38,9	44,5	28,8	44	26,3	43,3
Empresas cuya facturación se ha visto afectada negativamente por el precio inflacionista	33,1	31,3	37,3	39,4	28,7	42,8	23,7	37,5

## X.- ACTIVIDADES E IMPACTO DE LA INNOVACIÓN (FCES)

### 1.- REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN

Gráfico 10.1 REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN DE PRODUCTO Y/O PROCESO (% de las empresas que han desarrollado actividades de innovación en el periodo 2020-2022). 2022. (FCES)



Fuente: Elaboración propia a partir de Eustat. Encuesta de innovación 2020

\* Incluye los establecimientos con innovación de producto y/o proceso

\*\* Incluye los establecimientos con innovación de producto y/o proceso, en curso o fallida

Cuadro 10.1 REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN DE PRODUCTO Y/O PROCESO POR TERRITORIO HISTÓRICO (% de las empresas que han desarrollado actividades de innovación en el periodo 2020-2022). 2022. (FCES)

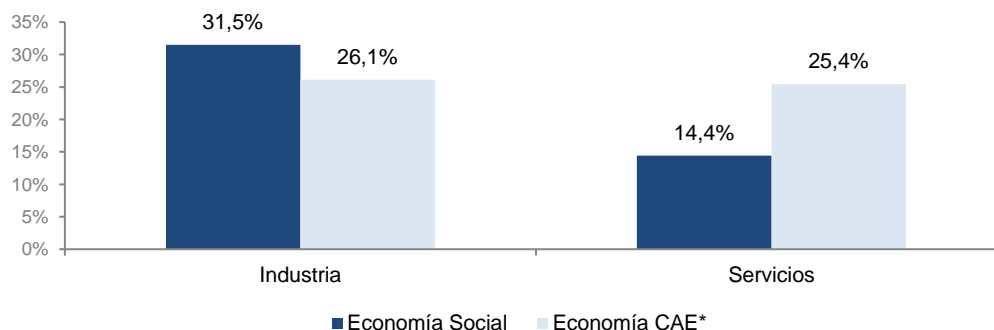
	TOTAL	Álava	Bizkaia	Gipuzkoa
% INNOVACIÓN ECONOMÍA SOCIAL*	26,3	18,5	28,1	27,0
% INNOVACIÓN ECONOMÍA CAE**	24,2	27,1	22,9	24,3

Fuente: Elaboración propia a partir de Eustat. Encuesta de innovación 2020

\* Incluye los establecimientos con innovación de producto y/o proceso

\*\* Incluye los establecimientos con innovación de producto y proceso, en curso o fallida

Gráfico 10.2 REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN DE PRODUCTO Y/O PROCESO POR SECTOR DE ACTIVIDAD (% de las empresas que han desarrollado actividades de innovación en el periodo 2020-2022). 2022. (FCES)



Fuente: Elaboración propia a partir de Eustat. Encuesta de innovación 2020

\* Incluye los establecimientos con innovación de producto y proceso, en curso o fallida

Cuadro 10.2 REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN DE PRODUCTO Y/O PROCESO POR TAMAÑO EMPRESARIAL (% de las empresas que han desarrollado actividades de innovación en el periodo 2020-2022). 2022. (FCES)

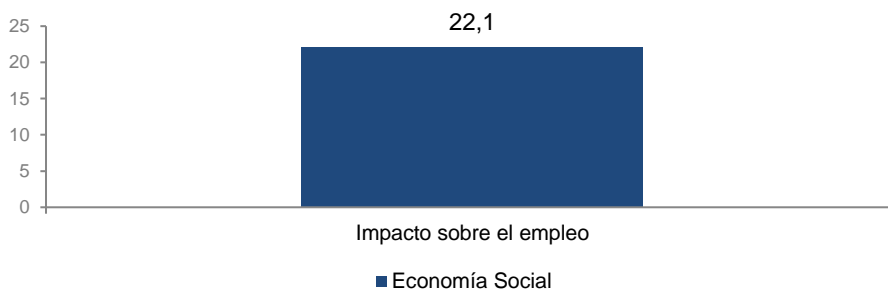
	TOTAL	Hasta 5 empleos	De 6 a 15	De 16 a 50	De 51 a 100	De 101 a 200	De 201 a 500	Más de 500 empleos
<b>% INNOVACIÓN ECONOMÍA SOCIAL</b>	<b>26,3</b>	20,3	27,4	47,1	51,9	58,9	69,1	60,9

Cuadro 10.3 REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN DE PRODUCTO Y/O PROCESO POR TIPO DE ACTIVIDAD Y POR FORMA JURÍDICA (% de las empresas que han desarrollado actividades de innovación en el periodo 2020-2022). 2022. (FCES)

	TOTAL	S. Coop.	S.A.L.es	S.L.L.es
<b>INNOVACIÓN DE PRODUCTO Y/O PROCESO</b>				
INNOVACIÓN DE PRODUCTO (BIENES O SERVICIOS)	18,4	17,7	27,7	19,2
INNOVACIÓN DE PROCESO	15,1	14,3	25,6	16,2
<b>TOTAL</b>	<b>26,3</b>	<b>25,7</b>	<b>36,5</b>	<b>26,5</b>

## 2.- IMPACTO DE LA INNOVACIÓN SOBRE EL EMPLEO

Gráfico 10.3 IMPACTO DE LA INNOVACIÓN SOBRE EL EMPLEO TOTAL (% empresas que confirman algún tipo de impacto de la innovación sobre el empleo). 2022. (FCES)



Base: Empresas que han realizado innovación en el periodo 2020-2022

Cuadro 10.4 TIPO E INTENSIDAD DEL IMPACTO DE LA INNOVACIÓN SOBRE EL EMPLEO TOTAL Y COOPERATIVAS. 2022. (FCES)

		Grado del impacto			Cooperativas
		De forma significativa	De forma limitada	Ns/Nc	
<b>Efecto sobre empleo</b>	<b>27,6</b>				<b>29,4</b>
Ha aumentado empleo total	22,1	44,4	54,9	0,6	23,6
Ha aumentado empleo cualificado	5,5	61,4	34,6	4,1	5,9
No ha tenido ningún impacto	72,4				70,6

## XI.- OTRAS FORMAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL(OFES)

### 1.- ENTIDADES Y EMPLEO DE OFES 2022

Cuadro 11.1 DISTRIBUCIÓN DE ENTIDADES DE OTRAS FORMAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2020 y 22 (cifras absolutas y % verticales)

	Entidades			
	2020		2022	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
1. Fundaciones	678 (1)	53,6	674 (1)	53,0
2. Centros Especiales de Empleo	37	2,9	34	2,7
3. Asociaciones de Utilidad Pública	258	20,4	288	22,6
4. Empresas de Inserción	44 (2)	3,5	44 (2)	3,5
5. SATs	85	6,7	74	5,8
6. Cofradías de Pescadores	14	1,1	14	1,1
7. EPSVs	150 (3)	11,8	144 (3)	11,3
<b>TOTAL</b>	<b>1.265*</b>	<b>100,0</b>	<b>1.271*</b>	<b>100,0</b>

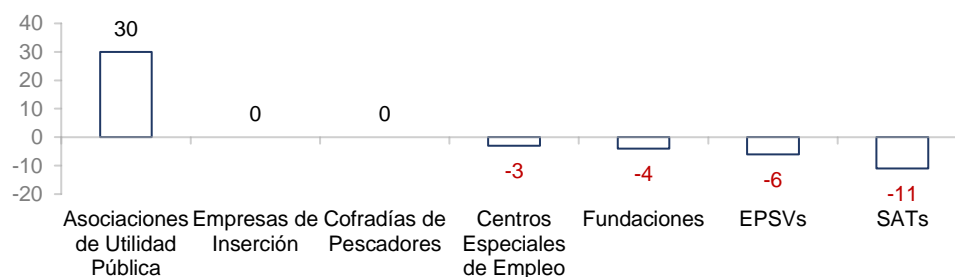
\*Sin contar duplicidad producida por Centro Especial de Empleo y Fundación Lantegi Batuak

(1) Fundaciones inscritas; Fuente: Dirección de Relaciones con las Administraciones Locales y Registros Administrativos Protectorado de Fundaciones.

(2) Registro Empresas de Inserción. Lanbide. Dpto Trabajo y Empleo

(3) Registro de EPSVs. Dirección de Política Financiera. Dpto. de Economía y Hacienda de Gobierno Vasco

Gráfico 11.1 EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE ENTIDADES DE OTRAS FORMAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2020 - 2022 (diferencia en cifras absolutas)



Cuadro 11.2 DISTRIBUCIÓN DE ESTABLECIMIENTOS POR SEGMENTO DE OTRAS FORMAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2022 (cifras absolutas y % verticales)

	Establecimientos	
	Abs.	% ver.
1. Fundaciones	815	43,7
2. Centros Especiales de Empleo	109	5,8
3. Asociaciones de Utilidad Pública	618	33,1
4. Empresas de Inserción	84	4,5
5. SATs	74	4,0
6. Cofradías de Pescadores	22	1,2
7. EPSVs	144	7,7
<b>TOTAL</b>	<b>1.866</b>	<b>100,0</b>

\*Establecimientos de Lantegi Batuak se imputan 100% al Centro Especial de Empleo



Cuadro 11.3 DISTRIBUCIÓN DE EMPLEO REMUNERADO ANUALIZADO ESTIMADO POR SEGMENTOS DE OTRAS FORMAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2020 y 2022 (cifras absolutas y % verticales)

	2020		2022	
	Abs.	% ver.	Abs.	% ver.
1. Fundaciones	14.125 (1)	45,5	15.011 (1)	45,1
2. Centros Especiales de Empleo	10.626	34,3	10.345	31,1
3. Asociaciones de Utilidad Pública	5.037	16,2	6.595	19,8
4. Empresas de Inserción	817	2,6	957	2,9
5. SATs	240	0,8	187	0,6
6. Cofradías de Pescadores	96	0,3	75	0,2
7. EPSVs	72 (2)	0,2	79 (2)	0,2
<b>TOTAL</b>	<b>31.013</b>	<b>100</b>	<b>33.249</b>	<b>100</b>

(1) Impacto de las Fundaciones de Euskadi 2022; Fuente: Dirección de Relaciones con las Administraciones Locales y Registros Administrativos Protectorado de Fundaciones.

(2) Informe nº 35 Número de empleados de las EPSV con Planes de Previsión. Dirección de Política Financiera. Dpto. de Economía y Hacienda de Gobierno Vasco

Cuadro 11.4 EVOLUCIÓN DE LA DIMENSIÓN DE LAS EMPRESAS QUE CONFORMAN OTRAS FORMAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2020 y 2022 (Ordenado de mayor a menor según cifras 2020)

	Tamaño Medio de Entidad (Empleos)	
	2020	2022
1. Centros Especiales de Empleo	287,2	304,3
2. Asociaciones de Utilidad Pública	19,5	22,9
3. Fundaciones	20,8	22,3
4. Empresas de Inserción	18,6	21,8
5. Cofradías de Pescadores	6,9	5,4
6. SATs	2,8	2,5
7. EPSVs	0,5	0,5

## 1.1.- PRINCIPALES RASGOS DEL EMPLEO DE OTRAS FORMAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL

### 1.1.1.- Empleo remunerado por sexo

Cuadro 11.5 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO SEGÚN SEXO POR TIPO DE ENTIDAD ENTRE LAS OFES 2022 (% verticales)

	1.- Fundaciones (1)	2.- Centros Especiales de Empleo	3.- Asociaciones de Utilidad Pública	4.- Empresas de Inserción	5.- SATs	6.- Cofradías de Pescadores	7.- EPSVs (2)
Hombres	44,0	55,7	25,4	47,3	84,0	74,7	32,9
Mujeres	56,0	44,3	74,6	52,7	16,0	25,3	67,1

(1) Impacto de las Fundaciones de Euskadi; Fuente: Dirección de Relaciones con las Administraciones Locales y Registros Administrativos Protectorado de Fundaciones.

(2) Informe nº 35 Número de empleados de las EPSV con Planes de Previsión. Dirección de Política Financiera. Dpto. de Economía y Hacienda de Gobierno Vasco

### 1.1.2.- Distribución de cargos “gerencia y presidencia” y “consejo rector” por género

Cuadro 11.6 DISTRIBUCIÓN DE LOS PUESTOS DE PRESIDENCIA Y GERENCIA OCUPADOS POR MUJERES (%). 2022

	%Mujeres presidencia	% Mujeres dirección/Gerencia
Centro Especial de Empleo	16,1	34,4
Empresa de Inserción	42,3	39,3
Asociación de Utilidad Pública	46,3	57,9
Fundación	31,3	47,4
Sociedad Agraria de Transformación	0,0	5,4
Cofradías de Pescadores	0,0	16,7

### 1.1.3.- Tipo de relación contractual del empleo remunerado

Cuadro 11.7 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO SEGÚN RELACIÓN CONTRACTUAL POR TIPO DE ENTIDAD ENTRES LAS OFES 2022 (% horizontales)

	Fijos	Eventuales
1. Fundaciones	81,5	18,5
2. Centros Especiales de Empleo	76,8	23,2
3. Asociaciones de Utilidad Pública	75,8	24,2
4. Empresas de Inserción	47,4	52,5
5. SATs	96,8	3,7
6. Cofradías de Pescadores	92,0	8,0
7. EPSVs	n.d.	n.d.

### 1.1.4.- El empleo voluntario

Cuadro 11.8 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO –total personas- POR TIPO DE ENTIDAD ENTRE LAS OFES 2022 (cifras absolutas y % verticales) Y EMPLEO VOLUNTARIO POR ENTIDAD

	Empleo voluntario - total personas-		Empleo voluntario por entidad
	Abs.	% ver.	
1. Fundaciones	5.045(1)	34,7	7,5
2. Centros Especiales de Empleo	0	0	0,0
3. Asociaciones de Utilidad Pública	9.509	65,3	33,0
4. Empresas de Inserción	4	0,0	0,1
5. SATs	0	0,0	0,0
6. Cofradías de Pescadores	0	0,0	0,0
7. EPSVs	n.d.	n.d.	n.d.
<b>TOTAL</b>	<b>14.558</b>	<b>100,0</b>	<b>n.p.</b>

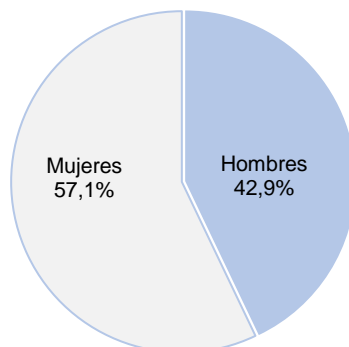
(1) Impacto de las Fundaciones de Euskadi; Fuente: Dirección de Relaciones con las Administraciones Locales y Registros Administrativos Protectorado de Fundaciones.

Cuadro 11.9 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO VOLUNTARIO –total personas- POR SEXO Y POR TIPO DE ENTIDAD EN LAS OFES 2022 (cifras absolutas y % horizontales)

	Personal voluntario mujeres		Personal voluntario hombres	
	Abs.	% hor.	Abs.	% hor.
1. Fundaciones	2.876 (1)	57,0	2.169 (1)	43,0
2. Centros Especiales de Empleo	0	0,0	0	0,0
3. Asociaciones de Utilidad Pública	5.427	57,1	4.082	42,9
4. Empresas de Inserción	2	50,0	2	50,0
5. SATs	0	0,0	0	0,0
6. Cofradías de Pescadores	0	0,0	0	0,0
7. EPSVs	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
<b>TOTAL</b>	<b>8.305</b>	<b>57,1</b>	<b>6.253</b>	<b>42,9</b>

(1) Impacto de las Fundaciones de Euskadi; Fuente: Dirección de Relaciones con las Administraciones Locales y Registros Administrativos Protectorado de Fundaciones.

Gráfico 11.2 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO VOLUNTARIO –total personas- POR SEXO EN LAS OFES 2022

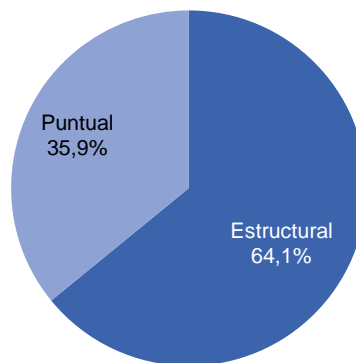




Cuadro 11.10 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO VOLUNTARIO –total personas- POR TIPO DE RELACIÓN – estructural o puntual- Y POR TIPO DE ENTIDAD EN LAS OFES 2022 (cifras absolutas y % horizontales)

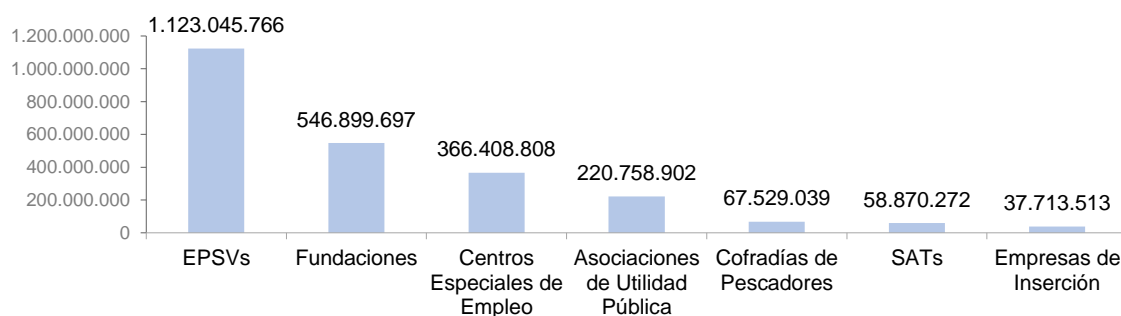
	Personal voluntario estructural		Personal voluntario puntual	
	Abs.	% hor.	Abs.	% hor.
1. Fundaciones	3.039	69,4	1.338	30,6
2. Centros Especiales de Empleo	0	0	0	0
3. Asociaciones de Utilidad Pública	5.869	61,7	3.641	38,3
4. Empresas de Inserción	2	50,0	2	50,0
5. SATs	0	0	0	0
6. Cofradías de Pescadores	0	0	0	0
7. EPSVs	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
<b>TOTAL</b>	<b>8.910</b>	<b>64,1</b>	<b>4981</b>	<b>35,9</b>

Gráfico 11.3 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO VOLUNTARIO –total personas- POR TIPO DE RELACIÓN – estructural o puntual- EN LAS OFES 2022



## 1.2.- LAS CUENTAS DE LAS OTRAS FORMAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL

Gráfico 11.4 FACTURACIÓN POR TIPO DE ENTIDAD ENTRE LAS OFES 2022 (cifras absolutas)



Cuadro 11.11 EVOLUCIÓN DE LA FACTURACIÓN POR SEGMENTOS DE OTRAS FORMAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2020 - 2022 (cifras absolutas y %evolución)

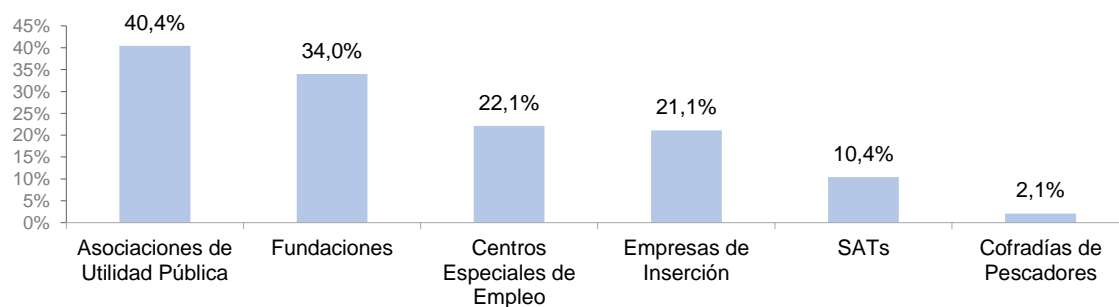
	Facturación	
	Abs.	%Δ22/20
1. EPSVs	1.123.045.766 (1)	6,3
2. Fundaciones	541.742.008	22,6
3. Centros Especiales de Empleo	366.408.808	17,5
4. Asociaciones de Utilidad Pública	220.758.902	54,6
5. Cofradías de Pescadores	67.529.039	1,8
6. SATs	58.870.272	-9,6
7. Empresas de Inserción	37.713.513	126,6
<b>TOTAL</b>	<b>2.416.068.308</b>	<b>19,1</b>

(2) Cuentas de Pérdidas y Ganancias de las EPSV con Planes de Previsión año 2022 Cuotas devengadas.

Cuadro 11.12 SUBVENCIONES POR TIPO DE ENTIDAD ENTRE LAS OFES 2022 Y PESO DE LAS SUBVENCIONES s/ INGRESOS ENTRE LAS OFES 2022 (cifras absolutas)

	Subvenciones	Ratio Subvenciones/ Ingresos
1. Fundaciones	534.550.222	34,0%
2. Asociaciones de Utilidad Pública	162.733.368	40,4%
3. Centros Especiales de Empleo	107.274.082	22,1%
4. Empresas de Inserción	10.727.314	21,1%
5. SATs	7.688.415	10,4%
6. Cofradías de Pescadores	1.517.447	2,1%
<b>TOTAL</b>	<b>824.490.848</b>	<b>-</b>

Gráfico 11.5 PESO DE LAS SUBVENCIONES s/ FACTURACIÓN 2022 por tipo de entidad (%)







Cuadro 11.13 SUELDOS Y SALARIOS POR TIPO DE ENTIDAD ENTRE LAS OFES 2022 (cifras absolutas y %verticales)

	Sueldos y Salarios	
	Abs.	%v.
1. Fundaciones	510.808.574	49,7
2. Asociaciones de Utilidad Pública	245.892.217	23,9
3. Centros Especiales de Empleo	235.258.779	22,9
4. Empresas de Inserción	25.106.048	2,4
5. SATs	8.189.723	0,8
6. Cofradías de Pescadores	3.118.266	0,3
<b>TOTAL</b>	<b>1.028.373.607</b>	<b>100,0</b>

Cuadro 11.14 SUELDOS Y SALARIOS POR TIPO DE ENTIDAD ENTRE LAS OFES 2022 Y RATIO DE SUELDOS Y SALARIOS POR EMPLEO REMUNERADO (cifras absolutas)

	Sueldos y Salarios	
	Abs.	Ratio SyS/Empleo remunerado
1. Fundaciones	510.808.574	34.029 (1)
2. Asociaciones de Utilidad Pública	245.892.217	37.284
3. Centros Especiales de Empleo	235.258.779	22.741
4. Empresas de Inserción	25.106.048	26.234
5. SATs	8.189.723	43.795
6. Cofradías de Pescadores	3.118.266	41.577
<b>TOTAL</b>	<b>1.030.855.902</b>	<b>35.254</b>

(1) Impacto de las Fundaciones de Euskadi 2022; Fuente: Dirección de Relaciones con las Administraciones Locales y Registros Administrativos Protectorado de Fundaciones.

Gráfico 11.6 RESULTADOS POR TIPO DE ENTIDAD ENTRE LAS OFES 2022 (cifras absolutas)

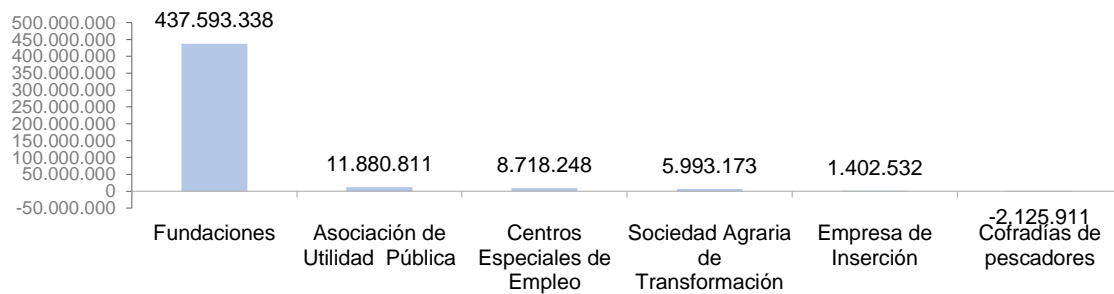
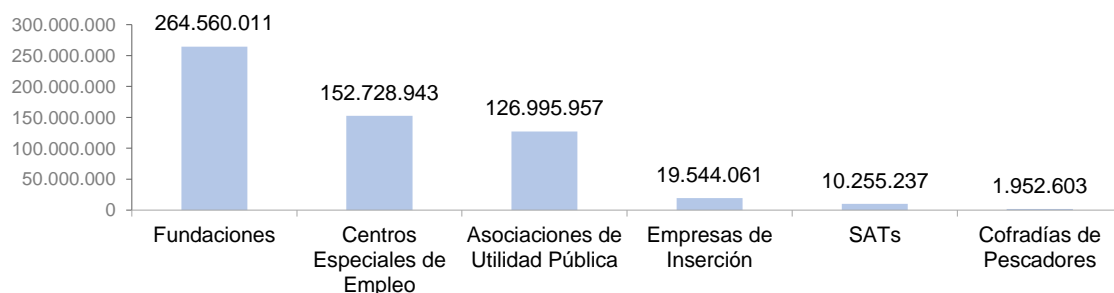


Gráfico 11.7 VAB POR TIPO DE ENTIDAD DE LAS OFES 2022 (cifras absolutas)



Cuadro 11.15 CUENTA DE RESULTADOS DE OFES EN 2022 (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes) –Se excluyen las EPSVs-

	<b>Abs.</b>	<b>% ver.</b>
<b>INGRESOS</b>		
70 Ventas Netas	1.293.022.542	48,7
71 Variación de Existencias	12.962.945	0,5
73 Trabajos realizados para Inmovilizado	2.647.589	0,1
74 Subvenciones de Explotación	824.490.848	31,0
75 Ingresos Accesorios	82.039.855	3,1
76 Ingresos Financieros	406.401.672	15,3
77 Ingresos Excepcionales	12.534.519	0,5
79 Excesos Provisión	22.090.441	0,8
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>2.656.190.412</b>	<b>100,0</b>
<b>GASTOS</b>		
60 Compras Netas	430.814.676	19,6
61 Variación Existencias	-14.375.934	-0,7
62 Servicios Exteriores	398.197.378	18,2
63 Impuestos Ligados a la Actividad	-1.068.414	0,0
64 Gastos de Personal	1.028.373.606	46,9
65 Gastos de Gestión	212.600.751	9,7
66 Gastos Financieros	15.035.456	0,7
67 Gastos Excepcionales	11.020.292	0,5
68 Dotación del Ejercicio para Amortización	80.655.932	3,7
69 Dotaciones Provisión	31.474.478	1,4
<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>2.192.728.221</b>	<b>100,0</b>
<b>BENEFICIO (+) o PÉRDIDA (-)</b>	<b>463.462.190</b>	
<b>CASH FLOW</b>	<b>575.592.600</b>	

Cuadro 11.16 CUENTA DE RESULTADOS DE FUNDACIONES EN 2022 (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes)

	<b>Fundaciones</b>
<b>INGRESOS</b>	
70 Ventas Netas	541.742.008
71 Variación de Existencias	2.735.762
73 Trabajos realizados para Inmovilizado	1.288.481
74 Subvenciones de Explotación	534.550.222
75 Ingresos Accesorios	59.460.608
76 Ingresos Financieros	405.303.030
77 Ingresos Excepcionales	6.396.837
79 Excesos Provisión	21.013.456
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>1.572.490.404</b>
<b>GASTOS</b>	
60 Compras Netas	85.375.383
61 Variación Existencias	461.005
62 Servicios Exteriores	254.830.461
63 Impuestos Ligados a la Actividad	-3966.820
64 Gastos de Personal	510.808.574
65 Gastos de Gestión	185.738.864
66 Gastos Financieros	11.103.948
67 Gastos Excepcionales	9.997.963
68 Dotación del Ejercicio para Amortización	51.523.718
69 Dotaciones Provisión	29.023.971
<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>1.134.897.067</b>
<b>BENEFICIO (+) o PÉRDIDA (-)</b>	<b>437.593.338</b>
<b>CASH FLOW</b>	<b>518.141.027</b>



Cuadro 11.17 CUENTA DE RESULTADOS DE ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA EN 2022 (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes)

	<b>Asociaciones de Utilidad Pública</b>
<b>INGRESOS</b>	
70 Ventas Netas	220.758.902
71 Variación de Existencias	8.297
73 Trabajos realizados para Inmovilizado	1.359.108
74 Subvenciones de Explotación	162.733.368
75 Ingresos Accesorios	13.978.517
76 Ingresos Financieros	258.376
77 Ingresos Excepcionales	3.019.486
79 Excesos Provisión	320.136
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>402.436.189</b>
<b>GASTOS</b>	
60 Compras Netas	27.943.148
61 Variación Existencias	-3.312
62 Servicios Exteriores	81.169.030
63 Impuestos Ligados a la Actividad	649.957
64 Gastos de Personal	245.892.217
65 Gastos de Gestión	24.798.801
66 Gastos Financieros	1.018.091
67 Gastos Excepcionales	383.317
68 Dotación del Ejercicio para Amortización	7.808.655
69 Dotaciones Provisión	895.473
<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>390.555.378</b>
<b>BENEFICIO (+) o PÉRDIDA (-)</b>	<b>11.880.811</b>
<b>CASH FLOW</b>	<b>20.584.939</b>

Cuadro 11.18 CUENTA DE RESULTADOS DE CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO EN 2022 (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes)

	<b>Centros Especiales de Empleo</b>
<b>INGRESOS</b>	
70 Ventas Netas	366.408.808
71 Variación de Existencias	2.437.540
73 Trabajos realizados para Inmovilizado	0
74 Subvenciones de Explotación	107.274.082
75 Ingresos Accesorios	4.917.058
76 Ingresos Financieros	538.307
77 Ingresos Excepcionales	2.910.094
79 Excesos Provisión	433.933
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>484.919.822</b>
<b>GASTOS</b>	
60 Compras Netas	196.335.889
61 Variación Existencias	-16.910.692
62 Servicios Exteriores	41.609.266
63 Impuestos Ligados a la Actividad	1.226.194
64 Gastos de Personal	235.258.779
65 Gastos de Gestión	114.012
66 Gastos Financieros	1.749.106
67 Gastos Excepcionales	308.170
68 Dotación del Ejercicio para Amortización	16.079.819
69 Dotaciones Provisión	431.031
<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>476.201.574</b>
<b>BENEFICIO (+) o PÉRDIDA (-)</b>	<b>8.718.248</b>
<b>CASH FLOW</b>	<b>25.229.098</b>

Cuadro 11.19 CUENTA DE RESULTADOS DE EMPRESAS DE INSERCIÓN EN 2022 (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes)

	<b>Empresas de Inserción</b>
<b>INGRESOS</b>	
70 Ventas Netas	37.713.513
71 Variación de Existencias	491.038
73 Trabajos realizados para Inmovilizado	0
74 Subvenciones de Explotación	10.727.314
75 Ingresos Accesorios	1.449.986
76 Ingresos Financieros	3.847
77 Ingresos Excepcionales	32.508
79 Excesos Provisión	322.917
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>50.741.121</b>
<b>GASTOS</b>	
60 Compras Netas	9.009.628
61 Variación Existencias	775.668
62 Servicios Exteriores	10.325.178
63 Impuestos Ligados a la Actividad	301.502
64 Gastos de Personal	25.106.048
65 Gastos de Gestión	1.371.291
66 Gastos Financieros	200.057
67 Gastos Excepcionales	99.663
68 Dotación del Ejercicio para Amortización	1.246.749
69 Dotaciones Provisión	902.805
<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>49.338.589</b>
<b>BENEFICIO (+) o PÉRDIDA (-)</b>	<b>1.402.532</b>
<b>CASH FLOW</b>	<b>3.552.086</b>

Cuadro 11.20 CUENTA DE RESULTADOS DE COFRADÍAS DE PESCADORES EN 2022 (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes)

	<b>Cofradías de Pescadores</b>
<b>INGRESOS</b>	
70 Ventas Netas	67.529.039
71 Variación de Existencias	164.727
73 Trabajos realizados para Inmovilizado	0
74 Subvenciones de Explotación	1.517.447
75 Ingresos Accesorios	2.129.763
76 Ingresos Financieros	295.167
77 Ingresos Excepcionales	10.022
79 Excesos Provisión	0
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>71.646.165</b>
<b>GASTOS</b>	
60 Compras Netas	63.940.696
61 Variación Existencias	770.968
62 Servicios Exteriores	3.159.262
63 Impuestos Ligados a la Actividad	246.061
64 Gastos de Personal	3.118.266
65 Gastos de Gestión	577.779
66 Gastos Financieros	675.181
67 Gastos Excepcionales	10.635
68 Dotación del Ejercicio para Amortización	1.052.030
69 Dotaciones Provisión	221.198
<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>73.772.076</b>
<b>BENEFICIO (+) o PÉRDIDA (-)</b>	<b>-2.125.911</b>
<b>CASH FLOW</b>	<b>-852.683</b>



Cuadro 11.21 CUENTA DE RESULTADOS DE SOCIEDADES AGRARIAS DE TRANSFORMACIÓN EN 2022 (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes)

	<b>Sociedades Agrarias de Transformación</b>
<b>INGRESOS</b>	
70 Ventas Netas	58.870.272
71 Variación de Existencias	7.125.582
73 Trabajos realizados para Inmovilizado	0
74 Subvenciones de Explotación	7.688.415
75 Ingresos Accesorios	103.924
76 Ingresos Financieros	2.946
77 Ingresos Excepcionales	165.572
79 Excesos Provisión	0
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>73.956.711</b>
<b>GASTOS</b>	
60 Compras Netas	48.209.931
61 Variación Existencias	530.429
62 Servicios Exteriores	7.104.181
63 Impuestos Ligados a la Actividad	474.693
64 Gastos de Personal	8.189.723
65 Gastos de Gestión	4
66 Gastos Financieros	289.073
67 Gastos Excepcionales	220.544
68 Dotación del Ejercicio para Amortización	2.944.961
69 Dotaciones Provisión	0
<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>67.963.538</b>
<b>BENEFICIO (+) o PÉRDIDA (-)</b>	<b>5.993.173</b>
<b>CASH FLOW</b>	<b>8.938.134</b>

### 1.3.- EL PERFIL TERRITORIAL DE LAS OTRAS FORMAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL

#### 1.3.1.- El perfil territorial del empleo remunerado y de las entidades

Gráfico 11.8 DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DEL EMPLEO REMUNERADO Y LAS EMPRESAS DE LAS OFES 2022 –se excluyen EPSVs-



#### 1.3.2.- El perfil territorial de la facturación y del VAB

Cuadro 11.22 DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE LA FACTURACIÓN POR TIPO DE ENTIDAD ENTRE LAS OFES 2022 –se excluyen EPSVs-

	Álava % hor.	Bizkaia % hor.	Gipuzkoa % hor.
1. Fundaciones	4,2	68,0	27,9
2. Centros Especiales de Empleo	9,6	32,8	57,6
3. Asociaciones de Utilidad Pública	5,1	48,0	46,9
4. Empresas de Inserción	6,7	81,9	11,4
5. SATs	43,4	47,3	9,4
6. Cofradías de Pescadores	0,0	28,3	71,7
<b>TOTAL</b>	<b>7,5</b>	<b>52,0</b>	<b>40,5</b>

Cuadro 11.23 DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DEL VAB POR TIPO DE ENTIDAD ENTRE LAS OFES 2022 –se excluyen EPSVs-

	Álava % hor.	Bizkaia % hor.	Gipuzkoa % hor.
1. Fundaciones	4,8	68,1	27,1
2. Centros Especiales de Empleo	13,3	33,3	53,4
3. Asociaciones de Utilidad Pública	2,1	48,9	49,0
4. Empresas de Inserción	9,5	79,9	10,6
5. SATs	1,5	75,0	23,5
6. Cofradías de Pescadores	0,0	-9,0	109,0
<b>TOTAL</b>	<b>6,5</b>	<b>54,9</b>	<b>38,5</b>



## 1.4.- OTRAS MAGNITUDES DE LA ECONOMÍA SOCIAL

### 1.4.1.- La financiación propia de las OFES

Cuadro 11.24 DISTRIBUCIÓN POR TIPO DE ENTIDAD DE LOS FONDOS PROPIOS DE LAS OFES 2022 (cifras absolutas y % verticales)

	FONDOS PROPIOS	
	Euros	% ver.
1. Fundaciones	7.473.518.515	94,2
2. Centros Especiales de Empleo	152.434.081	1,9
3. Asociaciones de Utilidad Pública	222.725.157	2,8
4. Empresas de Inserción	7.635.788	0,1
5. SATs	33.848.747	0,4
6. Cofradías de Pescadores	43.297.598	0,6
7. EPSVs*	26.907.659	3,4
<b>TOTAL</b>	<b>7.933.459.885</b>	<b>100,0</b>

(1) Fuente: Balance Agregado EPSV con Planes de Previsión 2020 del Departamento de Economía y Hacienda. Dirección de Política Financiera. Gobierno Vasco

Cuadro 11.25 RATIOS DE ENDEUDAMIENTO SEGÚN TIPO DE ENTIDAD 2022 (Fondos Ajenos/Fondos Propios)<sup>20</sup>

	Ratio de endeudamiento
1. Fundaciones	0,1
2. Centros Especiales de Empleo	1,5
3. Asociaciones de Utilidad Pública	1,0
4. Empresas de Inserción	2,3
5. SATs	0,5
6. Cofradías de Pescadores	0,2
<b>TOTAL</b>	<b>0,2</b>

### 1.4.2.- La inversión de las empresas de las OFES

#### A. Inversión en Inmovilizado Material

Cuadro 11.26 DISTRIBUCIÓN POR TIPO DE ENTIDAD DE LAS INVERSIONES MATERIALES DE LAS OFES 2022 (cifras absolutas en Euros y % verticales)

	Inversiones materiales <sup>21</sup>	
	Abs.	% ver.
1. Fundaciones	45.683.589	56,1
2. Centros Especiales de Empleo	19.883.875	24,4
3. Asociaciones de Utilidad Pública	12.916.119	15,8
4. Empresas de Inserción	1.642.598	2,0
5. SATs	1.204.106	1,5
6. Cofradías de Pescadores	171.250	0,2
<b>TOTAL</b>	<b>81.501.536</b>	<b>100,0</b>

<sup>20</sup> La ratio que se utiliza para valorar el nivel de cobertura de los Fondos Propios, es el de Endeudamiento (Fondos Ajenos/Fondos Propios) En principio, y en términos de gestión financiera, este ratio debería situarse entre un intervalo de 1 a 2.

<sup>21</sup> Incremento de la cuenta 2.2 Inmovilizado Material respecto a 2021

## B. Inversión en Inmovilizado Inmaterial

Cuadro 11.27 DISTRIBUCIÓN POR TIPO DE ENTIDAD DE LAS INVERSIONES INMATERIALES DE LAS OFES 2022 (cifras absolutas en Euros y % verticales)

	Inversiones inmateriales <sup>22</sup>	
	Abs.	% ver.
1. Fundaciones	17.699.090	75,8
2. Centros Especiales de Empleo	3.682.662	15,8
3. Asociaciones de Utilidad Pública	415.666	1,8
4. Empresas de Inserción	481.608	2,1
5. SATs	760.728	3,3
6. Cofradías de Pescadores	307.644	1,3
<b>TOTAL</b>	<b>23.347.398</b>	<b>100</b>

## C. La Financiación de las Administraciones Públicas

Cuadro 11.28 ESTRUCTURA SECTORIAL DEL INCREMENTO DE LAS SUBVENCIONES OFICIALES DE CAPITAL 2022

	Inversiones (Material + Inmaterial) <sup>23</sup>	Incremento Subvenciones Oficiales de Capital <sup>24</sup>
		Abs.
1. Fundaciones	63.382.679	66.671.726
2. Centros Especiales de Empleo	23.566.537	12.911.604
3. Asociaciones de Utilidad Pública	13.331.785	18.197.912
4. Empresas de Inserción	2.124.206	882.856
5. SATs	1.964.834	164.642
6. Cofradías de Pescadores	478.894	-183.817
<b>TOTAL*</b>	<b>104.848.934</b>	<b>98.644.923</b>

<sup>22</sup> Incremento de la Cuenta 2.1 Inmovilizado Inmaterial respecto a 2021

<sup>23</sup> Incremento de las Cuentas 2.1 (Inmovilizado Inmaterial) y 2.2. (Inmovilizado Material) respecto a 2021

<sup>24</sup> Incremento de la Cuenta 130 respecto a 2021





## 1.5.- LAS GRANDES CIFRAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL AGREGADA 2022 (FCES + OFES)

### 1.5.1.- Establecimientos y Empleo

Cuadro 11.29 DISTRIBUCIÓN DE ESTABLECIMIENTOS FCES Y OFES 2022 (cifras absolutas y % verticales)

	2022	
	Abs.	% ver.
<b>FCES</b>	<b>3.596</b>	<b>65,8</b>
Cooperativas	2.931	53,7
S.L.es	665	12,2
<b>OFES</b>	<b>1.866</b>	<b>34,2</b>
Fundaciones	815	14,9
Centros Especiales de Empleo	109	2,0
Asociaciones de Utilidad Pública	618	11,3
Empresas de Inserción	84	1,5
SATs	74	1,4
Cofradías de Pescadores	22	0,4
EPSVs	144	2,6
<b>TOTAL</b>	<b>5.462</b>	<b>100,0</b>
<b>TOTAL –sin duplicaciones<sup>25-</sup></b>	<b>5.420</b>	<b>100,0</b>

\*Establecimientos de Lantegi Batuak se imputan 100% al Centro Especial de Empleo

Cuadro 11.30 DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO REMUNERADO ANUALIZADO FCES Y OFES 2022 (cifras absolutas y % verticales)

	2022	
	Abs.	% ver.
<b>FCES</b>	<b>61.781</b>	<b>65,0</b>
Cooperativas	55.242	58,1
S.L.es	6539	6,9
<b>OFES</b>	<b>33.249</b>	<b>35,0</b>
Fundaciones	15.011	15,8
Centros Especiales de Empleo	10.345	10,9
Asociaciones de Utilidad Pública	6.595	6,9
Empresas de Inserción	957	1,0
SATs	187	0,2
Cofradías de Pescadores	75	0,1
EPSVs	79	0,1
<b>TOTAL</b>	<b>95.030</b>	<b>100,0</b>
<b>TOTAL –sin duplicaciones<sup>26-</sup></b>	<b>93.608</b>	<b>100,0</b>

\*Establecimientos de Lantegi Batuak se imputan 100% al Centro Especial de Empleo

<sup>25</sup> Duplicaciones asociadas a las siguientes entidades: Asociación de Reinserción Social Zabaltzen Elkartea; Katea Legaia; Berjantzi; Euskarri; Integra social outsourcing ; Kupelan Kentucky; Pormu; Koopera Servicios Ambientales; Eztikidetza; Sutargi

<sup>26</sup> Duplicaciones asociadas a las siguientes entidades: Asociación de Reinserción Social Zabaltzen Elkartea; Katea Legaia; Berjantzi; Euskarri; Integra social outsourcing ; Kupelan Kentucky; Pormu; Koopera Servicios Ambientales; Eztikidetza; Sutargi

## 1.5.2.- Facturación y Sueldos y Salarios

Cuadro 11.31 DISTRIBUCIÓN DE FACTURACIÓN FCES Y OFES 2022 (cifras absolutas y % verticales)

	2022	
	Abs.	% ver.
<b>FCES</b>	<b>9.628.662.985</b>	<b>79,9</b>
Cooperativas	8.974.525.050	74,5
S.L.es	654.137.935	5,4
<b>OFES</b>	<b>2.416.068.308</b>	<b>20,1</b>
Fundaciones	541.742.008	4,5
Centros Especiales de Empleo	366.408.808	3,0
Asociaciones de Utilidad Pública	220.758.902	1,8
SATs	58.870.272	0,5
Cofradías de Pescadores	67.529.039	0,6
Empresas de Inserción	37.713.513	0,3
EPSVs	1.123.045.766	9,3
<b>TOTAL</b>	<b>12.044.731.293</b>	
<b>TOTAL –sin duplicaciones<sup>27-</sup></b>	<b>12.007.034.644</b>	<b>100,0</b>

\*Establecimientos de Lantegi Batuak se imputan 100% al Centro Especial de Empleo

Cuadro 11.32 DISTRIBUCIÓN DE SUELDOS Y SALARIOS FCES Y OFES 2022 (cifras absolutas y % verticales)

	2022	
	Abs.	% ver.
<b>FCES</b>	<b>2.231.628.633</b>	<b>68,5</b>
Cooperativas	2.002.230.901	61,4
S.L.es	229397732	7,0
<b>OFES</b>	<b>1.028.373.607</b>	<b>31,5</b>
Fundaciones	510.808.574	15,7
Centros Especiales de Empleo	235.258.779	7,2
Asociaciones de Utilidad Pública	245.892.217	7,5
Empresas de Inserción	25.106.048	0,8
SATs	8.189.723	0,3
Cofradías de Pescadores	3.118.266	0,1
EPSVs	n.d.	n.d.
<b>TOTAL</b>	<b>3.260.002.240</b>	<b>100,0</b>
<b>TOTAL –sin duplicaciones<sup>28-</sup></b>	<b>3.224.472.982</b>	

\*Establecimientos de Lantegi Batuak se imputan 100% al Centro Especial de Empleo

<sup>27</sup> Duplicaciones asociadas a las siguientes entidades: Asociación de Reinserción Social Zabaltzen Elkartea; Katea Legaia; Berjantzi; Euskarri; Integra social outsourcing ; Kupelan Kentucky; Pormu; Koopera Servicios Ambientales; Eztikidetza; Sutargi

<sup>28</sup> Duplicaciones asociadas a las siguientes entidades: Asociación de Reinserción Social Zabaltzen Elkartea; Katea Legaia; Berjantzi; Euskarri; Integra social outsourcing ; Kupelan Kentucky; Pormu; Koopera Servicios Ambientales; Eztikidetza; Sutargi



### 1.5.3.- Resultados y VAB

Cuadro 11.33 DISTRIBUCIÓN DE RESULTADOS FCES Y OFES 2022 (cifras absolutas y % verticales)

	2022	
	Abs.	% ver.
<b>FCES</b>	<b>522.010.366</b>	<b>53,0</b>
Cooperativas	493.651.699	50,1
S.L.es	28.358.667	2,9
<b>OFES</b>	<b>463.462.191</b>	<b>47,0</b>
Fundaciones	437.593.338	44,4
Centros Especiales de Empleo	8.718.248	0,9
Asociaciones de Utilidad Pública	11.880.811	1,2
Empresas de Inserción	1.402.532	0,1
SATs	5.993.173	0,6
Cofradías de Pescadores	-2.125.911	-0,2
EPSVs	n.d.	n.d.
<b>TOTAL</b>	<b>985.472.557</b>	
<b>TOTAL –sin duplicaciones<sup>29</sup>-</b>	<b>985.218.483</b>	<b>100,0</b>

\*Establecimientos de Lantegi Batuak se imputan 100% al Centro Especial de Empleo

Cuadro 11.34 DISTRIBUCIÓN DE VAB FCES Y OFES 2022 (cifras absolutas y % verticales) (Precios Corrientes)

	2022	
	Abs.	% ver.
<b>FCES</b>	<b>2.958.177.888</b>	<b>83,7</b>
Cooperativas	2.696.265.803	76,3
S.L.es	261.912.085	7,4
<b>OFES</b>	<b>576.036.812</b>	<b>16,3</b>
Fundaciones	264.560.011	7,5
Centros Especiales de Empleo	152.728.943	4,3
Asociaciones de Utilidad Pública	126.995.957	3,6
SATs	10.255.237	0,3
Empresas de Inserción	19.544.061	0,6
Cofradías de Pescadores	1.952.603	0,1
EPSVs	n.d.	n.d.
<b>TOTAL</b>	<b>3.534.214.700</b>	
<b>TOTAL –sin duplicaciones<sup>30</sup>-</b>	<b>3.512.336.332</b>	<b>100,0</b>

\*Establecimientos de Lantegi Batuak se imputan 100% al Centro Especial de Empleo

### 1.5.4.- Principales magnitudes agregadas comparadas 2020 y 2022

Cuadro 11.35 PRINCIPALES MAGNITUDES DE LA ECONOMÍA SOCIAL AGREGADA 2020 Y 2022 (CIFRAS ABSOLUTAS)

	ECONOMIA SOCIAL AGREGADA (Cooperativas, S.A.Les y S.L.Les) + Otras Formas	
	2020	2022
	<b>Empleo remunerado anualizado</b>	87.915 empleos
<b>Facturación</b>	10.074 millones de euros	<b>12.007 millones de euros</b>
<b>Masa salarial</b>	3.072 millones de euros	<b>3.224 millones de euros</b>
<b>VAB</b>	3.328 millones de euros	<b>3.512 millones de euros</b>

<sup>29</sup> Duplicaciones asociadas a las siguientes entidades: Asociación de Reinserción Social Zabaltzen Elkartea; Katea Legaia; Berjantzi; Euskarri; Integra social outsourcing ; Kupelan Kentucky; Pormu; Koopera Servicios Ambientales; Eztikidetza; Sutargi

<sup>30</sup> Duplicaciones asociadas a las siguientes entidades: Asociación de Reinserción Social Zabaltzen Elkartea; Katea Legaia; Berjantzi; Euskarri; Integra social outsourcing ; Kupelan Kentucky; Pormu; Koopera Servicios Ambientales; Eztikidetza; Sutargi

# ÍNDICE

Pág.

<b>PRESENTACIÓN</b> .....	<b>3</b>
<b>PRINCIPALES RESULTADOS</b> .....	<b>7</b>
<b>I.- EVOLUCIÓN Y SITUACIÓN DE LAS PRINCIPALES MAGNITUDES SOCIOECONÓMICAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2020-2022 (FCES)</b> .....	<b>9</b>
<b>II.- AVANCE DE GRANDES CIFRAS SOCIOECONÓMICAS 2023 (FCES)</b> .....	<b>28</b>
<b>III.- PARTICIPACIÓN EN LA ECONOMÍA SOCIAL (FCES)</b> .....	<b>30</b>
<b>IV.- REPRESENTACION FEMENINA, BRECHA DE GÉNERO, MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL (FCES)</b> .....	<b>31</b>
<b>V.- BANDAS SALARIALES, SATISFACCIÓN Y CLIMA LABORAL</b> .....	<b>36</b>
<b>VI.- GESTIÓN DEL TALENTO Y DE LA EDAD EN LAS EMPRESAS (FCES)</b> .....	<b>38</b>
<b>VII.- HERRAMIENTAS DE GESTIÓN EMPRESARIAL (FCES)</b> .....	<b>40</b>
<b>VIII.- COOPERACIÓN INTEREMPRESARIAL (FCES)</b> .....	<b>42</b>
<b>IX.- DIFICULTADES DE FINANCIACION E INCREMENTO DE COSTES DE LAS EMPRESAS</b> .....	<b>43</b>
<b>IX.- ACTIVIDADES E IMPACTO DE LA INNOVACIÓN (FCES)</b> .....	<b>45</b>
<b>XI.- OTRAS FORMAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2022 (OFES)</b> .....	<b>47</b>
<b>XII.- LECTURA AGREGADA FCES Y OFES 2022</b> .....	<b>52</b>
<b>ANEXO ESTADÍSTICO</b> .....	<b>55</b>
<b>I.- LAS FORMAS CLÁSICAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2022 (FCES)</b> .....	<b>55</b>
<b>1.- LA DINÁMICA DEL EMPLEO Y LOS ESTABLECIMIENTOS EN EL BIENIO 2020-2022 (FCES)</b> .....	<b>57</b>
1.1.- EMPLEO SECTORIAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL.....	60
1.2.- PRINCIPALES RASGOS DEL EMPLEO DE LA ECONOMÍA SOCIAL .....	62
1.2.1.- Sexo y Edad .....	62
1.2.2.- Tipo de Relación Contractual .....	62
1.3.- EL VAB GENERADO POR LA ECONOMÍA SOCIAL Y LA PRODUCTIVIDAD APARENTE .....	65
1.3.1.- La Dinámica del VAB en el Bienio 2020-2022.....	65
1.3.2.- La Evolución de la Productividad aparente en el Bienio 2020-2022.....	65
1.4.- LAS CUENTAS DE RESULTADOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL .....	66
<b>2.- EL PERFIL JURÍDICO DE LA ECONOMÍA SOCIAL</b> .....	<b>68</b>
2.1.- ESTABLECIMIENTOS Y EMPLEOS .....	68
2.2.- VAB Y PRODUCTIVIDAD APARENTE .....	70
<b>3.- EL PERFIL TERRITORIAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL</b> .....	<b>71</b>
3.1.- EL PERFIL TERRITORIAL DEL EMPLEO Y LOS ESTABLECIMIENTOS.....	71
3.2.- EL PERFIL TERRITORIAL DEL VAB Y LA PRODUCTIVIDAD APARENTE .....	74
<b>4.- EXPORTACIONES DE LA ECONOMÍA SOCIAL</b> .....	<b>75</b>
4.1.- EXPORTACIONES SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD, FORMA JURÍDICA Y TAMAÑO EMPRESARIAL .....	77
<b>5.- OTRAS MAGNITUDES ECONÓMICAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL</b> .....	<b>79</b>
5.1.- LA FINANCIACIÓN PROPIA DE LA ECONOMÍA SOCIAL .....	79
5.2.- LA INVERSIÓN DE LAS EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y LA FINANCIACIÓN DE LAS AAPP.....	81
<b>6.- CUENTAS DE RESULTADOS POR FORMA JURÍDICA Y TERRITORIO HISTÓRICO</b> .....	<b>83</b>
<b>7.- EL PERFIL COMARCAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL</b> .....	<b>86</b>



II.-	AVANCE DE CUENTAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2023 .....	90
III.-	PARTICIPACIÓN Y GESTIÓN EMPRESARIAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL (FCES) .....	91
IV.-	REPRESENTACIÓN FEMENINA, BRECHA DE GÉNERO, MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL (FCES) .....	92
1.-	DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR GÉNERO .....	92
2.-	BRECHA SALARIAL .....	92
3.-	DISTRIBUCIÓN DE CARGOS “GERENCIA Y PRESIDENCIA” Y “CONSEJO RECTOR” POR GÉNERO .....	93
4.-	DISPOSICIÓN DE PLANES DE IGUALDAD.....	93
5.-	MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y DE RESPONSABILIDAD SOCIAL .....	94
6.-	EL “TELETRABAJO” .....	95
V.-	BANDAS SALARIALES, SATISFACCIÓN Y CLIMA LABORAL (FCES).....	96
1.-	BANDAS SALARIALES .....	96
2.-	CLIMA LABORAL.....	97
VI.-	GESTIÓN DEL TALENTO EMPRESARIAL Y GESTIÓN DE LA EDAD (FCES) .....	99
VII.-	HERRAMIENTAS DE GESTIÓN EMPRESARIAL (FCES).....	101
1.-	PLANES DE GESTIÓN EMPRESARIAL .....	101
2.-	MEDIO AMBIENTE Y FORMACIÓN.....	103
VIII.-	COLABORACIÓN INTEREMPRESARIAL (FCES) .....	104
IX.-	DIFICULTADES DE FINANCIACION E INCREMENTO DE COSTES DE LAS EMPRESAS (FCES) .....	105
X.-	ACTIVIDADES E IMPACTO DE LA INNOVACIÓN (FCES) .....	106
1.-	REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN .....	106
2.-	IMPACTO DE LA INNOVACIÓN SOBRE EL EMPLEO .....	107
XI.-	OTRAS FORMAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL(OFES).....	108
1.-	ENTIDADES Y EMPLEO DE OFES 2022.....	108
1.1.-	PRINCIPALES RASGOS DEL EMPLEO DE OTRAS FORMAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL .....	109
1.1.1.-	Empleo remunerado por sexo .....	109
1.1.2.-	Distribución de cargos “gerencia y presidencia” y “consejo rector” por género .....	109
1.1.3.-	Tipo de relación contractual del empleo remunerado.....	110
1.1.4.-	El empleo voluntario .....	110
1.2.-	LAS CUENTAS DE LAS OTRAS FORMAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL.....	112
1.3.-	EL PERFIL TERRITORIAL DE LAS OTRAS FORMAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL .....	118
1.3.1.-	El perfil territorial del empleo remunerado y de las entidades .....	118
1.3.2.-	El perfil territorial de la facturación y del VAB.....	118
1.4.-	OTRAS MAGNITUDES DE LA ECONOMÍA SOCIAL.....	119
1.4.1.-	La financiación propia de las OFES .....	119
1.4.2.-	La inversión de las empresas de las OFES.....	119
1.5.-	LAS GRANDES CIFRAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL AGREGADA 2022 (FCES + OFES).....	121
1.5.1.-	Establecimientos y Empleo .....	121
1.5.2.-	Facturación y Sueldos y Salarios .....	122
1.5.3.-	Resultados y VAB.....	123
1.5.4.-	Principales magnitudes agregadas comparadas 2020 y 2022 .....	123

## ÍNDICE cuadros

Pág.

Cuadro 1.1	EVOLUCIÓN DE LOS ESTABLECIMIENTOS Y DEL EMPLEO DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2002-2022 REFERENCIA COMPARATIVA: POBLACIÓN OCUPADA CAE. (FCES)	57
Cuadro 1.2	TASAS DE CRECIMIENTO DE LOS ESTABLECIMIENTOS Y EMPLEOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL ENTRE 2000-2022 REFERENCIA COMPARATIVA: POBLACIÓN OCUPADA CAE. (FCES)	57
Cuadro 1.3	INDICADORES DE LA DIMENSIÓN DE LAS EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL. 2018-2022. (FCES)	58
Cuadro 1.4	DIMENSION DE LAS EMPRESAS DE LA ECONOMIA SOCIAL (cifras absolutas y % verticales). 2022. (FCES)	58
Cuadro 1.5	EMPRESAS DE LA ECONOMIA SOCIAL POR FORMA JURÍDICA (cifras absolutas). 2018-2022. (FCES)	58
Cuadro 1.6	EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE EMPLEOS POR DIMENSIÓN DE LAS EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas y %). 2018-2022. (FCES)	58
Cuadro 1.7	EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE ESTABLECIMIENTOS COOPERATIVOS POR DIMENSIÓN (cifras absolutas y %). 2020-2022. (FCES)	59
Cuadro 1.8	EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE ESTABLECIMIENTOS LABORALES POR DIMENSIÓN (cifras absolutas y %). 2020-2022. (FCES)	59
Cuadro 1.9	DIMENSION EN TÉRMINOS DE EMPLEO DE LOS ESTABLECIMIENTOS/EMPRESAS DE LA ECONOMIA SOCIAL Y LA ECONOMÍA DE LA CAE. 2022. (FCES)	59
Cuadro 1.10	DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DEL EMPLEO DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas y % verticales). 2020 y 2022. (FCES)	60
Cuadro 1.11	EVOLUCIÓN DE LA ESTRUCTURA DEL EMPLEO DE LA ECONOMÍA SOCIAL POR RAMAS DE ACTIVIDAD. (cifras absolutas y % verticales). 2020-2022. (FCES)	61
Cuadro 1.12	DISTRIBUCIÓN POR SECTOR DE ACTIVIDAD SEGÚN SEXO EN LA ECONOMÍA SOCIAL (% verticales). 2022. (FCES)	62
Cuadro 1.13	DISTRIBUCIÓN POR SECTOR DE ACTIVIDAD SEGÚN SEXO EN LA ECONOMÍA DE LA CAE (% verticales). 2022. (FCES)	62
Cuadro 1.14	DISTRIBUCIÓN POR FORMA JURÍDICA SEGÚN SEXO (% verticales). 2022. (FCES)	62
Cuadro 1.15	DISTRIBUCIÓN MIEMBROS DEL CONSEJER RECTOR POR SEXO Y SECTOR DE ACTIVIDAD (% verticales). 2022. (FCES)	62
Cuadro 1.16	DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DEL EMPLEO POR EDADES (% horizontales). 2022. (FCES)	62
Cuadro 1.17	DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR EDADES SEGÚN FORMA JURÍDICA (% horizontales). 2022. (FCES)	62
Cuadro 1.18	DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO SEGÚN RELACIÓN CONTRACTUAL POR FORMA JURÍDICA DEL ESTABLECIMIENTO (% horizontales). 2022. (FCES)	62
Cuadro 1.19	DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR FORMA JURÍDICA Y TIPO DE RELACIÓN CONTRACTUAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL DE LA CAE (cifras absolutas). 2006-2022. (FCES)	63
Cuadro 1.20	DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR FORMA JURÍDICA Y TIPO DE RELACIÓN CONTRACTUAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL DE LA CAE. 2022. (FCES)	63
Cuadro 1.21	DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO SEGÚN RELACIÓN CONTRACTUAL POR SECTOR DE ACTIVIDAD DEL ESTABLECIMIENTO. 2022 (% horizontales). (FCES)	64
Cuadro 1.22	INCREMENTO SECTORIAL DEL VAB EN EL PERIODO (Precios corrientes y %). 2020-2022. (FCES)	65
Cuadro 1.23	DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DEL VALOR AÑADIDO BRUTO (VAB) GENERADO POR LA ECONOMÍA SOCIAL. REFERENCIA COMPARATIVA (c.a. miles de Euros, % verticales) (Precios Corrientes). 2020-2022. (FCES)	65
Cuadro 1.24	PARTICIPACIÓN DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN EL PRODUCTO INTERIOR BRUTO SECTORIAL. REFERENCIA COMPARATIVA. 2020-2022. (FCES)	65
Cuadro 1.25	ECONOMÍA DE LA CAE: PRODUCTO INTERIOR BRUTO Y SUS COMPONENTES POR AÑO EN LA CAE. OFERTA Y DEMANDA. PRECIOS CORRIENTES. TASAS DE CRECIMIENTO (%). 2020-2022. (FCES)	65
Cuadro 1.26	EVOLUCIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD APARENTE SECTORIAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN EL PERIODO (VAB Euros/Empleado. Precios Corrientes). 2020-2022. (FCES)	65
Cuadro 1.27	DISTRIBUCIÓN DEL BENEFICIO Y CASH FLOW POR SECTOR DE ACTIVIDAD (% verticales). 2022. (FCES)	66
Cuadro 1.28	CUENTAS DE INGRESOS Y GASTOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas, % verticales y evolución). 2020-2022. (FCES)	67
Cuadro 1.29	EVOLUCIÓN INTERESES A LAS APORTACIONES DE LOS SOCIOS EN LAS COOPERATIVAS Y PESO RELATIVO SOBRE LOS GASTOS FINANCIEROS (CUENTA 66) (cifras absolutas en Euros y % horizontales). 2022. (FCES)	67
Cuadro 1.30	EVOLUCIÓN 2020-2022 DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (cifras absolutas y % verticales). (FCES)	68
Cuadro 1.31	EVOLUCIÓN 2018-2020 DE LOS EMPLEOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (cifras absolutas y % verticales). (FCES)	68
Cuadro 1.32	TAMAÑO MEDIO DE LOS ESTABLECIMIENTOS SEGÚN SU FORMA JURÍDICA (EMPLEADOS/ ESTABLECIMIENTO). 2020-2022. (FCES)	68



Cuadro 1.33	ESTRUCTURA SECTORIAL DEL EMPLEO DE COOPERATIVAS. REFERENCIA 2020 y 2022 (cifras absolutas y % verticales). (FCES)	69
Cuadro 1.34	ESTRUCTURA SECTORIAL DEL EMPLEO DE LAS SOCIEDADES LABORALES. REFERENCIA 2020 y 2022 (cifras absolutas y % verticales). (FCES)	69
Cuadro 1.35	DISTRIBUCIÓN POR FORMA JURÍDICA DEL VALOR AÑADIDO BRUTO (VAB) GENERADO POR LA ECONOMÍA SOCIAL. REFERENCIA COMPARATIVA 2020 y 2022 (cifras absolutas miles de Euros, % verticales) (Precios Corrientes). (FCES)	70
Cuadro 1.36	DISTRIBUCIÓN DEL VAB POR FORMA JURÍDICA Y SECTOR DE ACTIVIDAD (cifras absolutas y % verticales). 2022. (FCES)	70
Cuadro 1.37	PRODUCTIVIDAD SECTORIAL APARENTE EN COOPERATIVAS, S.A.L.es Y S.L.L.es. REFERENCIA COMPARATIVA 2020 y 2022 (VAB Euros/Empleado). (FCES)	70
Cuadro 1.38	DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE LOS ESTABLECIMIENTOS y EMPLEOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas y % verticales). 2022. (FCES)	71
Cuadro 1.39	DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE LOS EMPLEOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (cifras absolutas y % verticales). 2022. (FCES)	72
Cuadro 1.40	ESTRUCTURA TERRITORIAL DE LOS EMPLEOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (% horizontales). 2022. (FCES)	72
Cuadro 1.41	DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LOS EMPLEOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL POR TERRITORIO (cifras absolutas y % verticales). 2022. (FCES)	72
Cuadro 1.42	DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DEL EMPLEO INDUSTRIAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2020 Y EVOLUCIÓN 2020-2022. (FCES)	72
Cuadro 1.43	DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DEL EMPLEO INDUSTRIAL POR FORMA JURÍDICA Y EVOLUCIÓN 2020-2022. (FCES)	73
Cuadro 1.44	DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LOS EMPLEOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL POR TERRITORIO HISTÓRICO (% importancia relativa respecto al Total de la Economía Vasca). 2022. (FCES)	73
Cuadro 1.45	DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DEL VAB DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (cifras absolutas en Euros, % verticales). 2022. (FCES)	74
Cuadro 1.46	DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DEL VAB SEGÚN FORMA JURÍDICA (% horizontales). 2022. (FCES)	74
Cuadro 1.47	DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DEL VAB DE LA ECONOMÍA SOCIAL POR TERRITORIO HISTÓRICO (cifras absolutas en Euros, % verticales). 2022. (FCES)	74
Cuadro 1.48	PRODUCTIVIDAD APARENTE POR TERRITORIO HISTÓRICO (Miles de Euros/Empleado). 2014-2022. (FCES)	74
Cuadro 1.49	PRODUCTIVIDAD APARENTE TERRITORIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (Euros/Empleado). 2022. (FCES)	74
Cuadro 1.50	VOLUMEN DE EXPORTACIONES POR ZONAS Y EVOLUCIÓN 2014, 2016, 2018, 2020 Y 2022. (FCES)	76
Cuadro 1.51	EVOLUCIÓN VENTAS INTERNAS VS. VENTAS EXTERNAS. 2020-2022. (FCES)	76
Cuadro 1.52	DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LAS EXPORTACIONES DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas en miles de Euros, % verticales) Y PESO RELATIVO SOBRE LA CIFRA DE NEGOCIOS. 2022. (FCES)	77
Cuadro 1.53	DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LAS EXPORTACIONES DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (cifras absolutas en millones de Euros, y % horizontales). 2022. (FCES)	77
Cuadro 1.54	VOLUMEN DE EXPORTACIÓN SEGÚN ESTRATO DE EMPLEO Y FORMA JURÍDICA (cifras absolutas y % verticales). 2022. (FCES)	77
Cuadro 1.55	PESO RELATIVO DEL VOLUMEN DE EXPORTACIÓN POR FORMA JURÍDICA Y ESTRATO DE EMPLEO (% horizontales). 2022. (FCES)	78
Cuadro 1.56	DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LOS FONDOS PROPIOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2020 y 2022 (cifras absolutas y % verticales). (FCES)	79
Cuadro 1.57	DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LOS FONDOS PROPIOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL. REFERENCIA DE LA RENTABILIDAD SOBRE LOS FONDOS PROPIOS (cifras absolutas). 2022. (FCES)	79
Cuadro 1.58	DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LOS FONDOS PROPIOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (cifras absolutas en Euros y % horizontales). 2022. (FCES)	79
Cuadro 1.59	DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LOS FONDOS PROPIOS, POR TERRITORIO HISTÓRICO (cifras absolutas en Euros y % verticales). 2022. (FCES)	79
Cuadro 1.60	RATIOS DE ENDEUDAMIENTO SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD (Fondos Ajenos/Fondos Propios). 2022. (FCES)	80
Cuadro 1.61	RATIOS DE GARANTÍA SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD (Activo Total/Exigible Total). 2022. (FCES)	80
Cuadro 1.62	RATIOS DE ENDEUDAMIENTO SEGÚN FORMA JURÍDICA (% Fondos Ajenos/Fondos Propios). 2022. (FCES)	80
Cuadro 1.63	RATIOS DE GARANTÍA SEGÚN FORMA JURÍDICA (Activo Total/Exigible Total). 2022. (FCES)	80
Cuadro 1.64	RATIOS DE ENDEUDAMIENTO SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA (Fondos Ajenos/Fondos Propios). 2022. (FCES)	80
Cuadro 1.65	DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LAS INVERSIONES MATERIALES DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (cifras absolutas en Euros y % verticales). 2022. (FCES)	81
Cuadro 1.66	RATIOS DE INVERSIÓN POR EMPLEO SEGÚN LA FORMA JURÍDICA. 2022. (FCES)	81

Cuadro 1.67	DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LAS INVERSIONES MATERIALES DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN TERRITORIO HISTÓRICO (cifras absolutas en Euros y % verticales). 2022. (FCES)	81
Cuadro 1.68	DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LAS INVERSIONES INTANGIBLES DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (cifras absolutas en Euros y % verticales). 2022. (FCES)	81
Cuadro 1.69	DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LAS INVERSIONES INTANGIBLES DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN TERRITORIO HISTÓRICO (cifras absolutas en Euros y % verticales). 2022. (FCES)	81
Cuadro 1.70	ESTRUCTURA SECTORIAL DEL INCREMENTO DE LAS SUBVENCIONES OFICIALES DE CAPITAL. 2022. (FCES)	82
Cuadro 1.71	ESTRUCTURA SECTORIAL DE LAS SUBVENCIONES, DONACIONES Y LEGADOS DE CAPITAL TRANSFERIDOS AL RESULTADO DEL EJERCICIO (746). 2022. (FCES)	82
Cuadro 1.72	CUENTA DE RESULTADOS DE COOPERATIVAS SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD EN (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes). 2022. (FCES)	83
Cuadro 1.73	CUENTA DE RESULTADOS DE S.A.Les SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes). 2022. (FCES)	83
Cuadro 1.74	CUENTA DE RESULTADOS DE S.L.Les SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes). 2022. (FCES)	84
Cuadro 1.75	CUENTA DE RESULTADOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD. ÁLAVA (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes). 2022. (FCES)	84
Cuadro 1.76	CUENTA DE RESULTADOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD. BIZKAIA (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes). 2022. (FCES)	85
Cuadro 1.77	CUENTA DE RESULTADOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD. GIPUZKOA (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes). 2022. (FCES)	85
Cuadro 1.78	EVOLUCIÓN COMARCAL DEL EMPLEO DE LAS FCES DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas y % verticales). 2020-2022. (FCES)	86
Cuadro 1.79	DISTRIBUCIÓN COMARCAL DEL EMPLEO DE LAS FCES DE LA ECONOMÍA SOCIAL POR FORMA JURÍDICA (cifras absolutas y % verticales). 2022. (FCES)	86
Cuadro 1.80	DISTRIBUCIÓN COMARCAL DEL EMPLEO INDUSTRIAL Y TERCIARIO DE LAS FCES DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas y % verticales). 2022. (FCES)	86
Cuadro 1.81	DISTRIBUCIÓN COMARCAL DEL EMPLEO DE LAS FCES DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y LA POBLACIÓN OCUPADA EN LA CAE (cifras absolutas y % verticales). 2022. (FCES)	87
Cuadro 1.82	DISTRIBUCIÓN DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE LAS FCES DE LA ECONOMÍA SOCIAL POR FORMA JURÍDICA (cifras absolutas y % verticales). 2022	87
Cuadro 1.83	DISTRIBUCIÓN COMARCAL DE LA FACTURACIÓN Y EXPORTACIONES DE LAS FCES DE LA ECONOMÍA SOCIAL POR FORMA JURÍDICA (cifras absolutas y % verticales). 2022. (FCES)	88
Cuadro 1.84	DISTRIBUCIÓN COMARCAL DE SUELDOS Y SALARIOS Y RATIO MEDIO DE SUELDOS Y SALARIOS (Euros/Empleado) DE LAS FCES DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas y % verticales). 2022. (FCES)	88
Cuadro 1.85	DISTRIBUCIÓN COMARCAL DEL VAB Y PRODUCTIVIDAD APARENTE (VAB Euros/Empleado) DE LAS FCES DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas y % verticales). 2022. (FCES)	89
Cuadro 2.1	ANÁLISIS POR SECTOR DE ACTIVIDAD. EVOLUCIÓN DEL EMPLEO Y LA FACTURACIÓN PREVISTA. 2022-2023. (FCES)	90
Cuadro 2.2	ANÁLISIS POR FORMA JURÍDICA. EVOLUCIÓN DEL EMPLEO Y LA FACTURACIÓN PREVISTA. 2022-2023. (FCES)	90
Cuadro 2.3	ANÁLISIS POR TERRITORIO HISTÓRICO. EVOLUCIÓN DEL EMPLEO Y LA FACTURACIÓN PREVISTA. 2022-2023. (FCES)	90
Cuadro 4.1	DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR SECTOR DE ACTIVIDAD SEGÚN SEXO EN LA ECONOMÍA SOCIAL (% verticales). 2022. (FCES)	92
Cuadro 4.2	DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR SECTOR DE ACTIVIDAD SEGÚN SEXO EN LA ECONOMÍA DE LA CAE (% verticales). 2022. (FCES)	92
Cuadro 4.3	DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO POR FORMA JURÍDICA SEGÚN SEXO (% verticales). 2022. (FCES)	92
Cuadro 4.4	DISTRIBUCIÓN DE LOS PUESTOS DE PRESIDENCIA Y GERENCIA SEGÚN SEXO EN LA ECONOMÍA SOCIAL (% verticales). 2022. (FCES)	93
Cuadro 4.5	DISTRIBUCIÓN DE LOS PUESTOS DE DIRECCIÓN SEGÚN SEXO EN LA ECONOMÍA VASCA (% verticales). 2022. (FCES)	93
Cuadro 4.6	DISTRIBUCIÓN DE LOS PUESTOS DE PRESIDENCIA Y GERENCIA SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD Y SEXO EN LA ECONOMÍA SOCIAL (% verticales). 2022. (FCES)	93
Cuadro 4.7	DISTRIBUCIÓN DE LOS PUESTOS DE PRESIDENCIA Y GERENCIA SEGÚN FORMA JURÍDICA Y SEXO (% verticales). 2022. (FCES)	93
Cuadro 4.8	DISTRIBUCIÓN MIEMBROS DEL CONSEJER RECTOR POR SEXO Y SECTOR DE ACTIVIDAD (% verticales). 2022. (FCES)	93
Cuadro 4.9	EMPRESAS QUE CUENTAN ACTUALMENTE CON PLAN DE IGUALDAD. 2020-2022 (%). (FCES)	93
Cuadro 4.10	ANÁLISIS POR FORMA JURÍDICA. MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y FÓRMULAS PARA LA GESTIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL IMPLANTADAS EN LOS DOS ÚLTIMOS AÑOS (%). 2022. (FCES)	94





Cuadro 4.11	ANÁLISIS POR SECTOR DE ACTIVIDAD. MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y FÓRMULAS PARA LA GESTIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL IMPLANTADAS EN LOS DOS ÚLTIMOS AÑOS (%). 2022. (FCES)	94
Cuadro 4.12	ANÁLISIS POR TAMAÑO EMPRESARIAL. MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y FÓRMULAS PARA LA GESTIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL IMPLANTADAS EN LOS DOS ÚLTIMOS AÑOS (%). 2022. (FCES)	94
Cuadro 4.13	IMPLANTACIÓN DEL TELETRABAJO POR FORMA JURÍDICA, SECTOR DE ACTIVIDAD Y DIMENSIÓN EMPRESARIAL 2020-2022. (FCES)	95
Cuadro 5.1	DIFERENCIA O BANDA SALARIAL EN LA EMPRESA (DIFERENCIA ENTRE EL RANGO SALARIAL MÍNIMO Y EL RANGO MÁXIMO) SEGÚN FORMA JURÍDICA (%). 2022. (FCES)	96
Cuadro 5.2	DIFERENCIA O BANDA SALARIAL EN LA EMPRESA (DIFERENCIA ENTRE EL RANGO SALARIAL MÍNIMO Y EL RANGO MÁXIMO). POR SECTORES (%). 2022. (FCES)	96
Cuadro 5.3	DIFERENCIA O BANDA SALARIAL EN LA EMPRESA (DIFERENCIA ENTRE EL RANGO SALARIAL MÍNIMO Y EL RANGO MÁXIMO). POR DIMENSIÓN EMPRESARIAL (%). 2022. (FCES)	96
Cuadro 5.4	PORCENTAJE DE EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL QUE MIDEN INTERNAMENTE LA SATISFACCIÓN DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS SEGÚN FORMA JURÍDICA (%). 2022. (FCES)	97
Cuadro 7.1	DISPOSICIÓN DE LAS HERRAMIENTAS DE GESTIÓN EMPRESARIAL POR FORMA JURÍDICA (% de las empresas que disponen de estas herramientas en documentos escritos). 2022. (FCES)	101
Cuadro 7.2	DISPOSICIÓN DE LAS HERRAMIENTAS DE GESTIÓN POR TAMAÑO DE EMPRESA (% de las empresas que disponen de estas herramientas en documentos escritos). 2022. (FCES)	101
Cuadro 7.3	DISPOSICIÓN DE LAS HERRAMIENTAS DE GESTIÓN EMPRESARIAL POR TAMAÑO EMPRESARIAL SEGÚN FORMA JURÍDICA (% de las empresas que disponen de estas herramientas en documentos escritos). 2022. (FCES)	101
Cuadro 7.4	Porcentaje de empresas con Plan de igualdad registrado. (FCES)	102
Cuadro 8.1	FORMA JURÍDICA DE LAS EMPRESAS CON LAS QUE SE MANTIENEN RELACIONES DE COOPERACIÓN (%). 2022. (FCES)	104
Cuadro 8.2	LOCALIZACIÓN GEOGRÁFICA DE LAS EMPRESAS SEGÚN FORMA JURÍDICA (%). 2022. (FCES)	104
Cuadro 9.1	DIFICULTADES DE FINANCIACIÓN Y DEL AUMENTO DE COSTES EN LA ECONOMÍA SOCIAL VASCA (%). 2022	105
Cuadro 9.2	DIFICULTADES DE FINANCIACIÓN Y DEL AUMENTO DE COSTES SEGÚN EL SECTOR DE ACTIVIDAD EN LA ECONOMÍA SOCIAL VASCA (%). 2022	105
Cuadro 9.3	DIFICULTADES DE FINANCIACIÓN Y DEL AUMENTO DE COSTES SEGÚN EL TAMAÑO DE LAS EMPRESAS EN LA ECONOMÍA SOCIAL VASCA (%). 2022	105
Cuadro 10.1	REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN DE PRODUCTO Y/O PROCESO POR TERRITORIO HISTÓRICO (% de las empresas que han desarrollado actividades de innovación en el periodo 2020-2022). 2022. (FCES)	106
Cuadro 10.2	REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN DE PRODUCTO Y/O PROCESO POR TAMAÑO EMPRESARIAL (% de las empresas que han desarrollado actividades de innovación en el periodo 2020-2022). 2022. (FCES)	107
Cuadro 10.3	REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN DE PRODUCTO Y/O PROCESO POR TIPO DE ACTIVIDAD Y POR FORMA JURÍDICA (% de las empresas que han desarrollado actividades de innovación en el periodo 2020-2022). 2022. (FCES)	107
Cuadro 10.4	TIPO E INTENSIDAD DEL IMPACTO DE LA INNOVACIÓN SOBRE EL EMPLEO TOTAL Y COOPERATIVAS. 2022. (FCES)	107
Cuadro 11.1	DISTRIBUCIÓN DE ENTIDADES DE OTRAS FORMAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2020 y 22 (cifras absolutas y % verticales)	108
Cuadro 11.2	DISTRIBUCIÓN DE ESTABLECIMIENTOS POR SEGMENTO DE OTRAS FORMAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2022 (cifras absolutas y % verticales)	108
Cuadro 11.3	DISTRIBUCIÓN DE EMPLEO REMUNERADO ANUALIZADO ESTIMADO POR SEGMENTOS DE OTRAS FORMAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2020 y 2022 (cifras absolutas y % verticales)	109
Cuadro 11.4	EVOLUCIÓN DE LA DIMENSIÓN DE LAS EMPRESAS QUE CONFORMAN OTRAS FORMAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2020 y 2022 (Ordenado de mayor a menor según cifras 2020)	109
Cuadro 11.5	DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO SEGÚN SEXO POR TIPO DE ENTIDAD ENTRE LAS OFES 2022 (% verticales)	109
Cuadro 11.6	DISTRIBUCIÓN DE LOS PUESTOS DE PRESIDENCIA Y GERENCIA OCUPADOS POR MUJERES (%). 2022	109
Cuadro 11.7	DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO SEGÚN RELACIÓN CONTRACTUAL POR TIPO DE ENTIDAD ENTRE LAS OFES 2022 (% horizontales)	110

Cuadro 11.8	DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO –total personas- POR TIPO DE ENTIDAD ENTRE LAS OFES 2022 (cifras absolutas y % verticales) Y EMPLEO VOLUNTARIO POR ENTIDAD	110
Cuadro 11.9	DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO VOLUNTARIO –total personas- POR SEXO Y POR TIPO DE ENTIDAD EN LAS OFES 2022 (cifras absolutas y % horizontales)	110
Cuadro 11.10	DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO VOLUNTARIO –total personas- POR TIPO DE RELACIÓN – estructural o puntual- Y POR TIPO DE ENTIDAD EN LAS OFES 2022 (cifras absolutas y % horizontales)	111
Cuadro 11.11	EVOLUCIÓN DE LA FACTURACIÓN POR SEGMENTOS DE OTRAS FORMAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2020 - 2022 (cifras absolutas y %evolución)	112
Cuadro 11.12	SUBVENCIONES POR TIPO DE ENTIDAD ENTRE LAS OFES 2022 Y PESO DE LAS SUBVENCIONES s/ INGRESOS ENTRE LAS OFES 2022 (cifras absolutas)	112
Cuadro 11.13	SUELDOS Y SALARIOS POR TIPO DE ENTIDAD ENTRE LAS OFES 2022 (cifras absolutas y %verticales)	113
Cuadro 11.14	SUELDOS Y SALARIOS POR TIPO DE ENTIDAD ENTRE LAS OFES 2022 Y RATIO DE SUELDOS Y SALARIOS POR EMPLEO REMUNERADO (cifras absolutas)	113
Cuadro 11.15	CUENTA DE RESULTADOS DE OFES EN 2022 (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes) –Se excluyen las EPSVs-	114
Cuadro 11.16	CUENTA DE RESULTADOS DE FUNDACIONES EN 2022 (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes)	114
Cuadro 11.17	CUENTA DE RESULTADOS DE ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA EN 2022 (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes)	115
Cuadro 11.18	CUENTA DE RESULTADOS DE CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO EN 2022 (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes)	115
Cuadro 11.19	CUENTA DE RESULTADOS DE EMPRESAS DE INSERCIÓN EN 2022 (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes)	116
Cuadro 11.20	CUENTA DE RESULTADOS DE COFRADÍAS DE PESCADORES EN 2022 (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes)	116
Cuadro 11.21	CUENTA DE RESULTADOS DE SOCIEDADES AGRARIAS DE TRANSFORMACIÓN EN 2022 (cifras absolutas en Euros) (Precios corrientes)	117
Cuadro 11.22	DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE LA FACTURACIÓN POR TIPO DE ENTIDAD ENTRE LAS OFES 2022 –se excluyen EPSVs-	118
Cuadro 11.23	DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DEL VAB POR TIPO DE ENTIDAD ENTRE LAS OFES 2022 –se excluyen EPSVs-	118
Cuadro 11.24	DISTRIBUCIÓN POR TIPO DE ENTIDAD DE LOS FONDOS PROPIOS DE LAS OFES 2022 (cifras absolutas y % verticales)	119
Cuadro 11.25	RATIOS DE ENDEUDAMIENTO SEGÚN TIPO DE ENTIDAD 2022 (Fondos Ajenos/Fondos Propios)	119
Cuadro 11.26	DISTRIBUCIÓN POR TIPO DE ENTIDAD DE LAS INVERSIONES MATERIALES DE LAS OFES 2022 (cifras absolutas en Euros y % verticales)	119
Cuadro 11.27	DISTRIBUCIÓN POR TIPO DE ENTIDAD DE LAS INVERSIONES INMATERIALES DE LAS OFES 2022 (cifras absolutas en Euros y % verticales)	120
Cuadro 11.28	ESTRUCTURA SECTORIAL DEL INCREMENTO DE LAS SUBVENCIONES OFICIALES DE CAPITAL 2022	120
Cuadro 11.29	DISTRIBUCIÓN DE ESTABLECIMIENTOS FCES Y OFES 2022 (cifras absolutas y % verticales)	121
Cuadro 11.30	DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO REMUNERADO ANUALIZADO FCES Y OFES 2022 (cifras absolutas y % verticales)	121
Cuadro 11.31	DISTRIBUCIÓN DE FACTURACIÓN FCES Y OFES 2022 (cifras absolutas y % verticales)	122
Cuadro 11.32	DISTRIBUCIÓN DE SUELDOS Y SALARIOS FCES Y OFES 2022 (cifras absolutas y % verticales)	122
Cuadro 11.33	DISTRIBUCIÓN DE RESULTADOS FCES Y OFES 2022 (cifras absolutas y % verticales)	123
Cuadro 11.34	DISTRIBUCIÓN DE VAB FCES Y OFES 2022 (cifras absolutas y % verticales) (Precios Corrientes)	123
Cuadro 11.35	PRINCIPALES MAGNITUDES DE LA ECONOMÍA SOCIAL AGREGADA 2020 Y 2022 (CIFRAS ABSOLUTAS)	123



ÍNDICE gráficos	Pág.	
Gráfico 1.1	EVOLUCIÓN DE LOS ESTABLECIMIENTOS Y EL EMPLEO EN LA CAE EN LA ECONOMÍA SOCIAL. 1994-2022. (FCES)	57
Gráfico 1.2	EVOLUCIÓN DEL PESO RELATIVO DEL EMPLEO DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN LA ECONOMÍA DE LA CAE (% sobre el total del empleo de la CAE). 1994-2022. (FCES)	58
Gráfico 1.3	EVOLUCIÓN DEL EMPLEO INDUSTRIAL Y TERCIARIO DE LA ECONOMÍA SOCIAL (Tasas de crecimiento en los bienios 2018-2020 y 2020-2022). (FCES)	60
Gráfico 1.4	COMPARATIVA DE LA DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DEL EMPLEO EN EL TOTAL DE LA ECONOMÍA DE LA CAE Y EN LA ECONOMÍA SOCIAL (%verticales sobre el total de empleo en cada ámbito). 2022. (FCES)	60
Gráfico 1.5	IMPORTANCIA RELATIVA DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN LA ECONOMÍA DE LA CAE (Peso relativo del empleo). 2018-2022. (FCES)	60
Gráfico 1.6	PESO RELATIVO DEL COLECTIVO SOCIETARIO (Porcentaje sobre el empleo total). 1996-2022. (FCES)	64
Gráfico 1.7	EVOLUCIÓN DE LOS RESULTADOS ECONÓMICOS (BENEFICIOS) Y DEL CASH FLOW DE LA ECONOMÍA SOCIAL (cifras absolutas en miles de euros). 2002-2022. (FCES)	66
Gráfico 1.8	PORCENTAJE DE DISTRIBUCIÓN DE RESULTADOS ECONÓMICOS (BENEFICIOS) POR FORMA JURÍDICA Y SECTOR DE ACTIVIDAD. 2022 (%). (FCES)	66
Gráfico 1.9	DISTRIBUCIÓN DE LOS EMPLEOS Y LOS ESTABLECIMIENTOS POR FORMA JURÍDICA. 2022. (FCES)	68
Gráfico 1.10	DISTRIBUCIÓN DEL VAB POR FORMA JURÍDICA (% verticales). 2022	70
Gráfico 1.11	EVOLUCIÓN DE LA DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL. 2020-2022. (FCES)	71
Gráfico 1.12	EVOLUCIÓN DE LA DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DEL EMPLEO DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2020-2022	71
Gráfico 1.13	IMPORTANCIA RELATIVA DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN LA ECONOMÍA DE LA CAE (Peso relativo del empleo por Territorio Histórico). 2020-2022. (FCES)	71
Gráfico 1.14	EVOLUCIÓN DE LA DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DEL VAB DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2020-2022. (FCES)	74
Gráfico 1.15	EVOLUCIÓN DEL GRADO DE APERTURA A LOS MERCADOS EXTERIORES (volumen de exportaciones sobre facturación total). 1994-2022. (FCES)	75
Gráfico 1.16	EVOLUCIÓN DEL PESO RELATIVO DE LAS EXPORTACIONES SOBRE LA FACTURACIÓN TOTAL EN LAS EMPRESAS EXPORTADORAS. 2004-2022. (FCES)	75
Gráfico 1.17	DESTINO DE LAS EXPORTACIONES DE LAS EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL (% del total de exportaciones según destino). 2022	75
Gráfico 1.18	COMPARATIVA DEL PESO RELATIVO DE LAS EXPORTACIONES EN RELACIÓN A LA FACTURACIÓN (% de las exportaciones según facturación). 2018-2022. (FCES)	77
Gráfico 1.19	ORIGEN TERRITORIAL DE LAS EXPORTACIONES DE LAS EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL (% del total de exportaciones según Territorio Histórico de origen). 2022. (FCES)	78
Gráfico 1.20	FONDOS PROPIOS PROMEDIO POR EMPLEO SEGÚN EL SECTOR DE ACTIVIDAD (Euros). 2022. (FCES)	79
Gráfico 1.21	PESO RELATIVO DEL EMPLEO DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN LA ECONOMÍA DE LA CAE POR COMARCAS (% sobre el total del empleo de la CAE). 2022. (FCES)	87
Gráfico 1.22	PESO RELATIVO COMARCAL DE LAS EXPORTACIONES DE LA ECONOMÍA SOCIAL SOBRE FACTURACIÓN (% sobre facturación). 2022. (FCES)	88
Gráfico 2.1	EVOLUCIÓN DE LOS EMPLEOS EN LA CAE EN LA ECONOMÍA SOCIAL. 1994-2023. (FCES)	90
Gráfico 2.2	EVOLUCIÓN NOMINAL DE LA FACTURACIÓN 2006 - 2023 (MILES DE EUROS). (FCES)	90
Gráfico 3.1	VALORACIÓN DEL GRADO DE PARTICIPACIÓN DE LOS/AS SOCIOS/AS EN LOS ÓRGANOS DE DIRECCIÓN Y EN LA ASAMBLEA (%). 2022. (FCES)	91
Gráfico 3.2	ANÁLISIS POR SECTOR DE ACTIVIDAD. VALORACIÓN DEL GRADO DE PARTICIPACIÓN DE LOS/AS SOCIOS/AS EN LOS ÓRGANOS DE DIRECCIÓN Y EN LA ASAMBLEA (%). 2022. (FCES)	91
Gráfico 4.1	BRECHA SALARIAL EN LA ECONOMIA SOCIAL 2022 VS. ECONOMIA VASCA. (FCES)	92
Gráfico 4.2	BRECHA SALARIAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD 2022 (%). (FCES)	92
Gráfico 4.3	MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y FÓRMULAS PARA LA GESTIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL IMPLANTADAS EN LOS AÑOS (%). 2020 y 2022. (FCES)	94

Gráfico 5.1	ANÁLISIS POR TAMAÑO EMPRESARIAL. PORCENTAJE DE EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL QUE MIDEN INTERNAMENTE LA SATISFACCIÓN DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS (%). 2022. (FCES)	97
Gráfico 5.2	ANÁLISIS POR SECTOR DE ACTIVIDAD. PORCENTAJE DE EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL QUE MIDEN INTERNAMENTE LA SATISFACCIÓN DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS (%). 2022. (FCES)	97
Gráfico 5.3	GRADO DE SATISFACCIÓN, RESULTADO GLOBAL DE LA ÚLTIMA MEDICIÓN/EVALUACIÓN (%). 2022 – Valoración de 0 a 10. (FCES)	98
Gráfico 5.4	ANÁLISIS POR FORMA JURÍDICA. (FCES)	98
Gráfico 5.5	ANÁLISIS POR SECTOR DE ACTIVIDAD. (FCES)	98
Gráfico 5.6	ANÁLISIS POR TAMAÑO EMPRESARIAL. ENTRE LAS EMPRESAS QUE MIDEN LA SATISFACCIÓN, RESULTADO GLOBAL DE LA ÚLTIMA MEDICIÓN/EVALUACIÓN (%). 2022. (FCES)	98
Gráfico 6.1	GESTIÓN DE LA CAPTACIÓN Y RETENCIÓN DEL PERSONAL CUALIFICADO (%). 2020. (FCES)	99
Gráfico 6.2	ANÁLISIS POR TAMAÑO EMPRESARIAL. PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE CONSIDERAN LA GESTIÓN DEL TALENTO COMO UN PROBLEMA (%). 2022. (FCES)	99
Gráfico 6.3	ANÁLISIS POR SECTOR DE ACTIVIDAD. PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE CONSIDERA LA GESTIÓN DEL TALENTO COMO UN PROBLEMA (%). 2022. (FCES)	99
Gráfico 6.4	PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE CONSIDERA EL ENVEJECIMIENTO DE LA PLANTILLA COMO UN PROBLEMA Y PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE APLICA MEDIDAS (%). 2022. (FCES)	100
Gráfico 6.5	ANÁLISIS POR TAMAÑO EMPRESARIAL. PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE CONSIDERA EL ENVEJECIMIENTO DE LA PLANTILLA COMO UN PROBLEMA. (%). 2022. (FCES)	100
Gráfico 6.6	ANÁLISIS POR SECTOR DE ACTIVIDAD. PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE CONSIDERA EL ENVEJECIMIENTO DE LA PLANTILLA COMO UN PROBLEMA. (%). 2022. (FCES)	100
Gráfico 7.1	PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE REALIZAN ALGÚN TIPO DE ACTIVIDAD LIGADA AL MEDIO AMBIENTE SEGÚN ESTRATO DE EMPLEO (% del total de empresas de cada estrato). 2022. (FCES)	103
Gráfico 7.2	PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE DISPONEN DE CERTIFICADO ISO MEDIOAMBIENTAL SEGÚN ESTRATO DE EMPLEO (% del total de empresas de cada estrato). 2022. (FCES)	103
Gráfico 7.3	FORMACIÓN COOPERATIVA Y DE SOCIEDADES LABORALES (% de empresas que realizan actividades en este ámbito en los últimos dos años según estrato de empleo). 2022. (FCES)	103
Gráfico 7.4	FORMACIÓN COOPERATIVA Y DE SOCIEDADES LABORALES. RECEPTORES DE LA FORMACIÓN (%). 2022. (FCES)	103
Gráfico 8.1.	NATURALEZA DE LAS RELACIONES DE COOPERACIÓN DE LAS EMPRESAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL (% de empresas sobre el total). 2022. (FCES)	104
Gráfico 10.1	REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN DE PRODUCTO Y/O PROCESO (% de las empresas que han desarrollado actividades de innovación en el periodo 2020-2022). 2022. (FCES)	106
Gráfico 10.2	REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN DE PRODUCTO Y/O PROCESO POR SECTOR DE ACTIVIDAD (% de las empresas que han desarrollado actividades de innovación en el periodo 2020-2022). 2022. (FCES)	106
Gráfico 10.3	IMPACTO DE LA INNOVACIÓN SOBRE EL EMPLEO TOTAL (% empresas que confirman algún tipo de impacto de la innovación sobre el empleo). 2022. (FCES)	107
Gráfico 11.1	EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE ENTIDADES DE OTRAS FORMAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2020 - 2022 (diferencia en cifras absolutas)	108
Gráfico 11.2	DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO VOLUNTARIO –total personas- POR SEXO EN LAS OFES 2022	110
Gráfico 11.3	DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO VOLUNTARIO –total personas- POR TIPO DE RELACIÓN –estructural o puntual- EN LAS OFES 2022	111
Gráfico 11.4	FACTURACIÓN POR TIPO DE ENTIDAD ENTRE LAS OFES 2022 (cifras absolutas)	112
Gráfico 11.5	PESO DE LAS SUBVENCIONES s/ FACTURACIÓN 2022 por tipo de entidad (%)	112
Gráfico 11.6	RESULTADOS POR TIPO DE ENTIDAD ENTRE LAS OFES 2022 (cifras absolutas)	113
Gráfico 11.7	VAB POR TIPO DE ENTIDAD DE LAS OFES 2022 (cifras absolutas)	113
Gráfico 11.8	DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DEL EMPLEO REMUNERADO Y LAS EMPRESAS DE LAS OFES 2022 –se excluyen EPSVs-	118