

Tabla 16. Brechas salariales de género en las empresas y entidades de la Economía Social y de la economía mercantil. Año 2021. Diferencias respecto a los hombres de su misma categoría (salario de los hombres=100).

| | Economía Social de mercado | | Economía mercantil (Grupo de control 1) | | Economía Social total | | Economía mercantil (Grupo de control 2) | |
|------------------------------|----------------------------|---------|---|---------|-----------------------|---------|---|---------|
| | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres |
| Total trabajadores/as | 100 | 96 | 100 | 81 | 100 | 97 | 100 | 74 |
| Menores de 25 años | 100 | 104 | 100 | 95 | 100 | 97 | 100 | 91 |
| De 25 a 44 años | 100 | 98 | 100 | 88 | 100 | 101 | 100 | 80 |
| De 45 a 54 años | 100 | 96 | 100 | 78 | 100 | 100 | 100 | 70 |
| De 55 y más años | 100 | 91 | 100 | 71 | 100 | 87 | 100 | 65 |
| Ámbito urbano | 100 | 100 | 100 | 80 | 100 | 99 | 100 | 77 |
| Ámbito rural | 100 | 92 | 100 | 81 | 100 | 93 | 100 | 70 |

Notas: No incluye salarios del País Vasco ni de Navarra.

Sólo se incluyen trabajadores/as que han trabajado todo el año 2021 y lo han hecho a jornada completa.

Fuente: Muestra Continua de Vidas Laborales (2021) y elaboración propia.